



روز جهانی کارگر
بر تلاشگران عرصه سازندگی و
تولید پیشاپیش مبارک
همیشه در صحنه خواهیم بود

اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری



سال پانزدهم
شماره ۱۶۷
فروردین ۱۴۰۴

سال پانزدهم | شماره ۱۶۷ | فروردین ۱۴۰۴

نشریه داخلی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

اولین هدف یک تشکل کارگری انسجام و آگاهی دادن و دفاع از منافع جامعه هدف خود می باشد

اگر پیگیری مطالبات با نوشتار و گفتار و مذاکره به نتیجه نرسید آن وقت نوبت هژمونی است، باید به سمت برگزاری اجتماعات رفت

صفحه ۵

با ورود تشکلهای کارگری
و اجرای قانون کار از بروز
حوادث مرگبار جلوگیری
می شود

صفحه ۶

آدم حسابی ها چطورینند؟؟
شاید رضایت خاطر جایی به
سراغتان بیاید که اصلا انتظارش
را ندارید!

صفحه ۷

متن بیانیه خانه کارگر استان مازندران
در پی انتشار خبر واگذاری
نساجی قائم شهر

درهمین صفحه



حسن صادقی (خطاب به سردبیر): شما با قلمت نشریه ما را تبدیل به یک نشریه مطالبه گر کردید!

صفحه ۲

ضرورت تشکیل بانکی
جداگانه برای توسعه کار و
اشتغال

صفحه ۳

پیشکسوتان تولید؛ پیشگامان فقر؟!
حرمت ریش سفیدان کارگری را
نگهداریم؟
از هر سه ایرانی یک نفر فقیر است

صفحه ۴

امیدوارم که بتوانیم به همه
آحاد جامعه بویژه قشر
بازنشسته و خانم ها
خدمت کنیم.

سید مجتبی قریبشیان

به قلم سردبیر

نگاه اول

نگاه به سازمان تامین اجتماعی بعنوان یک بیوه پولدار و خوشکل یک نگاه زشت، کریه، غیر شرعی و غیر قانونی است!!!



سرآغاز سخن باید از خانم های محترمه بدلیل انتخاب این سرمقاله
عذرخواهی کنم. درواقع من برای اینکه درحد توان و بضاعت خودم و نشریه
بتوانم درتغییر این دیدگاه غلط و نامبارک موثر واقع شوم، مجبور به انتخاب
این سرمقاله شدم. همانطوریکه شما عزیزان مستحضر هستید، یک نگاه نازیبا،
بدو، نامناسب و غیر عقلی و غیر منطقی و غیر شرعی نسبت به سازمان تامین
اجتماعی وجود دارد که براساس آن سازمان تامین اجتماعی را یک سازمان
ثروتمند و متمول و پولدار، تصور می کنند این نگاه نازیبا و زشت متأسفانه حتی
درمیان پاره ای از نمایندگان مجلس که تعدادشان هم کم نبوده و تاثیر گذار، هم
هستند، نیز وجود داشته (به نقل از یکی از باسابقه ترین نمایندگان کارگر
مجلس و رئیس فراکسیون کارگری چند دوره مجلس و دبیرکل خانه کارگر). بنا
دارم تا قدری بیشتر در این خصوص توضیح دهم. عجباً چطور کسی که خود را نماینده مردم در مجلس شورای اسلامی
می داند به خودش اجازه می دهد که چنین تفکری غلطی داشته باشند و براساس مصالح حزبی و جناحی و بدور از منافع
ملی و بدون در نظر گرفتن مصالح سازمان تامین اجتماعی اقدام به تصویب قوانین و لوایحی نماید که باعث بوجود آمدن
مشکلات زیادی برای این صندوق بین النسلی شده است صندوقی که صد درصد سرمایه آن متعلق به قشر کارگراست. و این
نماینده تصمیماتی اتخاذ کند که باعث ایجاد هزینه های سنگین برای سازمان و افزایش بدهی های دولت ها به سازمان
شده است و هر روز هم به مبلغ این بدهی های تلما بار شده افزوده میشود. و دولتها آن شانه خالی میکنند. اثرات
مخرب این نگاه شوم و نامبارک به اینجا ختم نمی شود شوربختانه این نگاه حتی در خیرین ماهم تاثیر نا مطلوب گذاشته
و آنها دیگر راغب نیستند اموال خود را برای امور خیریه در سازمان تامین اجتماعی سرمایه گذاری کنند. در حالیکه
تاسیس بیمارستانهای مهمی به کمک خیرین انجام شده است و کسر قابل توجهی از مراکز درمانی سازمان به کمک خیرین
سنوات قبل انجام است. ملاحظه می فرمایید که این دیدگاه کاملاً غلط چه ضربه ای به سازمان وارد آورده است. با کمی
کنکاش و بررسی اسناد مرتبط با این موضوع به خوبی مشخص میشود که جدا، اینطور نیست، بلکه واقعیت چیز دیگری
است. حقیقت این است که بین منابع و مصارف سازمان ناترازی وجود دارد و با یک سرعت تند و شیب غیر قابل باوری
مصارف دارد از منابع پیشی میگیرد. اینک چطور سازمانی با این عریض و طویل و بنیه قوی به اینجا رسیده است قصه
مثنوی است و هفتاد من کاغذ. ولی با اندکی تامل درمی یابیم که ریشه اصلی مشکلات پیش آمده برای سازمان دخالت های
بیجا و غیر قانونی دولتها و مدیریت غلط برخی از مدیرانی که از طرف دولت منصوب شده اند و عدم رعایت اصل سه جانبه
گرایی و همچنین سیاست های کلان کشور می باشد. انتخاب برخی از مدیران ارشد سازمان از سوی دولتها بویژه احمدی
نژاد که یک قاضی را در، راس سازمان تامین اجتماعی قرارداد، ضربات هولناک و غیر قابل جبرانی را به سازمان وارد کرد.
و متأسفانه تا اینجا کار پاسخگوی عمل مخرب خود هم نبوده است. آنچه که مسلم است و خدشده ناپذیر، این است که
باید، دولت بدهی خود را به سازمان حتماً پرداخت کند. و همچنین مصوبات غیر منطقی و غیر کارشناسی که جنبه سیاسی
دارد لغو شود. و از سوی دیگر تشکلات کارگری محاکمه مدیران متخلف را پیگیری کنند. بیاییم همه دست در دست هم
نهیم و با تمام توان و از جان و دل در جهت اصلاح این نگاه نامبارک کوشش کنیم و همت به خرج دهیم، و این صندوق بین
النسل را دریابیم. چشم ها را باید شست جور دیگری باید دید.

حسن صادقی

سخن مدیر مسوول

نگاه روز

شعار «سرمایه گذاری برای تولید» متوجه دولت و صاحبان سرمایه است :

قطار سال ۱۴۰۳ با همه وقایع تلخ و شیرین خود برای جامعه کارگری به ایستگاه آخر رسید. در
سالی که گذشت شاهد وقوع حادثه آندوهبار انفجار معدن زغالسنگ معدنچوی طیس و حادثه ریزش
معدن شن و ماسه شازند اراک بودیم، تلخ کامی های زیادی برای جامعه کارگری رخ داد. این حوادث
نشان دهنده نیاز مبرم به بهبود شرایط ایمنی و بهداشت در محیط های کاری است. کارگران هنوز از
بابت جان خود از کارفرمایان و دولت طلبکار هستند و مابقی موضوعات نیز به همین طریق است.
آنچه که در سال جدید می بایستی مورد توجه مسئولین امر بالأخص حوزه روابط کار وزارت کار قرار
گیرد، بازرسی متداول و ممتد است که آن نیز خود گرفتار منابع و نیروی انسانی کافی است. چرا که با
۸۰۰ و یا ۹۰۰ بازرس کار امکان اینکه این حجم میلیونی کارگاه و صنایع پرخطر و ریسک را بازرسی
مداوم کرد غیر ممکن به نظر می رسد، اما با توجه به دست آوردهایی که شورهای مختلف در این
راستا داشته اند، می بایستی از راه و روشی که آن ها بهره جسته اند که منتج به کاهش آمار حوادث کار
در معادن و صنایع پر حادثه آن ها گردیده آموخت و الگو برداری نمود.
لذا با توجه به مشکلات معیشتی کارگران در سال گذشته از جمله خوارات ناگوار و آزاردهنده
دیگر که در سال ۱۴۰۳ را شاید بتوان وضعیت بد معیشتی و اقتصادی مردم و کارگران ارزیابی
کرد. شاخص ها، اعداد و نمودارها به خوبی بیانگر شرایط بد اقتصادی کشور در این سال بودند.
برخی از اقتصاددانان تنها دلیل بروز چنین وضعیت بد اقتصادی در کشور را اعمال تحریم های
ناجوانمردانه از سوی دولت آمریکا، می دانند. اما سوال این است که چگونه می توان بر تحریم های
اقتصادی ابر قدرت ها فائق آمد؟ به گونه ای که شرایط اقتصادی کشور دیگر متاثر از ابر قدرت های
اقتصادی نباشد و حتی آنان را به پای میز مذاکره کشاند! با اندکی تحقیق متوجه می شویم که توجه
به نقش کلیدی نیروی انسانی و تکریم آن و همچنین توجه به اشتغال مولد سبب تبدیل شدن کشور
به قطب اقتصادی منطقه می شود. و آگاهی سهام بانک رفاه کارگران نیز یکی دیگر از وقایع تلخ
دیگر بود که کام جامعه کارگری و بازنشستگی را تلخ ساخت. و آگاهی ۶۷ درصد از سهام بانک
رفاه کارگران مشخصاً خلاف فرمایشات مقام معظم رهبری درباره اموال سازمان تامین اجتماعی
و خلاف اصل ۴۴ و سیاست های ابلاغی رهبری در تفسیر این اصل قانون اساسی است. بنابراین
بانک رفاه کارگران بایستی هر چه سریعتر به دامن سازمان تامین اجتماعی بازگردد. اما در سالی که
گذشت چندین رویداد دیگر نیز کام جامعه کارگری و بازنشستگی را شیرین ساخت. نخستین رویداد
اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی در سایه تلاش و کوشش بی وقفه مصطفی
سالاری، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی بود که جای دارد از زحمات بی شائبه مدیرعامل سازمان
و دیگر معاونین سخت کوش ایشان تقدیر و تشکر کرد.

