



درگذشت هموطنان  
عزیزمان را در سانحه انفجار  
اسکله شهید رجایی بندر  
عباس به خانواده‌های این  
عزیزان تسلیت می‌گوییم



## حسن صادقی: بانک رفاه خط قرمز ماست

# هر گونه دست‌درازی به این بانک با واکنش شدید و تند جامعه کارگری روبه‌رو خواهد شد

صفحه ۵

بانک رفاه متعلق به کارگران  
بوده و هست و خواهد بود

فاصله دستمزد کارگران  
با هزینه معیشت زیاد است

صفحه ۶

برای پیشرفت در کار لازم نیست  
حتما عوضی باشید

تقدیم به معلمان سرزمین کشورم که برای  
تربیت فرزندان این مرز و بوم از جان مایه  
میگذارند.

صفحه ۷

سیاستی برای بازسازی  
اجتماعی کشور

معلم فیزیک: راننده تریلی  
هیچ‌کس چرخ

دره‌مین صفحه



فقط اتحاد کارگران چاره‌ساز خواهد بود

صفحه ۲

از همکاری میان تشکلهای  
استقبال می‌کنیم  
اتحاد ما تشکلهای صنفی مصداق  
بمب سنگر شکن عمل می‌کند

صفحه ۳

صادقی: ما معتقدیم مرگ کارگران  
قتل است نه حادثه مرگ آنها  
شهادت گونه است و از کنار آن به  
سادگی نخواهیم گذشت

صفحه ۴

درمان دغدغه اصلی ما  
بازنشستگان است.  
مقوله درمان مملکت ما  
خود به درمان نیاز دارد

سید مجتبی قریبشیان

به قلم سردبیر

نگاه اول

## برای مصیبت اگر خون بگیریم رواست !!!



حادثه تلخ وهولناک انفجار کانتینرها در اسکله شهید رجایی که طی آن جمعی از هم وطنان عزیزمان در آتش سوختند، قلب ملت را به معنی واقعی کلمه جریحه دار کرد، علی رغم تلفات انسانی و داغدار شدن خانواده‌های قربانیان و خسارات سنگینی که به زیر ساخت ها وارد شد. روایات نقل نشده از سوی مسئولین برای علت حادثه، اصلا افکار عمومی را قانع نکرد و مانند حوادث سنوات قبل، مثل حوادث اتفاق افتاده در معادن و... سوالهای بی پاسخ زیادی را از خود بجا گذاشت، به نظر می آید که عده ای به عمد نمی خواهند به این پرسش های منطقی که دانستن آن کوچکترین حق ملت است پاسخ داده شود. نکته حیرت انگیز، اینجاست که در بعضی از این جوابهایی که از سوی عده ای از مسئولین بی مسئولیت داده میشود انسان متوجه این حقیقت تلخ میشود که در این جوابهای بی ربط و غیر معقول و غیر منطقی و پرت و پلا، واقعا عذر بدتر از گناه وجود دارد. برآستی چرا به اینجا رسیده ایم که کسر قابل توجهی از مسئولین (بخوانید اکثریت قریب به اتفاق مسئولین) ما تنها چیزی را که احساس نمی کنند احساس مسئولیت است. چرا نمی فهمند و درک نمی کنند که باید برای اعمال خود در پیشگاه خداوند قادر متعال و ملت بزرگوار، پاسخگو باشند. حضرات محترم چه بخواهید چه نخواهید قیامتی در کار است و همه ما پاسخگو اعمال خودمان هستیم (چه خیر، چه شر) ما برای هر عمل خود هر چند کوچکتر از دانه خردلی باشد مواخذه خواهیم شد. اصلا در این نکته شک نکنید (چه به وجود قیامت اعتقاد داشته باشیم چه اعتقاد نداشته باشیم) در خصوص اعمالمان مورد بازخواست قرار خواهیم گرفت. آقایان یادمان نرود وقتی که جنازه هر کدام از ما را در گور قرار می دهند، روز قیامت را به ما تلقین و یادآوری می کنند. در اینجا بیاد این فرمایش مولا علی (ع) افتادم که وقتی باخیر شد که سربازان حکومتش خلخال را به زور از پای یک زن یهودی که در ذمه حکومتش می زیسته در آورده اند، از خشم فریاد برآورد که اگر مرد، از این غصه دق کند و بمیرد، رواست و قابل سرزنش نیست. در اینجا به تاسی از مولایم علی (ع) می‌خواهم بگویم: براین مصیبت اگر خون بگیریم رواست. جدا ابعاد فاجعه آنقدر وسیع است که قلب هر انسانی را که اندکی واجدان انسانی داشته باشد و بویی از انسانیت برده باشد، به در می آورد:

آزرم در آذر سوخت:

اجازه بپذیرای روشن شدن معنی کلمات آذر و آرم سری به لغت نامه بزنیم. آذر به معنی آتش است (جدای از اینکه نام نهمین ماه سال هجری شمسی است) آرم به معنی شرم، حیا، انصاف، عدل واد و مهربانی و قرب و ارزش است. با اندکی تأمل درمی یابیم که واقعا آرم در آذر سوخت !!!

ببینید سطح احساس مسئولیت و انسانیت برخی از مسئولین تا کجا سقوط کرده است و تکیه از رئیس صدا و سیما میلی سوال میشود که در این حادثه چرا سیمای ملی لوگوی مشکی (نوار مشکی رنگ) جهت همدردی با ملت بروی صفحه تلویزیون (به اعتقاد من تلویزیون یک جعبه جادویی است که خوراک مسموم به خورد ملت می‌دهد) قرار نداد پاسخ جدا شرم آور رئیس بی مسئولیت این نهادی که بودجه اش شاید بعد از بودجه نظامی بیشترین باشد این بود که ما متناسب با ابعاد حوادث، شامل ابعاد انسانی و مالی واکنش نشان می‌دهیم. حال این پرسش مطرح است که به نظر شما این حادثه اینقدر نبود که واکنش هر چند کوچک مثل قرار دادن نوار مشکی بروی صفحه تلویزیون از خود نشان دهد؟! عجب!!! ابعاد حادثه اینقدر نبود که تمه و جدان از بین رفته شما را به واکنش وادارد؟! شما نشان داده اید که فقط برای منافع سیاسی خود واکنش نشان میدید و لاغیر. و هیچ چیز دیگری برای شما اهمیت ندارد.

اینجا چرا کسی پاسخگو نیست !!!

اگر در حوادث قبلی که اتفاق افتاد علت ها به درستی کشف میشد و با خاطیان برخورد قانونی و مناسب صورت می گرفت و مسئولین پروژه قوه قضائیه بدرستی به وظیفه قانونی خودشان عمل می‌کردند حتما شاهد چنین حوادث دردناک و فجایع هولناکی نبودیم.

سخن مدیر مسئول

نگاه روز

## بانک رفاه خط قرمز ماست:

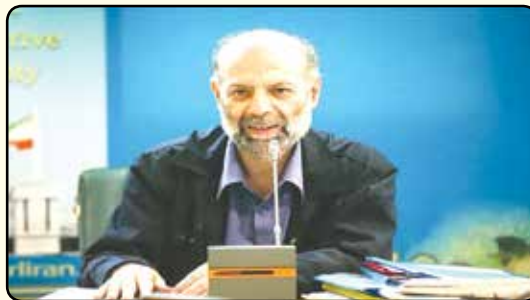
بانک رفاه خط قرمز ماست به هیچ عنوان در این خصوص سکوت نمی‌کنیم و بایکسی هم مداخلات نمی‌کنیم و اصلا در مورد این موضوع کوتاه نمی‌آیم؛ ما با همراهی کانون‌های بازنشستگی و کارگری اجازه نخواهیم داد بانک رفاه کارگران از سازمان تامین اجتماعی به بخش خصوصی واگذار شود. روز جهانی کارگر یادمان جانباختگان اعتراضات سال ۱۹۸۶ در شیکاگو است که علیه ظلم بر کارگران قیام کردند. این قیام سرکوب شد اما آن روز تاریخ‌ساز شد و حاصل آن کاهش ساعات کاری به ۸ ساعت کار و ایجاد تشکلهای کارگری بود. قانون کار به همت بزرگانی به تصویب رسید و ما امروز این قانون حمایتی را گرمی می‌داریم هر چند متأسفانه این قانون به‌طور کامل اجرایی نشده. زمان چکش کاری فصل ششم قانون کار و ماده ۷ این قانون رسیده است و باید ضمانت اجرای قانون کار را بالا ببرد. چندی پیش شرکتی در ساوه به دنبال ۶ هزار کارگر بود که از این تعداد ۶۰۰ کارگر توانست جذب کند؛ این نشان می‌دهد امروز کارگران تمایل کمتری به حضور در کارخانه‌ها دارند. باید فکری اساسی به حال این موضوع شود. در حوزه بازنشستگی نیز باید به فکر بحران صندوق تامین اجتماعی باشیم. امروز صندوق تامین اجتماعی بحران کارگری دهه ۷۰ و ۸۰ را تجربه می‌کند. سازمان تامین اجتماعی که روزی بحران کارگری را پذیرفت و با ارائه خدمات، نظام را از چالش کارگری بیرون آورد، خود دچار چالش شده است. ما بیش از یک هزار میلیارد تومان و بنا به اظهاراتی بیش از دو هزار میلیارد تومان معوقه به‌روز شده از دولت داریم. باید برای پرداخت این معوقات تدبیر کرد تا سازمان از این بحران عبور کند. باید قوانین را چکش کاری کرد تا نسبت پشتیبانی ما افزایش پیدا کند. باید حرکت سازمان به سمت سقوط را باور کرد و فکری به حال آن کرد. اگر سازمان تامین اجتماعی زمین بخورد نمی‌توان این بحران را کنترل کرد.

آقای سالاری به دنبال احقاق حقوق بازنشستگان است و باید به او کمک کنیم.

