



بیا یاد درست انتخاب کنیم  
چرا که، انتخاب غلط عواقب  
تلخ و جبران ناپذیری را  
به همراه دارد

# اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری



سال چهاردهم  
شماره ۱۵۸  
خرداد ۱۴۰۳

سال چهاردهم | شماره ۱۵۸ | خرداد ۱۴۰۳

نشریه داخلی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

## فرصت را از دست ندهیم!!! دفاع تمام قد رئیس اتحادیه پیشکسوتان و معاون دبیر کل خانه کارگر از کاندیداتوری "مسعود پزشکیان"

صفحه ۵

درخزانه تامین اجتماعی

چه خبر است؟!

طرح همسان سازی؛

از وعده تشکل های مسئول تا وعده

سرخرمن وزیر محترم تعاون و کار!

صفحه ۶

زندگی؛ عشق ورزیدن است!

زمان مشیت زدن و فرار کردن گذشته!

فاصله من تا فاسد شدن يك

قدم است!?

صفحه ۸

گفت و گو آقای قربانی دبیر کمیته بیمه

و درمان اتحادیه پیشکسوتان؛

دولت و وزارت بهداشت مدافع

تامین اجتماعی نیستند

صفحه ۳ و ۲۰۱

گله دبیر کل خانه کارگر در خصوص عدم رعایت قانون اشتغال اتباع خارجی



فقر و فلاکت نتیجه انتخاب غلط

صفحه ۲

چرا با کارفرمایان متخلف  
برخورد نمی شود؟!

قانون بدون رعایت عدالت  
هیچ شرافتی ندارد!

صفحه ۳

اجرای فرمول ۹۰ درصد  
در خصوص همسان سازی

به زیان بسیاری از  
بازنشستگان است!

صفحه ۴

اجتماعیات در محاق

جمهوری برای جمهور

بدهی آب شده

سید مجتبی قریشیان

به قلم سردبیر

نگاه اول

### اگر درست انتخاب می کردیم!



سید مجتبی قریشیان

انتخاب واژه ای است که نشانگر تجلی اراده و قدرت  
و اختیار و آزادی می باشد که خداوند قادر متعال به  
انسان عنایت فرموده است. خالق هستی گوهر عقل را  
در انسان به ودیعه گذاشت و به او قدرت تفکر و انتخاب  
را هدیه داد. این همان امانتی است که آسمانها و زمین  
از پذیرش آن سر باز زدند.

آسمان نتوانست بار مسئولیت که کشد

قرعه فال بنام من دیوانه زدند (حافظ)

خداوند متعال در مقابل عطای نعمت تفکر و قدرت

انتخاب انسان را پاسخگوی اعمالش قرار داده است. بادرستی که این عین عدالت است که در هر  
دوسرا پاسخگوی اعمالمان باشیم. قهرا هر انتخابی منتج به نتایج خاص خودش خواهد شد. چه  
خوب، یا بد. اصلا مهم نیست که این انتخاب از سر تفکر و تأمل صورت گرفته و یا از روی احساس  
و هوا و هوس و بدون در نظر گرفتن اصول علمی و عقلی! در حال اثر و نتیجه مربوط به خودش را  
دارد. پیش بینی نتیجه هم با استفاده از اصول عقلی و علمی میسر است و لا غیر، اگر مختصر نگاهی هم به  
انتخابهای شخصی و اجتماعی خودمان داشته باشیم، به روشنی اثرات و نتایج آنها را مشاهده خواهیم  
کرد. اگر در هر موردی انتخاب درست و بهینه ای داشته باشیم حاصل آن سعادت و موفقیت می باشد  
مطمئنا چه بخوایم و چه نخواستیم عواقب تلخ و ناگوار انتخابهای غلط گریبان ما را خواهد گرفت. اگر  
در انتخاباتهای مختلف مجلس و ریاست جمهوری انتخاب مناسب و درستی داشتیم، این همه نتایج  
تلخ و اوضاع اسف بار، بوجود نمی آمد. اگر انتخاب درستی داشتیم، مسببان وضع موجود و کاسبان  
تحریم پروبال نمی گرفتند و توان عرض اندام پیدا نمی کردند. اگر انتخاب درستی داشتیم رئیس  
جمهوری بر کرسی ریاست جمهوری تکیه نمی زد که تحریم ها را کاغذ پاره بنامد و با ادبیات سیخ  
و زشت سخن به میان آورد که افراد عامه هم از استفاده از آن ادبیات شرم داشته باشند و همان رئیس  
جمهور در واپسین روزهای عمر دولتش از تحریم ها شکوه کند. اگر درست انتخاب می کردیم فساد  
و اختلاس هر روز از گوشه و کنار این مرز و بوم سر بر نمی آورد. اگر درست انتخاب می کردیم...  
انتخابات ریاست جمهوری را پیش روداریم حواسمان باشد و به هوش باشیم که در مقابل انتخاب  
خودمان خواسته یا ناخواسته شرعاً و عقلاً و قانوناً مسئول هستیم بیا باید احساسی عمل نکنیم و گول  
حرکتها و شعارهای پوپولیستی را نخوریم.

دو پرسش اساسی سخت ذهن را به خود مشغول کرده؟

۱- دامنه ی وسعت انتخاب من تا کجاست؟

۲- وزن رای من چقدر است؟

امید فراوان دارم که درسایه الطاف بیکران خداوند منان انتخابات پیش رو منجر به نتیجه ای  
شود که خیر و صلاح ملک و مملکت در آن باشد و گر گشای مشکلات مردم.

دفاع تمام قد رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری از کاندیداتوری "مسعود پزشکیان"

### پزشک معالج "مدبر و مروج اقتصاد تولید محور"!

حسن صادقی، معاون دبیر کل خانه کارگر و رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با اعلام حمایت از مسعود پزشکیان  
به عنوان گزینه اصلاح برای تصدی پست ریاست جمهوری اظهار کرد: مسعود پزشکیان برجستگی هایی دارد که وی را از  
سایر نامزدهای انتخاباتی تایید شده متمایز می کند. زیرا وی هم سابقه دو دهه قانون گذاری به عنوان نماینده مجلس را دارد  
و سابقه یک دوره وزارت در وزارتخانه بزرگ بهداشت دولت آقای خاتمی و نایب رئیسی مجلس شورای اسلامی را نیز  
در کنار سوابق مدیریت آموزشی و دانشگاهی و جبهه و جنگ در کارنامه دارد. به عبارت بهتر ایشان از پایین ترین سطوح  
اجرایی، عملیاتی و قانون گذاری بالا آمده و تجربه ای گران بها در حوزه های مختلف دارد.

وی گفت: می توانیم به صراحت بگوییم که ایشان علاوه بر پزشک معالج، پزشک حوزه آموزش، فرهنگ و سیاست و اقتصاد  
نیز هست.

رقابت های انتخاباتی در پایان خرداد ماه میان یک نامزد اصلاح طلب و پنج نامزد اصولگرا بسیار زودتر از حد انتظار آغاز شد.  
در این میان یکی از گروه هایی که اشاره به مشکلات شان با وجود بزرگی جمعیت آن ها در اغلب دوره های انتخاباتی مغفول  
واقع شده است، جامعه کارگری و بازنشستگی کشور است.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با اشاره به اینکه «تجربه آقای پزشکیان می تواند به برون رفت کشور از بن بست ها  
یاری برساند»، افزود: این تجربه پزشکیان او را بر مشکلات و وضعیت کشور مسلط ساخته است. برخی تصور می کنند قبل  
و بعد از نامزدی در انتخابات، نظرات ایشان درباره ضرورت عدالت در حوزه های مختلف، پوپولیستی و شعاری است، اما  
سال ها تجربه در حوزه های مختلف و حضور در فراکسیون ها و کمیسیون های مختلف و دستگاه های اجرایی، به ایشان نشان

داده که در چه حوزه ای با چه محدودیت هایی می توان کار کرد.  
صادقی تصریح کرد: تحصیلات و تخصص اصلی آقای پزشکیان پزشکی است اما در حوزه های سیاست خارجی، فرهنگ و  
دین، اقتصاد و امور اجتماعی و رفاهی هم در سطح یک پزشک نخبه صاحب نظر است. با شناختی که از ایشان در فراکسیون  
کارگری مجلس و دیدگاه های عدالت خواهانه ایشان داریم، می توانیم به صراحت بگوییم که ایشان علاوه بر پزشکی معالج،  
پزشک حوزه آموزش، فرهنگ و سیاست و اقتصاد هم هست.

عضو هیات مدیره قانون بازنشستگان تهران تاکید کرد: در حوزه بهداشت و درمان و پیشگیری، ایشان متخصص کاهش هزینه  
از جیب مردم یا کاهش «Out of packet» است و به خوبی می تواند برای کاهش هزینه های درمانی از جیب مردم اقدام  
کند. در زمان تصدی ایشان در پست وزارت بهداشت، مجموعه های درمانی سازمان تامین اجتماعی هم تحت نظر وزارت  
بهداشت اداره می شد که یکی از بهترین دوره ها در زمینه اجرای قانون الزام (الزام سازمان تامین اجتماعی به درمان رایگان  
بیمه شدگان) و اجرای درمان رایگان بود. ایشان با نظارت سختگیرانه ای که در این حوزه و بحث زیرمیزی ها داشت، باعث  
شد برخی پزشکان سودجو نسبت به ایشان عناد داشته باشند. این در حالی بود که ایشان بر این باور بود که به جای زیرمیزی،  
تعرفه پزشکان باید عادلانه افزایش یابد.

این فعال کارگری ادامه داد: ایشان به عنوان طراح قوی و مجری خوب در حوزه رفاه و بهداشت درمان، بر این باور بود که  
حوزه پیشگیری ما باید تقویت شود و با تقویت این حوزه بسیاری از هزینه های درمانی کشور کاهش خواهد یافت و برای  
این مسئله برنامه داشت. در بحث تعیین مصادیق مشاغل سخت و زیان آور، همراهی شخص آقای پزشکیان باعث پیشرفت  
ما در حوزه بیمه کارهای سخت و زیان آور و شناسایی انواع آن در کشور شد.

