



سال چهاردهم
شماره ۱۵۶
فروردین ۱۴۰۳

اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

پیشاپیش روز جهانی
کارگر بر سنگربانان
عرصه تولید و
سازندگی تبریک و
تهنیت باد!



سال چهاردهم | شماره ۱۵۶ | فروردین ۱۴۰۳

نشریه داخلی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

سکوت جایز نیست!

تشکلات کارگری و کانون‌های عالی شورای اسلامی کار و بازنشستگان

تأمین اجتماعی و اتحادیه پیشکسوتان مامشات نکنند



گام دوم پوشش دستمزد ۱۴۰۳؛ تغییر معاونت روابط کار وزارت کار

صفحه ۲

شما کارگران و بازنشستگان را
به کف خیابان‌ها می‌کشید!؟

صفحه ۳

علی‌خدایی:
کارگر ایرانی زیر بار
حرف زور نمی‌رود

صفحه ۴

اصل برای ما حفظ
سفره خانوار کارگری
و پاسخگویی به جامعه
کارگران کشور است

صفحه ۵

صدای کارگر در شورای عالی کار
را خاموش کرده‌اند
سه جانبه‌گرایی یعنی چه!؟

صفحه ۶

فقر خواست
خدا نیست!

صفحه ۷

یادداشت انتقادی به نظام
درمانی کشور؛
به کدامین گناه
زاده شدی!؟

دره‌مین صفحه

نگاه روز

نگاه اول سید مجتبی قریشیان - سردبیر

حل مشکل را چاره جویی کنید؛ صورت مسئله را پاک نکنید!؟



نگاه قشر شریف و نجیب کارگر و بازنشسته به جلسه شورایی عالی کار در آخرین روزهای اسفند ۱۴۰۲ دوخته شده بود. این جماعت با نگرانی هرگونه خبری در این خصوص را به دقت پیگیری و امیدوار بودند تا شاید کمی از بی‌عدالتی صورت گرفته در مزد ۱۴۰۲ جبران شود ولی خیلی زود امیدشان به یاس تبدیل شد! و بازم شورای عالی کار در مقابل خواست قانونی کارگران و بازنشستگان ایستاد.

این شورا همانند سال گذشته مصوبه ای را تصویب کرد که خلاف قانون بود! و شاید نوعی دهن کجی به خواست اکثریت جمعیت کشور. مصوبه مزد ۱۴۰۳ یک تفاوت اساسی با مصوبه سال گذشته دارد و آن این است که فاقد امضای گروه کارگری است و فقط نمایندگان دولت و کارفرما آن را امضاء کرده اند.

جامعه کارگری از این منظر که نمایندگان شان در شورای عالی کار مصوبه غیر قانونی را امضاء نکرده اند، قدردان آنان هستند. روند جلسات نشان می‌دهد که گروه دولت و کارفرما به ویژه دولت چشمی برای دیدن واقعیت و گوشه‌ای برای شنیدن صدای به حق این جماعت مظلوم و بی‌پناه و زحمتکش ندارند و مصمم هستند که راه غیر قانونی را که سال گذشته در پیش گرفته اند، ادامه دهند و حتی دولت پا را از این فرا تر گذاشته و به فکر سلب مسئولیت و اختیار از شورایی عالی کار در خصوص مزد می‌باشد. تعیین مزد بر اساس اصل قانونی و منطقی سه جانبه‌گرایی هر ساله و در شورایی عالی کار صورت می‌گیرد و این امر در اکثر قریب به اتفاق کشورها بی‌که دارای نظام دموکراسی و مردم سالاری هستند مرسوم و جاری است، این کشورها فاقد چالش‌های کارگری هستند و با چالش‌های بسیار کمی برخوردارند و این سبک تعیین مزد مورد پذیرش کارشناسان و نخبگان جوامع مختلف قرار گرفته است. وانگهی ایران عضو سازمان جهانی کار می‌باشد، اساس شکل‌گیری این سازمان بر مبنای رعایت اصل سه جانبه‌گرایی و پذیرش حقوق اجتماعی تشکل‌ها و اصناف است بنابراین هر تغییری در مرجع تعیین دستمزد که با اصل سه جانبه‌گرایی منافات داشته باشد می‌تواند مشکلاتی را از سوی سازمان جهانی کار برای کشور ایجاد کند. با این تفاسیر چرا به هر بهانه‌ای اصل مهم سه جانبه‌گرایی را ضعیف و تر می‌کنند!؟

شک نکنید که ادامه این روند به نفع هیچکس نیست. بنابر این به ثواب و صلاح است که توصیه‌های صاحب نظران و کارشناسان و فعالین و دلسوزان جامعه کارگری را جدی بگیرید، بشنوید و به آن عمل کنید و بپذیرید که عدم رعایت قانون در تعیین دستمزد و به حاشیه راندن اصل سه جانبه‌گرایی و طرح مسائل غیر اصولی مثل تعیین مزد توسط مرجع دیگری غیر از شورایی عالی کار و پیشنهادهای غیر قابل اجرا و ناشدنی مثل تعیین مزد ملی و منطقه‌ای، پاک کردن صورت مسئله است، نه حل مشکل! اگر مشکل را حل نکنید اقدام به پاک کردن صورت مسئله کنید اطمینان داشته باشید که حتما مشکل به صورت پیچیده تر و بغرنج تری بروز خواهد کرد و گریبان شما را خواهد گرفت و تبعات جبران ناپذیری را در پی خواهد داشت، پس تدبیر به خرج دهید لطفا!

ما هم اطلاع رسانی خواهیم کرد!

که عن قریب پای مجلس و نهادهای نظارتی به موضوع مزد ۱۴۰۳ کشیده شود.

۳- بارها و بارها هشدار داده ایم که حال بازنشستگان نجیب و شریف خوب نیست و برخی‌ها سهواً یا عمداً ممکن است شرایطی را فراهم نمایند که کارگران و بازنشستگان مطالبات برحق خودشان را به کف خیابان‌ها بکشند و امروز احساس ناخوشایندی داریم!

۴- در شماره‌های آتی دقیقاً اوضاع را رصد نموده و تا زمانی که موضوع مزد کارگران و بازنشستگان سامان بگیرد؛ عمده مطالب نشریه را به این بحث مهم و دیگر موضوعات اصلی که زندگی بازنشستگان را به تلاطم انداخته اند؛ اختصاص خواهیم داد.

۱- چه بنخواهیم و چه نخواهیم وارد چالش‌های خواهیم شد که اتحادیه پیشکسوتان و بازنشستگان و کارگران شریف شده اند! اطلاع رسانی خواهیم کرد؛ روشنگری خواهیم نمود و با امواج خروشان مطالبات برحق کارگران دیروز و پیشکسوتان امروز همراه خواهیم شد.

۲- ایام و روزها و مه‌های حساسی در پیش رو داریم؛ شورای عالی کار که می‌بایست با تصمیمات منطقی و بر اساس اصل سه جانبه‌گرایی خود، آرامش را به محیط‌های کارگری و کانون‌های بازنشستگی تزریق کند؛ با حاشیه‌هایی که در اواخر سال گذشته خلق کرد؛ چالش‌های بزرگی را ایجاد نموده و امروز کار به جایی رسیده

سید مجتبی قریشیان ■ نادرملک پور

بازنشستگان تأمین اجتماعی سال ۱۴۰۳ را بانگرانی آغاز کردند؛ کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی و اتحادیه پیشکسوتان سکوت نکنند!

و دغدغه‌های خود را بیان کرده و خواهان آن شدند که مسئولان "اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری" در برابر آنچه در روزهای پایانی سال گذشته در جلسات شورای عالی کار پیش آمده سکوت نکنند و موضعی قاطع در برابر تصمیمات غیر قانونی شورای عالی کار اتخاذ نمایند.

علیرضا حیدری نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری درباره چالش‌های تعیین مزد سال ۱۴۰۳ می‌گوید: برای پرونده تعیین مزد امسال به تنهایی می‌توان یک کتاب نوشت. از زوایای مختلف فرآیند شکل‌گیری دستمزد ۱۴۰۳ قابل بحث است.

با مصوبه شورای عالی کار و در شرایطی که نمایندگان کارگری این شورا در اعتراض به ماهیت جلسات این شورا؛ حاضر به امضای مصوبه مزد ۱۴۰۳ نشده بودند؛ تکلیف دستمزد کارگران در سال جدید مشخص گردید که البته همانگونه پیش بینی می‌شد؛ با اعتراضات گسترده تشکل‌ها و فعالان کارگری مواجه شده و ظاهراً پرونده مزد سال جدید به مجلس کشیده خواهد شد و پیش بینی می‌گردد اصلاحاتی در مفاد این مصوبه اعمال گردد.

تصمیمات شورای عالی کار در خصوص مزد کارگران بر روند اجرایی تعیین دستمزد بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز تأثیرگذار است و از این رو؛ کارگران بازنشسته در گفت‌وگویی با همکارما دل‌نگرانی‌ها

ادامه در صفحه ۲

بازنشستگان تامین اجتماعی سال ۱۴۰۳ را بانگرنی آغاز کردند؛

کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی واتحادیه پیشکسوتان سکوت نکنند!



قانونی های اخیر در روند تصویب دستمزد ۱۴۰۳ سکوت نکنند و موضعی قاطع اتخاذ نمایند.

آنسان گفتند: اکثریت قریب به اتفاق بازنشستگان تامین اجتماعی با فقر معیشتی روبه رو هستند و سال گذشته دریافتی های آنان به هیچ عنوان پاسخگوی هزینه های یک زندگی عادی نبوده و انتظار

داشتند که شورای عالی کار با توجه به واقعیت های موجود درباره مزد سال جدید تصمیماتی منطقی اتخاذ نماید و این در حالی است که اتفاقات اخیر شورای عالی کار بر نگرانی های آنان افزوده و به شدت نگران معاش خود در سال جدید هستند.

این بازنشستگان ضمن تاکید بر ابطال مصوبه مزد ۱۴۰۳ می گویند: مبنای تصمیمات شورای عالی کار احترام به اصل سه جانبه گرایی است و این در حالی است که در قضاوت مزد سال جاری این شورا علیرغم ترک جلسه از سوی نمایندگان کارگری؛ مصوبه مزد را تایید و ابلاغ کرده اند که این اقدام نماد عینی بی قانونی در شورای عالی کار است.

برده و اعلام می کند که قصد دارد تعیین تکلیف این موضوع مهم را به مجلس بسپارد.