عملکرد مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی قابل تقدیر است مجلس و دولت باید به مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی کمک کنند. آقای سالاری به دنبال حل مدیریت بحران سازمان تامین اجتماعی و احقاق حقوق بازنشستگان این سازمان هستند. اقدامات ایشان در زمینه اجرای متناسب‌سازی حقوق و پرداخت معوقات و افزایش مزایای مستمری و افزایش ۶۷ درصدی وام بازنشستگان نشان داد که ایشان در کنار بازنشستگان هستند. آقای سالاری به کمک دولت و مجلس نیاز دارد تا بتواند مسائل کارگران را حل و صندوق را از بحران نجات دهد. ایشان برای اداره بهتر تامین اجتماعی برنامه دارند و این برنامه‌ها را هم با تشکلهای در میان گذاشته‌اند برای همین از ایشان دفاع می‌کنیم. تشکلات کارگری باید در کنار ایشان قرار بگیرد. ایشان در حوزه درمان به دنبال اجرای قانون الزام هستند. همچنین معتقدند صفر تا صد هزینه‌های درمان باید رایگان باشد. ایشان همچنین با بیمه تکمیلی مخالفند و مانند ما معتقدند پولی که به آتیه‌سازان حافظ داده می‌شود آگه به سازمان پرداخت شود خدمات درمانی بهتری ارائه خواهد شد. ما باید در راستای اجرای قانون الزام ایشان را یاری رسانیم.

## نشست هم اندیشی تشکل های عالی کارگری و بازنشستگی کشور پیرامون برنامه های هفته کارگر با حضور روسای تشکلات کارگری و بازنشستگی و دبیرکل خانه کارگر برگزار شد

دبیرکل خانه کارگر اظهار کرد: ما معتقدیم هر تشکل و هر واحدی می تواند روز کارگر را گرامی داشته و مراسم بگیرد و ما آن را محترم می دانیم اما این بسیار بهتر است که مطالبات مغفول مانده جامعه کارگری در این هفته برنامه های مشترک و قدرتمند برگزار کنیم. محبوب گفت: ما جز علاقه مندان آقای پزشکیمان هستیم اما ایشان خود پذیرای نقد و روش نقادانه هستند و وظیفه ما گفتن مشکلات است و این انتظاری است که کارگران و بازنشستگان از ما خواهند داشت. نیروی کار کشور در شرایط مناسبی نیست و نباید از هیچ تلاشی برای بهتر شدن وضع آنها فروگذار کرد. وی افزود: آقای میدری در موضوع مزد قدمی رو به جلو برداشتند و ما نیز از اینکه در این مسیر باشند استقبال می کنیم و امیدواریم دولت و وزارت کار در همین مسیر بماند.



و درست کار و پرتلاش هستند اما به دولت ها و سیاست هایشان مانند هر دولت دیگری نقد جدی وارد است که باید مطرح شود.

علیرضا محبوب (دبیرکل خانه کارگر جمهوری اسلامی ایران) تاکید کرد: ما تشکل های کارگری اختلاف سلابقی داریم اما برای آنکه قدرت و ید واحده ای داشته باشیم، پیروی نشست مشترک پایان سال گذشته، این جلسه را درباره موضوع هفته کارگر و برنامه های آن برگزار کردیم. وی افزود: ما در رابطه با برنامه های دیگری مثل طرح تعدیل نرخ حامل های انرژی، هدفمندسازی یارانه ها و سایر مناسبت های مهم خدمت تشکل های کارگری و بازنشستگی خواهیم بود و همفکری خواهیم کرد. ما باور داریم که مسئولان دلسوز هستند اما در تصمیمات اقتصادی و معیشتی ایراداتی دارند که باوجود اراده شان به خدمت، ممکن است مشکلاتی را ایجاد کنند که این شرایط نیازمند گفتگو و اقتناع سازی است. برای مثال شهید رئیسی و رئیس جمهور فعلی انسان هایی خادم

### حسن صادقی (معاون دبیرکل خانه کارگر و رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری) ضمن عرض خیر مقدم به حضار گفت: پیروی نشست قبلی ما با تشکلات در ضیافت افطاری اتحادیه امکان، تلاش کردیم نگاه تشکل های کارگری را به هم نزدیک کنیم

وی ادامه داد: بحث امنیت شغلی شاغلین و بحث مطالبات تأمین اجتماعی و بازنشستگان از دولت، و بحث بازگرداندن بانک رفاه، موضوعاتی است که در مقابل دولت و کارفرما صدای واحدی می خواهد تا به عنوان مطالبه مطرح شوند. ما به دنبال پدری برای تشکل دیگری یا ایجاد پدرخواندگی نیستیم بلکه در این راستا به دنبال همکاری هستیم. ابتدا جامعه کارگری باید همدل و همزمان شوند و بعد به مطالبه گیری بپردازند

است که باید در کنار هم باشیم. روز دیگر جلسه مشترک با طرف کارفرمایی است که در آن جلسه طرف کارفرمایی باید همه ما را با هم ببینند. در آنجا باید جمعیت ما از همه تشکل ها را ببینند تا بتوانیم روی نقاط خاصی مثل اصلاح فصل ششم قانون کار با طرف مقابل وارد گفتگو شویم. البته دیدار با رهبر انقلاب و رئیس جمهور هم وجود دارد اما بسیاری از مطالب در گفتگوها مطرح می شود و باید روی آن صحبت کنیم.



هفته کارگر روز ملی ماست و همه با هم حضور داریم و روز ملی دوم، روز کارگر

نداشت، اما وقتی صدای واحدی از تشکل ها آمد، رفتارها تغییر کرد و وقتی ما صدای واحدی داشته باشیم، این فضا به اهداف خودمان نزدیک تر می شویم. ما با هم اختلافاتی داریم اما اهداف و اعتقاد قلبی به بهبود وضعیت بازنشستگان، امنیت شغلی، منافع و معیشت کارگران و استقلال تشکل های کارگری از اهداف مشترک همه ما محسوب می شود. وی ادامه داد: مراسمی مثل تجدید میثاق با امام خمینی در حرم مطهر در

اینکه تشکلات کارگری با هم ید واحده باشند، باعث می شود تا مخالفان و رقبای این تشکل ها از شکافها و بهره برداری های دولت و طرف کارفرمایی از اختلاف ها محدود شود. اگر دولت و طرف کارفرمایی انسجام و وحدت را حس کنند، زمینه هرگونه سواستفاده مسدود خواهد شد. صادقی اضافه کرد: القای انشقاق و جدایی در میان تشکل های کارگری آسیب زا بود و نتیجه خوبی در حوزه مطالبات در بر

سمیه گلپور (رئیس کانون عالی انجمن صنفی کارگران کشور):

### از همکاری میان تشکل ها استقبال می کنیم

واحد خطاب به دولت ارسال شود تا دولت بداند که ما صدای واحد و قدرت واحدی هستیم. ارتباط ما با جامعه مورد حمایت خود قطع است که باید دوباره سرمایه اجتماعی تشکل های کارگری و بازنشستگی و صنفی احیا شود. برخی تشکل ها علاوه بر اختلاف نظر با هم اختلاف منافع دارند که این موضوع نیز باید حل شود. ما باید مباحث خود را یکی کنیم که در خدمت رهبر انقلاب مطرح کنیم و اگر بشود کاری کرد که کنار سخنان وزیر شفاها در دیدار با رهبری به گوش ایشان برسد، تأثیر بسیار خوبی خواهد داشت.

دنبال منافع کارگران است، نباید به دنبال منافع دولت های مختلف باشد. در حوزه کارگری منافع دولت ها اگر اقتضا کند ممکن است برخی تشکل ها به سمت دولتی گرایش پیدا کنند که این آسیب است. برخی دولت ها نیز به تشکل هایی نزدیک می شوند و برخی دور می شوند اما شرط اتحاد این است که تمام تشکل ها با دوری و نز این فعال کارگری ادامه داد: در برخی مباحث مثل دیون دولت به تأمین اجتماعی نامه های ما باید سربرگ و نام

کارگران شود. ما از همکاری میان تشکل ها استقبال می کنیم. وی افزود: اخیرا دولت برای افزایش ایمنی، بهداشت کار و مهارت آموزی و سایر خدمات، فضایی را در اختیار کارگران ساختمانی و انجمن صنفی آن گذاشته که بسیار فرصت خوبی است. گلپور تاکید کرد: اتحاد تشکل های کارگری بر مبنای منافع مشترک شکل می گیرد. ما باید مشخص کنیم که کسی که به



سمیه گلپور (رئیس کانون عالی انجمن صنفی کارگران کشور) در ادامه این نشست امیدواریم این روز مبارک کارگر مایه سرفرازی

### محمد اسدی (رئیس هیات مدیره کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی): اتحاد ما تشکل های صنفی مصداق بمب سنگر شکن عمل می کند



انقلاب صحبت کنند، اما یک نماینده کارگری در دیدار با رهبری صحبت نکند. از آقای محبوب می خواهیم که تلاش کنند که مطالبه صحبت نماینده کارگری در دیدار با رهبری انجام شود. یاراحمدیان تصریح کرد: ما باید بدانیم که اصلی ترین عامل اختلاف میان تشکل های کارگری دولت ها هستند و آنها اصلی ترین شکاف انداز میان تشکل ها هستند.

تشکل های کارگری اظهار کرد: خانه کارگر نقش محوری و پیشگام در تشکل ها محسوب شده و ابتکار وحدت تشکل ها را مطرح کرده است. وفاق و اتحاد ما به معنای نقض استقلال تشکل های کارگری و بازنشستگی نیست بلکه به معنای همکاری است. وی افزود: این درست نیست که جامعه دانشجویی ده ها نفر در دیدار رهبر

دیگری که از سوی اختلاف افکنان به میان می آید محکوم شده و از بیان آنها جلوگیری کرد. در روز کارگر نیز ما همه توان خود را پای کار مطالبات کارگران که مزد آنها تعیین کننده افزایش حقوق ماست خواهیم آورد. یاراحمدیان (رئیس مجمع عالی نمایندگان کارگری) با قدردانی از استمرار جلسات مشترک

اولین نکته در هم افزایی این است که تشکل ها در گروهی منافع مشترک ماست. وی افزود: ما در حوزه هفته کارگر به عنوان بازنشسته حتما همصدا حضور خواهیم یافت و صدای کارگران شاغل هم خواهیم بود. اما مساله این است که خود بازنشسته ما شرایط معیشتی خاصی دارد که به مراتب از شاغلین بدتر است. اگر فضای بحث مطرح شود، باید حواشی

«انالله و انا الیه راجعون»

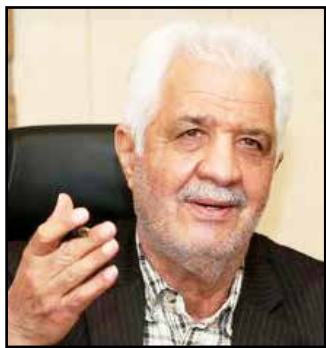
### ما سوگوار عزیزان جان باخته در حادثه اسکله شهید رجایی هستیم

بدین وسیله جان باختن شهادت گونه تعدادی از عزیزانمان که در اثر انفجار کانتینرها در اسکله شهید رجایی رخ داد به پیشگاه ملت بزرگ ایران و خانواده داغدار آنها صمیمانه تسلیت و تعزیت عرض می کنیم واز درگاه خداوند متعال برای این عزیزان غفران و رحمت و برای بازماندگان صبر و اجر همراه با طول عمر با عزت را خواستاریم.