ادامه در صفحه ۲

## اظهارات انتقادگونه دبیرکل خانه کارگر درخصوص اشتغال اتباع خارجی در ایران؛

# مشاغل ساده در انحصار اتباع بیگانه / چرا با کارفرمایان متخلف برخورد نمی شود؟!

۵ میلیون خروجی دانشگاه ها در آستانه ورود به بازار کار!

خصوصاً در سطح مشاغل ساده استفاده کنیم. در مشاغل تخصصی قانون این ظرفیت را دارد و اجازه استفاده از اتباع خارجی را به ما میدهد. مشکل ما در مشاغل تخصص نیست بلکه در مشاغل ساده است اتباع خارجی بدون هیچ تعهدی دارد کارش را انجام می دهد، اینها باید سختگیری شود. امنیت و آسایش مردم در گرو درست عمل کردن به قانون است. نیروی انتظامی و دستگاه قضایی، همچنین وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و مجموعه مجریان و دستگاههای ذیربط باید به قانون عمل کنند آنها باید به مر قانون عمل کنند. اگر قانون نارسایی دارد قانون را اصلاح کنند. ما هرگز مدعی نیستیم که قانون اتباع بیگانه نیاز به اصلاح ندارد ولی اجرای قانون موجود را جدی بگیرند، نه اینکه قانون به این خوبی و محکمی داشته باشیم ولی یک خط آن هم اجرا نشده باشد. به هر مسئولی که میگویم چرا قانون را رعایت نمی کنی ادعاهای غیرقابل قبولی را مطرح می کنی مثل اینکه قاضی جریمه کافی نمی کند، یا دستگاههای انتظامی برخورد مناسب صورت نمی دهند و از این جور مسائل اینها نکاتی است که ما انتظار داریم که تعیین تکلیف شود. ما از وزارت کشور گله داریم، از استاندارها و فرماندارها گله داریم. چند ماه پیش جلسه کردند و صد شغل جدید افزودند به مشاغل غیر تخصصی که می توانند اتباع بیگانه در آن مشغول بکار شوند. محل مصوبه اش این دستگاه نیست محل مصوبه ی آن شورایی است که وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی می باشد، آنهم طبق قانون باید برای مشاغل تخصصی پروانه اشتغال صادر شود. در باب مشاغل ساده و غیر تخصصی نمی توانند این کار را بکنند. تشکلات صنفی ما بیان می کنند که در مشاغل ساده ما کارگر به اندازه کافی داریم، کار به اندازه کافی نداریم، اینها را افزودند یعنی کارگر ساختمانی را بدون هیچ مجوز و ترتیب قانونی از حرفه ساختمانی محروم کردند. صاحبان زور و قدرت نباید از موقعیت خود سوءاستفاده کنند و زور گو باشند، بلکه باید مطابق قانون، از ابزار قدرت استفاده کرد. اینها نکاتی است که ما باید پیگیری باشیم. سه الی چهار ماده در قانون وجود دارد که مربوط به بحث خاص اتباع بیگانه است. این مطلب را هم مشخص کرده است که متخلفان قانون چگونه جریمه شوند. قانون صراحت به برخورد با متخلفان را دارد و می گوید کارفرما را جریمه کن. ما ناچار به اجرای قانون هستیم قانون همه چیز را مشخص کرده است.



کارگر خارجی را سخت بگیریم و قوانین و مقررات را به گونه ای تصویب کنیم که هیچ کار فرمایی نتواند سوءاستفاده کند و مزد کمتر از کارگر ایرانی را به اتباع خارجی پرداخت کند. و این مزیت نسبی را از بین ببریم این کار از وظایف وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی می باشد و وظیفه کارفرما نیست. ما می توانیم فشار بیاوریم تا آنها مسیر درست را دنبال کنند. مسیر مورد نظر ما وقتی قابل اجرا است که قانونی باشد. اصلاً قانون اجازه نداده است که بدون روادید و پروانه اشتغال، اتباع خارجی در کشور ما اشتغال داشته باشند. اخذ پروانه کار هم اصول و ترتیبات خاصی دارد و محل آن هم وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی است. بنابراین اول ما باید سخت بگیریم که چرا کارفرما با کارگر اتباع خارجی توافق می کنند که خلاف قانون عمل کنند و مزد کمتری به کارگر اتباع خارجی پرداخت شود. در مرحله بعد باید قانون را عوض کنند و مجازاتهای بیشتری را برای کارفرمایان متخلف در نظر بگیرند. یا اینکه قانون را درست و دقیق اجراء کنند البته خواست ما در درجه اول اجرای دقیق قانون می باشد. اگر ما دچار کمبود نیروی انسانی برای کار شدیم، شورایی اشتغال آن را بنویسد و اعلام کند اگر به اندازه کافی درخواست و تقاضا برای کار صورت نگرفت آن وقت این حق را دارند که بصورت تعریف شده و با ترتیباتی که این راهم قانون مشخص کرده است پروانه اشتغال برای اتباع خارجی دارای روادید صادر کنند. البته این هم در قانون تعریف شده (ولی عمل نمی شود) زیرا که قانون صراحت دارد که کارگر خارجی باید متخصص باشد. با قانون فعلی ما به هیچ وجه نمی توانیم از کارگر خارجی

اشتغال اتباع خارجی در ایران! مساله این است؛ ساهاست که اتباع خارجی از جمله کارگران افغانستانی در بازار کار ایران حضوری فعال دارند و اما و اگرهای بسیاری راجع به ادامه یا عدم اشتغال آنان مطرح است؛ در این باره پای صحبت آقای "علیرضا محبوب" دبیرکل خانه کارگرنشستم!

راهبرد خانه کارگر در خصوص اشتغال اتباع بیگانه!

از سال ۱۳۹۱ پیش بینی می کردیم که با جابجایی هرم جمعیتی در کشورمان در بحث اشتغال با مشکلاتی مواجه خواهیم شد! ما در اصل اشتغال، مشکل داریم نه در جویای اشتغال! مشکل اینجا است که با این دستمزد، در مشاغل ساده کسی مشغول نمی شود دراصل در اشتغال ساده و بدون تخصص علی رغم اینکه نیروی کافی برای کار وجود دارد ولی مشاغل هم خالی هستند به عبارتی با این دستمزدها، شغل و کار فراوانتر از جویندگان کار است، سندش هم این است که هیچکس بالای درخت توت نرفت که دستمزدی کمتر از یک میلیون تومان برای توت چینی بگیرد این در حالی است که قبلاً برای چیدن گردو، چنین دستمزدی را طلب می کردند چرا که گردو چیدنش خیلی سخت است. اما یک بچه هم می تواند بالای درخت توت برود و آن را تکان بدهد و توت هایش بریزد این یک کار خاص نیست. معنی آن این است که ما هر موقع دچار مشکل نیروی انسانی برای کار می شویم، اصل مشکل خودش را در روستا نشان می دهد. این چرخه چرا به این صورت در آمده است؟ آیا همه نیروهای انسانی ما در دسترس اشتغال کامل هستند. وقتی اعداد رسمی بیان می کنند که ما حدود ۱۰٪ و کمتر از ۱۰٪ بیکار داریم معنی این حرف این است که بیش از دویلمیون شش صد هزار نفر بیکار هستند اگر از این ظرفیت استفاده شود مشاغل پر می شود، و نیروی کار زیاد هم می آید. چه اتفاقی افتاده است که بیهوده در دانشگاهها را باز کردند و هزینه تحصیل خانواده ها را بیهوده افزایش دادند و بیهوده این سیاست را ادامه می دهند. از مجموع پنج میلیون و دویست هزار نفری که می توانند ظرف ۵ سال وارد بازار کار شوند، پنج میلیون نفرشان در دانشگاه ها تحصیل می کنند این مفهوم چیست؟ زیر سازی برای کار باقی نمی ماند؟ این میدانی، میشود که کارفرماها بتوانند سوءاستفاده بکنند و مزد کم و ناعادلانه ای را پرداخت کنند، یا اینکه ظلم های دیگری را به کارگر بکنند. ما باید مدار ورود

## دفاع تمام قد رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری از کاندیداتوری "مسعود پزشکیان"

### پزشک معالج "مدبر و مروج اقتصاد تولید محور"!

ادامه از صفحه اول

وی با اشاره به این مطلب که «پزشکیان به مشارکت مردم باور دارد و در دوره ایشان بیمارستانها واقعاً هیات امنایی و بسا مشورت گروههای ذی نفع و شرکای اجتماعی اداره می شد» گفت: وی با اشرافی که بر حوزه رفاه و امکانها و محدودیت های آن دارد، هم از عهده تعهداتی مثل متناسب سازی حقوق بازنشستگان بر می آید و هم ارکان سازمان تامین اجتماعی را دوباره تقویت خواهد کرد.

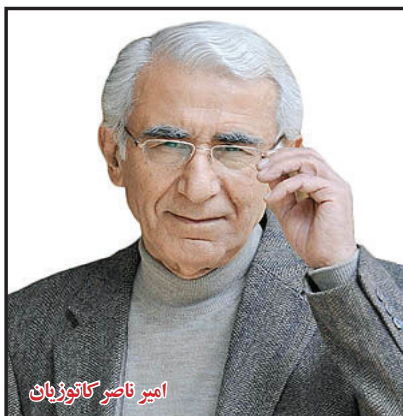
صادقی اضافه کرد: پزشکیان سالها در فراکسیون کارگری مجلس فعال بوده و در ارتباط با صاحب نظران کارگری، به اشراف قابل قبولی در حوزه روابط کار رسیده است. قاعدتاً با حضور ایشان در پست ریاست جمهوری، بسیار بعید است گزینه ای در حوزه وزارت کار معرفی شود که بدون اشراف به این حوزه، شرایط تصویب دستمزد را به شکل نامتعارفی که در دوسال اخیر تجربه کردیم، سوق دهد. ایشان با نگاهی که به جامعه کارگری، فرودستان و مسئله عدالت دارند، می توانند جایگاه دهه ۷۰ وزارت کار را به نقطه مطلوب خود برسانند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با بیان اینکه «گرایش پزشکیان در حوزه اقتصادی در حوزه تولیدمحوری است» گفت: ایشان از نگاه تجاری و دلال منشی در حوزه اقتصادی نفرت داشته است. این نگاه که دولت از طریق نوسان قیمت دلار درآمد کسب کند یا بخش بازرگانی در اولویت کشور باشد، از نظر ایشان که به طبقات تولیدکننده و مولد جامعه نظر دارد، مذموم خواهد بود. نابسامانی های اقتصادی نیازمند جسارت و جرات است و گرنه بسیاری راهکارها را می دانند، اما از اجرای آن ناتوان بوده و شجاعت و اراده آن اصلاحات ساختاری را ندارند. آقای پزشکیان در دوره وزارت و وکالت خود نشان داد که جسارت و اراده لازم را دارد.