باید اضافه کنم رویداد دیگری که کام جامعه کارگری را شیرین ساخت، افزایش ۴۵ درصدی
دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۴ بوده است. افزایش ۴۵ درصدی مزد نشان داد که در شورای
عالی کار بین گروه های کارگری، کارفرمایی و دولت، رویکرد علمی تری وجود داشته است.

ادامه در صفحه ۲

ادامه از صفحه اول

شعار «سرمایه‌گذاری برای تولید» متوجه دولت و صاحبان سرمایه است:



یعنی دولت واقعیت‌های زندگی کارگران و بازنشستگان و کاهش شدید قدرت خرید آن‌ها را پذیرفته و براساس آن تصمیم گرفته است. افزایش ۴۵ درصدی حداقل دستمزد، بالاتر از نرخ تورم ۳۲ درصدی بهمن‌ماه است و این اقدام بجا و آغاز خوبی برای رسیدگی به مشکلات کارگران است. امیدواریم ظرف چند سال آینده، با استفاده از همین فرمول به کار رفته، به تعادل بین حقوق و هزینه‌های زندگی دست یابیم و ناترازی موجود را برطرف کنیم. این تحولات، گام‌هایی رو به جلو هستند و امید به آینده را افزایش می‌دهد. لازم است از آقای میدری وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاون روابط کار و نمایندگان کارگری عضو شورا بابت تلاش‌شان در این رابطه نیز قدردانی شود.

انتخاب شعار سال توسط رهبر انقلاب تأکید کرد: اکنون وارد سال جدیدی شدیم که باید شعار سال یعنی «سرمایه‌گذاری برای تولید» که از سوی مقام معظم رهبری نامگذاری شده است، سرلوحه کار قرار گیرد. نام‌گذاری سال‌ها توسط رهبر انقلاب، به‌ویژه با محوریت مسائل اقتصادی و تولید، نشان‌دهنده اهمیت بالای این حوزه در پیشرفت کشور است. این رویکرد (به سمت سرمایه‌گذاری در تولید) می‌تواند به تقویت تولید ملی، ایجاد اشتغال و کاهش وابستگی به واردات منجر شود. آنچه که از شعار امسال بر می‌آید، جهت افزایش تولید، می‌بایست در کنار موضوع پشتیبانی و حمایت از تولید و همچنین رفع موانع آن، سرمایه‌گذاری برای افزایش تولید مورد توجه قرار گیرد. این شعار بیشتر متوجه دولت، کارفرمایان و صاحبان سرمایه است. این مهم ضرورت رونق تولید را در راستای توسعه کشور می‌رساند که در معیشت مردم اثرگذار خواهد بود و شرایط کشور را به سمت درجه‌های پرامید سوق می‌دهد. با این حال، این نام‌گذاری بر اهمیت تقویت تولید ملی و بهبود معیشت مردم تأکید دارد.

تحقق این اهداف نیازمند همکاری و همدلی تمامی جریان‌های سیاسی است. اتحاد و همدلی ملی می‌تواند زمینه‌ساز پیشرفت اقتصادی و اجتماعی کشور باشد. جامعه کارگری شاغل و بازنشسته در سال جدید مطالباتی دارند. مطالباتی از جمله افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی براساس مصوبه شورای عالی کار، پرداخت معوقات متناسب سازی، پرداخت بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی، بازگشت بانک رفاه کارگران به دامن سازمان تأمین اجتماعی، حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی کشور، افزایش امنیت شغلی، اتخاذ تصمیمات مناسب در عرصه بین الملل و پایان دادن به تحریم‌های ظالمانه و کنترل نرخ تورم است که امید است با همکاری و همدلی دستگاه‌ها و مراجع مربوطه و همچنین توجه به اصل سه جانبه‌گرایی و حضور فعالانه تشکلهای کارگری، شاهد تحقق مطالبات جامعه نجیب و زحمتکش کارگری کشور باشیم. در پایان ضمن تبریک عید نوروز به کارگران، فرارسیدن نوروز باستانی و تقارن آن را با ماه مبارک رمضان، ماه نزول قرآن کریم و بهار قرآن و لیلی ارزشمند قدر را به فال نیک گرفته و ضمن آرزوی قبولی طاعات و عبادات مردم عزیز کشور بالأخص جامعه کارگری شاغل و بازنشسته کشور، فرارسیدن بهار طبیعت را تبریک و تهنیت عرض نموده و از درگاه ایزد منان بهترین‌ها را برای آنها آرزو مندیم.

پیشنهاد تاسیس بانکی؛ برای توسعه کار و اشتغال

دکتر علی حیدری (کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی و عضو سابق هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی و مشاور

عالی مدیر عامل سازمان) در یادداشتی در سال سرمایه‌گذاری در تولید؛ مطرح کرد



در بند (ج) ماده (۸) قانون برنامه هفتم توسعه ضمن تکلیف به دولت برای ایجاد «بانک توسعه جمهوری اسلامی ایران» به دولت اجازه داده شده است تا با استفاده از ظرفیت‌ها و امکانات موجود در بانک‌های دولتی نسبت به ایجاد «بانک‌های توسعه‌ای بخشی» اقدام نماید و بنظر می‌رسد یکی از خلاءهای موجود در کشور عدم وجود یک بانک توسعه‌ای و تخصصی مربوط به بخش اشتغال و کار باشد چرا که در آسیب‌شناسی طرح‌های اشتغال‌زایی که در ادوار قبلی اجرایی شد (طرح ضربتی اشتغال، طرح بنگاه‌های زودبازده، طرح برداشت از صندوق توسعه ملی برای اعطای تسهیلات به مشاغل روستایی و نیز تبصره‌های مندرج در قوانین بودجه سنواتی با عنوان حساب‌های ملی و استانی پیشرفت و عدالت) و منابع و اعتبارات زیادی را به خود اختصاص داده‌اند مشاهده می‌شود که این منابع بین بانک‌های غیر تخصصی و غیر توسعه‌ای توزیع شده و به درستی به جامعه هدف خود اصابت ننموده و منجر به ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار نشده است با توجه به شرح پیشگفته و به منظور:

– زمینه‌سازی تحقق شعار سال ۱۴۰۴ (سرمایه‌گذاری برای تولید) و نیز تحقق سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی و برنامه هفتم توسعه

– بانک‌پذیر کردن و محاسبه‌پذیر کردن و مدیریت اقتصادی هدفمند و هوشمند اعتبارات مربوط به تسهیلات تکلیفی اشتغال‌زایی

– کمک به توسعه سرمایه‌گذاری داخلی کشور بر پایه مشارکت مردم و بخش خصوصی در تأمین مالی پروژه‌های زیر بنایی

– ایجاد زمینه مشارکت مالی و اقتصادی

آحاد مردم در فرآیند سرمایه‌گذاری داخلی از طریق تجمیع منابع مالی – کمک به تحقق تأمین مالی زنجیره‌ای – اعمال رویکرد توسعه سرمایه‌گذاری در نظام تأمین مالی کشور و اولویت بخشی به تأمین مالی ابر پروژه‌های ملی – مولدسازی و اهرم‌سازی اموال و دارایی‌های راکد و مازاد بر نیاز دولت – تحریم‌گریزی، ضربه‌گیری و مصون‌سازی نظام تأمین مالی پروژه‌های سرمایه‌گذاری ملی – ایجاد حلقه واسطه و رابط بین دولت و فعالان بخش خصوصی با رویکرد توسعه سرمایه‌گذاری‌های داخلی پیشنهاد می‌گردد دولت در اسرع وقت و با استفاده از ظرفیت‌های قانونی در اختیار نسبت به ایجاد «بانک توسعه‌ای بخش اشتغال» اقدام نماید و در همین راستا پیش‌نویس تصویب‌نامه مربوطه به شرح زیر ارائه می‌گردد.