خانه کارگر جمهوری اسلامی، رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، سردبیر و هیات تحریریه نشریه







## علی دهقان کیا (رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران) اظهار کرد: ما باید به عنوان شکل کارگری روی خروجی کار خودمان بیاندیشیم

گفته او، امنیت شغلی برای کارگران بسیار مهم است و با هیچ چیزی قابل معاوضه نیست. اضافه کرد که باید بساط قراردادهای موقت برچیده شود تا کارگران احساس آرامش خاطر کنند

موضوعاتی مثل بانک رفاه برای همه ما تشکلهای مهم است و باید بازپس گرفته شود و باید از تمام ابزارهای مکاتبه، مصاحبه، مذاکره و مراجعه استفاده کرد تا بتوان صدای کارگران را به گوش مسئولان رساند. فتح الله بیات (دبیر اجرایی خانه کارگر شرق تهران) به موضوع امنیت شغلی اشاره کرده و از ضرورت توجه به وضعیت کارگران قرارداد موقت و پیمانی سخن گفت. به

متفاوت با یکدیگر است. وزارت کار باید در دولت جنگنده عمل کرده و حقوق کارگران و بازنشستگان را با فشار بر دولت‌ها بگیرد و من در معاونین وزارت کار فعلی چنین روحیه‌ای را می‌بینم. در میان تشکلهای کارگری نیز بالاخره انتخابات‌های سیاسی تمام شده و دیگر وقت اختلاف سلیقه سیاسی نیست. پرویز نصیری (معاون امور اعضای خانه کارگر و عضو هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی):

مراسمات هفته کارگر هم خواهیم بود. در ادامه علیرضا محمودی (رئیس اتحادیه امکان) : ما اعلام آمادگی داریم که در زمینه امکانات تعاونی مصرف کارگری به تشکلات یاری برسانیم. وی افزود: بر این باور هستیم که وحدت در کثرت تشکلهای ممکن است و می‌توان با وجود چندوجهی بودن فعالیت کارگری در ایران، تقسیم کار را متصور شد. محمودی اظهار کرد: نگاه دولت‌ها نیز

اکنون باید بینیم فاصله بین سبد معیشت و حقوق بخاطر دهه‌ها سرکوب مزدی چرا در چنین شرایطی است؟ وی با بیان ضرورت برگزاری جلسات ماهانه تشکلهای، اظهار کرد: ما کانون‌های بازنشستگی بیشتر مسئولین مجلسی و دولتی را می‌بینیم و این توان را داریم که صدای مطالبات مشترک باشیم. لذا از ابتکار عمل خانه کارگر برای برگزاری این جلسات استقبال می‌کنیم و آماده همکاری در برگزاری هرچه باشکوه‌تر

## گزارش نشریه ازبرگذاری مراسم روز جهانی کارگر در خانه کارگر مرکز

**صادقی: ما معتقدیم مرگ کارگران قتل است نه حادثه مرگ آنها شهادت گونه است و از کنار آن به سادگی نخواهیم گذشت**

تریلیون و به روایتی به بیش از دو تریلیون رسیده است. اگر این بانک را واگذار کنید انتظار سکوت از ما نداشته باشید. صادقی ادامه داد: ای کارگرانی که در تجمعات اعتراضی حضور پیدا نمی‌کنید بدانید که عدم حضور شما یعنی عدم تحقق مطالبات و حقوق مسلم شما. وی ادامه داد: مطالبات بازنشستگان عبارت است از مطالبات در حوزه پرداخت معوقات، اجرای قانون الزام، برگرداندن بانک رفاه به تامین اجتماعی. و مطالبات شاغلین عبارت است از: امنیت شغلی، محیط ایمن کار، امنیت معیشت. همچنین کارگران ساختمانی باید بیمه شوند. آنها نباید از دسترنج پدران خود محروم باشند چراکه بنیانگذاران سازمان همین کارگران ساختمانی بودند.

بانک رفاه، صاحب مسکن می‌شدند. اگر دولت راهکاری در این خصوص ارائه ندهند ما حق خود را با اعتراض خواهیم گرفت. بانک رفاه بخشی از اموال ماست؛ کارگران در دهه ۵۰ با استفاده از کمک‌های همین بانک، صاحب مسکن می‌شدند. بانک رفاه ظرفیت اقتصادی سازمان و بازوی قدرتمند پولی و مالی سازمان است. وی ادامه داد: شما مطالبات ما را پرداخت نمی‌کنید و در مقابل به دنبال دست‌اندازی بر اموال ما هستید. اموال این سازمان برای حفظ حرمت و حق بازنشستگان باید حفظ شود. وی گفت: در قانون تامین اجتماعی دولت ملکف شده سهم جاری سازمان را پرداخت کند و امروز طلب سازمان به یک

کارگر برای فریاد اعتراض استفاده می‌کنیم. دست‌اندازی به اموال طبقه کارگر خلاف بند ۴ سیاستهای ابلاغیه مقام معظم رهبری است: صادقی در ادامه افزود: در حوزه بازنشستگی باید به بی‌توجهی به حقوق بازنشستگان در قوانین اشاره کرد. دست‌اندازی به اموال طبقه کارگر خلاف بند ۴ سیاستهای ابلاغیه مقام معظم رهبری است. ما شاهدیم که در قالب برنامه ششم به دنبال واگذاری بانک رفاه هستند. این بانک برای کارگران است و برای کارگران ایجاد شده است. و برای کارگران هم خواهد ماند. اقدام دولت نباید کوچک کردن دارایی و سفره کارگران باشد. آنها باید دولت را کوچک کنند نه حقوق ما را. کارگران در دهه ۵۰ با کمک‌های

اداره واحدها و عدم رعایت ایمنی و بهداشت کار اعتراض داریم. جان کارگران از بهره‌وری اقتصاد مهمتر است. اقتصاد سالم را کارگران سالم می‌چرخانند و بی‌توجهی به ایمنی و بهداشت کارگران غیر قابل تحمل است. کار بی‌حادثه حق کارگران است و این شعار مسلم ماست. وی تاکید کرد: حوادثی مانند معدن طبس، سمنان، گرگان، و بندر شهید رجایی نباید اتفاق بیفتد. شهدای کارگر از ما می‌خواهند تا در این روز در برابر زیاده‌خواهی‌های کارفرمایان بایستیم و صدای رسای آنها باشیم. مخاطب ما کارفرمایان هستند و ما از خون کارگرانی که در راه معاش شهید شدند، نمی‌گذریم. ما در مقابل این ظلم‌ها سکوت نمی‌کنیم و از فرصت روز جهانی

در ابتدای این مراسم حسن صادقی معاون دبیرکل خانه کارگر ضمن تبریک روز جهانی کارگر گفت: این روز به یاد جان‌باختگان تجمعات کارگری در شیکاگو در سال ۱۸۸۶ نامگذاری شد. مهم‌ترین دستاورد کارگران در این تجمعات تبدیل ۱۴ ساعت کار روزانه به ۸ ساعت کار بود. وی ادامه داد: سرآغاز جنبش کارگری در آمریکا، اعتراضات طبقات کارگری بوده است و ما امروز در ایران این روز را گرامی می‌داریم و تجمعات کارگری برگزار می‌کنیم. ما معتقدیم مرگ کارگران قتل است نه حادثه. مرگ آنها شهادت گونه است و از کنار آن به سادگی نخواهیم گذشت: صادقی در ادامه با اشاره به تکرر حوادث شغلی گفت: ما به شیوه

## علیرضا محجوب (دبیرکل خانه کارگر) در اجتماع روز جهانی کارگر:

## ما هنوز در بحث امنیت شغلی مشکل داریم کار پیمانی از نظر ما ایراد دارد

توسط دولت پرداخت نمی‌شود. جدا از موضوع سهم سه درصدی دولت، اقبال گوناگونی به اعتبار دولت پذیرفته شدند که حق بیمه‌شان پرداخت نمی‌شود. امروز مدام در راستای پرداخت پول جاری تامین اجتماعی از سازمان برنامه و بودجه مشکل داریم. محجوب گفت: ما مشکل بانک رفاه را داریم. اکنون که پشتوانه مالی بانک رفاه را داریم، وضع ما در تامین اجتماعی و وضع بازنشستگان این است، فردا که نباشد چه بلایی بر سر ما کارگران و بازنشستگان و تامین اجتماعی خواهد آمد؟ دولتی‌ها می‌گویند که بانک رفاه تنها ۳۳ درصدش باید در دست وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی باشد اما ما تاکید می‌کنیم که کل این بانک و سهامش متعلق به کارگر شاغل و بازنشته است. ما تاکید می‌کنیم که حتما باید همه ما کارگران و بازنشستگان ایستادگی کنیم تا در این مورد حق خود را بگیریم و از واگذاری بانک به عنوان اموال خود جلوگیری کنیم.