صادقی با اشاره به اینکه «این نگاه که دولت ساختار هزینه خود را حفظ کند و به زور مالیات جیب مردم را خالی کند، در منظومه فکری مسعود پزشکیان وجود ندارد» بیان کرد: امروزه نگاه ضد عدالت باعث شده که ۳۵ درصد (بیش از یک سوم) جمعیت کشور زیر خط فقر مطلق بروند. اتفاقاً همین وضعیت است که برای تغییر میدان بازی، اقتصاد باید مورد جراحی قرار بگیرد و مسعود پزشکیان جرات این جراحی را دارد. در گذشته جراحی اقتصادی به این شکل معنی می شد که قیمت مواد مصرفی اساسی مردم تغییر کند، اما جراحی اقتصادی درست آن است که بخش مولد و ضعیف جامعه در برابر بخش نامولد و دلال و غنی، اقتصاد کشور را تقویت کند.

معاون دبیرکل خانه کارگر با بیان اینکه «با انتخاب آقای پزشکیان امید به احیای ارزش پول ملی در دسترس خواهد بود» گفت: ایشان در حوزه سیاست خارجی و داخلی هم نگاه تنش زد و اجماع آفرین دارد و از درگیری و نزاع سازی به دور است. این اجماع سیاسی و فرهنگی برای افزایش سرمایه اجتماعی دولت در ایران اکنون لازم است و موجب بهبود زمینه توسعه اقتصادی می شود. ایشان به فرهنگیان و حوزه آموزش نیز نگاه عدالت محور و فرهنگی دارد. پزشکیان در مجلس یکی از نیروهای اصلی پیگیر حقوق معلمان و فرهنگیان بوده و آموزش را محور توسعه می داند و ما اکنون به این نگاه توسعه محور در زیرساخت های آموزش و بهداشت خود نیازمندیم.

## قانون بدون رعایت عدالت هیچ شرافتی ندارد امیر ناصر کاتوزیان پدر علم حقوق



ماده ۱۳ قانون کار بشرح ذیل حاکم بر روابط کار و شرایط کار کارگران شرکت پیمانکاری که مشابه کارگران پیمان دهنده در کارگاه پیمان دهنده اشتغال بکار دارند می باشد، در واقع پیمان دهنده و پیمانکار بطور مشترک در قبال کارگران پیمانکار بویژه اگر در کارگاه پیمان دهنده بکار مشابه اشتغال داشته باشند درخصوص اجرای قانون کار بطور عام و بطور خاص بویژه مواد ۳۸، ۴۱، ۴۸، ۴۹ و ۱۵۷ قانون کار مسئولیت دارند. بنابراین دستورالعمل ۵۷ معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه

اجتماعی دولت سیزدهم و همچنین دادنامه ۵۳۷-۵۳۸ مورخ ۱۳۹۵/۸/۱۸ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و جاهت قانونی نداشته و شرافتی ندارند. چراکه منجر به خروج کارگران شرکتهای پیمانکاری از حمایت قانون و عدالت می شود

### ماده ۱۳ قانون کار

در مواردی که کار از طریق مقاطعه انجام می یابد. مقاطعه دهنده مکلف است قرارداد خود را با مقاطعه کار به نحوی منعقد نماید که در آن مقاطعه کار متعهد گردد که تمامی مقررات این قانون را در مورد کارکنان خود اعمال نماید.

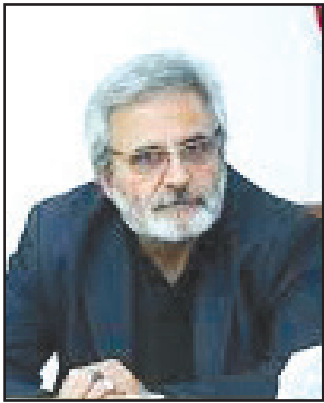
تبصره ۱ - مطالبات کارگر جزء دیون ممتاز بوده و کارفرمایان موظف می باشند. بدهی پیمانکاران به کارگران را برابر رأی مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار. منجمله ضمانت حسن انجام کار، پرداخت نمایند.

تبصره ۲ - چنانچه مقاطعه دهنده بر خلاف ترتیب فوق به انعقاد قرارداد با مقاطعه کار بپردازد و یا قبل از پایان ۴۵ روز از تحویل موقت. تسویه حساب نماید، مکلف به پرداخت دیون مقاطعه کار در قبال کارگران خواهد بود.

### حسین حبیبی

عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار سراسر کشور





## رئیس اتحادیه پیشکسوتان:

# اجرای فرمول ۹۰ درصد در خصوص همسان سازی به زیان بسیاری از بازنشستگان است!

را احیا کنید؛ ما نمی‌خواهیم اقدام خاصی انجام دهید اگر سیاستهای اقتصادی شما صحیح است کالاهای اساسی را به سفره‌ی کارگران و بازنشستگان برگردانید. صادقی بیان کرد: ما در انتخابات آینده به برنامه‌ی رای می‌دهیم و برنامه‌ی هر کس که بتواند سفره‌ی تهی شده از کالاهای اساسی ما را برگرداند و قدرت خرید دهه ۹۰ را احیا کند، برنامه‌ی مورد نظر ما و آن کاندیدا، کاندیدای مورد انتخاب ماست. ما باید کسی را انتخاب کنیم که برنامه‌هایش منتج به رنگین شدن سفره کارگران شود. رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در بخش دیگری از صحبت‌هایش به تأخیر سازمان تأمین اجتماعی در پرداخت مستمری بازنشستگان اشاره کرد و گفت: تأخیر در پرداخت حقوق در نیمه اول سال مسئله‌ی جدیدی نیست؛ این مسئله از قدیم و در دوره‌های مختلف وجود داشته و دلیل آن هم کاهش ورودی سازمان در ماه‌های

اقتصادی با جامعه بین‌الملل باشد تا از این مسیر بتوان به رشد اقتصادی رسید. تأثیر این رشد اقتصادی بر زندگی کارگران و بازنشستگان نیز مشهود خواهد بود. رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: ما البته به عملکرد اقتصادی دولت نقد داشتیم و آقای مخبر نیز ادامه دهنده‌ی همان سیاستهای مورد انتقاد ما هستند. اگر

ما در انتخابات آینده به برنامه‌ی رای می‌دهیم و برنامه‌ی هر کس که بتواند سفره‌ی تهی شده از کالاهای اساسی ما را برگرداند و قدرت خرید دهه ۹۰ را احیا کند، برنامه‌ی مورد نظر ما و آن کاندیدا، کاندیدای مورد انتخاب ماست. ما باید کسی را انتخاب کنیم که برنامه‌هایش منتج به رنگین شدن سفره کارگران شود

می‌توانید دلار را به همان رقم ۲۵ هزار تومان برگردانید و قدرت خرید سال ۱۴۰۰

به رئیس‌جمهور آینده تأکید کنیم که نگاه رهبری معطوف به رضایتمندی کارگران و بازنشستگان است و باید به این مهم جامع عمل بپوشاند. وی افزود: حدود ۴۰ روز دیگر انتخابات برگزار می‌شود و هنوز مشخص نیست چه کسانی قرار است بیایند اما امیدواریم تصمیمات شورای نگهبان منتج به حضور حداکثری شود. امیدواریم نگاهی باز به مسئله‌ی انتخابات و کاندیداها داشته باشند و اجازه حضور رقبا با سلیقه‌های مختلف را در انتخابات بدهند. صادقی تأکید کرد: کسی باید بیاید که قول و عمل او یکی و معتقد به حمایت از کارگر و بازنشسته باشد، همچنین حفظ سازمان تأمین اجتماعی و پیاده کردن متناسب‌سازی باید از اهداف او باشد و این‌ها برای ما مهم است. ضمن اینکه سیاستهای اقتصادی حرف اول را می‌زند؛ در این خصوص هم باید رئیس‌جمهور آینده به دنبال برقراری و اصلاح روابط

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: بسیاری از بازنشستگان ما حقوق ۳۵ سال کار را می‌گیرند و وقتی این را به عدد تبدیل می‌کنیم چیزی بیش از ۱۱۶ درصد می‌شود، خوب وقتی بخواهیم فرمول ۹۰ درصد حقوق شاغل را پیاده کنیم، حقوق به جای اینکه افزایش پیدا کند کمتر می‌شود! به گزارش خبرنگار ایلنا، جلسه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری روز گذشته، ۷ اردیبهشت ماه، در خانه کارگر با برگزار شد. حسن صادقی (رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری)، در این جلسه ضمن تسلیت به مناسبت شهادت رئیس‌جمهور و هیأت همراه او، با اشاره به انتخابات پیش رو گفت: رهبری در فرمایشاتشان در روز کارگر فرمودند که بهبود حال جامعه کارگری تأثیر بزرگی در بهبود حال کل جامعه دارد. مسئولان نباید این فرمایشات رهبری را فراموش کنند. باید