پیش‌نویس تصویب‌نامه هیات وزیران:

به موجب بند «ج» ماده ۸ قانون برنامه هفتم توسعه و در راستای تحقق شعار سال ۱۴۰۴ (سرمایه‌گذاری برای تولید) و اقتصاد عدالت بنیان و اصول و سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی و برنامه هفتم توسعه و به‌منظور توسعه سرمایه‌گذاری داخلی و تولید ملی، مولدسازی سرمایه‌های راکد دولتی، تبدیل منابع و اعتبارات یکبار مصرف به منابع چند بار مصرف با اهرم‌سازی مالی آن‌ها، کمک به تأمین مالی طرح‌های توسعه‌ای و زیرساختی، ایجاد زمینه و تقویت مشارکت بخش‌های خصوصی، تعاونی و عمومی غیردولتی در تأمین مالی طرح‌های ملی، منطقه‌ای و محلی و مدیریت و ساماندهی منابع دولتی، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران مکلف است نسبت به تأسیس «بانک تخصصی کار ایران» که در این متن «بانک» نامیده می‌شود، با رعایت ترتیبات ذیل اقدام نماید:

الف – بانک در قالب یک موسسه دولتی فعالیت نموده و دارای شخصیت مستقل حقوقی و استقلال مالی و اداری بوده و

به‌موجب اساسنامه‌ای اداره می‌شود که حداکثر ظرف مدت سه ماه پس از ابلاغ این تصویب‌نامه و ترتیبات مقرر در آن، به پیشنهاد مشترک بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و سازمان برنامه و بودجه به تصویب وزرای امور اقتصادی و دارایی، صنعت معدن و تجارت و تعاون کار و رفاه اجتماعی می‌رسد.

ب – بانک مرکزی مکلف است برای تأسیس «بانک» نسبت به انحلال یکی از بانک‌های دولتی موجود اقدام و یا از طریق تغییر نام، فعالیت و اساسنامه یکی از بانک‌های دولتی

نتیجه آنکه تجربه چند دهه پول‌پاشی در قالب تسهیلات تکلیفی اشتغال‌زایی از طریق بانک‌های غیر تخصصی ویا از طریق یک سری نهادهای بنیادها و قرارگاه‌های غیر تخصصی نشان می‌دهد که تنها راه حل حصول اطمینان از اصابت دقیق، مسیح و به موقع این اعتبارات به جامعه هدف واقعی و ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار و کسب و کارهای پایدار، این است که منابع و اعتبارات مزبور به صورتی کاملاً بانک‌پذیر و محاسبه‌پذیر و با مدیریت اقتصادی یکپارچه، هدفمند و هوشمند از طریق یک بانک تخصصی اختصاص یابد

موجود (بانک‌های تخصصی نظیر بانک توسعه تعاون، بانک صنعت و معدن) با انتقال کلیه اموال، دارائیه‌ها، مطالبات و بدهی‌ها و نیروی انسانی آن، به «بانک» استفاده نماید به نحوی که در هر حال پس از اجرای این تصویب‌نامه، سرجمع تعداد بانک‌های دولتی موجود افزایش نیابد.

ج – مرکز اصلی بانک در شهر تهران است و در تهران و سایر نقاط کشور فاقد شعبه یا نمایندگی خواهد بود و بانک برای مدت نامحدود تشکیل می‌شود.

تبصره: چنانچه برای تأسیس «بانک» از تبدیل یک بانک موجود استفاده شود، پس از اجرای این تصویب‌نامه، شعب و نمایندگی‌های موجود بانک مزبور افزایش نخواهند یافت.

د – فرآیندهای «بانک» حتی الامکان مبتنی بر رویکردهای تمام الکترونیک، دیجیتال و پلتفرمی طراحی و کلیه خدمات

و فعالیت‌های آن به‌صورت غیرحضوری، برخط و بدون کاغذ ارائه و انجام خواهد شد.

ه – بانک تابع قوانین بانکی و در موارد پیش بینی نشده تابع قوانین مربوط به شرکت‌ها و موسسات دولتی است.

و – بانک در چارچوب اساسنامه مصوب و براساس اصول حاکمیت شرکتی و به‌موجب آئین‌نامه‌های مالی، معاملاتی، استعلامی و ساختار و تشکیلات مصوب ارکان عالی خود اداره می‌شود.

ز – به‌منظور رعایت تعادل منابع و مصارف و تضمین پایداری مالی بانک، تغییر قوانین و مقررات مربوط به بانک در قوانین عادی، سنواتی و دوره‌ای میسر نبوده و لغو مفاد این بند مشروط به تصریح نام و ذکر موضوع در سایر قوانین خواهد بود.

ح – تصمیمات دارای بار مالی برای بانک، بدون تعیین محل تأمین بار مالی معادل و یا تضمین بازپرداخت اصل و فرع آن براساس موازین بانکی، موقوف‌الاجرا است.

ط – سرمایه اولیه بانک مبلغ ده هزار میلیارد ریال می‌باشد که به یک میلیارد سهم ۱۰۰۰۰ ریالی تقسیم شده است و تماماً متعلق به دولت است.

آورده دولت به‌عنوان تأمین سرمایه اولیه و افزایش سرمایه‌های آتی بانک به طرق زیر اختصاص یافته و تأمین می‌شود و سرمایه اولیه و افزایش‌های بعدی آن با تصویب مجمع عمومی در حساب‌ها منظور و ثبت می‌شود:

۱ – اموال و دارائی‌های راکد، غیرمولد و مازاد بر نیاز دولت

۲ – شرکت‌ها و موسسات مشمول واگذاری ذیل اصل ۲۴

۳ – پروژه‌های اقتصادی نیمه تمام دولت با اعمال تخفیف و اعطای ضمانت بانکی و ضمانت‌حاکمیتی

۴ – منابع و اعتبارات دولتی مصوب برای اعطای تسهیلات جهت توسعه سرمایه‌گذاری

۵ – منابع و اعتبارات دولتی مصوب برای اعطای یارانه، مشوق و کمک به توسعه صنایع، مناطق و اقشار و گروه‌های هدف

۶ – منابع و اعتبارات دولتی مربوط به ایجاد فرصت‌های شغلی و یا کسب و کارها در مناطق، شبکه‌ها و زنجیره‌های اولویت‌دار

۷ – اخذ کمک از صندوق توسعه ملی به‌عنوان بلاعوض در قالب برداشت و یا اخذ منابع از صندوق مزبور در قالب وجوه اداره شده و امانی برای توسعه سرمایه‌گذاری

۸ – منابع و اعتبارات مربوط به اشتغال‌زایی مندرج در تبصره ۱۵ و منابع مندرج در قوانین بودجه‌های سنواتی

۹ – مانده حساب‌های ملی و استانی پیشرفت و عدالت در سال تأسیس بانک و منابع مندرج در بودجه‌های سنواتی

۱۰ – کمک‌ها و هدایا و منابع حاصل از مشارکت‌های مردمی

ی – سرفصل‌ها و رؤس فعالیت‌های بانک در راستای تحقق اهداف مندرج در صدر این تصویب‌نامه، عبارتند از:

۱ – استفاده از ظرفیت‌ها و قابلیت‌های عملیات بانکی به‌منظور توسعه سرمایه‌گذاری داخلی از طریق جلب مشارکت بخش‌های غیردولتی و تجمیع منابع خرد در قالب جمع‌سپاری مالی

۲ – ایجاد زمینه توسعه سرمایه‌گذاری در پروژه‌ها و طرح‌های زیرساختی، بزرگ مقیاس و ملی در حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و علمی کشور

۳ – ایجاد خط اعتباری و اعطای حمایت‌ها و تسهیلات مالی و اعتباری به بخش‌های غیردولتی جهت اجرای طرح‌های سرمایه‌گذاری توسعه‌ای

۴ – هدایت، سمت‌دهی و تخصیص منابع، اعتبارات، کمک‌ها و یارانه‌های مربوط به توسعه سرمایه‌گذاری به‌منظور حمایت از توسعه شبکه‌ها و زنجیره‌های ارزش، صنعت – بازارها و پروژه‌ها و طرح‌های زیرساختی، بزرگ مقیاس و ملی

۵ – تشویق، ترغیب و تقویت بخش‌های غیردولتی برای سرمایه‌گذاری در پروژه‌ها و طرح‌های زیرساختی، بزرگ مقیاس و ملی

۶ – مساعدت، مشارکت و کمک به تأمین مالی و تأمین سرمایه لازم برای پروژه‌ها و طرح‌های اولویت‌دار

ادامه در صفحه ۳

ادامه از صفحه ۲

پیشنهاد تاسیس بانکی را برای توسعه کار و اشتغال

دکتر علی حیدری (کارشناس رفاه و تامین اجتماعی و عضو سابق هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی و مشاور عالی مدیر عامل سازمان)
در یادداشتی در سال سرمایه‌گذاری در تولید؛ مطرح کرد