بازنشستگانی برای مستأجران صرف اجاره خانه می‌شود. ما در اتحادیه اسکان تلاش زیادی کردیم تا این مشکل حل شود. در آن زمان سازمان تامین اجتماعی کارشکنی کرد و در آن زمان مبلغ لازم را تامین نکرد درحالی که مشکلات افراد زیادی حل می‌شد. ما انتظار داریم هم سازمان تامین اجتماعی و هم سایر نهادها مثل وزارت کار و مسکن و شهرداری‌ها در این زمینه همکاری کنند. آن‌ها باید با سرمایه شرکت‌ها و زمینی که این نهادها ارائه می‌دهند، این کار را انجام دهند. خود کارفرمایان هم در این حوزه قول همکاری داده و همکاری می‌دهند. وی تاکید کرد: حل مشکلات مسکن کارگران و بازنشستگان اولویت ماست، در اجتماعات و نشست‌های حرف اول ما باید حل مشکل مسکن باشد تا این موضوع بالاخره حل شود. عدم پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی از سوی دولت: دبیرکل خانه کارگر بیان کرد: امروز مطالبات سازمان تامین اجتماعی

علیرضا محجوب (دبیرکل خانه کارگر) در اجتماع روز جهانی کارگر: اول ماه می در سال ۱۸۸۶ میلادی در آمریکا رخ داده است. اولین مقاله نامه سازمان جهانی کار نیز با توجه به جنبش و قیام اول ماه (با مطالبه ۸ ساعت کار) تدوین شده است. یعنی ۴۰ سال بعد از این قیام این مقاله نامه جهانی شد. وی افزود: ما هنوز در بحث امنیت شغلی مشکل داریم. کار پیمانی از نظر ما ایراد دارد و دلیلی ندارد کسی دیگر کار کند و پولش در جیب یک واسطه دیگر برود. مجمع تشخیص و سایر نهادها، مصوبه آماده مجلس در مورد ساماندهی نیروهای پیمانی و جمع کردن پیمانکارها را رد کردند. ما امروز می‌خواهیم این سازوکار، که طبق قانون اساسی مصداق بارز بهره‌کشی است، با پذیرش این قانون جمع کنند. حل مشکل مسکن کارگران و بازنشستگان اولویت ماست: در بحث مسکن کارگری، ما تاکید خاصی داریم. هزینه عمده کارگر و

## علی خدایی نماینده کارگران در شورای عالی کار:

## جامعه کارگری یک جامعه نجیب است قدردان این جامعه باشید

که به موفقیت نسبی رسیدیم، باید تازه مطالبه‌گری بیشتر را دوباره شروع کنیم. نباید نمایندگان کارگری و بازنشستگی قدرت فعلی خود را که به پشتوانه مردم بدست آورده اند خرج پست و مقام گرفتن کنند. این فعال کارگری تاکید کرد: ما از فعالان و تشکلات کارگری تشکر می‌کنیم که این مراسم را در روز کارگر را همه‌ساله با شکوه و تلاش فراوان برگزار می‌کنند.

تغییر پیدا کند رفتار ما هم تغییر پیدا میکند. اگر این رویه و، وعده کارگران تغییر کند، رویه و رفتار کارگران و ما نمایندگان کارگری هم عوض می‌شود. عضو شورای عالی کار گفت: امروز روز کار است و روز نشستن نیست و امروز باید به دنبال مطالبات کارگران بود. افزایش سن بازنشستگی و نقض حق امنیت شغلی ظلم بزرگی به کارگران بوده است. حالا

خود را گرفتیم اما متانت و شرافت کارگران خود را در این دوره دیدیم زیرا برخلاف گذشته به نمایندگان کارگران توهین نشد. خدایی تصریح کرد: امسال با وعده‌ای که طی سه سال فاصله و شکاف مزد و هزینه‌های حداقل معیشت پر شود، ما به این مزد راضی شدیم و اگر کسانی پس از ما بودند، باید پیگیر این وعده باشند. اگر روند منطقی اتخاذ شده در تعیین دستمزد

نسبی جامعه کارگری را به همراه داشت. خدایی گفت: پیام ما به مسئولان این است که شما با چنان جامعه نجیبی از کارگران مواجه هستید که حتی وقتی نیمی از سبد حداقل معیشت و حق حقیقی خود را دریافت می‌کنند نیز قدردانی کرده و اعتراض نکردند. وی تاکید کرد: ما هرگز از مذاکرات خود رضایت قلبی نداریم چون همواره کمتر از حق

آقای خدایی ضمن تسلیت حادثه بندر شهید رجایی روز جهانی کارگر را به جامعه کارگری تبریک گفت و، بیان کرد: جامعه کارگری یک جامعه نجیب است قدردان این جامعه باشید: پس از سال‌ها کشمکش و رفتارهای زننده بر علیه کارگران، در تصمیم مزدی امسال روند صحیحی داشتیم که توام با چانه‌زنی بود، مزدی مصوب شد که رضایت



# آقای حسین حداد رئیس کانون بازنشستگان استان اصفهان و رئیس کانون بازنشستگان شهرستان کاشان در یک فضای صمیمی با سید مجتبی قریشیان سر دبیر نشریه به گفتگو نشست:

## درمان دغدغه اصلی ما بازنشستگان است، مقوله درمان مملکت ما خود به درمان نیاز دارد

اگر نظام ارجاع و پزشک خانواده بدرستی اجرا شود کمک بسیار بزرگی به درمان کشور میکند براساس قانون الزام درمان رایگان و همچنین ماده ۵۴ قانون تامین اجتماعی سازمان موزطف به درمان رایگان بیمه شدگان خود می باشد. توری می که در کشور وجود دارد عامل آن دولت است و قتیکه دولت باعث توروم شده پس باید کمک کند تا اقشار آسیب پذیر صدمات کمتری ببیند باعث تعجب است که دولت برای صندوقهای بازنشستگی لشکری و کشوری که ورشکسته هستند ردیف بودجه در نظر گرفته است ولی از پرداخت بدهی خود به سازمان تامین اجتماعی شانه خالی میکند مثلاً ۱۳۰هت مجلس تصویب میکند که بدهی دولت به سازمان پرداخت شود ولی دولت آنرا پرداخت نمی کند و با کمال تعجب بابت بدهی که به سازمان دارد برای سازمان تعیین تکلیف میکند. پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی یک مطالبه جدی کارگران و بازنشستگان می باشد. مطالبه گیری انتظارها از نشریه شما: جامعه ی کارگری و بازنشسته مطالبات بر زمین مانده زیادی دارد انتظار این قشر شریف ازما بعنوان کانونهای بازنشستگان و نشریه شما این است که مطالبات این عزیزان را به جد پیگیری کنیم امیدوارم که نشریه شما با یاری خداون متعال بتواند صدای رسای بازنشستگان باشد.

اداره کند و این حقوق اصلا حداقل نیازهای او را برآورده نمی کند. بنا براین ما جدا خواهان اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی هستیم. اگر این قانون اجرا شود بخش بزرگی از مشکل همه، بخصوص اقشار حداقل بگیر که ۶۵/۶۵ بازنشسته ها را تشکیل میدهند را حل میکند. مطلع شدیم که معاون اول رئیس جمهور بخشنامه صادر کرده که مبلغ یک میلیون تومان به حقوق حداقل بگیران لشکری و کشوری اضافه شود. منتظر داریم که به تبع آن چنین کمکی برای حداقل بگیران بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی هم انجام شود. **ساخت بیمارستان میلاد اصفهان را به سرانجام برسانید:** چند سالی است که ساخت بیمارستان میلاد اصفهان را کلنگ زده اند ولی هنوز ساخت ساز آن را شروع نکرده اند اگر این بیمارستان در اصفهان ساخته شود که قرار است به یک بیمارستان جنرال تبدیل شود می تواند کمک بسیار زیادی به حل مشکل درمان کارگران و بازنشستگان استان اصفهان بکند. چون بیماران برای مداوا از استانهای مانند خوزستان، کهگیلویه و بویراحمد به اصفهان می آیند. بنابراین یکی از درخواست های بزرگ کارگران و بازنشستگان این استان ساخت این بیمارستان می باشد. اجرای نظام ارجاع و پزشک خانواده می تواند کمک بزرگی به وضعیت درمان کشور بکند:



سازمان تامین اجتماعی این عمل را انجام دهد. **فشارگرانی و توروم بر کارگران و بازنشسته ها بیش از حد توان و تحمل آنهاست:** فشاری که روی قشر کارگر و بازنشسته وجود دارد مخصوصاً بازنشسته ها و ویژه حداقل بگیران بسیار زیاد است و عرصه زندگی را بر آنها تنگ کرده است و مشکلات عدیده ای را برای آنها بوجود آورده است. ماهمگی خواهان اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی هستیم ، اگر این قانون اجرا شود و حداقل دستمزد بر اساس سبد معیشتی که خودشان تعیین کرده اند تعیین شود میتواند بخش بزرگی از مشکلات را حل کند. الان خودشان اعلام کرده اند که هرکسی ۲۳ میلیون تومان حقوق بگیرد زیر خط فقر قرار دارد. سوال اینجا است که در سال ۴۰۴ که حداقل دستمزد به حدود ۱۱ میلیون تومان رسیده با این مبلغ یک کارگر و یا بازنشسته چگونه میتواند زندگی خود را

داریم که براساس آن باید درمان بیمه شده و بازنشسته تامین اجتماعی بصورت رایگان انجام شود، شما این دو قانون را در نظر بگیرید، هرکسی براساس سابق کار خود ۳۰/نیمه پرداخت کرده است (۲۳/کارفرما ۷/کارگر) بعد از بازنشستگی هم ۲٪ حق درمان پرداخت می کنیم حالا باین همه بازهم درمان ما بدرستی انجام نمی شود و مشکل درمان داریم و بیماری ما معالجه نمی شود و مشکل درمان حل نمی شود. من فکر میکنم که مقوله درمان مملکت ما خود به درمان نیاز دارد.

**وجود بیمارستانهای خصوصی مشکلی برای نظام درمان کشور** یکی از مشکلات درمانی که برای کشور بویژه قشر کارگر و بازنشسته بوجود آمده بیمارستانهای خصوصی است، قبل از اینکه بیمارستانهای خصوصی بوجود بیاید درمان کشور اینقدر مشکل نداشت، به عینه مشاهده کردم که در بیمارستان بهشتی کاشان و یا بیمارستان شریعتی اصفهان بابت یک عمل آنژیو ۸۰۰۰۰۰۰۰ ریال هزینه دریافت میشود ولی بابت همین عمل در بیمارستانهای خصوصی ۸ میلیون تومان هزینه دریافت میشود و از این مبلغ درصدی هم به پزشک میرسد به همین دلیل پزشک به هیچ عنوان حاضر نیست که در بیمارستانهای دولتی و یا بیمارستانهای

لازم به یادآوری است که این مصاحبه در ساعت ۲۱/۱۵ مورخه اول اردیبهشت ۴۰۴ در دفتر کار آقای حداد انجام شده که انتخاب این زمان برای مصاحبه حکایت از پشتکار ایشان دارد.

### عرض تبریک به مناسبت روز جهانی کارگر:

جاء دارد در اینجا روز جهانی کارگر را پیشاپیش به کارگران عزیز این تلاشگران عرصه سازندگی تبریک و تهنیت عرض کنم و امیدوارم که انشاءالله در سایه الطاف الهی و پیگیری تشکلات کارگری و عمل مسئولین به وظایف قانونی خودشان، مشکلات این قشر زحمتکش حل شود و روز به روز اوضاع زندگی آنها بهتر شود. و آنها بتوانند از یک زندگی متوسط و معقولی بهره مند شوند. و تشکلات کارگری و بازنشستگی جدا پیگیر مطالبات این عزیزان باشند.