## فرصت را از دست ندهیم

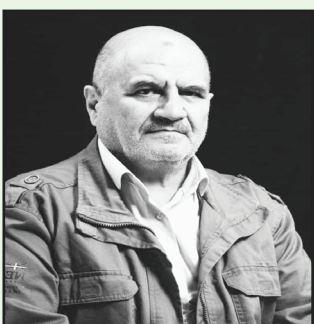
برای زمین زدن دولت روحانی و همراهی بر اندازان خارج نشین رقم خورد تا باز پادمان برود که واقعاً فرق می‌کند، اینکه حتی روحانی غیر اصلاح طلب با دیدگاه‌های معتدل برای آزادی و رفاه نسبی مردم بهتر است یا امثال احمدی نژاد! "امروز هم فرصت دیگری پدید آمده تا صحنه را عوض کنیم." وقت آن رسیده که باور داشته باشیم، فرق می‌کند اینکه رئیس‌جمهور ناکارآمد و صرفاً تابع محض باشد یا فرد شجاع و عالم و صادق و شایسته ای مثل دکتر پزشکیان؟! اما، آیا مانند تجربه ۸۴ با مطلق‌گرایی و رویای مطالبات حداکثری این فرصت را از دست خواهیم داد یا مانند سال ۹۲ بجا واقع نگری و منطقی کردن مطالبات و حداقل برای داشتن یک زندگی بهتر از این فرصت بهره خواهیم برد و بعدها پشیمان نخواهیم شد؟! نهم تیر، پاسخ این سؤال روشن خواهد شد... بیایید فرصت را، از دست دهیم زمانی برای فرصت سوزی باقی نمانده

بود. حماسه ۸۸ هم برای جبران اشتباه و فرصت سوزی سال ۸۴ کافی نبود، تا رسیدیم سال ۹۲ ظاهراً ۸ سال عذاب کيفر فرصت ناشناسی همه ما را واقع بین کرده بود. این شد که به میدان آمدیم به روحانی، که نه اصلاح طلب بود و نه آنچنان آزادیخواه، فقط به خاطر این که شعارش تغییر سیاست خارجی بود، رأی دادیم. نتیجه دور اول ریاست جمهوری روحانی، امضای برجام و «بالاترین رشد اقتصادی جهان» یعنی (رشد ۱۳ درصد) و «بالاترین رشد اقتصادی بدون احتساب نفت در منطقه» (رشد ۸ درصد)، فعالیت مجدد انجمن‌ها و احزاب و روزنامه‌ها و ... بود، اما از شانس بد روحانی، دیوانه‌ای به نام ترامپ در آمریکا پیروز شد و از برجام خارج گشت و ۲ سال کرونا بعلاوه تحریم‌های شدید، اقتصاد کشور را فلج کرد. فروش نفت به سیصد هزار بشکه رسید و کاسبان تحریم هم به میدان آمدند و ناآرامی‌های داخلی با نقش فعال و تحریک اولیه برخی نهادها

## دکتر محسن آرمین نایب رئیس مجلس ششم:

یادم می‌آید در انتخابات سال ۸۴، تلاش ما برای قانع کردن مردم از جمله نخبگان کشور، برای شرکت در انتخابات به نتیجه نرسید. استدلال این بود که خاتمی چکار کرد که دکتر معین بتواند بکند؟! مگر خاتمی نگفت رئیس‌جمهور تدارکاتچی است؟! خوب در آن دوره اشتباه ما، در معرفی کاندیداهای متعدد، مزید بر علت شد و انتخابات به مرحله دوم کشید. در مرحله دوم هم هرچه تلاش کردیم نخبگان را به حمایت از مرحوم هاشمی قانع کنیم موفق نشدیم. همه مطلق‌گرا شده بودند! در نتیجه شد آن چه نباید می‌شد و همگی به تحمل خفت ۸ سال ریاست جمهوری احمدی نژاد مجازات شدیم! تازه آن جا بود که پادمان آمد، به رغم تمام کاستی‌ها و بستن روزنامه‌ها و دستگیری دانشجویان و فاجعه‌کوی دانشگاه و ... درخشان‌ترین دوران پس از انقلاب دوران ریاست جمهوری خاتمی بود! اما دیگر دیر شده

## گرامی داشتن کارگران تحقق نمی‌یابد مگر اینکه حقوق بنیادین آنها تأمین شود



حاکمیت اراده در عقد قرارداد کار در کمال آزادی و امنیت داشته و قرارداد کارش در کارهای که طبیعت آنها مستمر بوده دائم تلقی شده و در کارهای دارای طبیعت غیر مستمر هستند بعد از اتمام ۴ سال موضوع آیین نامه تبصره ۱ ماده ۷۷ در سال ۱۳۹۸ تصویب شد دائم تلقی شود.

**حسین حبیبی:**  
**عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار سراسر کشور**

کنند و نمی‌توانند در مسایل اجتماعی و فرهنگی و اقتصادی کشور و کارگاه‌های تولیدی، خدماتی و توزیعی مشارکت کنند). کارگران ایرانی بواسطه نداشتن امنیت شغلی از دستمزدها عاقلانه و حق داشتن تشکل مستقل و قدرتمند بدون دخالت دولت و کارفرما محروم هستند در واقع از مشارکت در رشد و توسعه جامعه محروم هستند.

کارگران ایرانی بواسطه نداشتن امنیت شغلی در معرض حوادث حین کار، عدم برخورداری از محیط کار امن و ایمن می‌باشند. . . . حق اعتراض به شرایط ناامن و ناایمن هم ندارند، برای همین در سلامت جسمی و روحی روانی خود و جامعه از داشتن حق مشارکت در برقراری سلامت محروم است. یک کلام ختم کلام و لقد کرنا بنی آدم، محقق نمی‌شود، مگر اینکه کارگران که دوسوم جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند

و گوی اجتماعی نمایندگان کارگر و کارفرما در خصوص روابط کار و شرایط کار، داشتن حق اعتراضات صنفی و منع اخراج کارگران بخاطر شرکت در اعتراضات و اعتصابات صنفی و محو و ممنوعیت کار کودک بپذیرند.

**نتیجه می‌گیریم**  
**کارگران ایرانی امنیت شغلی ندارند**  
**پس در تعیین سرنوشت خود مشارکت و حق ندارند**

کارگران ایرانی دستمزدها دریافتی اشان مطابق قانون کار و واقعیت‌های اقتصادی و اجتماعی نمی‌باشد پس محکوم به کار اجباری می‌باشند چرا که ارزش اقتصادی دستمزدها به دلیل آنکه جایگاه و گروه شغلی شان پایین تر از استانداردهای شغلی می‌باشد خیلی کمتر از میزان ساعت کارشان می‌باشد برای همین مزد کمتری هم دریافت می‌کنند و در نتیجه قدرت خریدشان کاهش یافته و دائماً برای جبران کسری هزینه‌های زندگی بیشتر ساعت شبانه روزشان کار می‌کنند

و برآستی ما فرزندان آدم را گرامی داشتیم و آنان را در خشکی و دریا برنشانیدیم و از چیزهای پاکیزه روزی دادیم و آنها را بر بسیاری از آفریده‌های خود برتری آشکار دادیم.

## خواهران و برادران کارگر

کار شایسته در سال ۱۹۹۹ توسط مدیرکل سازمان کنفرانس بین‌المللی کار مطرح شد و در سال ۱۳۸۸ نیز در ایران مطرح و پسند آن تادین شد و در سال ۱۳۹۸ نیز بتصویب رسید، که هدف آن ترویج فرصتهایی جهت کار مولد و شایسته در شرایط آزادی، برابری و امنیت همراه با حفظ کرامت انسانی که رویکردش در جهت کاهش فقر و دستیابی به توسعه عادلانه، فراگیر و پایدار می‌باشد. گرامی داشتن کارگران همان و لقد کرنا بنی آدم، تحقق نمی‌یابد مگر اینکه به حقوق بنیادین کار با موضوعات حق تشکل و مذاکرات جمعی، آزادی تشکلهای و حمایت از حق تشکل، ثبات و پایداری در امنیت شغلی، محیط کار امن و ایمن، گفت

قطعه‌نامه هشتمین همایش ملی کارسال ۱۴۰۳ را مطالعه می‌کردم با آیه ۷۰ سوره اسراء (ولقد کرنا بنی آدم) و برآستی ما فرزندان آدم را گرامی داشتیم. مواجه شدم ضمن تشکر از شرکای اجتماعی و موسسه کار و تأمین اجتماعی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی از برگزاری همایش ملی کار و صدور قطعه‌نامه ۲۵ بندی آن باید بعرض برسانم متأسفانه این همایش هم به مانند همایشهای گذشته توانسته در تبیین امنیت شغلی کارگران ایران موفق عمل کند، امیدوارم عمدی در کار نباشد. اما "مفهوم و لقد کرنا بنی آدم" را یعنی اینکه گرامی داشتن کارگران ایران چگونه محقق خواهد شد و آیا بحران در روابط کار که روز بروز منجر به افزایش بهره‌کشی و استثمار کارگران در کشور به اصطلاح امام زمان (عج) و ام القری مسلمین می‌گردد، سرانجام نیکویی خواهد داشت؟ اما ترجمه کامل آیه ۷۰ سوره اسراء

## اجتماعیات در محاق



فقط یکسری فعالیت‌های توده ستایانه مبتنی بر پولپاشی و یارانه‌های غیر هدفمند و غیرهوشمند است که در مقابل اوج سرسام آور تورم، عملاً هیچ است و بدین ترتیب اگر دولت اندک پولی در سفره مردم گذاشته باشد چند برابر آنرا در قالب تورم از جیب مردم برداشته است و قدرت خرید مردم به شدت دچار آسیب شده است و حقوق بگیران و مستمری بگیران دچار عسر و حرج شده اند

مشخص نیست که طراحان سوالات مناظره‌های انتخاباتی در چه عوالمی سیر می‌کردند که مباحث مربوط به عدالت اجتماعی از منظر افراد و خانوارها را که در قالب تأمین اجتماعی تعریف می‌شود در سوالات مناظره‌ها جایی نداشته است و بعنوان مطالبه مردم مطرح نشده و در این شرایط برخی کاندیداها با طرح شعار پرداخت مبالغ نقدی از آن برای جذب آرا استفاده کنند درحالی که تأمین حداقل‌ها برای همه مردم بویژه اقشار ضعیف جامعه جزو تکالیف قانونی دولت‌ها و روسای جمهور است. حال که بنظر می‌رسد اجتماعیات در مناظرات و مباحثات انتخاباتی در محاق قرار گیرد لازم است متولیان تشکلهای کارگری، کارمندی، بازنشستگی و صنفی

چهاردهمین انتخابات ریاست جمهوری برای انتخاب نهمین رئیس جمهور بطور زود هنگام و به فوریت در حال انجام است و بنظر می‌رسد باز هم همانند ادوار گذشته مباحث اجتماعی معطوف به کیفیت زندگی افراد و خانوارها در سایه مباحث اقتصادی، فرهنگی و سیاست داخلی و سیاست خارجی قرار خواهد گرفت و در ترکیب سوالات مطروحه در مناظره‌ها جایی نخواهد یافت. این نقیصه بخاطر فقدان نظام حزبی واقعی و نیز عدم وجود تشکلهای واقعی کارگری و بازنشستگی بصورت مستقل و حرفه‌ای و صنفی تشدید شده است و معمولاً کاندیداها فقط این تشکلهای را برای ملاقات، حضور در سخنرانی‌ها و تجمعات انتخاباتی و گرفتن عکس یادگاری استفاده می‌کنند و پس از انتخابات دیگری خبری از آنها نمی‌گیرند و تمامی وعده‌های خود را بفراومشی می‌سپارند.