وی تاکید کرد: پیام ما به وزیر کار و سایر دولتمردان همسو این است که اگر به ناکارآمدی سه جانبه گرایی اعتقاد دارند و نمی خواهند به آن پایبند باشند، رسماً از سازمان جهانی کار خارج شوند! هیات های تشخیص و حل اختلاف در ادارات کار چرا وجود دارند تا اختلافات فی ما بین کارگر و کارفرما را حل کنند؟ مگر جز این است که آن هیات ها نیز به صورت سه جانبه اداره می شوند. نهادهای سه جانبه در درون ساختار قانون کار چرا باید تداوم داشته باشند؟ آن هم در حالی که دولت به سه جانبه گرایی اعتقادی ندارد!

دبیرکل خانه کارگر در اظهاراتی ضمن انتقاد از روند اجرایی تعیین مزد سال جدید به جامعه کارگری و ایضا بازنشستگان وعده می دهد که امکان اصلاح دستمزد ۱۴۰۳ وجود دارد و تشکل ها و فعالان

کارگری و بازنشستگان از روند مذاکره و توجیه مسئولان نا امید نشوند! جمع زیادی از بازنشستگان تامین اجتماعی در اظهار نظرشان راجع به مزد ۱۴۰۳ به شرایط حاکم بر جلسات شورای عالی کار اعتراض نموده و از تمامی تشکل های قانونی و از جمله کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی واتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری خواستند که در برابر بی

فارغ از هر نتیجه ای، می توان با جرات ادعا کرد که نهاد سه جانبه گرایی و کسب مشورت و نظر و تصمیم شرکای اجتماعی (کارفرمایی، کارگری و دولت) در ایران به خطر افتاده است.

وی افزود: ما قانون می نویسیم اما پایبندی به قانون ضوابطی دارد که این ضوابط و لوازم وجود ندارد. حقوق گروه های اجتماعی پیش از هر چیزی باید توسط دولت به رسمیت شناخته شود تا بتوان به قانون عمل کرد. این یک بحث اساسی و پایه ای درباره نهاد قانون و ملزومات اجرای قانون است که بسیاری از حقوقدانان در رابطه با آن بحث کردند. بدون توجه به این مفاهیم پایه ای نمی توان تصور کرد که دولت چگونه می خواهد به اجرای ماده ۴۱ قانون کار پایبند باشد.

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با بیان اینکه «دولت در شرایط فعلی به دلیل اختلاف دیدگاه با گروه کارگری در حال نادیده

انگاشتن حقوق قانونی بزرگترین گروه اجتماعی فعال در جامعه (یعنی کارگران) است» گفت: رئیس نهادی که موظف به پاسداری حقوق کار و قانون کار است، امروز در ارتباط با موضوعی که توان افتخار طرفین مذاکره را پیرامون آن ندارد، زیر کل میز بازی می زند و همه ساختارهای بنیادین سه جانبه گرایی را در موضوع مزد زیر سوال

اکثریت قریب به اتفاق بازنشستگان تامین اجتماعی با فقر معیشتی روبه رو هستند

وسال گذشته دریافتی های آنان به هیچ عنوان پاسخگوی هزینه های یک زندگی عادی نبود

هشدار شدید اللحن "حسن صادقی" به نمایندگان دولت و کارفرمایان در شورای عالی کار؛

شما کارگران و بازنشستگان را به کف خیابان ها می کشید!!

اداری موکول کند، چون این دیوان سال گذشته نسبت به قشر کارگرو بازنشسته کم لطفی کرد. این قشر مرجع دیگری برای احقاق حق خودش مد نظر قرار نخواهد داد، الا کف خیابان! بنا بر این مزدی که کف خیابان محقق شود هزینه سختی را به دولت و جامعه هدف تحمیل خواهد کرد. کارفرمایان هم بدانند که از تبعات به کف خیابان آمدن این قشر در امان نخواهند بود من اتمام حجت می کنم تا بشنوند و حرف نمایندگان کارگری را جدی بگیرند. جامعه کارگری صبرش به سر آمده. طاقتش طاق شده است؛ از یک طرف به انقلاب و نظام پایبند و متعهد هستند و نمی خواهند که به مخالفین نظام ببینوندند از طرف دیگر دولت و متاسفانه بخشی از کارفرمایان بعلت تفکر غلطی که در رابطه با دستمزد دارند، متاسفانه در این جهت حرکت می کنند که این تعهد را از آنها بگیرند. آنها مرتب در حال افزایش بندها به پای دستمزد هستند. آنها سگ وحشی قلاده بریده تورم را رها کرده اند چون منفعتشان در تورم است تومی که توام با روکود باشد. تعجب می کنم از دولت انقلابی، البته جای تعجب ندارد، چون دولتی که اکثر کارشناسانش در مورد علم اقتصاد اطلاعات عمیقی ندارند، یا اگر تحصیلات اقتصادی آکادمیک دارند تحصیلاتشان مثل تحصیلات معاون اقتصادی رئیس جمهور است تو خود بخوان حدیث مفصل از این مجمل. من اکیدا توصیه میکنم که وزیر کار پشتوانه های اجتماعی نظام را دچار ریزش نکند



لطفی و برخی کوتاه نظری ها آنها را به خیل معترضین و مخالفین سوق ندهند. اگر دولت انقلابی است و مصلحت انقلاب را ملاک عمل می داند، در حوزه دستمزد آستین را بالا بزند و تصمیم انقلابی بگیرد. تصمیم انقلابی یعنی اینکه واقعیت را دیدن؛ واقعی کردن دستمزد منطبق با تورم نقطه به نقطه که بانک مرکزی آن را اعلام کرده است. اگر این را در نظر نگیرند باید منتظر تنش های سخت کارگری در سال جدید باشد و عواقب آن را بپذیرد. ما می گوییم تصمیمی نگیرید که هزینه اش از میز مذاکره بیشتر باشد. حسن صادقی هشدار داد: سال ۱۴۰۳ همانند سال ۱۴۰۲ نیست که جامعه کارگری از کنار حق و حقوق قانونی خودش بگذرد و موضوع را به دیوان عدالت

و نظام و یک نیروی انقلابی را جدی بگیرند و از کنار آن به آسانی رد نشوند و اجازه ندهند که طبقه کارگر که طرفدار نظام و انقلاب است به دلیل کم لطفی مشابه آنچه که سال ۱۴۰۲ صورت گرفت و بر اثر سیاست های غلط مزدی که با سرکوب و منکوب کردن مزد ورها کردن سگ هار تورم توسط دولت صورت گرفته است، سال ۱۴۰۳ در کنار معترضین قرار بگیرند!

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با تاکید بر این مطلب که قشر کارگر تا امروز با معترضین همراه نبوده و در هیچ اعتراضی خارج از چارچوب صنفی شرکت نکرده تصریح می کند: دلیل آن هم عشق به انقلاب و نظام بوده است. خودش را مقید به نظام و حفظ ارزش های این نظام می داند؛ با کم

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در واکنش به مزد ۱۴۰۳ طی نشستی رویکرد نمایندگان دولت و کارفرمایان در شورای عالی کار راجع به مزد امسال قابل تحمل نیست و دولت باید منتظر تبعات احتمالی این اقدام باشد.

آقای "حسن صادقی" در گفت و گویی با آقای "سید مجتبی قریشیان" سردبیر ماهنامه "اتحادیه پیشکسوتان" گفت:

من به عنوان خادم جامعه کارگری که سال های متوالی افتخار خدمت به این قشر شریف را دارم و از گفتن مکنونات قلبی ام هیچ ابایی ندارم به صراحت عرض می کنم که اگر مزد تعیین شده توسط شورای عالی کار برای سال ۱۴۰۳ بر اساس قانون و منطبق با تورم واقعی که از سوی بانک مرکزی یا مرکز آمار اعلام می شود، اعمال نگردد، مطمئن باشید که کارگران و بازنشستگان از کنار این موضوع و نادیده گرفته شدن حق شان نخواهند گذشت! اطمینان داشته باشید که در صورت عدم رعایت حقوق قانونی کارگران و بازنشستگان در بحث دستمزد سال پرمخاطره و پرتنش برای نظام و دولت رقم خواهد خورد!

وی می گوید: سال سختی را پیش رو داریم. سالی که به دلیل سیاست های اقتصادی دولت و تصمیمات بودجه ای که منطبق بر اخذ مالیات است، فشار مضاعفی بر همه گروه های اجتماعی وارد می شود. لذا توصیه می کنم دولت با نادیده گرفتن واقعیت ها در حوزه مزد به این تنش ها دامن نزنند. هشدار این خادم انقلاب

عزیزی: تبعیض کارگران را رنج می دهد!

آنچه امروز کارگران را رنج می دهد فقط کم بودن دستمزد نیست، بلکه تبعیض است

ورشکستگی قرار دارد.

برنامه دولت برای کارگران چیزی جز از بین رفتن امنیت، آرامش و امید کارگران نبوده است؛ ما که بر پایه عدالت و عدل علی علیه السلام حکومت خود را بنا نهادیم، آیا با کارگران و مزد آن ها با عدالت برخورد کرده ایم؟

توان کمک به این قشر را نخواهد داشت.

از نمایندگان مجلس شورای اسلامی انتظار می رود دولت را مجاب به پرداخت بدهی خود به سازمان تامین اجتماعی نماید؛ این رقم امروز بیش از هفتصد همت است؛ هم اکنون سازمان در بحرانی ترین وضعیت موجود و در آستانه

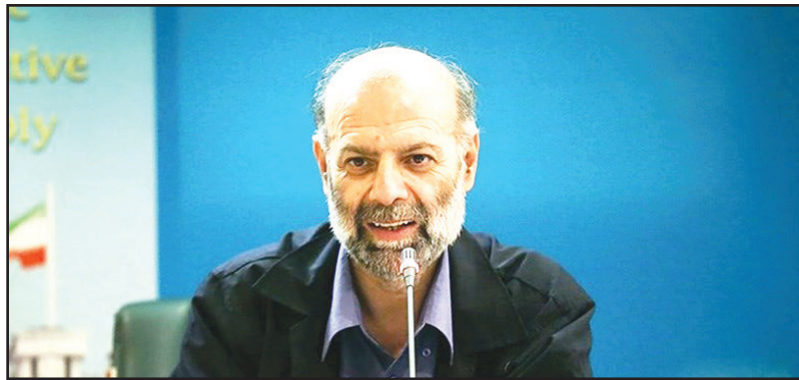
علی محمد عزیزی؛ نایب رئیس مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران می گوید: برای حمایت از سفره های کوچک شده کارگران، باید سیاست های کلی به گونه ای باشد که شکاف طبقاتی به شکلی شدید پیش نیاید؛ اگر جامعه ۵۰ درصدی کارگری به سمت فقر و فلاکت ریزش پیدا کند، دولت دیگر

این مصاحبه ۲۶ اسفند ۱۴۰۲ انجام شده است

علیرضا محجوب: تصمیم گیرندگان درباره مزد کارگران در پیشگاه الهی مسئولند!