**درمان دغدغه اصلی ما بازنشستگان است، مقوله درمان مملکت ما خود به درمان نیاز دارد:** یکی از دغدغه های اصلی شاغلین و بازنشسته ها درمان است چنانچه مطلع هستید براساس اصل ۲۹ قانون اساسی نیاز به خدمات بهداشتی و درمانی و مراقبت های پزشکی به صورت بیمه و غیر بیمه حق است همگانی که و دولت موظف است که برای تک تک افراد کشور آنرا تامین کند. علاوه بر این ما قانون الزام درمان رایگان سازمان تامین اجتماعی را

آقای مهدی ترکان دبیر کانون بازنشستگان اصفهان در دفتر کار خود و در یک محیط دوستانه با سید مجتبی قریشیان سر دبیر نشریه به گفتگو نشست: تبریک به مناسبت فرارسیدن روز جهانی کارگر:

## آقایان نماینده ملت

## برای پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی چکار کردید

سازی هم چیزی گیر اونیا شده است. این سوال مطرح است که اوچه باید بکند و چاره چیست؟ این چه عدالتی است ؟ **بازنشسته های ما ، بازنشسته های اونا:** اما در مورد مسائل تفریحی خودم شاید بودم که یک گروه از این چشم بادامی ها (ژاپنی ها) برای سیاحت و گردشگری به اصفهان آمده بودند، متوجه شدم بازنشسته هستند با مترجم آنها صحبت کردم ، گفتند که ما را سالی ۲ بار مجانی برای سیاحت و گردشگری و تفریح و با تورهای مسافرتی به کشورهای دیگر (عموما کشورهای پیشرفته ) می برند. اینها خودشان تصمیم گرفته بودند که به اصفهان بیایند. در اینجا من متوجه تفاوت بازنشسته ایرانی و ژاپنی شدم بازنشسته های ما واقعا مظلوم واقع شده اند.

### توصیه بدهی مهم:

توصیه مهم و جدی من به به کلیه مسئولین اعم از رئیس جمهور ، وزرا و نمایندگان مجلس و سایر مسئولین این است که سازمان تامین اجتماعی ابر صندوق کشور است و ۵۲٪ جمعیت کشور مستقیماً عضو این صندوق هستند (شاغل یا بازنشسته) بیدارباشید اگر این صندوق با چالش جدی روبرو شود شما هم حتماً با چالش بزرگتری مواجه خواهید شد. مسئله به این راحتی نیست درحقیقت به یک چالش بزرگ تبدیل خواهد شد. این آقایان باید حتماً بفکر این صندوق باشند.

### نشریه اتحادیه پیشکسوتان ، یک نشریه مطالبه گر باشد:

در پایان انتظار ما از نشریه شما این است که مطالبه گری کنید و خواسته های بازنشسته ها را بخوبی منعکس کنید. و در این راه از هیچ اقدامی فروگذار نباشید و سعی کنید که صدای بازنشستگان را به گوش مسئولین برسانید.

به آن تعلق گرفته است مادر تقسیم این وام واقعا مشکل داریم مثلاً شهرستانی است که ۲۰۰۰ نفر بازنشسته دارد ولی از این وام سهم آن شهرستان فقط ۱۰ نفر می باشد. ما چگونه این سهمیه را اولویت بندی کنیم تا به نیازمند واقعیش برسد. مشکلات بازنشستگان این استان مثل مشکلات سایر بازنشستگان است اگر بخوایم آنها را برشماریم قصه منتهی است و هفتاد من کاغذ. ما هر قدر مشکلات را برشماریم مسئولین بی توجه هستند، وگوشی برای شنیدن وجود ندارد

### انتظار حداقل بگیران در متناسب سازی برآورده نشده است:

ما از جناب آقای دکتر سالاری مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی بعنوان یک مدیر قدر و توانمند تشکر میکنم که علی رغم عدم اختصاص بودجه ، متناسب سازی حقوق بازنشستگان ها را اجرا کرد اما نکته ای که در اینجا وجود دارد این است که بخش بزرگی از جامعه بازنشسته ما حداقل حقوق را دریافت میکنند و براساس قانون متناسب سازی به حداقل بگیرها حق گیرد و این اعتراض شدید حداقل بگیرها را به همراه دارد و از آن جدا ناراضی هستند. من واقعا خیلی متعجب هستم از کارشناسانیکه این قانون را نوشته اند. بازنشسته ای که ۳۰ الی ۳۵ سال حق بیمه پرداخت کرده است، واقعا انتظار خیلی بیشتری از طرح متناسب سازی حقوقها داشت و امیدوار بود که کمک و مساعدت بیشتر و بهتری به او بشود. ببینید کارگری که در دو سال آخر خدمتش به لائالی که خودش در آن دخیل نبوده است شغل خود را که خیلی بیشتر از حداقل دستمزد بیمه پرداخت میکرده ، از دست داده و لاجرم درجای دیگری با حداقل دستمزد مشغول بکار شده است و این باعث خرابی حقوق بازنشستگی او شده و از متناسب

توجه به این آیه شریفه درمی یابیم که اگر دنیا نداشته باشیم حتماً آخرت هم نخواهیم داشت این فرمایش رسول مکرّم و گرامی اسلام است که فرمودند: الدنیا مزرعة الاخرة (دنیا مزرعه آخرت است) اگر در دنیا در فقر و فلاکت بسر بریم آخرتمان هم خراب میشود و اصلاً آخرت خوبی نخواهیم داشت من میخوام ببینم که کجای جامعه هدف ما به نتیجه مطلوب و دلخواه رسیده است.

### ما چیزی فراتر از قانون نمی خواهیم (حق و حقوق قانونی ما را به ما بدهید)

آقایون مسئول ما چیز خاصی نمی خواهیم ما با توجه به قانون اساسی و قانون تامین اجتماعی و قانون کار (هر سه این قوانین داشتن یک زندگی معمولی و بی دغدغه را کمترین حق مای دانند) ما حقوقی میخوایم که حداقل یک زندگی متوسط و مناسب را برای ما تامین کند و طبق قانون که حقوق باید براساس توروم تعیین شود حقوق ما را قانونی و در چارچوب قانون و براساس توروم تعیین کنید مطلب دیگر اینکه درمان ما سرو سامان پیدا کند تا بتوانیم از یک درمان مناسب و قابل قبولی برخوردار باشیم. بقیه رفاهیات و تفریحاتی که اقشار مرفه دارند پیش کش، ما خواستار اجرای قانون هستیم. ماده ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی و قانون الزام درمان رایگان و چه ماه ۴۱ قانون کار باید به درستی اجرا شود اگر این قوانین به درستی اجرا شود مشکلات ما مطمئناً حل خواهد شد.

### فعالیت های کانون بازنشستگان استان اصفهان:

سهمیه وامی که به بازنشستگان استان اصفهان تعلق میگردد ما آنرا بین شهرستانهای این استان تقسیم میکنم که در این خصوص مشکلات فراوانی داریم مثلاً این کلان شهر با ۱۸۰ الی ۲۰۰ هزار بازنشسته یک سهمیه هزار و اندی



### تبریک روز جهانی کارگر

روز جهانی کارگر را پیشاپیش خدمت تمامی عزیزان کارگر و بازنشسته تبریک و تهنیت عرض میکنم، امیدوارم همانظور که این روز به عنوان یک روز جهانی در تقویم دنیا بنام کارگر ثبت و ماندگار شده برای کارگران عزیز کشورم روز خوبی باشد انشا الله روزگار خوبی را پیش رو داشته باشند و بتوانیم از این روز برای رسیدن به تحقق اهداف جامعه هدف خود استفاده بکنیم و مسئولین ما به کارگران که صاحبان اصلی این مملکت هستند اهمیت بدهند و به وظایف قانونی خود در قبال کارگران بخوبی عمل کنند و اقدام به حل مشکلات جامعه کارگری کنند چون جامعه کارگری امروز واقعا ضعیف و مظلوم واقع شده است. کارگر ۳۰ الی ۳۵ سال کار میکند، برنامه ریزی میکند، اندوخته میکند به این امید که روزی که بازنشست میشود ثمره ی آنرا برداشت نماید و یک زندگی متوسط و قابل قبولی داشته باشد.

**جامعه بازنشسته ما به سمت و سوی مناسب پیش نمی رود. حق بیمه ای که به سازمان تامین اجتماعی پرداختیم به چه سویی رفته است.** ولی متأسفانه امروز اصلاً اینطور نیست و جامعه بازنشستگی ما به آن سمت وسو نمی رود و این توروم لجام گسیخته ای که وجود دارد نمی تواند زندگی خودش را اداره کند. با این حقوق ۱۰ الی ۱۳ میلیون تومانی که به اومی دهند چطور پاسخگوی نیازهای اولیه خودش باشد. با این حقوقها اصلاً زندگی اداره نمی شود. در نظر بگیرید بازنشسته امروز ما ۴۰ الی ۵۰ سال پیش که شاغل بوده و حق بیمه پرداخت کرده، حق بیمه پرداختی در آن زمان چقدر ارزش داشته در آن زمان بیمارستان شریعتی مترمربعی ۱۰ ریال ارزش داشتند و امروز همان بیمارستان متر مربعی ۵۰۰ میلیون تومان قیمت دارد. سرمایه ما که از طریق حق بیمه به سازمان

فی الدنیا حسنه و فی الاخرة حسنه. با اندکی



## گپ و گفت سید قریشیان سردبیر نشریه با آقای ماشالله زهتابی دبیر اجرایی خانه کارگر شهرستان کاشان: تبریک روز جهانی کارگر



استرداد بی قید و شرط این بانک به کارگران می باشیم.

**قراردادهای موقت کار مشکلات فراوان  
جدی برای کارگران ایجاد کرده است:**

وجود قراردادهای موقت کار مشکل دیگری است که گریبان جماعت نجیب کارگر را گرفته است. این قراردادها این قراردادها انگیزه کارکردن را در کارگران از بین برده است و آنها جرات و جسارت دفاع از حق و حقوق قانونی خودشان را ندارند، تا بدانجکه نمایندگان کارگردر شورای اسلامی کار بعثت قرار دادی بودن و موقت بودن زمان کاری خود توان و جسارت دفاع از موکلین خودشان را ندارند. ما خواستار این هستیم که بساط این قراردادهای غیر عادلانه و غیر منطقی و غیر منصفانه هرچه زودتر برچیده شود تا کارگران با خیالی آسوده

و دلگرمی و انگیزه و پشتکار بیشتری به امر تولید و به چرخش درآوردن چرخهای اقتصادی کشور بپردازند.