و چه بسا برخلاف وعده‌های انتخاباتی و در جهت عکس مطالبات این اقشار گام برمی‌دارند همچنین با توجه فقدان نهاد رگولاتوری حرفه‌ای، مستقل و فرابخشی در حوزه تأمین اجتماعی و عدم وجود شاخص‌ها، اطلاعات و داده‌های ثبتی مینا در این حوزه عملاً امکان مطالبه‌گری و یا مقایسه عملکرد متولیان سابق و لاحق میسر نیست و اگر کاری هم انجام شود

بدهی‌های دولت به سازمانها و صندوقهای بیمه‌گر اجتماعی اقدام خواهد کرد؟

۵- ظرف چه مدتی نسبت به ایجاد فراگیری پوشش بیمه‌های بازنشستگی برای همه مردم متناسب با وضع آنان اقدام خواهد کرد؟

۶- ظرف چه مدتی نسبت به ایجاد صندوق بیمه بیکاری ملی برای همه بیکاران اعم از نیروی کار اخراجی و کارجویان بیکار اقدام خواهد کرد؟

۷- سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی بویژه استقرار نظام چند لایه تأمین اجتماعی (امدادی، حمایتی و بیمه‌ای) را ظرف چه مدت اجرایی و عملیاتی خواهد کرد؟

۸- طرح چتر ایمنی و حمایت اجتماعی مبتنی بر توانمند سازی و باز اجتماعی سازی مبتلایان فقر و آسیب اجتماعی را در چه مدت بصورت فراگیر مستقر می‌سازد تا هیچ فردی در این چرخه نیفتاد و اگر افتاد فقر و آسیب اجتماعی در خانواده او نسلی نشود.

۹- چه برنامه‌ای برای عملیاتی سازی جزء پنجم بند ۵ سیاستهای کلی تأمین اجتماعی یعنی حفظ قدرت خرید شاغلین، مستمری بگیران و مقرری بگیران دارد؟

۱۰- ظرف چه مدت جزء ششم بند ۵ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی مربوط

کشور باید سیاهه ای از سوالات و مطالبات خود را آماده نمایند و در صورت مراجعه کاندیداها و مسئولین ستادهای انتخاباتی آنها برای جلب حمایت تشکلهای، این سیاهه را مطرح و بطور مشخص و صریح مطالبه نمایند و پاسخ دقیق دریافت کنند مثلاً سوالات و مطالباتی از قبیل: ۱- مبلغ حقوق و مستمری را چند درصد بالاتر از سطح تورم و یا خط فقر افزایش خواهند داد؟

۲- آیا استقلال مالی و اداری و شخصیت مستقل حقوقی سازمان تأمین اجتماعی را بعنوان یک نهاد عمومی غیردولتی به رسمیت می‌شناسند؟

۳- ظرف چه مدتی نسبت به اصلاح اساسنامه سازمانها و صندوقهای بیمه‌گر اجتماعی و بازگرداندن چندجانبه‌گرایی در اداره ارکان عالی آنها اقدام خواهند کرد؟

۴- ظرف چه مدتی نسبت به بازپرداخت

به توانمندسازی اجتماع محور محلات و مناطق روستایی و عشایری کم برخوردار و آسیب خیز را محقق خواهد ساخت؟

۱۱- چه برنامه‌ای برای ایجاد پوشش بیمه‌ای و تنظیم روابط کار برای شاغلین مشاغل غیر رسمی و فصلی دارد؟

۱۲- برای ساماندهی نیروهای کار غیر مجاز خارجی که فرصتهای شغلی نیروی کار ایرانی را اشغال میکنند چه برنامه‌ای دارد؟

۱۳- برای جلوگیری از قاچاق کالاها و محصولات و واردات بی رویه که موقعیت شغلی نیروی کار ایرانی را به مخاطره می‌اندازد و یا اعمال مالیات اجتماعی بر آنها بمنظور تأمین مالی برنامه‌های جبرانی، چه برنامه‌ای دارد؟

۱۴- با توجه شکل گیری فضای کار مجازی و پلتفرمی و حجم عظیم نیروهای شاغل در این عرصه که محروم از حمایت‌های قانون کار و تأمین اجتماعی هستند چه برنامه‌ای برای حمایت از این قشر رو به گسترش دارد؟ البته این سیاهه میتواند موارد بیشتری را در بر بگیرد و مطالبات و انتظارات و توقعات مردم و بویژه نیروی کار و حقوق بگیران و مستمری بگیران بیش از اینها است ولی طرح همه آنها در این مقال و مجال نمی‌گنجد.

**علی حیدری - کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی**

## جمهوری برای جمهور

مردم دانسته است و پر واضح است که این امور ملاًک مقبولیت و مشروعیت هر دولت و حکومتی خواهد بود و کاندیداهای تصدی سمت رئیس جمهور بایستی اعلام کنند که "جمهوری برای جمهور" هستند و بس و برنامه جامع خود را برای تحقق سیاستهای کلی تأمین اجتماعی و استقرار نظام تأمین اجتماعی جامع، فراگیر و چند لایه را به مردم ارائه نمایند.

**علی حیدری - کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی**

اجتماعی همگانی را شکل دهد و سامان ببخشد کما اینکه خداوند متعال نیز در انتهای سوره قریش به اهالی قریش می‌فرماید:

فَإِغْبُذُوا رَبَّ هَذَا الْبَيْتِ الَّذِي أَطْعَمَهُمْ مِنْ جُوعٍ وَآمَنَهُمْ مِنْ خَوْفٍ

پس باید خداوند این خانه را بپرستند همان خدایی که در گرسنگی غذایشان داد و از بیم آسوده خاطرشان کرد

این بدان معنا است که خالق و پروردگار عالم، اعطای تأمین اجتماعی و برآورده کردن نیاز و فراهم سازی ایمنی و حمایت اجتماعی را دلیل پرستش خود از سوی

نموده و به سرعت و با فوریت اجرای این سند بالادستی مهم و تاثیرگذار را در دستور کار خود قرار دهد بویژه آنکه شرایط حاد اقتصادی و معیشتی مردم اقتضاء می‌نمود و می‌نماید که استقرار نظام چندلایه تأمین اجتماعی هر چه سریعتر انجام پذیرد مردم "به ریاست جمهوری رسید یا بدون مردم؟! که در این زمینه باید گفت وفق قانون اساسی، هر کس به هر طریقی که به ریاست جمهوری برسد باید "برای مردم" کار و خدمت کند و مقبولیت و مشروعیت او در این است که تا چه اندازه بتواند نظام تأمین

نظام، احکام مندرج در این سند بالادستی ابلاغی، بایستی فصل الخطاب کلیه اجزاء و عناصر حاکمیت و دولت باشد و کاندیداها بایستی برنامه خود را برای تحقق سیاستهای کلی تأمین اجتماعی ارائه نمایند. متأسفانه و بهر تقدیر علیرغم گذشت بالغ بردوسال از ابلاغ این سیاستها، دولت سیزدهم هنوز برنامه جامع تحقق سیاستهای کلی تأمین اجتماعی را که بایستی حداکثر ظرف مدت ششماه از ابلاغ سیاستهای موصوف تدوین و ارائه می‌نمود، تدوین و ارائه ننموده است و دولت بعدی بایستی این تاخیر را جبران

سیاستهای کلی تأمین اجتماعی ( ابلاغی ۱۴۰۱/۱/۲۱) و نیز در ماده ۱ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و نیز در سند چشم انداز ۱۴۰۴ جمهوری اسلامی ایران، آمده است و بایستی سرلوحه کار و ملاًک عمل روسای جمهور قرار می‌گرفت.

تا پیش از ابلاغ سیاستهای کلی تأمین اجتماعی شاید اختلاف نظر و سلیقه‌ای در این مورد وجود داشت ولیکن متعاقب ابلاغ این سیاستها و باتوجه به اصل ۱۱۰ قانون اساسی و سند الزامات تحقق سیاستهای کلی

## بدهی آب شده

وقت رسیده است که ریاست و ترکیب غالب آن دولتی بوده و وزیر امور اقتصادی و دارایی و رئیس سازمان برنامه و بودجه وقت هم جزو این ترکیب بوده است و ایضا این صورتهای مالی چند سال هم به امضای آقای عسکریان رسیده است

ثالثاً وفق بند ۳ سیاستهای کلی تأمین اجتماعی بر لزوم حفظ و ارتقاء ارزش ذخایر بیمه‌ای سازمانها و صندوقهای بیمه‌گر اجتماعی که بدهی‌های دولت هم جزو همین ذخایر محسوب می‌شود، تاکید و تصریح شده است و در ابتدای همین بند نیز لزوم پابندی به حقوق و تعهدات بین نسلی ذکر گردیده است. بدین ترتیب مشخص نیست ایشان بر اساس چه دلایلی این قوانین و احکام بالادستی را نادیده گرفته اند و چه دلایلی بالاتر از این مستندات قانونی دارند. صرف نظر از اینکه وزارت تعاون کار و

است. اولاً رد محاسبه به روش ساده و لزوم محاسبه ارزش واقعی روز بدهی‌های بیمه‌ای دولت دارای دو رای وحدت رویه دیوان عدالت اداری برای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق آینده ساز است و این آراء در حکم قانون لازم الاجرا هستند این رای برای ابطال تصویب نامه هیات وزیران دولت قبل صادر شده است!