موضع خانه کارگر بستگی به تصمیم شورای عالی کار دارد!

ما دیگران را به این امر دعوت میکنیم که گروه کارگری را در این خصوص مساعدت و همراهی کنند. به این نگاه نکنند که نماینده کارفرما هستند یا دولت. آنجا همه مأمور به رفاه اجتماعی هستند. رفاه اجتماعی؛ کارگر و کارفرما نمی شناسد. بالا تر گرفتن سطح دستمزد یعنی افزایش سطح رفاه اجتماعی، یعنی بالاتر بردن قدرت خرید و چانه زنی کارگر و تغییر و تحول در زندگی آنها. همگی باید به این موضوع فکر کنیم که جمهوری اسلامی باید رفاه اجتماعی را سرلوحه کارهای خودش قرار دهد. مسائلی را که در خصوص بن کارگری و سایر مزایا مطرح می کنند هر کدام سهم خودش را دارد، ولی مزد باید مورد توجه خاص قرار گیرد. وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی باید به این نکته توجه کند که سال ۱۴۰۴ انتخابات سرنوشت سازی را پیش رو خواهیم داشت و تا آن زمان فرصت زیادی پیش رو خواهیم داشت. از شان سیاسی، این تراز وزارت خانه نیست؛ تراز دولت است. از باب رضانی ما مکلف هستیم که این سفره را پر کنیم و امیدوارم که این مسئله در عمل و با تمام قوت به نمایش گذاشته شود. گروه کارگری پیشنهادهای خوبی را مطرح کرده است انتظار داریم که سایر دوستان با گروه کارگری مساعدت کنند. من کار بسیار توانمند و موثر بودم. الان در مذاکرات حضور ندارم و جایشان خالی است و انشا... دوستان دیگر جای او را پر کنند و مذاکرات را به بهترین وجه ممکن پیش ببرند. راهبرد خانه کارگر و اقدام ما در خصوص مزد ۱۴۰۳ به تصمیم شورای عالی کار بستگی دارد؛ ما صبر می کنیم!



که آرامش، آسایش و رفاه مردم در جمهوری اسلامی در یک مزد مطلوب است. به نظرم اگر جراتشان را زیاد کنند و در یک مسیر درست حرکت کنند تعیین مزد مطلوب الان شدنی است. مطمئنا و برخلاف آن چیزهایی که گفته می شود و بسیاری فکر می کنند که مزد ایجاد تورم می کند اصلا اینطور نیست. مرحوم عالی نسب از اقتصاددانان برجسته کشور اعتقاد داشت که اگر ما مزد را ۱۰۰٪ افزایش دهیم از این ناحیه فقط ۵٪ افزایش تورم خواهیم داشت. ما بی محابا، بستری را برای ثروتمندان را فراهم می کنیم که باعث می شود تورم ۱۰٪ افزایش پیدا کند. چرا برای فقرا و کارگران وضعیت تحمل افزایش ۵٪ تورم را نداریم. اگر می توانستیم تورم را کنترل و مهار کنیم بسیار عالی این خواست ماست ولی حالا که تورم را نتوانستیم کنترل کنند انتظار داریم که به نفع فقرا و کارگران سوت زده شود. یعنی اینکه در تعیین مزد ۱۴۰۳ تصمیمات واقع بینانه ای گرفته شود.

می گیریم. آنهایی که در خصوص دستمزد تصمیم می گیرند این نکته را در نظر بگیرند که با خدا روبرو هستند نه با کارگران و نه با مردم، آنها در مقابل خداوند متعال مسئولیت دارند. الان حق خدا و حق فقرا یکی است. الان حق خدا و حق کارگران و حق ضعفا یکی است. کسانی که می خواهند در مورد مزد تصمیم بگیرند، با این ذهنیت مباحث را باز کنند. شنیده ها حاکی از این است که تلاش بر این بوده که بخوانند بطور کاهنده موضوع را بحث کنند، یعنی از سطح حداقل دستمزدی که باید محاسبه شود بکاهند. محاسبات نشان داده که سبد معیشت ۲۱۴۰۰۰۰۰۰ ریال است. آمدند مسائلی مثل کیفیت و... را دامن زدن تا موضوع دچار ابهام شده و گم شود. دعوت ما این است که نمایندگان دولت و کارفرمایان توجه به گروههایی که به آن وابسته هستند. فقط خدا و ماه مبارک رمضان را در نظر بگیرند، کارگران رضایی هستند. کارگران در ایام جنگ مثل رمضان زندگی کردند. توجه داشته باشید

دبیرکل خانه کارگر در آخرین روزهای اسفند ۱۴۰۲ و پیش از آن که تکلیف مزد ۱۴۰۳ کارگران روشن شده باشد، در گفت و گویی کوتاه با سردبیر ماهنامه "اتحادیه پیشکسوتان" آقای سیدمجتبی قریشیان صحبت های جالب و تامل برانگیزی داشت که در این شماره از نظر خوانندگان محترم می گذرد:

مزد تورم زا نیست!
فرارسیدن ماه مبارک رمضان ماه بهار قرآن و تقارن آن با بهار طبیعت و سال نور خدمت کلیه کارگران، این تلاش گران عرصه تولید و سازندگی و بازنشستگان عزیز و محترم تبریک و تهنیت عرض می کنم و امیدوارم که به یمن این ماه در سال پیش رو مشکلات جامعه کارگری و بازنشستگان محترم کمتر شود. ماه مبارک رمضان ماه توجه به حال کسانی است که سفره هایشان کوچک است و یا بندگان خداسفره ندارند. اساسا خداوند متعال برای وسعت سفره ها این ماه را قرار داده، که یک عده ای سفره هایشان را کوچکتر کنند تا عده ی دیگری بتوانند سفره هایشان را کمی بزرگتر کنند. همه عبادات اسلامی متوجه این نکته است که مومنین از تظاهر خوداری کنند اما در ماه مبارک رمضان تکلیف شده که اگر نمی توانی روزه بگیري در مجامع عمومی تظاهر به روزه داری مکن. مولا علی (ع) که سمبل اسلام و شایسته و حمایت از فقرا است فرمودند: اگر دیدی فقیری به حق خودش نمی رسد این امر ریشه در غنی تر شدن ثروتمندان دارد بعضی هادر توضیح و تفسیر این حدیث گفته اند که من ندیدم جایی ثروتی انباشته شود مگر اینکه حق فقرا در آن قرار داشته باشد. ما با این محکماتی که داریم باید بحث دستمزد را جدی بگیریم و برتسیم از تصمیمی که

رئیس فراکسیون کارگری مجلس : مزد ۱۴۰۳ مورد تایید نیست!

که با رفتارهای نامناسب و یکجانبه دولت در حوزه تعیین دستمزد مواجه هستیم. سال گذشته که افتخار نمایندگی کارگران کشور در شورای عالی کار را داشتم، برای اولین بار با برخوردها و رفتارهایی متفاوت از همه سنوات گذشته با نمایندگان کارگری در شورای عالی کار مواجه شدیم دولتی که ماهیت رفتاری اش باید میانجی گری در میان کارگران و کارفرمایان در شورای عالی کار باشد، در جلسه سال گذشته با ادعای مردمی بودن و حمایت از محرومین با رفتار تحکم آمیز به دنبال تصویب مزدی بودند که با پذیرش آن برای یکسال کارگران و بازنشستگان حداقل بگیر را با مشکلات عدیده مواجه کرد

دولتی که مدعی بود قرار است نرخ تورم را طی دو سال به نصف کاهش دهد، اکنون با گذشت سه سال تنها وعده کاهش تورم را به بهای فریز کردن مزد کارگران می دهد. واقعیت این است که دولت کمر تورم را نشکست و تنها کمر کارگران و بازنشستگان زیر این تورم شکسته است وی با اشاره به ملاک بودن توجه به نرخ تورم و سبب معیشت در ماده ۴۳ و یکم قانون کار، اظهار کرد: با وجود تورم اعلامی که ۳۳.۵٪ برای یکسال گذشته است و با وجود سبب حداقل معیشتی که گروه کارگری ۲۱ میلیون تومان محاسبه کرد، مزد ۱۱ میلیون تومانی را تصویب کردند؛ این در حالی است که خود دولت ادعا کرده بود که سبب حداقل معیشت امسال ۱۶ میلیون تومان است و بنابر قانون این مقدار را باید می داد.

متأسفانه طبق معمول با همدستی دو گروه کارفرمایی و دولت مثل سنوات گذشته مزدی تحمیل شد که قطعاً مورد پذیرش گروه کارگری نبوده است و این بار به دلیل فاصله زیاد مزد از معیشت و بی توجهی به استدلال های گروه کارگری، مذاکرات ترک شده و صورتجلسه آن امضا نشد. به همین دلیل من دست همکاران خود در گروه کارگری را می بوسم که حتی اگر نتوانستند آنچه لیاقت کارگران بوده را بگیریم، حداقل عزت میلیون ها موکل خود را حفظ کردند. کارگران ایرانی نشان دادند زیر بار هیچ زوری نرفته و نمی روند و ان شاء... به برکت همین ماه مبارک رمضان مسئولان ما نیز خود را به نحوی اصلاح کنند که دیگر به سراغ بازی رسانه ای و عذر سازی برای به کرسی نشاندن نظر خود نباشند.



کشورهای سرمایه داری و اکثر کشورهای جهان نظام چانه زنی و گفتگوی جمعی برای تعیین حداقل دستمزد برقرار است.

آیت اسدی: افزایش حقوق در عمل زیر ۳۰ درصد رخ داده است
آیت اسدی عضو شورای عالی کار گفت: یکی از واقعیات مزد مصوب شورای عالی کار که بدون امضای کارگران به تصویب رسید، این است که در عمل این میزان افزایش نه ۳۵ درصد که زیر ۳۰ درصد خواهد بود؛ زیرا بحث کسورات، بیمه و مالیات بر حقوق عملاً افزایش حداقل بگیران را زیر ۳۰ درصد و برای سایر سطوح زیر ۲۰ درصد افزایش را رقم می زند.

اگر دقیقاً مبالغ مزایای مزدی و خود پایه مزد و درصد افزایش را جمع بزنیم، بدون کسورات نیز به ۳۵ درصد افزایش نسبت به مزد سال قبل نمی رسد. اگر کسورات بیمه ای و مالیاتی نیز از حقوق باوجود اینکه مالیات بر دریافتی هنوز بر مبنای کمتر از ۱۰ میلیون تومان معافیت می گیرد، بدین ترتیب اکثریت قاطع مزدبگیران ما هنوز باید ۱۰ درصد مالیات از حقوق شان کسر شود.