**عدم پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی مشکل ساز شده است:**

بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی که به روایتی بالغ بر ۱۰۰۰ میلیارد تومان می شود جدا برای سازمان تامین اجتماعی و ارائه خدمات به شاغلین و بازنشستگان های این سازمان مشکل ایجاد کرده است. صندوق سازمان تامین اجتماعی بیش از نصف جمعیت کشور را تحت پوشش

برخود لازم می دانم که روز جهانی کارگر را به کلیه زحمتکشان سنگر تولید و سازندگی تبریک و تهنیت عرض کنم، این عزیزی که بدرستی چرخهای اقتصادی این مرزوبوم به کمک دستان توانمند این قشر شریف به حرکت در می آید. امیدوارم که درسایه الطاف الهی و حرکت و پیگیری تشکلات کارگری روز به روز از مشکلات این عزیزان کاسته شود و اوضاع زندگی آنها هر روز بهتر شود. و انشاءالله روزی فرارسد که صدای این جماعت مظلوم و به گوش مسئولین کشور برسد و مسئولین به وظیفه قانونی و شرعی خود در مقابل این قشر بزرگوار عمل کنند، و تشکلات کارگری ید واحدی شوند برای پیگیری مطالبات به حق کارگران.

**اولین و بزرگترین مشکل کارگران:**

بزرگترین مشکل کارگران که آنها را بشدت رنج می دهد پایین بودن دستمزد و بالا بودن توروم است که این امر زندگی را بر کارگران واقعا سخت و طاقت فرسا کرده است. البته در اینجا جا دارد که از تصمیم وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی و شورای عالی کار مبنی بر تعیین دستمزد سال ۴۰۴ که تصمیمی خوب و منطقی بود تشکر و قدر دانی کنیم و امیدوارم که این روند طی سالیهای آتی هم ادامه پیدا کند، تا فاصله دستمزد با تورم کاهش یابد و دستمزد تعیین شده به عدالت و واقعیت نزدیکتر شود. مسئولین محترم ما، اصلا چیزی فراتر از قانون از شما انتظار نداریم. ما خواهان اجرای قانون و تعیین دستمزد براساس ماده ۴۱ قانون کار می باشیم.

**بانک رفاه متعلق به کارگران بوده و هست و خواهد بود:**

ما خواهان استرداد بانک رفاه به صاحبان اصلی آن یعنی کارگران می باشیم. جدا کردن مالکیت و مدیریت این بانک از سازمان تامین اجتماعی و کارگران یک عمل غیر شرعی و غصبی است و میتواند مشکلات عدیده ای را برای سازمان تامین اجتماعی ایجاد کرده و در آینده تبدیل به بحران شود، ما خواهان

دارد اگر دولت بدهی خود را به این صندوق نپردازد بحران بزرگی ایجاد میشود که حل آن و گذر از آن بحران بسیار مشکل و پیچیده خواهد بود.

**مطالبه گری خواست همه کارگران و بازنشستگان است:**

من امیدوارم که نشریه وزین شما در جهت تحقق امر مطالبه گری خواسته های کارگران و بازنشستگان گامهای بلندی بردارد و صدای این عزیزان را به گوش مسئولان برساند و مسئولان هم برای شنیدن صدای به حق جامعه هدف ما گوش شنود داشته باشند.

**محمد علی ترکاشوند**

**دبیر اجرایی خانه کارگر شهری**

## هر گونه واگذاری بانک رفاه کارگران خیانت است



این بانک افزود: «کارگران از هر گونه تصمیم گیری بدون نظر نمایندگان قانونی شان نگران هستند و معتقدند واگذاری این بانک بدون در نظر گرفتن منافع جامعه کارگری، خیانت به حقوق آنان است.»

وی ادامه داد: «بانک رفاه باید به مأموریت اصلی خود یعنی ارائه خدمات مالی در راستای رفاه کارگران و بازنشستگان بازگردد. این مطالبه ای است که بارها از سوی فعالان کارگری مطرح شده و همچنان به عنوان یکی از خواسته های اصلی در دستور کار ما قرار دارد.»

ترکاشوند ادامه داد که لازم به یاد آوری است بانک رفاه کارگران از زمان تأسیس خود نقش مهمی در ارائه تسهیلات، خدمات مالی و پشتیبانی از پروژه های مرتبط با کارگران ایفا کرده. این بانک هیچ گاه دولتی نبوده است و از ابتدا با سرمایه کارگران تأسیس شده است لذا ما هر گونه دست درازی به این بانک را بشدت محکوم می کنیم و نسبت به آن در موقع مناسب واکنش نشان خواهیم داد.

محمد علی ترکاشوند دبیر اجرایی خانه کارگر شهری در جمع اعضای تشکلات کارگری اظهار داشت: «بانک رفاه کارگران متعلق به کارگران کشور بوده و هست سرمایه اولیه آن از محل منابع سازمان تأمین اجتماعی تأمین شده است. بنابراین منطقی ترین مسیر، بازگشت کامل این بانک به بدنه سازمان تأمین اجتماعی است.»

ترکاشوند با اشاره به دغدغه های کارگران شاغل و بازنشسته در خصوص آینده

**نصرالله دریابیگی (دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران):**

**و نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان**

## فاصله دستمزد کارگران با هزینه معیشت زیاد است



تصویب افزایش ۴۵ درصدی حداقل دستمزد در سال ۱۴۰۴ اگرچه قابل تقدیر است، اما فاصله آن با هزینه واقعی معیشت که خود دولت و شورای عالی کار آن را ۲۴ میلیون تومان برآورد کرده اند، بسیار زیاد است. این رقم بدون در نظر گرفتن هزینه هایی مانند مسکن، درمان و آموزش فرزندان تعیین شده و فقط کفاف حداقل های زندگی را می دهد.

ماده ۷ قانون کار و نحوه به کارگیری کارگران از طریق شرکت های خدماتی، نیازمند بازنگری اساسی است. تداوم این روند به زبان کارگران و نظام تولید است. اگر به دنبال تحقق واقعی پیام مقام معظم رهبری در زمینه شکوفایی تولید هستیم، باید بدانیم که شکوفایی بدون عدالت، شکوفایی نیست و عدالت بدون تولید نیز کارآمد نخواهد بود. کارگر و کارفرما باید دو بال هم افزا برای رشد اقتصاد ملی باشند و این وحدت با همراهی دولت، تضمین کننده آینده ای روشن برای کشور است.

نصرالله دریابیگی همچنین در نشست صمیمی و تعاملی جامعه کارگری و اعضای شورای هماهنگی تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با نماینده ولی فقیه در مازندران با گرامیداشت جایگاه کارگر در جامعه اسلامی، خواستار توجه ویژه مسئولان به عدالت در حوزه کار و تولید شد.

دریابیگی ادامه داد، امنیت شغلی، معیشت و درمان؛ سه مطالبه جدی کارگران است که ما آنرا به جد پیگیری خواهیم کرد

## برای پیشرفت در کار لازم نیست حتما عوضی باشید

بدون داشتن مجموعه‌ای از همراهان و شبکه ارتباطی قوی به قدرت دست پیدا می‌کند.

### خبر خوب برای آدم خوب‌ها

خبر بد این است که این پژوهش نشان می‌دهد عوضی بودن شانس افراد برای دستیابی به قدرت را کاملاً از بین نمی‌برد، چرا که سازمان‌ها افراد ناسازگار را به اندازه افراد با رفتار دلپذیر در موقعیت‌های بالا به کار می‌گیرند. اندرسون در این زمینه می‌گوید:

«این اصلاً خوب نیست چرا که تحقیقات متعددی نشان داده‌اند آن‌ها تا چه اندازه به عنوان رهبر تیم یا سازمان عملکرد مسمومی دارند.»

با این وجود عوضی بودن مزیتی برای افراد در زمینه شغلی محسوب نمی‌شود. رفتار خوب با دیگران می‌تواند به نفع روابط شما و افزایش قدرتان در محل کار باشد. اندرسون اضافه می‌کند:

«اگر روحیه بخشندگی را با مهارت ارتباط کلامی ترکیب کنید به گونه‌ای که هم به خودتان اهمیت داده و هم به دنبال انجام کارها باشید، به ترکیبی جادویی دست پیدا می‌کنید.»



نشان می‌دهد اگر افراد ناسازگار کمی رفتار بهتری داشته و با اطرافیان همکاری بیشتری داشتند، در رقابت با دیگران احتمالاً در شرایط بهتری قرار می‌گرفتند.»

به باور وی روابط ضعیف قدرت را تهدید می‌کند چرا که همه برای رسیدن به سطوح بالا نیاز به متحدانی دارند و به ندرت افراد

افرادی که در دوران دانشگاه با انرژی و اجتماعی بوده و مهارت برقراری ارتباط مؤثر داشته‌اند، به نفوذ و قدرت بیشتری دست پیدا کرده‌اند که در حالی که افراد خودخواه، دارای روحیه تهاجمی و فریبکار شانس کمتری برای دستیابی به قدرت و نفوذ داشته‌اند.

اندرسون می‌گوید: «یافته‌های ما

اول گرایش‌های شخصیتی دانشجویان آمریکایی را قبل از ورود به محیط کار ثبت کرده و ۱۴ سال بعد (در ۲۰۱۸) میزان قدرتی را که حین اشتغال پیدا کرده بودند، بررسی کردند.

نتایج پژوهش حاکی از این بود که فارغ از جنسیت، سن، قومیت، فرهنگ کاری، زمینه فعالیت و معدل دوران تحصیل،

نشر: X: گاهنامه مدیر

حین آماده شدن برای ورود به بازار کار یاد می‌گیریم معصومیت را کنار گذاشته و با چنگ و دندان وارد جنگی شویم که در آن همه مثل گرگ یکدیگر را تکه پاره کرده و تنها عوضی‌ها جان به سالم به در می‌برند. هر چند پوست کلفت شدن و قاطع بودن شاید سپر بدی نباشند اما این تصور که تنها خودم مهم هستم و بقیه به جهنم بروند، راه به جایی نخواهد برد.

بر اساس مطالعه‌ای که در ژورنال «مقالات آکادمی ملی علوم ایالات متحده» منتشر شده است افراد با شخصیت خصمانه، فریبکار و کنترل‌گر علی‌رغم بی‌توجهی به منافع دیگران نسبت به کسانی که در عین برتری طلبی، خوش مشرب و اجتماعی هستند، قدرت بیشتری به دست نمی‌آورند. آنطور که «کامرون اندرسون»، محقق اصلی این مطالعه و استاد رفتار سازمانی «دانشگاه برکلی» می‌گوید باور عمومی درباره اینکه آدم‌های خوب همیشه دست خالی می‌مانند، صحت ندارد.