ثانیاً محاسبه ارزش روز واقعی بدهی‌های بیمه‌ای دولت حکم صریح بنده ماده ۷ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی است و این روش و رویه در بین سالهای ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۲ که آقای عسکریان معاون وزیر رفاه و تأمین اجتماعی و نایب رئیس هیات مدیرها سازمان تأمین اجتماعی بودند وجود داشته و صورتهای مالی سازمان مزبور در آن سالها به تایید سازمان حسابرسی و شورای عالی تأمین اجتماعی و هیات امنای

علیرضا عسکریان معاون اقتصادی و رفاه اجتماعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اخیراً در مصاحبه خبرگزاری ایلنا خبرگزاری متعلق به یکی از تشکلهای کارگری، گفته است که: دولت سود ترکیبی (سود مرکب) را در محاسبه بروز رسانی ریالی بدهی خود قبول ندارد، مانیز به دلایلی سود ترکیبی را قبول نداریم

البته ایشان مشخص نکرده اند منظورشان از ما در این جمله وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی یا حوزه معاونت اقتصادی و رفاه اجتماعی است یا شخص خودشان، در صورت لزوم بروز رسانی بدهی‌های بیمه‌ای دولت به سازمانها و صندوقهای بیمه‌گر اجتماعی صرف نظر از دلایل واضح و مبرهن کارشناسی منطبق با اصول، قواعد و محاسبات بیمه‌ای، دارای دو حکم قانونی و یک سند بالادستی فراتر از قوانین عادی

تأمین اجتماعی لازم الراعیه است. بدهی‌های بیمه‌ای دولت به سازمانها و صندوقهای بیمه‌گر اجتماعی چون مابه‌ای ازای بیمه‌ای دارند که در قالب پوشش‌ها و خدمات بیمه‌ای با ارزش روز به ذینفعان ارائه می‌شود فلذا چیزی شبیه دیه و مهریه و خسارات تاخیر تادیه هستند که مستلزم به روز رسانی به ارزش روز واقعی است و جالب است که دولت و حاکمیت این موضوع را در مورد دیه و مهریه و خسارت تاخیر تادیه مربوط به قراردادهای و مقاطعه‌های بخش خصوصی پذیرفته است ولی همین رویه را در مورد مطالبات بیمه‌شدگان و مستمری بگیران از دولت قبول ندارد و بدنبال آب رفتن مطالبات بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی است.

**علی حیدری - کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی**



## درخزانه تامین اجتماعی چه خبر است؟!

### طرح همسان سازی؛

## از وعده تشکل های مسئول تا وعده سر خرمن وزیر محترم تعاون و کار!



این فعال بازنشستگان تامین اجتماعی خاطر نشان کرد: در ادامه ما به اتفاق دوستان کانون عالی یک جلسه با آیت الله آملی لاریجانی رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام و ۱۲ جلسه با اعضای کمیسیون اقتصادی مجمع داشتیم که منجر به تایید نظر مجلس در مجمع تشخیص مصلحت نظام شد. وی گفت: اما این بار در مجلس جز یک تبصره ۲۹ قانون برنامه هفتم توسعه حذف شد که مجددا موضوع از سوی مجمع تشخیص مصلحت نظام مورد بررسی و مجلس آن را لحاظ کرد. باید بگویم این کارها ماهها زمان برد.

او با اشاره به جلسه خود با مسئولان شورای امنیت کشور گفت: در این جلسه تاکید کردم که عدم اجرای ماده ۴۱ قانون کار و مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی و عدم پرداخت سهم بیمه ۲۶ قانون حمایتی دولت به تامین اجتماعی و ضعف شدن درمان این سازمان باعث کشاندن بازنشستگان تامین اجتماعی به کف خیابان می باشد که موارد طی نامه ای مکتوب به این شورا اعلام شد تا مورد بررسی قرار گیرد.

دهقان کیا با بیان که کانون های بازنشستگی فعال بوده و بیکار ننشسته اند ، گفت: نتیجه فعالیت کانون ها تایید هر دو جز ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم توسعه و لحاظ کردن ۱۳۰ همت از بدهی های دولت به تامین اجتماعی شده است.

وی با تشکر از مسئولان کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی و مطالبه گران در احقاق حقوق بازنشستگان گفت: نظر و تاکید ما اجرای قانون است چرا که در غیر این صورت به هدفمان نخواهیم رسید.

رئیس کانون کارگران بازنشسته تامین اجتماعی تهران گفت: رهبر معظم انقلاب تاکید دارند که مجلس ریل گذاری کند و دولتها روی این ریل حرکت کنند بنابراین انتظار ما هم از مسئولان همین مورد است.

رئیس کانون کارگران بازنشسته تامین اجتماعی تهران می گوید: از مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی و کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی انتظار داریم جلسات متناسب سازی را سریع تر برگزار کنند چرا که طرح همسان سازی باید از اول سال اجرا می شد!

”علی دهقان کیا“ تصریح کرد: در لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ که چند ماه مانده به پایان سال گذشته از سوی دولت به مجلس فرستاده شد سهمی بابت پرداخت بدهی های دولت به سازمان تامین اجتماعی دیده نشده بود که با اعتراض ما روبرو شد.

وی تاکید کرد: با رایزنی های صورت گرفته با نمایندگان مجلس موفق شدیم ۱۳۰ هزار میلیارد تومان بابت پرداخت بدهی دولت به سازمان را زنده کنیم که قسمتی از این بودجه باید صرف متناسب سازی حقوق ها شود. البته دوستان ما در سازمان تامین اجتماعی هم در کنار ما قرار داشتند. این مقام بازنشستگان تامین اجتماعی از عدم همکاری سازمان برنامه و بودجه برای پرداخت این بدهی انتقاد کرده و گفت: در برنامه هفتم توسعه هم چیزی به نام پرداخت بدهی دولت به تامین اجتماعی گنجانده نشده بود که با رایزنی های انجام شده با کمیسیون های مختلف مجلس ، دولت مکلف شد بدهی خود را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کند و سازمان هم مکلف شد تا متناسب سازی را انجام دهد.

دهقان کیا گفت: مجلس مصوب کرد تا بدهی ها به صورت اوراق مشارکت و نقدی پرداخت شود که دولت مخالفت کرده و مدعی شد که پول نقد ندارد که بعد نمایندگان مجلس مصوب کردند که تهاتر صورت گیرد.

رئیس کانون کارگران بازنشسته تامین اجتماعی تهران افزود: در این مرحله دولت باز قبول نکرد و موضوع اختلافی مجلس و دولت به مجمع تشخیص مصلحت نظام سپرده شد.

دهقان کیا تصریح کرد: اگر قانون درست است اجرا شود و اگر مشکل دارد باید اصلاح شود.

شایان ذکر است که وزیر تعاون و کار به تازگی در اظهارات خود بیان کرده برای اجرای طرح همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی منتظر دریافت سهام قابل فروش کارخانه ها از دولت می باشد که این موضوع مورد اعتراض تشکل های مسئول در امور بازنشستگان شده است. رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی کشور هم اخیراً گفته طرح همسان سازی به زودی اجرایی می شود.

منابع مطلع می گویند: با توجه به انتخابات پیش روی ریاست جمهوری درخوش بینانه ترین ممکن طرح همسان سازی تا نیمه اول سال جاری اجرایی نخواهد شد.

## ویروس های ویرانگر جسم و روح جسم های زخم خورده روح های آزرده

دکتر مینا رضایی متخصص پوست زیبایی ولاغری .

گزارش از سید مجتبی قربشیان

علائم و نشانه های ویروس های جسم و ذهن و روح ما و عوارض آن بر ضعف شش بعد سلامت که نیاز به تغییر و درمان اساسی دارد :

۱- ضعف سلامت فیزیکی با علائمی همراه است:

- ضعف سلامت فیزیکی که برخی از آنها عبارتند از

- چاقی

- بیماری متابولیک کبد چرب ، فشارخون ، نقرس ، چربی خون ، دیابت آرتروز

و بیماریهای قلبی و عروقی تنفسی ، گوارشی ، فیبروم و میوم و تومورها

- بیماریهای روان تنی ، ام اس سرطان ها و تومورها

- بیماریهای سیستم ایمنی مثل لوپوس ، ویتیلیگو

- ویروس ها و میکروبهای مختلف

- پیری زودرس و نازیبایی های پوست و مو

- عدم تناسب اندام و دهان و دندان

۲- ضعف سلامت روانی و اجتماعی:

ضعف سلامت روانی و اجتماعی نیز با ظهور بیماریهای جسمی و روانی (سایکو سوماتیک) زیر، بروز پیدا می کند.

- بحرانهای روانی

- استرس و اضطراب مزمن

- زندگی بی روح و طلاق عاطفی و خیانت

- نازضایتی و آسیب فرزندان

- فراموشی

- ترس و تردید و شک

ناامیدی و گفتن کلماتی مثل محاله ، غیر ممکنه ، نمیشه

- خجالت و شرم و سرزنش

- انرژی پایین و بی روحیه

- احساس تنهایی

- اختلال در کارهای روزانه

- تفکر تغییر دیگری بجای تغییر خود

- هزینه های درمان زیاد

- زندگی یخ و بی احساس و بی

روح

- افکار یا اقدام به خود کشی

۳- ضعف سلامت معنوی

- بیماریهای اخلاقی:

- احساس پوچی و بی معنایی

- ترس و اضطراب از مرگ

- کاهش نشاط حقیقی

۴- ضعف سلامت شغلی:

- بیکاری و فقر

- کمبود درآمد

- ازدست دادن کسب و کار فعلی

- ضرر و خسران

- معروف نشدن

- نوین نشدن

- نارضایتی شدید مالی

۵- ضعف سلامت عقلانی یا نگرش

- کاهش اعتماد به نفس

- کمبود تلاش و پشتکار و اراده

۶- ضعف سلامت زیست محیطی

- تغییرات اقلیمی کره زمین

- گرم شدن هوا

- آلودگی هوا

- منقرض شدن حیوانات و جانوران

- سیل و زلزله.