علی خدایی: کارگر ایرانی زیر بار حرف زور نمی رود
علی خدایی نایب رییس کانون عالی هماینگی شوراهای اسلامی کار کشور در مراسم ضیافت افطاری خانه کارگر گفت: دو سال پیاپی است

علی بابایی کارنامی می گوید: تعیین حداقل مزد کارگران در شورای عالی کار بر خلاف میل کارگران کشور صورت گرفته و به هیچ عنوان مورد تأیید فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی نیست. با توجه به تصمیم اتخاذ شده مجلس حتماً به این موضوع ورود خواهد کرد.

نماینده مردم ساری و میان دورود در مجلس شورای اسلامی افزود: به عنوان رئیس فراکسیون کارگری مجلس پیش از این تصمیم نیز به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی متذکر شده بودم، چنانچه در شورای عالی کار بر خلاف قواعد و قانون تصمیم گیری شود، حتماً ورود خواهیم کرد و با توجه به تصمیم اتخاذ شده مجلس به این موضوع ورود خواهد کرد. وی ادامه داد: بر اساس برآوردها و پژوهش های صورت گرفته در مرکز پژوهش ها، سبد معیشتی کارگران حدود ۲۱ میلیون تومان تخمین زده شده بنابر این حداقل مزد در سال ۱۴۰۳ باید ۴۵ درصد افزایش داشته باشد.

گام دوم پویش دستمزد ۱۴۰۳؛ استیضاح وزیر کار

علیرضا میرغفاری، نماینده کارگران در شورای عالی کار می گوید: نمایندگان کارگری شورای عالی کار به تعهد خودشان پایبند بودند و ننگ امضای حداقل دستمزد سال آینده را نپذیرفتند تا بخشی از نمایش رسوای سه جانبه گری وزارت کار نباشند.

اقای صولت مرتضوی با سابقه دو سال تعیین دستمزد خلاف ماده ۴۱ قانون کار به کارگران ثابت کرد که هیچ دغدغه ای برای بهبود معیشت آنها ندارد.

در گام دوم این پویش از مجلس شورای اسلامی خواستاریم که مهم ترین مانع تعیین دستمزد بر اساس سبد معیشت کارگران را استیضاح و برکنار کند. آقای رئیسی! لطفاً سکوت خود را بشکنید و به ما کارگران صراحتاً اعلام کنید که آیا حامی تصمیمات یک جانبه وزیر کار هستید؟ قانون گذار در کشور ما دولت را مکلف کرده که دستمزد کارگران در چهارچوب یک نظام چانه زنی و از رهگذر قانون کار تصویب شود. حذف نظام چانه زنی نگاه برخی شخصیت های درون دولت است که باید دستمزد توافقی تعیین کننده همه چیز باشد. این در حالی است که حتی در

محسن باقری، نماینده کارگران در شورای عالی کار اظهار کرد: اصل برای ما حفظ سفره خانوار کارگری و پاسخگویی به جامعه کارگران کشور است



متأسفانه یکی از تشکلهای کارگری حاضر در شورای عالی کار در عین عدم حضور در جلسات، در پشت پرده با دولت همراهی کرد، در همین یکی دو ماه اخیر رهبران این تشکل برای گرفتن سهم در آوردگاه دستمزدی و در حساس‌ترین برهه، پشت کارگران را خالی کردند.

وی ادامه داد: «با وجود تورم حدود ۴۵ درصدی

کشور، افزایش ۳۵ درصدی تصویب شد و این خلاف قانون کار است»

محسن باقری، نماینده کارگران در شورای عالی کار تأکید کرد: مردم و کارگران در جلسات شورای عالی کار امسال که پخش شد، دیدند که مسئولین دولتی وعده‌های سال گذشته خود در شورای عالی کار را به یاد نیاورده و انکار می‌کردند.

ما سعی کردیم در گروه کارگری شورای عالی کار به عنوان نمایندگان کارگران در حد توان خود تا آخرین لحظات از منافع این بخش از جامعه دفاع کنیم و تنها در جایی که دیگر تعامل ممکن نبود، جلسه را ترک کردیم.

باقری تصریح کرد: ما حدود نیم ساعت با وزیر صنعت، معدن و تجارت نیز گفتگوی خصوصی دو جانبه داشتیم وی گفت با حضور وزیر صمت، آقای علی آبادی شخصاً اعلام کردند که «هرگونه افزایش دستمزد برای کارگران در شرایط کنونی سم است!». وقتی به وزیر صمت گفتیم که با وجود این دستمزد صنایع نابود شده و واحدها فاقد نیروی کار خواهند شد، ایشان پاسخ داد «این مدل شماسست و ما برای حل این مسائل مدل پیچیده‌ای داریم که بعداً بیان خواهیم کرد!». ما در همان لحظه مطمئن شدیم

که هیچ برنامه‌ای وجود ندارد و وضعیت در حوزه صنعت نیز در نسبت با بازار کار باری به هر جهت می‌چرخد، باقری ادامه داد: تحلیل بنده این است که ایشان نیز درباره تأمین نیروی انسانی صنایع و جبران ضربات کمبود مزد به نگاه‌ها مدلی نداشتند و مانند سال قبل وعده‌هایی می‌داد که وقتی بعداً به ایشان یادآوری می‌کردیم، آن وعده‌ها را انکار می‌کرد.

در سال گذشته نیز وقتی ما وعده وزیر کار و وزیر اقتصاد درباره کاهش تورم و ضرورت عدم افزایش مزد به منظور کاهش چشمگیر تورم را یادآوری می‌کردیم، مسئولان و وزرای اقتصادی دولت آن وعده‌ها را انکار می‌کردند و مدعی می‌شدند که این وعده‌ها را خود گروه کارگری شورای عالی کار مطرح کرده است.

و از آنجا که آقای مرتضوی در آن شب حال نامساعدی داشتند، نیم ساعت جلسه را ترک کردند، ایشان پس از بازگشت مستقیماً به سمت موضوع رای گیری رفتند و نتیجه آن چیزی شد که در ادامه با خروج اعضای کارگری از جلسه شورای عالی کار شاهد آن بودیم. عضو شورای عالی کار در پاسخ به این سوال که آیا خروج از جلسه در نهایت به نفع جامعه کارگری خواهد بود، جواب داد: ما در گروه کارگری به مراحل

از مبانی خود دفاع کردیم. مردم خوشبختانه بخشی از این جلسات را به صورت مستقیم دیدند و می‌دانند نمایندگان ایشان چطور از حقوق آن‌ها دفاع می‌کنند. اصل بحث ما این بود که تورم وارد آمده بر سبب معیشت سال گذشته جبران شود.

عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار تهران تأکید کرد: وقتی دیدیم که کلیه پیشنهادات گروه کارگری مورد پذیرش واقع نشده و حتی توجهی به آن‌ها نشد، بلادرنگ گروه کارگری تصمیم به ترک جلسه گرفت.

وی با بیان اینکه «دولت‌ها برای ما فرقی ندارند و ما تنها خط قرمز را در حوزه سیاسی امام، رهبری و اصل نظام می‌دانیم» گفت: اصل برای ما حفظ سفره خانوار کارگری و پاسخگویی به جامعه کارگران کشور است و کاری به جریان راست یا چپ سیاسی نداریم، حرکت خروج ما از شورای عالی کار نیز صنفی بود. ما به عنوان نمایندگان کارگران در آن لحظه صلاح دیدیم که چنین کنشی را انجام دهیم و قطعاً بهترین روشی که در آن شرایط می‌توانستیم در راستای منافع کارگران عمل کنیم، همین مسیر عدم امضا و خروج بود و با وجود تورم ۴۵ درصدی کشور، افزایش ۳۵ درصدی تصویب شده بر خلاف قانون کار است

در حاشیه افزایش ۳۵ درصدی مزد مطرح شد: افزایش حقوق در عمل زیر ۳۰ درصد رخ داده است کارفرمایان در تعیین مزد سخاوت بیشتری نسبت به دولت داشتند

به دلیل فشار جسمی و روحی که به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در میانه جلسه روز دوشنبه ۲۸ اسفند آمد، ایشان موقتاً جلسه را ترک کردند و وزیر صنعت، معدن و تجارت نیز وقتی استدلال‌های ما را شنید، در ابتدا با ما همراه بود. به محض اینکه ایشان گفت که باید بروم و با دوستان خود در وزارت کار و دولت مشورت کند، در طی بازگشت ایشان بطورکلی تغییر کرد. در همان جا بود که پس از بازگشت آقای مرتضوی به جلسه، ایشان با قدرت اظهار کرد که «از سال آینده این بساط تعیین مزد به این شیوه را جمع کرده و از مسیر دیگری در مجلس کار را جلو می‌بریم».

در همین حین بود که گروه کارفرمایی با افزایش مزد ۲۵ درصد به علاوه مبلغ ثابت برای کارگران سایر سطوح موافقت کرد. اما دولت حتی به این میزان مورد بحث گروه کارفرمایی نیز توجهی نکرد و مبلغ ۲۲ درصد به علاوه مبلغ ثابت را مطرح کرد. شخص وزیر کار با افزایش سایر سطوح به میزان ۲۲ درصد مخالفت کرد و موضوع افزایش ۲۵ درصدی از دستور کار خارج شد. گوی کارفرمایان در تعیین مزد سخاوت بیشتری نسبت به دولت داشتند. وی درباره موضوع سپردن سرنوشت تعیین حداقل دستمزد از دولت و وزارت کار به سازوکار مجلس، گفت: مجلس تنها در زمانی که موضوع بودجه عمومی مطرح است، به اظهار نظر بپردازد. اما جمهوری اسلامی ایران از سال‌ها قبل در طی پذیرش کنوانسیون‌های بنیادین سازمان جهانی کار پذیرفته است که موضوع تعیین مزد تنها از مسیر چانه‌زنی جمعی و مذاکره میان سه ضلع کارگری، کارفرمایی و نظارت دولت ممکن است. ما انتظار داریم شخص رئیس جمهور به موضوع حداقل دستمزد به همراه مجلس جدید به موضوع مزد ۱۴۰۳ ورود کنند و با توجه به امضا نشدن مزد توسط گروه کارگری عضو شورای عالی کار، دیگر در این زمینه برای پیگیری اجرای قانون محدودیتی نیست.



۲۲ میلیون تومان بوده و از این رقم پایین نیامده است. این در حالی است که ما آمار و ارقام دیگری از سوی گروه کارگری پیشنهاد شد و وقتی رئیس سازمان استاندارد و وزیر صنعت، معدن و تجارت استدلالات ما در دفاع از این ارقام که زیاد هم نبود، بطورکامل گوش دادند، اصل استدلال‌ها را پذیرفتند و تنها از ما خواستند که با وجود صحت این استدلال‌ها با دولت همکاری و همراهی کنیم. ما در جلسه گفتیم که آقای صولت مرتضوی وزیر محترم تعاون چندبار گفتند که ما ۷۵ درصد سبب حداقل معیشت را تقبل می‌کنیم. ما در گروه کارگری گفتیم که نه ۷۵ درصد سبب حداقل معیشت که ۶۹ درصد آن را بدهید. سبب حداقل معیشت گروه کارگری ۲۱ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان محاسبه شده بود که ۶۹ درصد آن حدود ۱۵ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان می‌شد. ما از دولت خواستیم همین مبلغ ۱۵ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان را به کارگران بدهد و از آن هم عدول نکردیم.