### تأثیر شخصیت

#### بر پیشرفت کاری

محققان برای یافتن پاسخ ۲ مطالعه را با فاصله ۱۴ سال انجام دادند. آنها در مرحله

تقدیم به معلمان سرزمین کشورم که برای تربیت فرزندان این مرز و بوم از جان مایه می‌گذارند .

نشر: X: گاهنامه مدیر

۱. X من معلم بدی هستم! X

دکتر مجتبی لشکرپلوی

روز معلم است و کم و بیش تبریک‌هایی برایم ارسال می‌شود اما باید اینجا و امروز اعتراف تلخی کنم: من معلم خوبی نیستم.

اگر معلم خوبی بودم باید از سه جمله سر کلاس‌هایم زیاد استفاده می‌کردم: (الف) من این موضوع را بلد نیستم. بگذارید جلسه بعد برای تان بگویم.

(ب) این نکته‌ای که درس دادم برداشت من از دستاورد بشر است تا بدین لحظه، و بنابراین قابل ابطال و اصلاح است.

(ج) من از شما انتظار دارم درس‌های مرا بفهمید اما نمی‌خواهم که قبول کنید.

اگر معلم خوبی بودم باید با صداقت به دانشجویانم می‌گفتم:

(الف) من فقط کمی، بلکه! واقعا فقط کمی بیشتر از شما بلدم.

(ب) کسوت استادی به معنای آن نیست که من در همه زمینه‌های آن رشته صاحب نظر باشم. چه اینکه در بسیاری از حوزه‌ها صاحب نظر که هیچ، حتی انتقال دهنده درست نظر دیگران نیز نیستم.

(ج) متواضعانه بگویم که آنچه من/ما می‌دانیم در برابر آن چه نمی‌دانیم یک سوزن در کویری بیش نیست.

معلم بدی هستم:

(الف) چون وقتی سر کلاس اشتباه می‌کنم، خجالت می‌کشم که بگویم اشتباه کردم، سعی می‌کنم توجیه کنم.

(ب) چون وقتی دانشجویی به نظریه‌ای نقد وارد می‌کند، سعی می‌کنم با ترندهای مختلف مثلاً بزرگ نشان دادن آن نظریه پرداز، قدرت نقادی دانشجویم را اگر نه سرکوب، دست کم مهار کنم.

(ج) چون وقتی دانشجویی ایده جدیدی مطرح می‌کند، سعی می‌کنم آنقدر نقادش کنم که قدرت خلاقیتش را دست کم تا آخر ترم کنترل کنم که مرا آزار ندهد.

معلم خوب آنست که تدریس اندیشه‌ها را سکویی کند برای تحریک قدرت اندیشیدن (قدرت نقادی و خلاقیت) و نه اینکه گریزی کند برای سرکوب خلاقیت و نقادی دانش جویان و نیاندیشیدن.

من و سایر معلمان اگر می‌خواهیم خوب باشیم، باید ۵ کار انجام دهیم: فضیلت را بر تر از علم و دانش بدانیم؛ با توجه به شناختن از انسان ایرانی و شکاف توسعه، جمع‌بندی من این است که باید این فضائل را لا به لای مباحثه به دانشجویانم/دانش‌آموزانم منتقل کنم:

انضباط، صداقت و تعهد به سه گانه‌ی «عقل، عسد و علم» در مقابله با این ۱۳ آفت: آرزو اندیشی، هیجان زدگی، کوتاه‌نگری، شتاب زدگی، محدود

## روز معلم مبارک



اندیشی، تقدیرپذیری، زودپذیری، تلقین‌پذیری، القاء‌پذیری، خرافه‌پرستی، شخصیت‌پرستی، سلطه‌گری و سلطه‌پذیری.

به جای پذیرش مقلدانه، تفکر انتقادی و استقلال را آموزش دهیم. به جای پر کردن حافظه، حفره و سوراخ ایجاد کنیم: حفره‌هایی که با سوال و به چالش کشیدن مفروضات ایجاد می‌شود.

به دانش آموزان/دانشجویان‌مان بیاموزیم هیچ کدام از ما مالک صد در صد حقیقت نیست. ما تا انتهای عمر جستجوگر حقیقتیم.

معلم نه خداست و نه پیغمبر. آدمی است خطاپذیر که ممکن است گذشته‌اش، تیپ روانشناختی‌اش و علاقه‌اش روی اندیشه‌اش تأثیر بگذارد. پس ما را به دیده تردید بنگرید.

بیاموزانیم معلم یک پل است یا یک پله. باید پای روی معلم بگذاری و بروی. احترام بگذار ولی از من عبور کن

به خودم و شما یادآوری می‌کنم:

اشتباه پزشک زیر خاک دفن می‌شود، اشتباه مهندس روی خاک سقوط می‌کند، اما اشتباه معلم روی خاک راه می‌رود و جهانی را به نابودی می‌کشاند!

تخته سبز مدرسه معمولاً به سه چهار قسمت تقسیم می‌شد و در هر قسمت دو سه دانش‌آموز توی سر و کله هم می‌زدند که مسائل را حل کنند.

بزرگ‌ترین هنر پیرمرد وقتی بود که در خرداد ۱۳۶۸ در آخرین کلاس هندسه یک مسأله به‌ظاهر ساده به سه کلاس اول دبیرستان داد و گفت تا اول مهر فرصت دارید حل کنید. تکلیف و اجبار نبود، اما اکثریت دانش‌آموزان از جمله خودم بخش مهمی از تابستان را صرف کشیدن یک مثلث متساوی‌الساقین کردیم که زاویه رأس آن ۲۰ درجه بود و یکی از میانه‌های دو ساقش ترسیم شده بود و قرار بود زوایای نامعلومش را محاسبه کنیم. مسأله را بعد از ۲۹ سال هنوز به خاطر دارم. اول مهر، فقط یک نفر مسأله را حل کرده بود، اما هر کسی صدها مثلث کشیده و فکر کرده بود و بی‌آن‌که بداند، اندیشیدن، پشتکار و نظم را آموخته بود.

پیرمرد امتحان تستی نمی‌گرفت، کتاب‌های کمک‌درسی صنعت کنکور را هم معرفی نمی‌کرد؛ اما دفترچه کوچکی داشت که با یک مداد اتود، برای دانش‌آموزانی که برای حل مسأله‌ها پای تخته می‌رفتند نمره درج می‌کرد. هیچ کس نفهمید نمره‌اش چند است یا چه تأثیری دارد اما از هر ابزاری برای ارزیابی کارآمدتر بود؛ کارآمدتر از هر نمره آزمون آزمایشی.

«آقای قاضی‌زاده» معلم هندسه دبیرستان‌های اراک، پیرمرد اسطوره نظم، آموزگار پشتکار و استاد بی‌نظیر در واداشتن به تفکر، درست سی سال پیش وارد کلاس که نه، وارد ذهن من و هم‌کلاسی‌هایم شد و هرگز بیرون نرفت. کثیری از ما ناخودآگاه چیزهایی از او آموختیم که امروز با ماست. یکی از دوستانم می‌گفت در اولین محل کارم بعد از تحصیل مهندسی، یکی از همکارانم گفت «شما پدرب نظامی بوده است که این قدر منظم و با پشتکار کار می‌کنی؟» می‌گفت هر چه پیش خودم فکر کردم دیدم هر آن‌چه دارم از چهار سال نعمت آموزگاری «آقای قاضی‌زاده» است.

پیرمرد اگر زنده بود امروز باید نود و چندساله می‌شد و من چه با افتخار برای بوسییدن دستش به جاده می‌زدم و صدها کیلومتر می‌راندم. اطمینان دارم در نود و چندسالگی هم همان‌قدر با ابهت، منظم، وظیفه‌شناس، خلاق، استوار و انگیزه‌ساز می‌بود.

من و بسیاری از آن‌ها که کلاسش را درک کردیم، از رمز و رازهای هندسه و ریاضیات جدید که به ما آموخت، چیز دندان‌گیری به یاد نداریم، اما او منطق آموختن، شوق یاد گرفتن، شور مبارزه برای حل مسأله، استواری بر مسیر سختی، نظم در طرح مسأله و هندسی اندیشیدن و انسانی رفتار کردن را کوشید در ما نهادینه کند. هر کدام به فراخور توانایی و پشتکارمان بهره‌ای گرفتیم و یادش را زنده نگه می‌داریم. روحش شاد و سلوک معلمی‌اش پایدار. شما نیز برای سلامتی بزرگ معلمان زنده و شادی روح آن‌ها که رفته‌اند، دعا کنید.



## سیاستی برای بازسازی اجتماعی کشور



را هدفگذاری نموده است و سیاستی است که برای تحقق عملی عدالت اجتماعی معطوف به افراد و خانوارها طراحی شده است و میتواند ملازمت و مقارنت عدالت با پیشرفت (رشد و توسعه) را تضمین نماید.

به بیان دیگر سیاستهای کلی تامین اجتماعی ابلاغ شد تا به عنوان «سیاستی برای بازسازی اجتماعی کشور» به رفع اثرات سوء ناشی از کژکارکردی ها، اولویت یابی های غلط، بی توجهی به عدالت اجتماعی در برخی ادوار پردازش و یک تور ایمنی و حمایتی برای صیانت از مردم و بویژه اقشار فرودست جامعه در مقابل مخاطرات اقتصادی ایجاد نماید

نکته شایان توجه دیگری که بیانگر اهمیت نظری و ضرورت عملی تدوین و ابلاغ سیاستهای کلی تامین اجتماعی است، ناترازی صندوقهای بازنشستگی کشور بود که طی دهه گذشته و در آن مقطع به عنوان یکی از ابرچالشهای سازمان در کنار ناترازیهای آب، انرژی، بودجه و ... پیش روی نظامات تصمیم سازی، تصمیم گیری، اجرایی و نظارتی کشور قرار داشت و با نقطه زنی، راهکارهای برون رفت از این ابرچالش با دقت هر چه تمام تر در بندهای ۱ تا ۵ سیاستهای کلی تامین اجتماعی آمده است.