- ۷- سنجش، ارزیابی و بررسی پروژه‌ها و طرح‌های سرمایه‌گذاری به‌منظور اولویت‌بندی در تخصیص بهینه منابع بانک و نظارت مستمر بر فرایند اجرای طرح‌ها و پروژه‌ها برای حصول اطمینان از حسن جریان امور
 - ۸- عاملیت وجوه اداره شده، وجوه امانی و بودجه‌ها و اعتبارات مصوب دولتی جهت توسعه سرمایه‌گذاری و حمایت از مناطق، اقشار و صنعت - بازارهای هدف
 - ۹- اعطای اعتبارات تعهدی و تضمین شده و ارائه تضامین بانکی و اعتباری و صدور بیمه‌نامه‌ها و ضمانت‌نامه‌های مورد نیاز جهت سرمایه‌گذاری داخلی در پروژه‌ها و طرح‌های زیرساختی، بزرگ مقیاس و ملی
 - ۱۰- حمایت از سرمایه‌گذاران خرد که مایل به سرمایه‌گذاری برای تولید می‌باشند با ایجاد شبکه‌ها و زنجیره‌های ارزش در صنعت بازارهای مختلف
 - ۱۱- حمایت از فعالیت‌های اشتغالزایی و ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار و کمک به شکل‌گیری اشتغال حمایتی و اشتغال عمومی با کمک به توسعه مشاغل خرد و خانگی و تولید بدون کارخانه
 - ک - ارکان عالی بانک عبارتند از:
 - ۱- مجمع عمومی
 - ۲- هیات مدیره و مدیرعامل
 - ۳- حسابرس و بازرس قانونی
 - ل - مجمع عمومی بانک متشکل از اعضای زیر می‌باشد:
 - ۱- وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی
 - ۲- وزیر امور اقتصادی و دارایی
 - ۳- وزیر صنعت معدن و تجارت
 - ۴- رئیس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
 - ۵- رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور
 - م - هیات مدیره باید از پنج عضو تشکیل می‌شود و رئیس هیات مدیره، مدیرعامل بانک خواهد بود که با پیشنهاد رئیس مجمع عمومی و تصویب مجمع عمومی برای مدت سه سال انتخاب می‌شوند و انتخاب مجدد آن‌ها بلامانع است. شرایط انتخاب مدیرعامل و اعضای هیات مدیره بانک تابع ضوابط مربوط به بانک‌های تخصصی است.
 - ن - وظایف مربوط به حسابرس و بازرس قانونی بانک برعهده سازمان
- حسابرسی است.
- س - اعضای ارکان عالی و مدیران و کارشناسان بانک که در فرایندهای عملیات بانکی، سرمایه‌گذاری و مالی بانک ذی‌مدخل می‌باشند، نیاستی رابطه تبعیت حقوقی و یا خویشاوندان سببی و نسبی تا درجه سوم از طبقه سوم با ذی‌نفعان و متعاملین بانک داشته باشند.
- ع - رعایت اصول مربوط به عدم تعارض نقش، عدم تعارض منافع و درب گردان (جایجایی افراد میان‌بخشی دولتی و یا عمومی به بخش خصوصی و بالعکس به نحوی که موجبات ایجاد تعارض منافع و یا احتمال بروز گردد) در کلیه سطوح و سلسله مراتب مدیریتی و کارشناسی بانک الزامی است.
- نتیجه آنکه تجربه چند دهه پول‌پاشی در قالب تسهیلات تکلیفی اشتغالزایی از طریق بانک‌های غیر تخصصی و یا از طریق یک سری نهادها و بنیادها و قرارگاه‌های غیر تخصصی نشان می‌دهد که تنها راه حل حصول اطمینان از اصابت دقیق، صحیح و به موقع این اعتبارات به جامعه هدف واقعی و ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار و کسب و کارهای پایدار، این است که منابع و اعتبارات مزبور به صورتی کاملاً بانک‌پذیر و محاسبه‌پذیر و با مدیریت اقتصادی یکپارچه، هدفمند و هوشمند از طریق یک بانک تخصصی اختصاص یابد.

داوود اخوان از فعالین جامعه کارگری و بازنشستگان و عضو سابق هیئت‌های ماده ۲۲ وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی با سید مجتبی قریشان سردبیر نشریه به گفتگو نشست:
به نظر می‌رسد که بعد از هفت تپه، نوبت به هتل‌های پاریسیان رسیده که به بخش خصوصی واگذار شود؟!

خواهد رسید. بیا باید اجازه ندهیم که سرنوشت کارگران هفت تپه این بار در قالب هتل‌های پاریسیان تکرار شود. افزایش دستمزد کارگران در سال ۴۰۴ چه مدتی می‌تواند درمقابل طوفان ویرانگر توروم افسارگسیخته دوام بیاورد: جادارد که از کلیه نمایندگان گروه دولت (خصوصاً وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی) و کارفرما و کارگری حاضر در جلسات دستمزد شورای عالی کار تشکر و قدر دانی شود به ویژه نمایندگان کانون عالی و همه نمایندگان کارگری که امسال اثبات کردند حرف و عمل آنها یکی است انصافاً دولت هم امسال با تعیین دستمزد، واقع بینانه برخورد کرد و این مرهمی شد بر این زخم کهنه کارگران، با توجه به سالها سرکوب دستمزد به ویژه در دولت سیزدهم این اقدام دولت قابل تقدیر است ولی برای اینکه این اقدام بجا به نتیجه مطلوبی منتج شود و قدرت خرید طبقه کارگر ترمیم شود اولاً دولت باید وارد عرصه حمایت از بخش‌های صنعت و تولید شود و ضمن رونق دادن به آنها، سرمایه‌گذاری در بخش تولید را که شعار انتخاب شده رهبری برای امسال نیز هست جدی و در عمل محقق سازد ثانیاً در جهت کنترل توروم این اسب لجام‌گسیخته اقدامات علمی و عملی لازم را اتخاذ کند



هفت تپه گرفتار کنند؟! و اگر جلوی آن نایستیم، و مقاومت نکنیم قطعاً نوبت دست‌درازی به سایر مجموعه‌های خدماتی و صنعتی دیگر نیز

شنیده‌ها حاکی از آن است که می‌خواهند هتل‌های پاریسیان را نیز مانند هفت تپه، به بخش خصوصی واگذار کنند ظاهراً هتل‌های پاریسیان قرار است، به اسنوا که یک بخش خصوصی است، واگذار شود از قرار معلوم این هتل‌ها را به حوزه‌ای می‌خواهند واگذار کنند که اصلاً در اداره صنعت گردشگری و هتل‌داری فاقد دانش و تجربه می‌باشد به همین دلیل کارگران این مجموعه‌ها نسبت به این موضوع به شدت نگران و دلو‌اپس هستند مصیبتی که تحت عنوان خصوصی سازی برای کارگران شرکت هفت تپه درست شد، این مصیبت و معضل و مشکل این بار برای مجموعه هتل‌های پاریسیان درست شود.

آیا هتل‌های پاریسیان را می‌خواهند به سرنوشت هفت تپه دچار کنند در این خصوص ابتدا از طریق بانک گردشگری اقدام کردند که خوشبختانه با کمک نماینده‌های مجلس شورای اسلامی از آن جلوگیری بعمل آمد و در آن مقطع راه به جایی نبردند ولی اکنون از راهی وارد شده‌اند که هیچ‌سختی با این موضوع ندارد. و کسانی می‌خواهد وارد عرصه هتل‌داری شود که کاملاً با این صنعت بیگانه هستند حال این سوال مطرح است که بعد از واگذاری هفت تپه، اکنون نوبت به هتل‌های پاریسیان رسیده که این هتل‌ها را به سرنوشت

به قلم هیات تحریریه:

پیشکسوتان تولید؛ پیشگامان فقر؟! حرمت ریش سفیدان کارگری را نگهداریم!



از هر سه ایرانی یک نفر فقیر است

صحبت کردن از مشکلات بازنشستگان کارگری؛ تکرار مکررات است اما اگر نگوییم به وظیفه رسانه ای خود عمل نکرده ایم!

دوستی می‌گفت؛ از تکرار کردن و بازگویی مشکلات پیشکسوتان تولید خسته نشود؛ تذکر دادن به مسئولان می‌تواند در گوشه ذهنشان تلنگری باشد که مبدا از پیگیری کمبودها و مسائل این جامعه غافل شوند!

سال ۱۴۰۳ را با تمامی فراز و فرودها پشت سر گذاشتیم؛ انصافاً سال بسیار سختی برای آحاد جامعه از جمله کارگران و بازنشستگان بود! گرانی‌ها و تورم گوی سبقت را از دستمزد‌ها ربودند و پیشکسوتان لحظه به لحظه سال را با دشواری‌ها سپری کردند!

سال ۱۴۰۴ از شرایطی آغاز شده که دغدغه‌های سال گذشته به نگرانی‌های پیش رو اضافه شده و تصور این که در روزهای آتی چه خواهد شد؛ برای این جماعت عزیز و نجیب سخت و زجرآور خواهد بود!