تطابق مراحل تغییر با هفت شهر عشق عطار

- انسان در مسیر رشد و تعالی

- اینجا تعالی برای ما سالم زیستن و حال خوب است



- درسفرشیرین ترین لذت نتایج تغییر باهمان رشد و زندگی سالم داشتن ماست.

۱- طلب و اشتیاق .

۲- عشق : امید به وصال

۳- معرفت: علم

۴- استغنا: بی نیاز شدن و رها شدن از چیزهای بیهوده

۵- توحید: همه چیز از اوست (استاد و پیر ، موسی و خضر)

۶- حیرت :الهامات بر قلب در موقع تأمل و تفکر حضور

۷- فقر و فنا: تسلیم و صبر

نصب عادت های جدید سالم بر مغز و ذهن ما .

۱- تغییر همان نوع آوری و آفرینش است

۲- آفرینش همان خلقی است یا خلایقیت

راههای تغییر برای برنامه و شخصیت جدید

۱- اراده محکم و عزم جزم

۲- تکرار و تمرین : جملات تاکیدی مثبت

چه چیزی ما را شادمان و سلامت نگه می دارد؟

## زندگی؛ عشق ورزیدن است!

دارد؛ همین!!

این تحقیق، سه درس مهم درباره روابط انسانی به ما داده است:

اولا، روابط اجتماعی واقعا برای ما خوبست و در مقابل، تنهایی کُشنده می باشد. کسانی که روابط خانوادگی و اجتماعی بیشتری دارند، خوشحال تر و از نظر جسمی سالم ترند و بیشتر عمر می کنند.

ثانیا، آنچه مهم است تعداد دوستان و روابط نیست بلکه کیفیت آنهاست. روابط تنش زا داشتن برای سلامتی واقعا خوب نیست؛ به عنوان مثال گاهی طلاق بهتر از ماندن در یک رابطه زناشویی بدون احساس و پر از مشاجره است.

نکته جالب این بود که متغیری که در ۵۰ سالگی این افراد، می توانست وضعیت جسمانی و سلامتی آنها در ۸۰ سالگی را پیش بینی کند، "سطح کلسترول" شان در ۵۰ سالگی نبود، بلکه رضایت آنها از روابطشان بود. کسانی که در ۵۰ سالگی بیشترین رضایت را از روابطشان داشتند، در ۸۰ سالگی از همه سالمتر بودند.

درس سوم این است که روابط خوب داشتن نه تنها بدن ما را سالم نگه می دارد، بلکه از مغز ما نیز محافظت می کند: کسانی که در ۸۰ سالگی در یک رابطه قابل اطمینان و اعتماد بودند، حافظه بهتری داشتند. اما رابطه خوب داشتن به معنی هیچوقت دعوا نکردن نیست! برخی از این زوجها مشاجره روزانه با هم داشتند، ولی مهم این بود که می دانستند در زمان نیاز، دیگری واقعا به فکر آنها و در کنار آنهاست.

• بیش از یکصد سال پیش، مارک تواین در نگاه به زندگی ای که پشت سر گذاشته بود چنین گفت: "زندگی آنقدر کوتاه است که وقتی برای غر زدن، معذرت خواهی، کوتاه نظری و طلبکار بودن نیست. فقط برای عشق ورزیدن فرصت باقی است

چندین نسل از پژوهشگران ادامه پیدا کرد. من (روانپزشک رابرت والدینگر) چهارمین مسئول این تحقیق از سال شروع آن یعنی ۱۹۳۸ هستم.

• در زمان شروع تحقیق در بیش از ۷۰ سال قبل، پژوهشگران به خانه های این پسران نوجوان رفتند و با آنها و والدین شان صحبت کردند و آنها را مورد معاینات پزشکی قرار دادند. آنگاه این پسرها بزرگ شدند و به میانسالان رسیدند. آنها کارگر کارخانه، وکیل، معلم یا دکتر شدند، یک نفر رییس جمهور امریکا شد، برخی الکلی و معدودی دچار اسکیزوفرنی شدند.

بعضی از آنها خود را از پایین ترین سطوح اجتماع به بالاترین رساندند و برخی معکوس این روند را طی کردند.

• حدود ۶۰ نفر از ۷۲۴ نفری که تحقیق با آنها آغاز شد هنوز زنده و بیش از نود ساله هستند و در تحقیق شرکت دارند. ما هر دو سال

برگرفته از: گاهنامه مدیر طی یک پژوهش، سوال فوق از جوانان پرسیده شد. بیش از ۸۰ درصد آنها گفتند مهمترین هدف آنها در زندگی پول دار شدن است و ۵۰ درصد همین افراد گفتند هدف مهم دیگر آنها مشهور شدن است. به ما همیشه می گویند باید به سختی کار کرد تا زندگی خوبی داشته باشی!

مساله اینجاست که نمی شود تصویری از کل زندگی یک انسان از ابتدا تا به انتها داشت تا فهمید چه چیزهایی باعث خوشبختی او شده است. در تحقیقات، فقط درباره گذشته آدمها می شود از آنها سوال کرد، و این هم اطلاعات کاملی را در اختیار نمی گذارد زیرا ما خیلی چیزها را درباره زندگی خود فراموش می کنیم.

اما چطور است تحقیقی کنیم درباره کل زندگی آدمها، از نوجوانی تا پیری، تا دریابیم واقعا چه چیزهایی آنها را خوشحال و

## زمان مشقت زدن و فرار کردن گذشته!

نشرگاهنامه مدیر

یک زمانی بود که وقتی ما انسان ها در مواجهه با یک تهدید احتمالی قرار می گرفتیم، بدنمان به حالت آماده باش درمی آمد و سیستم عصبی سمپاتیک ما فعال می شد.

این واکنش در دوران قدیم که تهدیدهای فیزیکی در کار بودند بسیار مفید بوده؛ الان هم در چنین شرایطی بدن ما «در همان حالت» قرار می گیرد اما...

الان شما نمی توانید برای ریستان مشقت پرت کنید یا از بازخورد او فرار کنید!

## گوشت قرمز از سبد سه دهک اول حذف شد!



مردم مصرف کننده نان هستند. اما درباره پروتئین این موضوع دیده نمی شود چرا که وقتی قیمت مواد خوراکی به طور شدید افزایش پیدا می کند، تغییر الگوی مصرف اجتناب ناپذیر است.

در دهک های ۱، ۲ و ۳ می توان پیش بینی کرد که تقریباً پروتئین

علیرضا حیدری کارشناس اقتصادی

در سه دهک اول سهم میزان تورم مواد خوراکی بیشتر از سایر دهک ها است. چرا که درآمد کمتری دارند و طبیعتاً سهم مواد غذایی به عنوان اولویت نیاز باید پوشش داده شود که معمولاً با توجه به سهم درآمدی

که تا فساد یک قدم بیشتر (یک پیشنهاد ساده ولو آنکه آن را رد کنیم) ندارم. چه می توان کرد؟ دو راهکار قابل پیشنهاد است:

در زندگی فردی: سیگنالینگ. یعنی اینکه لبه پرتگاه راه نروید. استادی داشتیم به ما می گفت هیچ لزومی ندارد که لبه پرتگاه راه بروید، چون در آن جا اولین خطا، آخرین اشتباه است. کاربرد عملی اش این می شود که اصولاً به گونه ای رفتار کنید و برای خود برند (نام و نشان) ایجاد کنید که همه بدانند شما اهل تعاملات تکلیف نیستید (ارسال سیگنال). با استفاده از روش سیگنالینگ بسیاری از پیشنهادها در نطفه خفه می شوند و شما اصولاً در معرض پیشنهاد (لبه پرتگاه) قرار نمی گیرید.

در محیط سازمانی: حذف تماس مستقیم. یکی از بهترین روش ها، حذف رابطه انسانی است. آخرین باری که شما به یک دستگاه خودپرداز پیشنهاد رشوه داده اید کی بوده است؟ چرا؟ چون ما فقط به انسان ها می توانیم پیشنهاد ناسالم بدهیم. بنابراین سیستمی سازی و قطع رابطه انسان به انسان و ایجاد سازوکارهایی مانند انسان به ماشین و ماشین به ماشین می تواند کمک کند. چرا که ماشین ها نه پول چایی می خواهند و نه اصلاً چایی می خورند.

پیش از شروع بازی سکه ای را پرتاب می کردند، اگر شیر می آوردند تا ۱۰ برابر بیشتر می توانستند پول به جیب بزنند (برای مثال اگر شیر می آمد جایزه فرد در صورت برد بازی ۱۰۰ دلار بود و اگر نتیجه خط بود به فرد حتی اگر پیروز بازی بود، بیش از ۱۰ دلار تعلق نمی گرفت) آزمایش به گونه طراحی شده بود که اگر نتیجه پرتاب مطلوب نبود (خط)، آزمایشگر به صورت پنهان به فرد پیشنهاد رشوه می داد و او در ازای پرداخت مبلغ مشخصی می توانست بازی پرسودتر (با جایزه ۱۰۰ دلاری) را شروع کند. با مبلغ رشوه پایین (۲ دلار) حدود ۸۶ درصد افراد رشوه را پرداخت کردند! البته این باعث شد که در خود بازی هم رفتارهای غیراخلاقی آنها بیشتر شود و مشخص شد که پرداخت رشوه احتمال تقلب را به طور نسبی بالاتر می برد. این شاید طبیعی به نظر برسد، ولی این همه کار نبود. در یک سناریو دیگر رشوه پیشنهادی بسیار بالاتر بود (۱۲ دلار)، در این حالت ۸۱ درصد افراد پیشنهاد را رد کردند، ولی حتی در این حالت نیز باز میزان رفتارهای غیراخلاقی و تقلب در بازی بالا بود. به بیانی می توان نتیجه گرفت حتی در معرض پیشنهاد رشوه قرار گرفتن (و نه پرداخت آن) باعث می شود که در معرض رفتارهای غیراخلاقی و تقلب بالاتر برود.

خود من وقتی این مطلب را خواندم احساس ترس جدی کردم و پذیرفتم

باور نکردنی است اما ...!

فاصله من تا فاسد شدن یک قدم است!!

شما چقدر!!