آیت اسدی (عضو شورای عالی کار) در زمینه اعلام افزایش حداقل مزد ۳۵ درصدی برای سال ۱۴۰۳ و خروج بدون امضای نمایندگان کارگری از جلسه شورای عالی کار در آخرین جلسه سال ۱۴۰۲ این‌طور گفت: یکی از واقعیات مزد مصوب شورای عالی کار که بدون امضای کارگران به تصویب رسید، این است که در عمل این میزان افزایش نه ۳۵ درصد که زیر ۳۰ درصد خواهد بود؛ زیرا بحث کسورات، بیمه و مالیات بر حقوق عملاً افزایش حداقل بگیران را زیر ۳۰ درصد و برای سایر سطوح زیر ۲۰ درصد افزایش را رقم می‌زند.

اگر دقیقاً مبالغ مزایای مزدی و خود پایه مزد و درصد افزایش را جمع بزنیم، بدون کسورات نیز به ۳۵ درصد افزایش نسبت به مزد سال قبل نمی‌رسد. اگر کسورات بیمه‌ای و مالیاتی نیز از حقوق باوجود اینکه مالیات بر دریافتی هنوز بر مبنای کمتر از ۱۰ میلیون تومان معافیت می‌گیرد، بدین ترتیب اکثریت قاطع مزدبگیران ما هنوز باید ۱۰ درصد مالیات از حقوق‌شان کسر شود.

طبق قانون کار ما موظف هستیم برای یک فرد جویای کار مجرد حقوق تصویب کنیم. برای چنین فردی با کسر حق بیمه و مالیات به عددی کمتر از ۹ میلیون تومان دریافتی (۸ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان) می‌رسیم. این یک نوع بازی با آمار است که بگوییم مزد به ۱۲ یا ۱۱ میلیون تومان بطور عمده رسیده و بخش خاصی از کارگران عائله‌مند به این میزان (تازه بدون کسر بیمه و مالیات) می‌رسند.

وزیر کار دولت سیزدهم در جلسات گفتند ما تکانه‌ای برای بهبود به مزد کارگران می‌دهیم. امروز می‌توان به صراحت گفت که این تکانه وزیر محترم رو به عقب بوده و کارگران در زمینه مزدی تکانی رو به عقب داشتند. به همین دلیل وقتی قرار شد ما آخرین دور مذاکرات اصلی را بکنیم، پخش تلویزیونی قطع شد و از رسانه‌ها خواستند که در بیرون جلسه قرار بگیرند. آقای رعیتی فرد در اظهارات خود به غلط می‌گویند که پیشنهاد گروه کارگری

اولیا علی بیگی (رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور)



۴ سال به دائم تبدیل می‌شد و خوشبختانه این مصوبه در هیئت وزیران هم به تصویب رسید، علی القاعده از بهمن سال ۴۰۲ باید برای کارگرانی که مشمول ماده یک تبصره ۷ قرار می‌گیرند این آیین نامه اجرایی شود. اگر کارگرانی که در مشاغل غیرمستمر فعالیت می‌کنند از این اصل برایشان اجرایی نمی‌شود باید به مراجع حل و اختلاف مراجعه نمایند و این مراجع موظف هستند بر اساس تأیید مصوبه هیئت وزیران به این موضوع ورود و رسیدگی نمایند.

کارگران قرارداد موقت که مصوبه دائمی شدن برایشان اجرا نشده به مراجع حل اختلاف مراجعه کنند

طبق تبصره یک ماده ۷ قانون کار باید کارهایی که ماهیت غیرمستمر دارند ظرف ۶ ماه وزارت کار نسبت به تعیین و تکلیف این مشاغل تصمیماتی را اتخاذ کند که خوشبختانه این مسئله در دولت گذشته تبصره یک ماده ۷ در وزارت کار و حوزه روابط کار به شکل سه جانبه مورد بررسی قرار گرفت. براساس این مصوبه قرارداد کارگرانی که در مشاغل غیرمستمر فعالیت می‌کنند بعد از گذشت

“میرغفاری” نماینده کارگران در شورای عالی کار؛ صدای کارگر در شورای عالی کار را خاموش کرده اند سه جانبه گرایی یعنی چه؟!



کشورما با سایر کشورهای منطقه یک اختلاف فاحش و جدی وجود دارد، علی‌رغم این موضوع بازم به معیار بند یک ماده ۴۱ قانون کار عمل نکردند و افزایش دستمزد کمتر از نرخ تورم انجام گرفت نکته بعدی اینکه ما نباید سایر سطوح را فراموش کنیم. با این افزایش دستمزدی که صورت می‌گیرد، و این اختلاف‌هایی که وجود دارد داریم آسیب بزرگی به نیروی کار ماهر و متخصص وارد می‌کنیم که در نهایت منجر به خروج نیروی متخصص از کشور و یا کارگاه می‌شود. ما یک اختلاف فاحش و جدی بین سایر سطوح و تورم و آن عقب افتادگی داریم.

واکنش سازمان بین المللی کار!

سازمان بین المللی کار یکسری مقوله نامه های بین المللی دارد و ایران تعدادی از آنها را پذیرفته است از جمله مقوله نامه ۴۴ اوقتی که کشور به این مقوله نامه پیوست یعنی ساختار چانه زنی را پذیرفته است. واقعا برای کشوری که دم از دموکراسی میزند و مدعی هستند که این انقلاب برای حمایت از مستضعفین صورت گرفته است و قرار بوده که کار به مردم و آگاهان شود. این عملکرد در ضدیت ۱۰۰٪ شعارها و اهداف مطرح شده قرار دارد. اینکه سازمان بین المللی کار چه واکنشی نسبت به این موضوع نشان خواهد داد من اطلاعی ندارم. باید ببینیم که وزارت کار چه تصمیمی می‌گیرد. من فکر می‌کنم که صحبت های وزیرکار یک صحبت های هیجانی بود که وزیر در یک لحظه آن حرفها را زد، این نشان دهنده ضعف شخص وزیر است. قطعا چنین شخصی نباید وزیر و در راس یک وزارت خانه بزرگ و مهم مثل وزارت کار، که بیش از ۵۰ میلیون جمعیت کشور با آن درگیر هستند، باشد. در همین راستا ما پویش استیضاح وزیر کار را راه اندازی کردیم. این پویش بر حسب حساسیت موضوع و دغدغه های ماست و نه مسائل دیگر. در اینجا ما از مجلس شورای اسلامی و شخص رئیس جمهور که با شعار دولت مردمی در راس کار قرار گرفتند. این خواسته را داریم که به قضیه ورود کنند و شخصی را در این منصب بگمارند که بر ساختار وزارت کار کاملا مسلط باشد و نسبت به مسائل جامعه کارگری اشراف داشته باشد و حل این مسائل را مد نظر قرار دهد.

عینا به اندازه تورم اعلام شده، یعنی اینکه آنها قانون را تفسیر به رای می‌کنند. ما باید به یک شرح تاریخی از قانون کار آگاهی داشته باشیم؛ زمانی که راجع به قانون کار صحبت می‌کنیم باید پشتوانه تاریخی آن را هم بدانیم. دلیل اینکه در ماده ۴۱ قانون کار لحاظ شده که هر ساله مزد بر اساس ۳ جانبه گرایی تعیین شود این است قدرت خرید جامعه برای بقای یک زندگی حفظ شود. وقتی تاریخچه قانون کار، راندا کنیم با صراحت مدعی می‌شویم که قانون گفته با توجه به نرخ تورم، حالا ممکن است در زمان نگارش قانون سهولت انگری صورت گرفته باشد یا شیطنت به خرج داده باشند و عمدا یا سهوا، از کلماتی استفاده شود که بعدا بتوانند از آن مصادره به مطلوب کنند. مثل ماده ۴۱ قانون کار و یا ماده ۷ قانون کار که در باره قراردادهای دائم و موقت بحث می‌کند. ما شاهد این هستیم که به دلیل نگارش غلط قانون چه اتفاقاتی افتاده است وقتی که بدانیم که ماده ۴۱ قرار است که چه کاری را صورت دهد و آنجا که می‌گوید بر اساس تورم متوجه می‌شویم که تورم یعنی کاهش قدرت خرید جامعه و سخت تر شدن شرایط زندگی. که عامل اصلی آن هم سیاست‌هایی است که دولتها اجرا می‌کنند. در اینجا دولت به جامعه کارگری بدهکار است و ضعف عملکرد دارد و آسیب آن را جامعه کارگری می‌بیند، حالا این تعبیر به رای و نگاه از بالا به پایین، نشان دهنده ضعف مقام وزارت است و کسی که در این مقام قرار می‌گیرد باید یک نگاه همه جانبه داشته باشد. انتقاد دیگری که مناسب است به وزیر کار داریم این است که جلسات شورای عالی کار همانطوریکه در ماده ۱۶۷ قانون کار پیش بینی شده است، دولت باید به استثنای وزیر کار که رئیس شورای عالی کار هم هست، افراد بصیر و مطلع در مسائل اقتصادی و اجتماعی را به جلسه دعوت کند، ولی ما در ترکیب فعلی نمایندگان دولت، شخص بصیر و آگاه

آقای میرغفاری یکی از نمایندگان محترم کارگران در شورای عالی کار می‌باشد؛ ایشان طی یک مصاحبه اختصاصی و مفصل با سردبیر نشریه آقای سیدمجتبی قریشیان در خصوص مزد ۱۴۰۳ و برخی حواشی مربوط به آن مطالب قابل تأملی را اظهار کرد:

خلف وعده آقای وزیر!