معاش و درمان و هزینه‌های کمرشکن زندگی از یک سو و ازسوی دیگر دریافتی‌هایی که اصلاً با تورم و گرانی‌ها همخوانی ندارد، مشکلات عدیده‌ای را برای این جماعت ریش سفید و پیشکسوت بوجود آورده است. این جدا حق آنها نیست، آنها پس از عمری تلاش اکنون نیاز به آرامش دارند، و نباید به هیچ عنوان دغدغه‌ای داشته باشند

سرکار خانم دکتر فرحناز مهیار جراح و متخصص بیماریهای زنان و زایمان در محل کار خود

در بیمارستان هدایت با سردییر نشریه سید مجتبی قریشیان به گفتگو نشست:

امیدوارم که بتوانیم به همه آحاد جامعه بویژه قشر بازنشسته و خانم ها خدمت کنیم:

بالای ۶۵ سال درمان کاملاً رایگان شود خیلی خوب است. سیستم ارجاع میتواند مثل یک فیلتر عمل کند که مشخص میکند ما باید هزینه های خود را اولویت بندی کنیم و بیماران که نیاز به کارهای تخصص دارند آنها را به پزشک متخصص ارجاع دهیم. اگر هزینه های خود را اولویت بندی نکنیم قادر نیستیم به بیماران نیازمند خدمت ارائه دهیم، چون واقعا آنها که نیازمند واقعی هستند خیلی وقت ها دستشان به ما نمی رسد در نتیجه ما مجبور هستیم که یک جاهایی صرفه جویی کنیم (البته صرفه جویی های بجا و به موقع) تا بتوانیم پاسخگو باشیم و خدمت رسانی کنیم. از سن بالای ۵۰ سال یکسری بیماری ها شروع میشود که مصادف میشود با دوران بازنشستگی و کسر قابل توجهی از افراد در این سن توان این را ندارند که هزینه های درمان خود را پرداخت کنند ما باید کاری کنیم که به آنها خدمت رسانی مناسبی را، انجام دهیم ما باید صرفه جویی در هزینه های درمان داشته باشیم تا بتوانیم به نیازمندان واقعی خدمات درمانی خوبی را ارائه دهیم.

بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی و بازنشستگان لشکری و کشوری و آموزش و پرورش همگی متاثر از اوضاع نامناسب و بد اقتصادی هستند:

واقعیت این است همه عزیزان بازنشسته اعم از تامین اجتماعی آموزش و پرورش لشکری و کشوری همگی تحت تاثیر اوضاع نا بسامان و خراب اقتصادی کشور هستند و حال، که باید دوران بازنشستگی را با آرامش خاطر سپری کنند مشکلات عدیده ای سر راه آنان قرار دارد، مضاف اینکه به سبب سن و سالشان انواع بیماریها به سراغ آنان آمده و عرصه زندگی را بیش از پیش به آنها تنگ کرده است امیدوارم دولت و دست اندرکاران امور و تشکلات کارگری و بازنشستگی به وظایف خود در مقابل این عزیزان به خوبی عمل کنند و موجبات آرامش این اقشار زحمتکش و پیران خرد را که دارای کوله باری از تجربه هستند را فراهم آورند و در حد توان از تجربیات آنان استفاده کنند.

دیگر بیش از حد دارد هزینه میکند اما چرا در بعضی از جاهایی توانیم نتیجه مناسب را بگیریم و با کمبود بودجه مواجه هستیم چون در برخی از قسمت ها اسراف میکنیم آن هم به این دلیل است که ما در این خصوص فاقد پروتکل مشخصی هستیم، در کشوری مثل انگلستان اگر شما بخوای

یکی دیگر از کارهای بسیار مهمی که خانمها باید وبه موقع آن را انجام دهند بحث پیگیری بیماریهای مربوط به پستان و سرطان سینه می باشد. متأسفانه سن آمار ابتلا به بیماریهای پستان و سرطان سینه در جامعه ما پایین آمده و ششور بختانه دارد پایین تر هم می آید

یک (ام آر آی) انجام دهی حداقل ۳ یا ۴ پزشک باید شما را معاینه کنند و تشخیص بدهند که شما نیاز به (ام آر آی) داری تا بتوانی (ام آر آی) بگیری. درست است که این سیستم کمی زمانبر است ولی باعث میشود که (ام آر آی) بی خود و بی جهت انجام نشود، اگر هم این سیستم نقص داشته باشد می توانیم نقص آنرا برطرف کنیم. امروز دستگاههای (ام آر آی) خیلی گران است و انجام یک (ام آر آی) هزینه زیادی را به همراه دارد، ما باید سعی کنیم که هزینه استهلاک این دستگاهها را کم کنیم و بیماری که واقعا نیاز به (ام آر آی) دارد از آن بهره مند نشود و از هزینه های غیر ضروری در بخش درمان اجتناب و صرفه جویی کنیم مضاف اینکه دولت هم باید بودجه بیشتری را به درمان اختصاص دهد.

قانون الزام درمان رایگان و نظام ارجاع و پزشک خانواده:

ان شاء الله که ما بتوانیم برای جامعه پیشکسوتان بخصوص خانم ها که فشار زحمتکش جامعه هستند و در سنی قرار دارند که نیاز به مراقبت بیشتری دارند گامهای موثری برداریم. اگر سیستم ارجاع پیاده شود، خصوصاً برای سنین



با هم حاصل میشود، ولی اگر بیمه ها خدمات درمانی مناسبی را پوشش ندهند بیمار هم بعثت هزینه های سنگین قادر نیست که درمان خود را در مراکز خصوصی پیگیری کند. یکی از راه حل ها این است که سیستم پزشک خانواده و نظام ارجاع بخوبی پیاده شود چون با اجرای این طرح واقعا در هزینه ها صرفه جویی میشود یعنی از چکاپ ها و (ام آر آی) و سونوگرافی های بی مورد که هزینه های زیادی را به همراه دارد جلوگیری بعمل می آید، چون بخش زیادی از این چکاپ ها بر اساس پروتکل مشخصی انجام نمی شود و در خیلی از موارد واقعا نیازی به انجام اینها نیست کشور ما هزینه های زیاد غیر ضروری را در این گونه موارد پرداخت میکند اگر سیستم ارجاع پیاده شود، پزشکی که می خواهد سونوگرافی درخواست کند بر اساس یک پروتکل مشخص آنرا درخواست میکند نه اینکه یک سونوگرافی درخواست کند تا بعد ببیند که چکار کند!

منابع حاصل از، استفاده بهینه از چکاپ ها را میتوان به موارد ضروری و مهمتری اختصاص داد:

اگر چکاپ ها بر اساس پروتکل و ضابطه مشخصی انجام شود میتوان از انجام هزینه های غیر ضروری اجتناب کرد و صرفه جویی کرد و منابع حاصل از این صرفه جویی را می توان به بخش هایی مثل بیماریهای خاص و سرطان و انواع جراحی های سنگین و پر هزینه و پروتز که واقعا لازم است، اختصاص داد و از درخواستهای غیر ضروری و بی موردی که در این خصوص وجود دارد جلوگیری بعمل آورد

مادر خصوص هزینه های درمان در بعضی از بخش ها اسراف میکنند:

سیستم درمانی کشور ما در مقایسه با کشورهای

موضوع مهم دیگری است که باید مورد توجه قرار گیرد چون بعضی از اقشار جامعه به راحتی به بیمارستان دسترسی ندارند برای همین پایگاههای بهداشتی بخصوص آنها که در مناطق دور دست هستند اگر بتوانند به خانم ها، بخصوص خانم های باردار خدمات مناسب را ارائه دهند میتوانند بسیار مثر و ثمر واقع شوند. خوشبختانه اقدامات خوبی در این خصوص صورت گرفته است و در این مراکز هم این خانم ها تحت پوشش قرار میگیرند بطور کلی اگر پرسنل این مراکز آموزشهای درست و کافی را دریافت کنند و مردم هم در مراجعه به این مراکز تشویق شوند می تواند از بعد هزینه ای به نفع مردم باشد چون در این مراکز یکسری چیزهای ابتدایی بررسی میشود و اگر لازم باشد فرد به مراکز تخصص ارجاع داده میشود

پزشک خانواده و نظام ارجاع:

بحث مهم دیگری که وجود دارد پزشک خانواده

اگر چکاپ ها بر اساس پروتکل و ضابطه مشخصی انجام شود میتوان از انجام هزینه های غیر ضروری اجتناب کرد و صرفه جویی کرد و منابع حاصل از این صرفه جویی را می توان به بخش هایی مثل بیماریهای خاص و سرطان و انواع جراحی های سنگین و پر هزینه و پروتز که واقعا لازم است، اختصاص داد

و نظام ارجاع می باشد اگر وزارت بهداشت این طرح را پیاده کند و این امر اجرایی شود در ارتباط با سلامت زنان هم می توانیم نتیجه خیلی بهتری را بگیریم چون دسترسی بیمار به پزشک در نظام ارجاع به طور طبیعی راحت تر می باشد و در مرحله ی بعدی به موقع بیمار به متخصص ارجاع داده میشود

سیستم بیمه و درمانی کشور:

در سیستم درمانی کشور قرار بود هزینه ای به بیمار تحمیل نشود و این اولویت اول کار بود بیمه ها باید خدمات درمانی مناسب و مطلوبی را ارائه دهند اگر چنین کاری صورت پذیرد رضایت بیمار و پزشک