دکتر مجتبی لشکر بلوکی

نشر: گاهنامه مدیر

برای من همیشه سوال بوده که آدم ها که از اول فاسد (رشوه خوار و ...) نیستند پس چگونه فاسد می شوند؟ آزمایش جالب زیر شاید بیانگر بخشی از واقعیت باشد. اما قبل از آن که آزمایش را با هم بخوانیم، یک نکته؛ فساد فقط رشوه گرفتن نیست. دانشجویی که تقلب می کند، معلمی که کم فروشی می کند. مدیری که پسر خاله اش را منصوب می کند. کارمندی که یک پرونده را زودتر بررسی می کند. مرکزی که در آمار دست کاری می کند و ...

در آزمایشی یک بازی ترتیب داده شد که در آن افراد می توانستند با کمی تقلب پول بیشتری به دست آورند. داستان از این قرار بود که حداکثر میزان برد آنها در این بازی به نتیجه پرتاب سکه (شسیر و خط) بستگی داشت.



## برگزاری کلاس‌های بهداشت و سلامت، گامی در خور تحسین از طرف اتحادیه پیشکسوتان در جهت ارتقاء حفظ سلامت جامعه هدف



## برگزاری سفرهای یک‌روزه و تهران‌گردی و بازدید از موزه‌ها، با حمایت‌های دبیرکل خانه کارگر و رئیس اتحادیه به منظور حفظ نشاط در بازنشستگان عزیز





# گفت وگوی آقای "قربانی" دبیر کمیته بیمه و درمان اتحادیه پیشکسوتان ؛ دولت و وزارت بهداشت مدافع تامین اجتماعی نیستند



آقای اکبر قربانی دبیر اجرایی خانه کارگر غرب و دبیر کمیته بیمه و درمان اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در گفت وگویی دوستانه با سردبیر ماهنامه پیشکسوتان سیدمجتبی قریشیان نقطه نظرات خود را پیرامون مسایل مختلف بیان کرد.

**دستمزد ۱۴۰۳**

درمورد دستمزد سال ۱۴۰۳ چالش های زیادی وجود دارد و این محل مناقشه ای است بین کارفرمایان و نمایندگان کارگر، سمت دولت و کارفرمایی به ویژه دولت، توان بالاتری در چانه زنی به خودش اختصاص داده است. آنچه که اهمیت دارد این است که تعیین درصد گره گشا نیست زیرا درصد تعیین شده بعلت تورم حداکثر تا خرداد ماه اثرش را از دست می دهد چه بسا در زمان وزارت آقای عبدالملکی درصد تعیین شده که رضایت نمایندگان کارگری را هم به همراه داشت به علت اقتصاد معیوب و تورم بالا اثرش را خیلی زود از دست داد من معتقد هستم که حتما باید یک روش جدید انتخاب شود. چون با هر درصدی که تعیین شود نمی تواند مشکل معیشت جامعه کارگری را حل کند. ما باید یک نگاه اساسی به بحث اشتغال داشته و باور داشته باشیم که نیروی انسانی می تواند گره گشا باشد. با تلاش نیروی انسانی تحول در اقتصاد حاصل خواهد شد و ارزش افزوده ایجاد می شود. اگر می خواهیم به رشد اقتصادی مناسب در صنایع مختلف و بخش خدمات فکر کنیم باید به نیروی انسانی توجه ویژه داشته باشیم. اگر معیشت نیروی انسانی دچار مشکل شود و کرامت او حفظ نشود به هیچ وجه به رشد اقتصادی مطلوب نخواهیم رسید. الان در دنیا این بحث مطرح است که زوجین چطور در زمان نامزدی یک دوران خوش و شیرینی را تجربه می کنند و علاقه آنها به یکدیگر دوطرفه است چکار بکنیم تا چنین حسی ایجاد شود. بین نیروی انسانی و کار باید چنین رابطه ای برقرار شود. در صورت ایجاد چنین رابطه ای می توان به شکوفایی و رشد اقتصادی امیدوار بود. در کشورهای توسعه یافته پس از انقلاب صنعتی اول و دوم که جواب نداد، به این فکر افتادند که انسان نمی تواند ابزار باشد، این کشورها انسان محوری را مدنظر قرار می دهند. آنها به این فکر می کنند که چکار کنند تا انسان به کارش علاقمند شود. آنها برای اینکه نیروی انسانی را علاقمند کنند او را در سود بنگاههای اقتصادی سهم کرده و بخشی از سهام را به کارگران واگذار می کنند. در کشور ما یک عقب گرد و حشتناکی اتفاق افتاده است، یک زمانی این را مطرح می کردند که به علت استخدام رسمی چون نیروی انسانی از امنیت شغلی برخوردار است این امر باعث می شود که کارایی لازم را نداشته باشد. بعلت پایین بودن دستمزد، نیروی انسانی رغبتی برای کار در واحد های تولیدی را ندارد. خطر بسیار بزرگتر الان ورود کارگران خارجی به کشور است شرکت ها به علت ارزان بودن دستمزد اتباع خارجی دارند از نیروی انسانی افغانی استفاده می کنند. و این امر تبعات خطرناک و جبران ناپذیری را در پی خواهد داشت. پیشنهاد من این است که برای مزد ۲۰۴ نمایندگان کارگری و کارفرمایی و دولت ببینند یک فکر عاجلی بکنند، مثلا بسته های معیشتی برای نیروی کار در نظر بگیرند. به نظر من ترک جلسه دستمزد سال جاری شورای عالی کار توسط نمایندگان کارگری یک تصمیم درست و بجایی بود رای ندادن آنها یک نوع رای به حساب می آید. وقتی که دست آنها از همه جا کوتاه میشود و سبب معیشت را می بینند و آنها درد جامعه را حس می کنند، هرانسان شریف و با وجدانی هم که جای آنها بود همین کار را انجام می داد. من به نظر آنها احترام می گذارم. ولی نمایندگان گروه کارگری شورای عالی کار باید این نکته را مد نظر قرار دهند که از نظرات متخصصین و خبرگان حوزه مسائل

مسابقه افزایش دستمزد پزشکان راهم گذاشته است. ما با یکسری از مجامعی طرف هستیم که از اضطراب بیمار نهایت بهره برداری را می کنند. با وجود اینکه از درآمد بسیار خوب و مناسبی برخوردار هستند هر جا که می رسند عنوان می کنند که حقوق ما پایین است، و هر چقدر که درآمد داشته باشند راضی نمی شوند. نگاهشان به سمت جامعه نیست و این دور از شان خاص شغل شریف پزشکی است چرا که مقام و شان پزشکان از قدیم مقدس بوده است. من همه پزشکان را عرض نمی کنم ما خوشبختانه پزشکان شریف و متعهد و متخصص و با وجدان کم نداریم بسیاری از پزشکان ما مومن هستند و منصف ولی در بعضی از آنها متأسفانه نگاه مادی گرایی وجود دارد. آنچه که خطرناک است افزایش پیدا کردن این نگاه است. براساس قانون الزام درمان رایگان سازمان تامین اجتماعی مکلف است که صفر تا صد درمان بیمه شدگان و بازنشستگان را رایگان انجام دهد ولی ما الان با یک معضلی بنام بیمه تکمیلی درمان مواجه هستیم که این بیمه ها هم درست منعقد نمیشود یعنی بخشی از خدمات سرپایی و دندانپزشکی و دارویی را شامل نمی شود. اما چرا سازمان تامین اجتماعی با وجود اینکه پول خوبی را بابت این موضوع دریافت می کند و کمبود منابع ندارد چرا در ارائه درمان مناسب موفق نیست، به نظرم تضادی که در بهره وری وجود دارد مسئله را زیر سوال می برد و این امر را بوجود آورده است باز هم معتقدم که نیروی انسانی می تواند تحول مهمی را ایجاد کند. تفاوت دستمزدی که بین پزشکان و سایر کادر درمان وجود دارد یک معضل اساسی در ارائه درمان مناسب بوجود آورده است و در روند کارها خلل ایجاد می کند و اجازه نمی دهد که کار به نحو احسن و مناسبی پیش رود شما وقتی که به مراکز درمانی سازمان تامین اجتماعی مراجعه می کنید با یک شلوغی و حشتناکی مواجه هستید. چرا چنین وضعی بوجود آمده است چون کسانی که درمان سازمان را مدیریت می کنند پزشک هستند و در اینجا تعارض منافع مطرح می شود و این تعارض اجازه نمی دهد که روند درمان به خوبی پیش برود. و این در حالی است که اکثرا از وضع مادی خوبی برخوردار هستند. عزیزیانی که به شغل طبابت مشغول هستند کمی هم به دوروبر خود نگاه بکنند مگر در سایر مقاطع تحصیلی، تحصیل کرده کم داریم آنها چقدر درآمد دارند کمی تأمل بفرمایید متأسفانه در بحث درمان سازمان مدیریت فعلی مدیریت بودجه ای و سستی است و شما تحرکی را در آن احساس نمی کنی این روش قطعاً جوابگو نیست و باید در مدیریت درمان سازمان یک انقلابی صورت گیرد و مدیریت سستی باید جایگاه خودش را به یک مدیریت عملکردی و عملیاتی بدهد ؛ بودجه بندی سستی باید جای خودش را به بودجه عملکردی بدهد و افراد در مقابل کاری که می کنند باید پاسخگو باشند. بودجه باید براساس عملکرد و کارایی مرکز درمانی تنظیم شود. بودجه ریزی عملیاتی آدم های خاص خودش را لازم دارد در بخش درمان سازمان بصورت کدخدامنشانه کار انجام میشود این نحوی اداره اصلا پاسخگو و جوابگو نیست و حتما باید تغییر پیدا کند اگر سازمان بخواهد به جایگاه اصلی خودش برگردد و پول بیمه شده را نغله نکند. اول باید یک برنامه ریزی و بودجه بندی عملکردی اتفاق بیفتد و بعد هم تبعیض مزدی که وجود دارد کم شود و تعارض منافع از بین برود



**به جای این که دولت به تعهداتش در مقابل سازمان تأمین اجتماعی عمل کند  
شاهد نوعی رقابت و بچه بازی در رفتار وزارت بهداشت هستیم!**