نکنه ای که وزیر محترم تعاون و کار تاکید داشتند، این بود که حداقل دستمزد باید حداقل نیازها را تامین کند. در حالی که بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار به صراحت اشاره می‌کند که حداقل دستمزد باید نیازهای یک خانواده ۳/۳ نفری را تامین کند نه حداقل نیازهای یک خانوار، این سوء برداشت از قانون است و از آن تعبیر به رای می‌شود آنها تاکید داشتند که چون در ابتدای بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار اشاره به حداقل دستمزد شده، الزاما حداقل دستمزد به حداقل نیازتفسیر می‌شود بنابراین ما باید حداقل نیازها را تامین کنیم، در حالی که متن صریح قانون خلاف صحبت های وزیر کار و دبیر جلسه را نشان می‌دهد و آن را مشخصا معلوم می‌کند. آنها چند بار تاکید کردند که ما حداقل را تعیین می‌کنیم، ولی برای سایر سطوح نرخ را تعیین نمی‌کنیم. کارفرماها و کارگران می‌توانند با هم توافق کنند. در حالی که توافقی به معنی واقعی کلمه وجود ندارد. ما شاهد هستیم که در بسیاری از کارگاهها، کارگر برای اجرای قانون کار از جمله ماده ۲۷ قانون کار که آئین نامه انضباطی کارگاه است و مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار که بحث طرح طبقه بندی مشاغل را مطرح می‌کند و صراحتا اشاره می‌کند که کارگاههای تولیدی و صنعتی بیش از ۵۰ نفر و شرکت‌های پیمانکاری و مقاطعه گیرنده با هر تعداد نفر باید طرح طبقه بندی مشاغل را اجرا کنند. در حال حاضر تعداد زیادی از کارگران عزیز کشور مراجعه می‌کنند که پیرو پیگیریهایی که

برای طرح طبقه بندی مشاغل و کمیته انضباطی کارگاه انجام داده اند، کارفرما آنها را اخراج کرده است. اینکه آنها مرتب تاکید می‌کنند که دستمزد سایر سطوح بین کارگر و کارفرما قابل توافق است، آیا به کارگر اجازه داده میشود تا دست از تولید بکشد و چرخ تولید را متوقف کند تا در مورد دستمزد توافق حاصل شود؟! آیا واقعا کارفرماها حاضر هستند که با پیشنهاد گروه کارگری بحث توافق دستمزد را پیش ببرند. نکته سوم اینکه اساسا وزیر کار بصورت شفاف و در پخش زنده و لایو اینستاگرامی به صراحت اعلام کردند که مخالف

اصل دموکراتیک سه جانبه گرایی هستند. یعنی ما ساختار سه جانبه گرایی را که بیش از ۹۳٪ کشورهای دنیا پذیرفته و رعایت می‌کنند، قبول نداریم!! مادر ایران شاهد رعایت اصل بسیار مهم سه جانبه گرایی نیستیم و من بعنوان کسی که اولین تجربه خودم را در شورای عالی کار دارم بیان می‌کنم، که در جلساتی که برای تعیین مزد ۱۴۰۳ برگزار گردید، سه جانبه گرایی نداشتیم. نسبت اعضای شورای عالی کار نسبت ۲ به یک است. یعنی در واقع عنقریب نماینده دولت در مقابل سه نفر نماینده کارگران قرار دارند و نمایندگان کارفرمایان عملا پشت نمایندگان دولت پنهان شده اند!

دولت با ساختار قدرتمند خود و با توجه به قدرت سیاسی و اقتصادی که دارد، اصل موضع گیری و چانه زنی را انجام می‌دهد، قطع به یقین بدانید که ساختار موجود، یک ساختار چانه زنی سه جانبه نیست، بلکه یک ساختار چانه زنی ۲ جانبه و نامتقارن است و از لحاظ سیاسی و اقتصادی کارگر قدرت چانه زنی با دولت را ندارد. من به یاد ندارم که در دولت های گذشته وزیر کار به صراحت بخواهد ساختار ۳ جانبه گرایی را نقض کند و به این اصل معترض شود و خواستار این باشد که توسط دولت لایحه به مجلس داده شود تا اصل ۳ جانبه گرایی را از بین ببرد، و به دنبال این باشد که ماده ۴۱ قانون کار را که بر اساس آن باید دستمزد با توجه به اصل ۳ جانبه گرایی تعیین شود، را ملغی کند. این موضع گیری ها، موضع گیری شخص وزیر کار نیست من در مصاحبه ها و یا توییت هایی که بعضی از اشخاص در بدنه دولت داشته اند از جمله آقای خاندوزی وزیر اقتصاد بارها شاهد بوده ام که ایشان هم با تعیین دستمزد از طریق ۳ جانبه گرایی مخالف هستند و بحث مزد توافقی را مطرح می‌کنند. در چارچوب حداقل ها این سیاست گذاری و این نگاه یک نگاه غیر عادلانه و غیر منصفانه است و در نهایت هم باعث تصمیمات یک جانبه می‌شود. برای جامعه کارگری که تقریبا ۵۰ میلیون عضو دارد و تنها جایی که می‌تواند برای حیات و ممت خود چانه زنی کند شورای عالی کار است. جامعه بی صدای کارگر کمترین صدایی را که دارد در شورای عالی کار است، که متأسفانه تحمل شنیدن همین صدای اندک و قلیل را هم ندارند، و درصدد هستند که همین صدا را خاموش کنند و از بین ببرند.

عدم همخوانی تورم و ...

وزیر کار به صراحت اعلام می‌کند که قانون گفته با توجه به تورم نگفته

صحبت های وزیر کار یک صحبت های هیجانی بود که وزیر در یک لحظه آن حرفها را زد، این نشان دهنده ضعف شخص وزیر است. قطعا چنین شخصی نباید وزیر و در راس یک وزارت خانه بزرگ و مهم مثل وزارت کار، که بیش از ۵۰ میلیون جمعیت کشور با آن درگیر هستند، باشد. در همین راستا ما پویش استیضاح وزیر کار را راه اندازی کردیم.

نسبت به مسائل اجتماعی ندیدیم و هرکسی از منظر علم خودش دارد به قضیه نگاه می‌کند. حاصل این نگاه ها در نهایت سودش در جیب سرمایه داران و کارفرمایان است. یعنی بزرگتر شدن سرمایه داران. سرکوب مزد سنوات گذشته باعث آسیب ها و معضلات اجتماعی می‌شود و این کمترین اهمیتی برای دولتی که مدعی مردمی بودن را دارد، ندارد ما شاهد هستیم که نه تنها این آسیب ها وارد میشود بلکه آنچه که در عمل اتفاق می‌افتد برخلاف سیاست های اعلام شده است. ما در موضوع عدالت داریم عقب می‌افتیم و بی عدالتی دارد تشدید می‌شود. موضع گیری وزارت کار برخلاف شعار انتخاب شده سال است. ما عسال از ایام جنگ را افزایش دستمزد نداشتیم، این عقب افتادگی از آنجا بوجود آمده است و دولتها بعد از جنگ هم هر کدام به وسع خود این شکاف را افزایش داده اند بطوریکه الان حتی بند یک ماده ۴۱ قانون کار هم نمی‌تواند این عقب افتادگی را جبران کند. ما شاهد هستیم که با وجود این عقب افتادگی، بین حداقل مزد

اصغر آهنی ها؛

کارمند دولت یا نماینده کارفرما؟!

آقای اصغر آهنی ها در مصاحبه ای با ایسنا اظهار داشته اند، چنانچه نماینده کارگران جلسه را ترک نمی‌کردند به ارقام بالاتری می‌رسیدند. سوال: جناب آقای آهنی ها آیا تشکیل ۱۹ جلسه جهت چانه زنی کفایت نمی‌کرد
بیوگرافی آقای آهنی ها:
- رئیس هیئت مدیره سیمان آبیگ یکی از شرکتها شستا
- اخذ حکم مدیر عاملی شرکت آپادانا سرمایه‌گر در ۵ فروردین ۱۴۰۲ از دست آقای مخبر با ۵۲ درصد سهام آن متعلق به دولت در ۵ فروردین پس از امضای مصوبه شورای عالی کار
سوال:
جناب آقای آهنی ها شما توسط چه صنعتی به نمایندگی کارفرمایان در شورای عالی کار انتخاب شده اید؟

آیا واقعا شما نماینده کارفرما هستید؟
موضع گیریهای شما حکایت از آن دارد که یکی از نمایندگان دولت هستید.
به نظر نمی‌رسد انتخاب شما و جاهد قانونی داشته باشند اینقدر سنگ دولت را به سینه نزنید سالهاست که در شورای عالی کار از نمایندگان دولت بهتر از مواضع دولت در مقابل خواست به حق کارگران نقش بازی کرده اید
کارگران نیک می‌دانند که پستهای مدیریتی و عایداتی که از این طریق و با بی عدالتی بدست آورده ای حاصل موضع گیریهای به ناحق و غیرقانونی و غیر منطقی شما در شورای عالی کار بوده است ظاهرا بعنوان نماینده کارفرما ولی در واقع نقش جاده صاف کن دولت در شورای عالی کار، را خوب بازی کرده اید

حواسم بهت هست...!

دلم قرص بود کسی هست که داره نگام می کنه. اون روز بیشتر از اینکه کتک بخورم، کتک زدم. من همون بودم که بیست سانت و بیست کیلو کمتر داشت ولی این بار دلگرم به بودن کسی بودم. کسی که داشت نگام می کرد تا مطمئن بشه از پس خودم بر میام.

بسی تعارف بگم، خیلی از ما آدما تو زندگی احساس ضعف می کنیم. خیلی وقتا زورمون به زندگی نمی رسه. خیلی وقتا از کتک می خوریم. ولی باور کنید دلیلش قوی تر بودن زندگی نیست. درسته زورش از ما بیشتره ولی میشه مشکلات زندگی رو شکست داد. فقط باید کسی رو داشته باشیم که تو زندگی دلگرمون کنه. کسی که تو مشکلات زندگی بهمون بگه، «نترس... من حواسم بهت هست».

حواسمان باشه و یادمون نره که خدا تومشکلات مرتب بهمون میگه نترس... من حواسم بهت هست ×

رفتیم سراغش...

بهش گفت تو داداش من رو زدی؟ خندید و گفت آره... آره رو که گفت یه مشت و یه لگد رفت سمتش... همون قدری که من رو زده بود از داداشم خورد. بی حساب شدیم ولی دعوا اینجا تموم نشد.

فرداش زنگ تفریح اومد سراغم و گفت یه جا بدون داداشت گیت میارم و اونقدر می زومت که نتونی راه بری. داداشم پشت سرش بود. حرفاش رو شنیدم. رو کرد بهش و گفت اصلا فکر کن من نیستم.

می تونی بزنش. گفت بزمنش باز میای دخالت می کنی. داداشم گفت نه، قسم می خورم دخالت نکنم. گفت پس زنگ آخر... خندید و رفت. دروغ چرا ترسیده بودم. زنگ آخر که خورد وقتی نوبت دعوا شد «داداشم» رو کرد

بهم و گفت نترس... من حواسم بهت هست. برو حالیش کن که احتیاجی به کمک من ندارم. همین که کنارم بود دلگرمی بود.

هر دری که وارد شود، ایمان از در دیگر خارج میشود.

— راستی چه رازی در این داستان تاریخی تقدیس فقر وجود دارد که اکثر فضیلت تراشان برای فقر، خودشان فقیر نیستند؟! حواسم بهت هست...!