در خصوص مراقبت هایی که خانم ها نیاز دارند بهترین کار این است که آگاهی ها و مراقبت های بهداشتی مورد نیاز را از همان دوران کودکی و در مدارس به بچه ها آموزش بدهیم، بخصوص در دوران بلوغ، رعایت نکات و مسائل بهداشتی و رفتار های اجتماعی مناسب را به آنها آموزش دهیم. انجام تست های غربالگری بر اساس پروتکل های بهداشتی کشوری و جهانی برای تشخیص بهنگام بیماریها از اهمیت دو چندانی برخوردار می باشد، چون انجام به موقع تست های غربالگری میتواند به پیشگیری و تشخیص به موقع بیماری و درمان آن کمک بسیاری به ما بکند و از انجام هزینه های زیادی برای بیمار و سیستم درمانی کشور جلوگیری کند. ما اگر آموزش به بچه و نوجوانان را از مدارس بطور جدی شروع و پیگیری کنیم آن موقع است که این آموزش ها نهادینه شده و ما می توانیم نتیجه مطلوب را از آنها بگیریم، در این صورت و قتی که بچه ها وارد جامعه میشوند، بخصوص اینکه خانمی بالغ میشود و ازدواج میکند می تواند راه درست را پیدا کند و آگاهیهای لازم را در خصوص حفظ سلامتی خودش داشته باشد. سن ابتلا به بیماریهای پستان و سرطان سینه در جامعه ما پایین آمده است و این یک زنگ خطر برای جامعه می باشد:

یکی دیگر از کارهای بسیار مهمی که خانمها باید وبه موقع آنرا انجام دهند بحث پیگیری بیماریهای مربوط به پستان و سرطان سینه می باشد. متأسفانه سن آمار ابتلا به بیماریهای پستان و سرطان سینه در جامعه ما پایین آمده و ششور بختانه دارد پایین تر هم می آید، خانم ها باید در این خصوص آموزش های لازم را ببینند تا خودشان بتوانند معاینات شخصی داشته باشند و به موقع به پزشک مراجعه کنند، تست غربالگری سرطان ها را بهر چه باید در خانمهای متاهل هر سه ماه یکبار و بطور مرتب انجام شود و در صورت مشاهده علائم مشکوک و خونریزی و عفونت به پزشک متخصص مراجعه کنند تا بررسی ها انجام شود و آموزشهای لازم به آنها داده شود

خانه های بهداشت و متخصصین بهداشت و سلامت:

متخصص بهداشت و سلامت و خانه های بهداشت



عباسی، نماینده مردم قائمشهر، سواد کوه، جویبار و سیمرغ در مراسم خانه کارگر مازندران:

نصرالله دریاییگی نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان و دبیر اجرایی خانه کارگر و رئیس کانون بازنشستگان استان مازندران:

عباسی، نماینده مردم قائمشهر، سواد کوه، جویبار و سیمرغ در مراسم خانه کارگر مازندران:

صداقت و ایثارگری جامعه کارگری در سالهای اخیر به منظور شکوفایی اقتصاد کشور ستودنی است:

وی از نقش و جایگاه ارزنده پیشکسوتان کارگری در طول سالهای پس از انقلاب سخن گفت و تصریح کرد که پیشکسوتان جامعه کارگری، شاغلان عرصه های تولید و خودکفایی در سالهای گذشته بوده اند که با زحمات شبانه روزی شان چرخ های صنعت را به گردش درآورده و موجب پویایی و سربلندی اقتصاد ایران عزیز شده اند.

وی گفت: امروز در مجلس و تمامی ارکان نظام وظیفه ما وکلای ملت و مسئولان است که با پیگیری مشکلات و چالش های پیش روی بازنشستگان محترم، گام های بلندی را جهت ارتقای معاش و درمان این عزیزان برداریم.

عباسی تاکید کرد: کارگران و بازنشستگان حق بزرگی بر گردن آحاد ملت دارند و من به عنوان نماینده مجلس برخود لازم می دانم که مطالبات این عزیزان را پیگیری نمایم.

نصرالله دریاییگی نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان و دبیر اجرایی خانه کارگر و رئیس کانون بازنشستگان استان مازندران:

ارتقای تشکیلات خانه کارگر به ۴ شعبه و افتتاح ۲۵ دفتر کانون های بازنشستگان تامین اجتماعی در سطح استان با هدف پیگیری مطالبات جامعه شریف کارگری و بازنشستگان، راه اندازی دانشگاه علمی کاربردی و آموزش بیش از ۷ هزار نفر در مقاطع کاردانی و کارشناسی و برگزاری دوره های آموزش کوتاه مدت رایگان برای ۷۰ هزار نفر در شهرهای قائمشهر، آمل، ساری و بهشهر و همچنین رفع معضلات درمانی، صنفی، معیشتی و گردشگری از جمله فعالیت های متنوع خانه های کارگر مازندران هستند.

وی به عضویت ۱۲۰ هزار تن از کارگران و بازنشستگان استان در خانه کارگر اشاره کرد و گفت: رابطه بسیار قوی میان خانه کارگر و کانون های بازنشستگی و پیشکسوتان وجود دارد و به واسطه حق عضویتی که از کارگران و پیشکسوتان تولید به طور سالانه دریافت می شود، این تشکیلات به طور جدی پیگیر مطالبات کارگران و بازنشستگان محترم استان است.

وی گفت: بالای ۷۵ درصد حق عضویت های دریافتی صرف امور آموزش و مسائل حقوقی و تقویت صندوق حمایتی اعضای محترم می شود.

دریاییگی تشکیلات خانه کارگر را یکی از بزرگترین نهادهای غیردولتی عضو محور ذکر کرد و به عنوان مسئول دفتر مناطق خانه های کارگر شمال کشور گفت: در سال ۱۴۰۴ مسائل و مطالبات کارگران و بازنشستگان استان های گیلان، مازندران و گلستان با توسعه دفاتر به صورت حضوری و مجازی پیگیری خواهد شد.

حسن صادقی رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در یک فضای صمیمی با سید مجتبی قریشیان سر دبیر نشریه به گفتگو نشست :

مطالبات چنانچه بانوشتار وگفتار و مذاکره و سخنرانی محقق نشد آن وقت است که باید به سمت برگزاری اجتماعات رفت. آن وقت نوبت هژمونی است، آن هم باید به موقع به کف خیابان بیایی، بروی جلو مجلس و جلوسازمان مدیریت و برنامه ریزی و بروی جلو آنجاهایی که سدی در مقابل اجرای قانون بوده اند و آنها را مورد خطاب قرار دهی و به مواخذه ی آنها بپرداز و سرشان دادبزی تا به خودش بیایند، این هم یک نوع مطالبه گری است پس مطالبه گری صرفا آمدن به کف خیابان نیست، نهایت مطالبه گری استفاده از هژمونی کف خیابان می باشد. لذا اهداف اتحادیه ما هم مبتنی بر این نوع مطالبه گری می باشد. مطالبه گری، منطبق بر عقلانیت است که قانون آنرا پذیرفته است. مطالبه گری استدلالی و عقلایی مطالبه گری است که منتج به نتیجه و احقاق حق شود. هر مطالبه گری که نتواند در جهت احقاق حق موثر باشد باید متوقف شود، چرا که در این صورت زیان آن بیشتر از سودی است که می خواستی بدست بیاوری اینجا برمی گردد به زمینه سازی (خطاب به سردبیر) شما می نویسید ما مذاکره سخنرانی و مصاحبه میکنیم و اگر نتیجه نگرفتیم آن وقت است که از هژمونی استفاده می کنیم و به کف خیابان می آییم استفاده از هژمونی هم بالاخره هزینه دارد. مطالبه گری و مطالبه گری بدون پرداخت هزینه امکان ندارد. ولی آن مطالبه گری خوب است که با کمترین هزینه بیشترین دست آورد را برای جامعه هدفش به همراه داشته باشد. مطالبه گری که هزینه ساز باشد و بازخورد و نتیجه مناسب را نداشته باشد یعنی اینکه توره را داری اشتباه می روی و مسیر را درست نشناختی یعنی اینکه تو مطالبه گری را خوب نشناختی و دنبال طلب رفتن را خوب بلد نیستی. من امید وارم که ما بتوانیم معنی و مفهوم مطالبه گری را درست درک کنیم و با اقدامات سنجیده و به موقع و عقلایی به سمتی پیش برویم که با کمترین هزینه بیشترین نتیجه و دست آورد را بدست آوریم.



همین طور که شما می نویسید (خطاب به سردبیر) یعنی نشریه اتحادیه ما را شما با قلمت تبدیل به یک نشریه مطالبه گر کردی. مطالبه گری فقط و صرفا نوشتن نیست، در کنار نوشتن گفتن هم هست، گفتن و داد سخن دادن راجع به طلب جامعه هدف. مطالبات بر زمین مانده: مثل عدم اجرای مواد ۱۱ و ۹۶ و بند ۲ ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی را چرا دولت، ابتر اجرا میکند و دیگر اینکه بند ۲ قانون مشاغل سخت و زیان آور را چرا بدرستی اجرا نمی کند. آنچه را که بر اساس قانون حق من است و یا اینکه چرا حقوق بر مبنای توروم اضافه نمیشود و یا ماده ۴۱ قانون کار و تبصره های مربوط به آن چرا بدرستی اجرا نمی شود اینجا مطالباتی است که خوب محقق نشده است. بنا بر این پیرامون این مطالبات که در که در قانون مستتر است و محقق نشده است باید مطالبه گری کرد، بنابراین پیرامون این مطالبات که در قانون مستتر است و محقق نشده است باید مطالبه گری کرد. اگر مطالبات با نوشتار و گفتار و مذاکره به نتیجه نرسید آن وقت نوبت هژمونی است، باید به سمت برگزاری اجتماعات رفت: مطالبه گری در نوشتن است در گفتن است و در سخنرانیهاست که مطالبه کنم آنچه را که بر اساس قانون حق من است و اجرا نشده است. اگر این

تعریف مطالبه گری : اول باید مطالبه گری را تعریف و تشریح کنیم مطالبه از طلب نشأت میگیرد ما باید یک طلبی داشته باشیم تا آنرا مطالبه کنیم، لذا معنی و مفهوم طلب زیر ساخت مطالبه گری است مرسوم نیست که تشکلات کارگری برای مطالبه گری شکل گرفته باشند، بلکه تشکلات کارگری شکل میگیرند تا بتوانند جامعه کارگری را منسجم کنند.