بطور کلی در تمام کشورهای دنیا و حتی کشورهای پیشرفته و توسعه یافته، احتمال وقوع و بروز مخاطراتی که زمینه ابتلاء به فقر و آسیب اجتماعی را برای بخشی از مردم فراهم میسازد وجود دارد ولیکن هنر نظامات تامین اجتماعی (امدادی، حمایتی و بیمه ای)

اجرایی و نظارتی معطوف به مباحث اقتصادی و مسائل سخت افزاری رشد و توسعه بوده و از سوی دیگر بخاطر اثرات مخرب تحریم های ظالمانه بر معیشت و اشتغال و توان مالی و درآمدی مردم بویژه اقشار ضعیف و متوسط، کشور با تخریب حوزه اجتماعی و عدالت اجتماعی معطوف به افراد و خانوارها مبتلا شده است و لازم بود که «سیاستی برای بازسازی اجتماعی کشور» تدوین و ابلاغ شود.

به همین سبب در سال ۱۳۹۵ ایده اولیه سیاستهای کلی تامین اجتماعی ابلاغ گردید و مطالعات اولیه زمینه ای و پشتیبان مربوط به آن در کمیسیون علمی، فرهنگی و اجتماعی مجمع آغاز شد و در یک فرآیند جمع سپاری نخبگی نقطه نظرات کلیه دستگاههای ذیربط و ذیمدخل، تشکلهای مربوط به دینفعان و نیز مراکز پژوهشی و دانشگاهی و صاحب نظران و اساتید این حوزه دریافت و پیش نویس سیاستهای کلی تامین اجتماعی ارائه و در سیر مراحل تصویبی قرار گرفت و در سال ۱۴۰۰ ایده ثانویه این سیاستها به مجمع تشخیص ابلاغ و در اواخر همان سال و علیرغم بحران کرونا جلسات مجمع برای ارائه نظریه مشورتی تشکیل و متن پیش نویس در مجمع تصویب و علی النهایه «سیاستهای کلی تامین اجتماعی» در ۲۱ فروردین ۱۴۰۱ ابلاغ گردید که می توان آن را یک «ابر سیاست» (در مقابل سیاستهای کلی موضوعی و بخشی) و همعرض سیاستهای کلی اصل ۴۴ و سیاستهای کلی اقتصاد مقاومتی دانست چرا که یک موضوع فرابخشی و دارای شمول عام و گستره جمعیتی وسیع

دکترعلی حیدری (رئیس کارگروه رفاه و تامین اجتماعی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام و مشاوره عالی مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی)

پس از تشکیل مجمع تشخیص مصلحت نظام سلسله سیاستهای کلی نظام در حوزه های مختلف ابلاغ شده است. اولین سیاست کلی ابلاغی در مجموعه این سیاستها، مربوط به پس از پایان جنگ تحمیلی است و تحت عنوان «سیاستهای کلی در دوران بازسازی کشور» در ۱۳۶۷/۷/۱۱ ابلاغ شده است و در آن پس از بیان مقدمه، ۱۱ نکته یا سیاست که توجه به آنها در فرایند بازسازی و نوسازی ضروری است بیان گردیده است و جالب توجه اینکه اگرچه مجموعه این سیاستها مربوط به رفع اثرات مخرب جنگ در مناطق جنگ زده است ولیکن در بند ۵ آنها به موضوع رفاه عمومی یا رفاه عادلانه با درج عبارت «برنامه ریزی در جهت رفاه متناسب با وضع عامه مردم ...» توجه شده است و سیاست کلی بعدی ابلاغی مربوط به سیاستهای کلی برنامه دوم توسعه در سال ۱۳۷۲ است و علاوه بر سیاستهای کلی مربوط به برنامه های پنج ساله توسعه و پیشرفت، طی سی سال گذشته در حوزه های تخصصی، بخشی و موضوعی، سیاست کلی مربوطه ابلاغ شده است.

به هر تقدیر در زمان انقلاب و جنگ و سپس در دوران بازسازی و نوسازی یا بعبارتی سازندگی و متعاقب آن دوران موسوم به توسعه سیاسی و سپس دوران تحریم ها و حصر اقتصادی، بعلت اینکه از یک طرف وجه غالب رویکردها و فعالیتهای نظامات تصمیم سازی، تصمیم گیری،

تشخیص مصلحت نظام و دبیرخانه و هیات عالی نظارت قرار گرفته و اجازه داده نشود که خدا ناکرده تعارض منافع و تضاد نقش متولیان مربوطه و یا فقر نظری و یاس عملی و عجز و ناتوانی کارشناسی آنان باعث معطل ماندن این سیاستهای کلی ابلاغی گردد چرا که عموم مردم و بویژه اقشار ضعیف جامعه بیش از هر زمان دیگری نیازمند برخورداری از یک نظام جامع، فراگیر و چندلایه تامین اجتماعی مشتمل بر لایه های امدادی، حمایتی و بیمه ای و نظام چند سطحی بیمه اجتماعی (سطوح پایه، مازاد و مکمل) بوده و هستند

(نسبت به تهیه و تدوین و اجرای «برنامه جامع تحقق سیاستهای کلی تامین اجتماعی» یا «قانون یا تصویبنامه اجرای سیاستهای کلی تامین اجتماعی» اقدام نماید که شوریخانه تاکنون این مهم به انجام نرسیده است و این درحالی است که صرف نظر از الزامات قانونی، شرایط عصری کشور بیش از هر زمان دیگری، اجرای سریع و کامل سیاستهای کلی تامین اجتماعی را ایجاب و ضروری می نماید و به نظر می رسد بایستی پیگیری تحقق هرچه سریعتر سیاستهای کلی تامین اجتماعی در دستور کار مجمع

## معلم فیزیک: راننده تریلی هیجده چرخ

تک تک این پارامترها را با فریاد، انرژی و هیجان بیان می کرد. گذشت زمان را سر کلاس حس نمی کردی. اصلا.

در فضای آموزش و پرورش به شدت محافظه کار آزمان، این قدر رواداری عجیب بود که یک معلم در سرکلاس، مستثنی از سیگار کشیدن و فحش دادن باشد ولی رضا عابد همان مستثنی بود! و این یک دلیل داشت: چون رضا عابد خودش بود. خود خودش، راننده تریلی هیجده چرخ.

رضا عابد، «جاده» را سر کلاس فیزیک می آورد و تمام مدیران دبیرستانهای آن روز پذیرفته بودند که قرار است «یک راننده کامیون» فیزیک درس بدهد ولی او «فیزیک درس می دهد»، واقعا همین سه کلمه!

ماکس پلانک را، پلنگ پدرسگ خطاب می کرد. و اقسام دیگری از ادبیات مشابه! ولی حالات لوتی مسلکی و مردانگی را به شدت ارج می نهاد. طیف وسیعی از بچه ها فیزیک را بخاطر او در کنکور بالای هشتاد درصد زدند. به گردن بسیاری از جامعه مهندسان شیراز حق داشت و دارد.

این ترم چهاردهمین باری است که درکالیفرنیا درس مکانیک جامدات (یا همان مقاومت مصالح) را تدریس می کنم. تقریبا به ندرت می شود که یک روز سر کلاس بروم، یک مسئله مکانیک که به انتگرال ربط داشته باشد حل کنم و بعد در پایان درس (به هنگام خروج از کلاس) به روح رضا عابد درودی نفرستم. هرگز دوست ندارم سرکلاس سیگار بکشم و البته نه در ژاپن و نه در آمریکا هرگز ندیدم و نشنیدم که کسی (معلمی یا استاد دانشگاهی) باشد که مجوز سیگار کشیدن سرکلاس را داشته باشد، ولی رضا عابد به غیر از فیزیک دو چیز را به ما آموخت:

در مرام انسانی ات، خودت باش (بدون تظاهر)؛ و در فیزیک خواندن، عمیق باش. عمیق بفهم. خدایش رحمت کند.

روز معلم به آنها که خودشان هستند و عمیق آموختن را با «نهایت تلاش» سر کلاس به دانش آموز «می آموزند» مبارک باد.

گاهنامه مدیر = گاهواره دانایی

(به یاد رضا عابد، معلم فیزیک سال آخر دبیرستان)

دکتر محمدرضا اسلامی

تنها کسی بود که سر کلاس درس دبیرستان سیگار می کشید. و سیگار اولی تمام می شد سیگار دوم روشن بود. نعش سیگار چندمی کف کلاس ولو بود که داشت با فریاد، انرژی و هیجان، فیزیک درس می داد. واضح بود که او از تمام قوانین آموزش و پرورش جمهوری اسلامی مستثنی است!

این مستثنی بودن البته شامل چیزهای دیگری هم می شد. قدری که درس فیزیک جلو تر می رفت، سوالی اگر می کرد و پاسخ غلط می شنید بی برو برگرد آن آبدارترین و بدترین فحشی که در جاده گفته می شود را نثار می کرد. و فحش در کلاس بیشتر از سیگار مصرف می شد. ولی «فیزیک درس می داد».

این سه کلمه، ولی «واقعا» این سه کلمه! «فیزیک درس می داد».

می خواست مفهوم «سرعت حد» را درس بدهد. هیچ وقت خاطرم نمی رود، به صدای بلند جزوه می گفت و ما داشتیم می نوشتیم: هواپیمایی در ارتفاع سه هزار متری از سطح زمین در حال پرواز است. قاطری را از هواپیما رها می کنیم. وزن قاطر دویست و هفتاد کیلوگرم است. محاسبه کنید که چند ثانیه طول می کشد که سرعت سقوط قاطر به پنجاه و پنج متر بر ثانیه برسد؟

بعد از حل مساله ی قاطر، مجدد همان مفهوم فیزیک را با نهایت دقت و فشار بر روی کلمات «به بیان خودمانی» اینگونه می گفت: بچه ها، سرعت حد تعریفش این هست که جسم با یک سرعتی شروع به حرکت میکند و همینطور سرعتش بیشتر میشه اما به نقطه ای میرسه که دیگه «شتاب صفر میشه» یعنی با همون سرعت بدون تغییر مثبت یا منفی به حرکتش ادامه میده.

و بعد یکبار دیگر همان مفهوم را لفظ قلم، به «واژگان علمی»، کلمه به کلمه و به دقت بیان می کرد: بچه ها، دوباره گوش کنید! در دینامیک شاره ها، یک جسم، زمانی با سرعت حد (Terminal velocity) حرکت می کند که سرعتش به خاطر نیروی مقاومت هوا، آب یا شاره ی دیگری که در آن سقوط کرده ثابت شود.

یک جسم که در حال سقوط آزاد است هنگامی به سرعت حد می رسد که نیروی به سمت پایین گرانش (Fg) با برآیند نیروهای به سمت بالا (نیروی کشش و نیروی شناوری) مساوی شود. با نوشتن موازنه نیرو در چگالی شاره هستند.



# گرامیداشت روز جهانی کارگر و جشنواره نشان عالی خدمت به روایت تصویر