خیلی سال پیش وقتی دوم ابتدایی بودم با یه کلاس پنجمی دعوام شد. تو حیاط داشت می دوید که خورد بهم و جفتمون افتادیم. آنقدر بد افتادم زمین که زانوی شلوارم پاره شد. به جای معذرت خواهی شروع کرد فحش دادن... فحش اول رو که گفتم خودتی، دعوا شروع شد!

بیست سانت و بیست کیلو فرمون بود. یه دونه زدم و ده تا خوردم. تا اینکه شلوغ شد و از ترس ناظم فرار کردیم. داداش بزرگم کلاس پنجم بود. هم کلاسی همون که باهاش دعوا شده بود. وقتی قضیه رو فهمید گفت صبر کن زنگ آخر درستش می کنم. وقتی زنگ خورد دست من رو گرفت و

تدبیر، کرامت و آزادگی را در وجود انسان می کشد. انسان فقیر ناخواسته برده بی چون چرای پول می شود. تا نیاز خوراک، پوشاک و امنیت انسان برآورده نشود، کمتر کسی دنبال ارضای نیازهای مراتب بالاتر مثل احترام و کمال جوئی خواهد رفت. — اگر فقر خواست خدا برای امتحان بندگان است، چرا خداوند هیچوقت بندگان خود در کشورهای ثروتمند مثل سوئد، دانمارک و سنگاپور را با فقر آزمایش نمی کند؟ یعنی بندگان خدا در کشورهای ثروتمند به چنان مرتبه ای از تدهیب نفس رسیده اند که دیگر نیازی به امتحان الهی ندارند؟ چرا خداوند لاینقطع در حال امتحان کردن بندگان بوسیله فقر است که فقیر متولد می شوند و فقیر از دنیا میروند و دائم الامتحان هستند؟ این باور غلط چه نسبتی با عدالت و رحمانیت خداوند دارد؟

— کسانی که به این باور غلط ایمان دارند نظرشان نسبت این فرمایش حضرت علی (ع) چیست؟ «فقر از

کشاورزان هندی در زمان فروش محصولات تست هوش گرفته می شود. بار دوم در آخر سال که پولها خرج شده و دوران بی پولی و بدهکاری آنهاست همان تست هوش گرفته می شود. تفاوت نتیجه شگفت انگیز دو مرحله، ۱۰ واحد است. برای درک عمیق فاجعه خوب است بدانیم در آزمون تست هوش، ۱۰ واحد، فاصله هوش متوسط تا تیز هوش است. به عبارتی ضریب هوشی یک فرد در زمانی که غم نان دارد ۱۰ واحد از کسی که از این غم فارغ است کمتر است.

به قول «گوزینسکی» کارتون نیست شهر لهستانی «انسان گرسنه در درجه نخست هدفی جز سیر کردن شکم ندارد. غم نان اجازه نمی دهد انسان به تماشای جهان بنشیند، کتاب بخواند، آگاهی اش را بالا ببرد و به جهان اطراف خود بنگرد. آدمی در زندگی فقیرانه از جهل فراتر نمی رود.»

فقر، اخلاق، خلاقیت، تفکر،

همیشه بعضی از صاحبان تربیون و قلم، بدون ارائه دلایلی عقل پسند به تقدیس فقر پرداخته و با فضیلت تراشی برای آن، عموماً فقر را نشأت گرفته از اراده الهی برای امتحان و تزکیه بندگان میدانند! جملاتی نظیر «دنیا محل عیش و نوش نیست»، «فقر امتحان الهی است»، «فقرا نزد خدا بر اغنیاء شرافت دارند.» و امثالهم سخنان آشنایی در تئوریزه کردن هیولای فقر هستند.

نکبت بودن فقر چنان عیان است که نیازی به بحث و استدلال ندارد تا آنجا که حتی تحقیقات علمی نشان می دهد، بسیاری از حیوانات به هنگام خشکسالی و قحطی، زاد و ولد خود را کاهش می دهند. با این حال، تحقیقات علمی زیادی در مورد اثرات زیانبار فقر بر انسانها انجام شده است که با دقت، زوایای مخرب، حقارت بار و کرامت سوز فقر را نشان می دهد.

در یک تحقیق گسترده، از

هر وقت بابام می دید لامپ اتاق یا پنکه روشن و من بیرون اتاقم، می گفت: چرا اسراف؟ چرا هدر دادن انرژی؟ آب چکه می کرد، می گفت: اسراف حرامه! اطاقم که بهم ریخته بود می گفت: تمیز و منظم باش؛ نظم اساس دینه. حتی در زمان بیماریش نیز تذکر می داد. مدام حرفهای تکراری و عذاب آور! تا اینکه روز خوشی فرا رسید؛ چون می بایست در شرکت بزرگی برای کار، مصاحبه بدم. با خود گفتم اگر قبول شدم، این خونه کسل کننده و پُر از تویخ رو، ترک می کنم. صبح زود حمام کردم، بهترین لباسمو پوشیدم و خواستم برم بیرون که پدرم بهم پول داد و با لبخند گفت: فرزندم:

۱- مُرتب و منظم باش

۲- همیشه خیرخواه دیگران باش

۳- مثبت اندیش باش

۴- خودت رو باور داشته باش

تو دلم غرولند کردم که در بهترین روز زندگیم هم از نصیحت دست بردار نیست و این لحظات شیرین رو زهر مارم می کنه!

با سرعت به شرکت رویایی ام رفتم. به در شرکت رسیدم، با تعجب دیدم هیچ نگرهبان و تشریفاتی نبود. فقط چند تابلو راهنما بودا به محض ورود، دیدم آشغال زیادی در اطراف سطل زباله ریخته، یاد حرف بابام افتادم؛ آشغال رو ریختم تو سطل زباله.

اومدم تو راهرو، دیدم دستگیره در کمی از جاش دراومده، یاد پند پدرم افتادم که می گفت: خیرخواه باش؛ دستگیره رو سر جاش محکم کردم تا نیوفته! از کنار باغچه رد می شدم، دیدم آب سر ریز شده و داره میاد تو

این متن را بخوانید!

محبت بی منت!

مصاحبه، شغل... هیچ چیز جز صورت پدرم را ندیدم، کسی که ظاهرش سختگیر، اما درونش پر از محبت بود و آینده نگری.

عزیزانم! در ماوراء نضایح و تویبخیهای مادرها و پدرها، محبتی نهفته است که روزی حکمت آن را خواهید فهمید. اما شاید دیگر آنها در کنار ما نباشند؛ می گن قدیما حیاطها درب نداشت، اگر درب داشت هیچوقت قفل نبود. می دینید چرا قدیما اینقدر مخلص بودند؟ چرا اینقدر شاد بودن؟ چرا اینقدر احساس تنهایی نمی کردند؟ چرا زندگیها برکت داشت؟ چرا عمرشون طولانی بود؟...

چون تو کتابها دنبال ثواب نمی گشتند که چسی بخوند ثواب داره، دنبال عمل کردن بودند. فقط یک کلام می گفتند: خدایا به داده هایت شکر. نمی گفتند تشنه رو آب بدید ثواب داره، می گفتند آب بدید به بچه که طاقت نداره. موقعی که غذا می پختند، نمی گفتند بدیم به همسایه ثواب داره، می گفتند بو بلند شده، همسایه میلش می کشه. ببریم اونا هم بخورن. موقعی که یکی مریض می شد نمی گفتن این دعا رو بخونی خوب می شی، می رفتن خونه طرف ظرفاشو می شستن، جارو می زدن، غذاشو می پختن که بچه هایش غصه نخورن. اول و آخر کلامشون رحم و مهربانی بود. به بچه عیدی می دادند، می گفتن دلشون شاد می شه. به همسایه می رسیدن می گفتن همسایه از خواهر و برادر به آدم نزدیکتره.

خدایا قلب ما را جلا بده که تو کتابها دنبال ثواب نگردیم خودمان را اصلاح کنیم و با عمل کردن به ثواب برسیم نه فقط با خواندن دعا. مهربان باشیم محبت کنیم بی منت.

راهرو، یاد تذکر بابا افتادم که اسراف حرامه؛ لذا شیر آب رو هم بستم... پله ها را بالا می رفتم، دیدم علیرغم روشنی هوا چراغها روشن، نصیحت بابا هنوز توی گوشم زمزمه می شد، لذا اونا رو خاموش کردم!

به بخش مرکزی رسیدم و دیدم افراد زیادی زودتر از من برای همان کار آمدن و منتظرند نوبتشون برسه. چهره و لباسشون رو که دیدم، احساس خجالت کردم؛ خصوصاً اونایی که از مدرک دانشگاههای غربی شون تعریف می کردن! عجیب بود؛ هر کسی که می رفت تو اتاق مصاحبه، کمتر از یک دقیقه می آمد بیرون!

با خودم گفتم: اینا با این دک و پوزشون رد شدن، مگر ممکنه من قبول بشم؟ عُمرا! بهتره خودم محترمانه انصراف بدم تا عذرمو نخواستن! باز یاد پند پدر افتادم که مثبت اندیش باش، نشستم و منتظر نوبتم شدم. اونروز حرفای بابام بهم انرژی می داد

توی این فکرا بودم که اسم مو صدا زدن. وارد اتاق مصاحبه شدم، دیدم ۳ نفر نشستند و به من نگاه می کنند! یکی شون گفت: کی می خواهی کارتو شروع کنی؟ لحظه ای فکر کردم، داره مسخره می کنه. یاد نصیحت آخر پدرم افتادم که خودت رو باور کن و اعتماد به نفس داشته باش! پس با اطمینان کامل بهشون جواب دادم: ان شاء الله بعد از همین مصاحبه آماده ام. یکی از اونا گفت: شما پذیرفته شدی! با تعجب گفتم: هنوز که سئوالی نپرسیدید؟! گفت: چون با پرسش که نمی شه مهارت داوطلب رو فهمید، گزینش ما عملی بود. با دوربین مداربسته دیدیم، تنها شما بودی که تلاش کردی از درب ورود تا اینجا، نقصها رو اصلاح کنی. در آن لحظه همه چی از ذهنم پاک شد، کار،

فقر خواست خدا نیست!

دوران بی پولی و بدهکاری آنهاست همان تست هوش گرفته می شود. تفاوت نتیجه شگفت انگیز دو مرحله، ۱۰ واحد است. برای درک عمیق فاجعه خوب است بدانیم در آزمون تست هوش، ۱۰ واحد، فاصله هوش متوسط تا تیز هوش است. به عبارتی ضریب هوشی یک فرد در زمانی که غم نان دارد ۱۰ واحد از کسی که از این غم فارغ است کمتر است.