ایجاد انسجام و آگاهی دادن اولین هدف یک تشکل کارگری : به نظر من اولین هدف یک تشکل کارگری انسجام و آگاهی دادن و دفاع از منافع جامعه هدف خود می باشد. همچنین آنها وظیفه دارند که توانایی های بل قوه جامعه هدف خود را به توانایی های بل فعل تبدیل کنند و از آن جهت بهره بردن در خصوص تحقق جامعه هدف استفاده بکنند. وظیفه یک تشکل صرفا مطالبه گری نیست: یک تشکل مطلوب و منطبق با اهداف جامعه هدف، شکل دهنده پاینده، جهت دهنده، بالنده و توسعه دهنده خواستگاه طبقه کارگر با طبقه مرتبط با خودش می باشد. اتحادیه ما هم در واقع به موازات سایر تشکلات، با نگاه سازماندهی کردن، طبقه باز نشسته در جهت دفاع و احقاق حق و حقوق قانونی خودشان و در درجه بعدی هم آشنا کردن آنها با معیارها و اهداف کلان و انجام اقدامات لازم در جهت دست یازیدن به حقوق قانونی آنها می باشد. اینجا است که بحث مطالبه گری پیش می آید.

مطالبه گری با نوشتن شروع میشود اما، صرفا با هژمونی و حضور در خیابان نیست : حقوق قانونی چیست؟ این حقوق همان چیزی است که پیرامون افراد مشمول آن قانون داد سخن داده شده یا به رشته تحریر درآمده است، لذا اگر توقفی در اجرای قانون پیش بیاید، یا قانون ابتر اجرا شود به آنچه که در قانون آمده جامعه عمل نپوشاند. آن وقت است که موضوع مطالبه گری شکل پیدا میکند. مطالبه گری صرفا با هژمونی و حضور در خیابان نیست. مطالبه گری با نوشتن شروع میشود

با ورود تشکل های کارگری و اجرای قانون کار، از بروز حوادث مرگبار جلوگیری می شود:



الزاماتی برای بهبود محیط کار و کاهش خطرات استخراج مواد معدنی اعمال کنند. قانون کار نیز به عنوان ابزار قانونی حمایت از نیروی کار، نقش زیرساختی دارد. قانون کار می تواند از طریق الزام کارفرما به رعایت ایمنی با وضع مقررات سختگیرانه در حوزه ایمنی معادن، ایجاد نهادهای نظارتی برای بازرسی منظم از معادن و برخورد با متخلفان، ضمانت اجرای حقوق کارگران و فراهم کردن امکان پیگیری قضایی و جبران خسارات حوادث و تشویق به تشکیل تشکلات و حمایت قانونی از تشکیل و فعالیت اتحادیه های کارگری نقش بسزایی در کاهش حوادث معادن دارد. هم افزایی بین قانون کار و تشکلات کارگری می تواند به کاهش چشمگیر حوادث معدنی منجر شود.

بدون قانون کار قوی، تشکلات ابزار اجرایی ندارند، و بدون تشکلات فعال، قانون قابلیت اجرا و نظارت مردمی را از دست می دهد. از دیر باز شاهد وقوع چنین حوادثی بوده ایم و تا زمانی که به نقش تشکلات کارگری و قانون کار توجهی نشود، شاهد چنین وضعیتی خواهیم بود. با ورود تشکلات کارگری در سایه قانون کار، منافع کارفرماها و سرمایه گذاران این حوزه به خطر می افتد. بنابراین طبیعی است که کارفرمایان این حوزه یکی از مخالفین ورود تشکلات کارگری و قانون کار به این حوزه باشند. بنابراین عاجزانه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستگاه های ذی ربط تقاضا داریم به طور جد حوادث اخیر را پیگیری و آن را ریشه یابی و بهبود بخشند. چرا که با صدور بیانییه و تشکیل کمیته های مختلف، نه تنها مشکل حل نخواهد شد، بلکه شاهد اتلاف زمان و تکرار وقایعی از این نوع خواهیم بود. جان کارگران، ارزشمندتر از هرگونه بهره وری اقتصادی است.

تکرار این گونه حوادث، نماد نادیده گرفتن کرامت انسانی و حقوق بنیادین نیروی کار است. بنابراین اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری ضمن اعلام آمادگی برای همکاری با دستگاه های ذی ربط در راستای بهبود شرایط ایمنی محیط های کاری، به ویژه در معادن، از مسئولان امر انتظار دارد علاوه بر پاسخ گویی صریح پیرامون حوادث اخیر معادن کشور، با رویکردی جدی، کارشناسانه و مبتنی بر مسئولیت پذیری اجتماعی، در جهت صیانت از جان و کرامت نیروی کار کشور، اقدام عاجل و مؤثر به عمل آورند.

با امید به فردایی ایمن تر برای جامعه کارگری کشور اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

مؤثر نمایندگان کارگران
۲. بازنگری در قوانین، آیین نامه ها و دستورالعمل های ایمنی معادن با بهره گیری از تجارب داخلی و استانداردهای بین المللی
۳. الزام کارفرمایان به آموزش های تخصصی ایمنی پیش از شروع به کار و تداوم آن در دوره های زمانی مشخص
۴. تشدید نظارت های قانونی و برخورد قاطع با واحدهای متخلف از سوی دستگاه های اجرایی
۵. تشکیل صندوق حمایت از آسیب دیدگان و خانواده های جان باختگان حوادث شغلی با مشارکت نهادهای دولتی، کارفرمایی و کارگری
۶. تدوین و اجرای سازوکاری شفاف برای اطلاع رسانی عمومی در خصوص حوادث کار، به منظور ارتقاء سطح آگاهی و پیشگیری از تکرار آن ها. در موارد فوق الذکر به نقش تشکلات کارگری و قانون کار نیز اشاره شده است. بنابراین باید توجه داشت که نقش تشکلات کارگری و قانون کار در بهبود وضعیت حوادث معادن کشور بسیار کلیدی و چندوجهی است.
تشکلات کارگری به عنوان نماینده قانونی و صنفی کارگران، می توانند از طریق مطالبه گری برای ایمنی، افزایش آگاهی کارگران، گزارش تخلفات و چانه زنی جمعی، نقش مؤثری در کاهش حوادث معدنی ایفا کنند. بدین صورت که تشکلات می توانند از کارفرمایان و دولت، تجهیزات ایمنی، آموزش های لازم و رعایت استانداردهای بین المللی را مطالبه کنند؛ به کارگران درباره حقوق ایمنی و بهداشتی، آموزش دهند؛ با شناسایی و گزارش موارد نقض ایمنی، کارفرمایان را وادار به رعایت مقررات کنند؛ و در مذاکرات دسته جمعی، می توانند

اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در پی حوادث ناگوار معادن کشور بیانییه ای صادر کرد. متن بیانییه به شرح ذیل چند ماه پس از حادثه تلخ معدن زغال سنگ معدن جو طیس و درگذشت شهادت گونه تعدادی از کارگران شریف و زحمتکش کشور، حال در نخستین ماه از سال ۱۴۰۴ با خبری غم انگیز و مملو از درد مواجه شدیم.

خبری از ریزش معادن زغال سنگ بجستان، پروده طیس و مهماندویه دامغان که بسیاری از کارگران را به کام مرگ کشاند و باعث مجروح شدن تعدادی از هموطنان عزیزمان شد، موجب تأثر و تألم فراوان گردید. آری، شاهد درگذشت شهادت گونه کارگران و پدران زحمتکشی بودیم که با هزاران امید و آرزو، سال جدید را شروع کردند. این غم جانکاهی است که هرگز فراموش نخواهد شد. اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با نهایت تأسف و تأثر، حادثه های دلخراش اخیر در معادن زغال سنگ بجستان خراسان رضوی، پروده طیس و مهماندویه دامغان را که منجر به جان باختن و مصدومیت تعدادی از کارگران شریف کشور گردید، تسلیت گفته و مراتب همدردی عمیق خود را با خانواده های داغدار و جامعه کارگری کشور اعلام می دارد.

ایمن وقایع تلخ، بار دیگر زنگ خطر را در خصوص وضعیت ایمنی و شرایط کاری در معادن کشور به صدا درآورد و ضعف ساختاری و کاستی های جدی در حوزه ایمنی معادن را به عنوان یکی از مهم ترین چالش های حوزه کار و تولید در کشور نمایان ساخت. بررسی های کارشناسانه و گزارش های میدانی حاکی از آن است که علل اصلی این حوادث را می توان فقدان نظارت مستمر و مؤثر از سوی نهادهای ذی ربط در اجرای الزامات ایمنی و بهداشت کار، فرسودگی تجهیزات و زیرساخت های عملیاتی در معادن، آموزش ناکافی و نامناسب نیروی انسانی در حوزه اصول ایمنی و رفتارهای واکنشی هنگام بروز بحران، بهره برداری غیر اصولی و شتاب زده به منظور دستیابی به اهداف اقتصادی، بدون توجه به ملاحظات انسانی و ایمنی و نبود نهاد مستقل کارگری برای نظارت و مطالبه گری مستمر در بطن فعالیت های معدنی دانست.