به قول کوزینسکی کارتون نیست شهر لهستانی «انسان گرسنه در درجه نخست هدفی جز سیر کردن شکم ندارد. غم نان اجازه نمیدهد انسان به تماشای جهان بنشیند، کتاب بخواند، آگاهی اش را بالا ببرد و به جهان اطراف خود بنگرد. آدمی در زندگی فقیرانه از جهل فراتر نمی رود.»

فقر، اخلاق، خلاقیت، تفکر، تدبیر، کرامت و آزادگی را در وجود انسان می کشد. انسان فقیر ناخواسته برده بی چون چرای پول می شود. تا نیاز خوراک، پوشاک و امنیت انسان برآورده نشود، کمتر کسی دنبال ارضای نیازهای مراتب بالاتر مثل احترام و کمال جوئی خواهد رفت.

همیشه بعضی از صاحبان تربیون و قلم، بدون ارائه دلایلی عقل پسند به تقدیس فقر پرداخته و با فضیلت تراشی برای آن، عموماً فقر را نشأت گرفته از اراده الهی برای امتحان و تزکیه بندگان میدانند! جملاتی نظیر «دنیا محل عیش و نوش نیست»، «فقر امتحان الهی است»، «فقرا نزد خدا بر اغنیاء شرافت دارند.» و امثالهم سخنان آشنایی در تئوریزه کردن هیولای فقر هستند. نکبت بودن فقر چنان عیان است که نیازی به بحث و استدلال ندارد تا آنجا که حتی تحقیقات علمی نشان می دهد، بسیاری از حیوانات به هنگام خشکسالی و قحطی، زاد و ولد خود را کاهش می دهند. با این حال، تحقیقات علمی زیادی در مورد اثرات زیانبار فقر بر انسانها انجام شده است که با دقت، زوایای مخرب، حقارت بار و کرامت سوز فقر را نشان می دهد.

در یک تحقیق گسترده، از کشاورزان هندی در زمان فروش محصولات تست هوش گرفته می شود. بار دوم در آخر سال که پولها خرج شده و

امر اجتماعی در محاق



داریم ولی دولت می خواهد دو ماهه اینکار را انجام دهد ولی شوربختانه این امر دوساله هم انجام نشده است. متأسفانه در دوسال اخیر، تنها نماد و نمود نظام تامین اجتماعی کشور مبدا به موضوع کالابریک شده است و پربسامدترین و متواتر ترین موضوع خبری برای متولیان ذی‌مدخل محسوب می شود در حالی که سیاست‌های کلی تامین اجتماعی و نظام تامین اجتماعی چندلایه، جامع و فراگیر مشتمل بر طیف وسیعی از خدمات و پوشش‌های امدادی، حمایتی و بیمه ای با رویکرد اجتماع محور، توانمندساز و بااجتماعی ساز (ایجاد زمینه بازگشت مبتلایان فقر و آسیب اجتماعی به محیط خانواده، کار و جامعه) است و اتکاء صرف با ارائه کالابریک و تسویق به مصرف و اعطای مشوق به مصرف بیشتر نمی تواند جایگزین خدمات و پوشش‌های امدادی، حمایتی و بیمه ای موصوف شود در این سند سیاستی بالادستی طیف وسیعی از احکام لازم برای تحقق

دکتر علی حیدری - کارشناس رفاه و تامین اجتماعی
امروز ۲۱ فروردین ۱۴۰۳ است و دوسال از ابلاغ سیاست‌های کلی تامین اجتماعی در چنین روزی می گذرد، سیاست‌هایی که ابلاغ آنها را می توان نقطه عطفی در حوزه سیاست اجتماعی کشور و سیاست رفاهی کشور دانست و فصل الخطاب امر اجتماعی در نظامات تصمیم سازی، تصمیم گیری، اجرایی و نظارتی کشور دانست. عدالت یکی از مطالبات دیرباز مردم ایران طی نیم قرن اخیر بوده و هست و رهبری نیز چند سال قبل اعلام کردند که عدالت مطالبه ایشان است و امری است که محقق نشده است.
اگرچه عدالت اجتماعی یکی از مصادیق اوسع الاشیاء فی التواصف است و تعابیر و تفاسیر زیادی در حوزه های اقتصادی، سیاسی، فرهنگی، قضایی، حقوقی و... از آن وجود دارد ولیکن عدالت اجتماعی در سطح افراد و خانواده ها را میتوان در تامین اجتماعی به معنای یک نظام چندلایه (امدادی، حمایتی و بیمه

یادداشت انتقادی به نظام درمانی کشور؛

به کدامین گناه زاده شدی؟!

مگر نه این است که به بهانه تربیت پزشک مورد نیاز کشور طی ۴ دهه گذشته برخلاف روش تمام کشورهای دنیا اعم از کشورهای پیشرفته و توسعه یافته و حتی کشورهای عقب تکه داشته شده، در ایران آموزش پزشکی را از آموزش عالی جدا کردند.

دهه اخیر بسیاری از بیمارستانهای خصوصی بزرگ تهران و کلانشهرها با اخذ وام از محل منابع صندوق توسعه ملی احداث شده اند. به عبارتی از هرساله بخشی از منابع حاصل از فروش نفت به حساب حساب ذخیره ارزی و سپس صندوق توسعه ملی ریخته شد تا این منابع برای روز مبادی کشور و نیز توسعه زیرساخت‌های ملی به جریان بیفتد ولی از این منابع برای شکل دهی یکی از نمادهای بی‌عدالتی در نظام سلامت استفاده شد و رشد قارچ گونه این برج‌های بیمارستانی باعث برهم خوردن نظام پرداخت ارائه دهندگان خدمات پزشکی و موج مهاجرت پزشکان به کلان شهرها و تهران گردیده است. همینطور مشخص نیست که چرا علیرغم اجرای پرمطراق و پرهزینه طرح تهوع (تحول) سلامت در دولت قبل و اختصاص منابع و اعتبارات

دکتر علی حیدری - کارشناس رفاه و تامین اجتماعی
خبر کوتاه بود ولی سهمگین هرچند که در هیاهوهای پسا انتخاباتی و شلوغی شب عید گم شد. پدر و مادر جوان و شهرستانی کودک یکساله‌ای بنام آراد که او را در بیمارستان مفید تهران بستری نموده و در جوار بیمارستان درون ماشینی بی‌توته کرده و برای فرار از سرما گاز پیک نیک روشن نموده بودند به خاطر استنشاق گاز مونوکسید کربن جان باختند و فرزند خود را در این دنیای بی‌رحم و شفقت جا گذاشتند. اینجاست که باید مویه کرد و نالید که آراد عزیز، «به کدامین گناه زاده شدی؟! (فرازی از شعر خیابانی در مجموعه شعر «سفر آخر عشق»)» و تلخ تر آنکه براساس لغتنامه‌ها آراد یعنی «فرشته موکل بر دین و تدبیر امور و مصالح

وقتی در ایران برخلاف تمام دنیا، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از ابتدا تا انتهای زنجیره سلامت و بیمه سلامت (آموزش، پژوهش، واردات، تولید، خرید، پیشگیری، بهداشت، درمان، پیشگیری، صدور مجوز فعالیت و...) را در اختیار دارد چرا باید این عدم توازن در میان عرضه و تقاضای خدمات پزشکی بین شهرها و کلانشهرها و تهران وجود داشته باشد؟

اذعان معاون وزیر صمت به افزایش حداکثر یک درصدی هزینه تمام شده کالا به ازای افزایش مزد ۲۵ درصدی نیروی کار

در سه ماهه اول امسال در خیلی از گروه‌های کالایی افزایش قیمت نداریم

واردات استقبال می‌کنیم. این یعنی یک زنجیره فقط نگوید من می‌خواهم ممنوعیت واردات شود ولی زنجیره بعدش بخواهد متضرر شود. در واقع توقع داریم تولید کنندگان بتوانند باهم به تفاهم برسند. در این صورت به نفع جهش تولید ممنوعیت‌های بیشتری اعمال می‌کنیم. در مصاحبه‌ها ناگزیرند اعتراف کنند که تغییرات در بهای تمام شده کالاها بابت افزایش دستمزدها آنقدر ناچیز است که میشود صرفنظر کرد اما وقتی همکارانشان به جلسات تصمیم‌گیری دستمزد می‌آیند افزایش مزد را عامل مهم ایجاد تورم معرفی میکنند!!

محمد مهدی برادران (معاون وزیر صمت):
اگر انجمن‌های صنفی به ما تعهد بدهند که قیمت را کنترل می‌کنند، واردات اتفاق نمی‌افتد. کما این که در سه ماه اول امسال علیرغم افزایش یک درصد مالیات ارزش افزوده و افزایش یک درصد هزینه تمام شده نیروی کار در برخی واحدها، باز هم انجمن‌ها قبول کردند در سه ماه اول در خیلی از گروه‌های کالایی افزایش قیمت رسمی نداشته باشیم. اگر تولید کنندگان استانداردهای کیفیت را انجام و بعد بیایند تعهد زنجیره بعدشان را هم بیاورند ما از ممنوعیت

ضيافت الهی؛ خانه کارگر و اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری میزبان مهمانان خدا در ماه خدا



كُلٌّ مِّنْ عَلَيْهَا فَانٌ وَبِئْسَىٰ وَجْهٌ رَبِّكَ ذُو الْجَلَالِ وَالْإِكْرَامِ

دبیر اجرایی محترم خانه کارگر شرق تهران جناب آقای فتح‌الله بیات

ضایعه درگذشت برادر گرامیتان مرحوم مغفور شادروان "سعید بیات" به جنابعالی و سایر بازماندگان تسلیت عرض نموده و از درگاه خالق هستی برای آن مرحوم غفران و رحمت و برای جنابعالی و بازماندگان مبر و اجر و طول عمر باعزت را خواستاریم.

معاون دبیرکل خانه کارگر

ورئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

سردبیر و اعضای هیأت تحریریه ماهنامه اتحادیه پیشکسوتان



كُلٌّ مِّنْ عَلَيْهَا فَانٌ وَبِئْسَىٰ وَجْهٌ رَبِّكَ ذُو الْجَلَالِ وَالْإِكْرَامِ

برادر ارجمند جناب آقای علیرضا محبوب دبیر کل محترم خانه کارگر

اولین سالگرد درگذشت والده محترمه را به جنابعالی و سایر بازماندگان تسلیت عرض نموده و از درگاه خالق هستی، برای آن مرحومه، غفران و رحمت الهی، علو درجات و حشر با انمه معصومین علیه السلام و مبر و شکیبایی برای جنابعالی و بازماندگان همراه با سلامتی و طول عمر با عزت را مسئلت می نماییم. روحشان شاد و قرین رحمت بی انتهای الهی باد.

معاون دبیرکل خانه کارگر

ورئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

سردبیر و اعضای هیأت تحریریه ماهنامه اتحادیه پیشکسوتان