بر همین اساس، اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری راهکارهای زیر را جهت پیشگیری از تکرار چنین حوادث تلخ و ارتقاء ایمنی معادن کشور پیشنهاد می نماید:

۱. ایجاد و تقویت کمیته های ایمنی داخلی در معادن با حضور فعال و

آدم حسابی ها چجوریند؟؟

زیبا آرام پوست دستان را نوازش میکند به آب نگاه کنید و لذت ببرید و آنجاست که احساس خوب زندگی کم کم به سراغتان میاید... لذت باعث قدرتمند شدن میشود به طرز باور نکردنی باعث بالا رفتن اعتماد به نفس میشود... لذت بردن هدف زندگی است تا میتوانی همه کارها و فعالیت ها را با لذت همراه کن... حتی نفس کشیدن که کمترین فعالیت توست...

مادامی که زنده هستیم و زندگی میکنم هیچ فعالیتی تمام شدنی نیست بلکه آغاز فعالیتی دیگر است.... پس چه بهتر که در حین انجام دادن هر کاری لذت بردن را فراموش نکنیم نه مانند یک رباط فقط به انجام دادن بپردازیم به تمام شدن و فارغ شدن.... حتی هنگامیکه دستها را میشویم نیز میتوانیم بالذت اینکار را انجام دهیم یکبار امتحان کنید آب چه

،آموختن، مطالعه، آشپزی،نظافت، خوردن و آشامیدن، عشق ورزی، حرف زدن، سکوت و تفکر، رابطه، نیایش و... زندگی فقط در رسیدن به هدف خلاصه نشده مابه اشتباه اینگونه میاندیشیم. درسم تمام شود راحت شوم غذایم را بیزم راحت شوم اتاقم را تمیز کنم راحت شوم بالاخره رسیدم... راحت شدم اوه چه پروژه ای... تمام شود راحت شوم تمام شود که چه شود؟

۷_آدم حسابی لباسهایی که استفاده نمی کنند را میبخشن.
۸_آدم حسابی حتما توی اتاق کارشون یه گلدون دارن که هر روز بهش آب بدن.
۹_آدم حسابی حتما یه اصولی دارند که بهش پایبند هستند. دوست خویم خیلی باارامش و کند این مطلب را بخوان ثانیه به ثانیه عمر را با لذت سپری کن در هر کار و هر حال کار، تفریح، رانندگی

باهش غذا خوردن و غذا درست کردن و دستشویی رفتن.
۳_آدم حسابی حداقل روزی نیم ساعت ورزش میکنن
۴_آدم حسابی زیاد حرف نمیزنند مگر اینکه ازشون بخوان.
۵_آدم حسابی برای ظرف شستن و تمیز کاری و تعمیر ماشین حتما دستکش دستشون میکنن.
۶_آدم حسابی بی دعوت جایی نمیرن.

بریده ای از کتاب "میخوام آدم حسابی باشم" از خانم نیکیتا وی جامعه شناس سویسی چاپ اول ۱۰۹ سال پیش:
۱_آدم حسابی زیاد نمی خوانن. صبح ها زود بیدار میشن و بعد از ظهر ها حتما نیم ساعت استراحت میکنند و شبها دیر تر از ۱۲ نمیخوابن
۲_آدم حسابی شبها با لباسی که برای خوابه میخوابن نه لباسی که

شاید رضایت خاطر جایی به سراغتان بیاید که اصلاً انتظارش را ندارید!

را تأیید می کند. این پژوهش با هدف ارزیابی پیشرفت تحصیلی دانشجویان طی دو ماه، انجام شد: نتایج نشان داد دانشجویانی که درباره موفقیشان بیشتر خیال پردازی می کردند کمتر از دیگران خودشان را برای امتحانات آماده می کردند؛ می توان حدس زد این افراد، در سطح ناخودگاه، احساس می کردند می توانند نمره خوبی بگیرند و ضرورتی احساس نمی کردند قبل از امتحان خود را آماده کنند؛ نتیجه آنکه در عمل موفق نبودند. اگر واقعا می خواهید موفق باشید، بهتر است از روش «تقابل ذهنی» استفاده کنید. در این روش، موانع پیش رویتان را تحلیل می کنید؛ ناکامی هایی که احتمالاً با آن ها مواجه می شوید را تصور می کنید و سپس این موانع و ناکامی ها را در تصوراتان از موفقیت جای می دهید. برای مثال، کسی که رژیم می گیرد، وقتی با وسوسه خوردن تنقلات و غذاهای ناسالم مواجه می شود، باید به این نکته توجه کند که خوردن این غذاها برای سلامتش مضر است و او را از هدفش دور می کند. با تمرکز بر شکست های احتمالی، ممکن است در کوتاه مدت احساس خوبی تجربه نکنید؛ اما مطالعات فراوانی نشان می دهد این تمرین ساده می تواند انگیزه و موفقیتان را در درازمدت افزایش دهد. ویتلدر در پژوهشی نشان داده است این روش به افرادی که رژیم می گیرند کمک می کند در برابر وسوسه خوردن غذاهای ناسالم مقاومت کرده و بیش از گذشته غذاهای سالم مصرف کنند. در آستانه سال نو خیلی ها به ایجاد تغییرات جدید فکر می کنند.

اگر از شیوه های نادرست برای تحقق اهدافمان استفاده کنیم، مجموعه ای از تصمیمات بیش از حد جاه طلبانه را فهرست می کنیم که ارمغانی جز استرس و ناامیدی و تنهایی برایمان نخواهند داشت. به جای آنکه از تغییرات مدنظرمان فهرست بلندبالایی تهیه کنیم، باید اهدافمان را کمتر و واقع بینانه تر کنیم. برای مثال، احتمالاً شنیده اید که داشتن «دفترچه شکرگزاری» و یادداشت کردن موهبت های زندگی می تواند در مجموع شادترتان کند. با این حال پژوهش ها نشان می دهند افراط در این کار مانند آن است که در خوردن دارو افراط کنیم. پژوهشی نشان داد میزان رضایتمندی افرادی که موهبت های زندگی شان را یک بار در هفته برمی شمردند بیش از افرادی بود که سه بار در هفته این کار را انجام می دادند. درحقیقت، سه بار شکرگزاری در هفته سبب شده بود گروه دوم از زندگی شان رضایت کمتری پیدا کنند.

باید انتظارتان از مسیر پیش رویتان را تنظیم کنید. می توانید رضایت و خشنودی بیشتری تجربه کنید؛ اما انتظار معجزه نداشته باشید و این واقعیت را بپذیرید که هر چقدر تلاش کنید، باز هم احساس ناکامی و نارضایتی گاه به گاه خود را نشان خواهد داد. در عالم واقع، کمی احساسات منفی به اهدافتان کمک خواهد کرد. وقتی اندوهگین هستید، اغلب بدین دلیل است که حقیقتی دردناک اما مهم را آموخته اید. استرس هم به شما انگیزه می دهد تا در زندگی تان تغییراتی ایجاد کنید. کافی است متوجه شوید احساسات منفی چه کارکردی دارند و بپذیرید این احساسات بخش جدانشدنی زندگی هستند. پذیرش این حقیقت کمکتان می کند با آن ها راحت تر مواجه شوید تا اینکه مدام سعی کنید این احساسات را از زندگی تان حذف کنید. همه تلاش هایمان، اعم از تلاش برای دستیابی به شادی بیشتر یا موفق شدن، با ناامیدی و چالش هایی روبه رو خواهد شد. وقتی برنامه هایمان آن طور که می خواهید پیش نمی روند، سرزنش کردن خودتان باید آخرین کاری باشد که انجام می دهید. طبیعی است گاهی حس بدی داشته باشید. در پایان، شاید لازم باشد این ضرب المثل قدیمی را سرلوحه کارتان قرار دهید: «خودت را برای بدترین اتفاق آماده کن، امیدوار باش بهترین اتفاق بیفتد، و از هیچ چیزی در این میان شگفت زده نشو». همان طور که مادرم تمام آن سال ها سعی می کرد به من یاد دهد، به خودتان فشار نیاورید. شاید رضایت خاطر جایی به سراغتان بیاید که اصلاً انتظارش را ندارید. منبع: فصلنامه ترجمان علوم انسانی.

گاهنامه مدیر = گاهواره دانایی



«ترس از دست دادن فرصت ها» که همواره با ماست به یادمان می آورد زندگی چقدر کوتاه است و ما مجبوریم برای فعالیت هایی که جذابیت چندانی ندارند وقت بسیاری صرف کنیم. در سال ۲۰۱۸، محققان دانشگاه تورنتو دریافتند وقتی افراد فیلم خسته کننده ای را تماشا می کنند، اگر فقط تشویقشان کنیم که خوشحال تر باشند، بیش از پیش این احساس را در آن ها تقویت می کنیم که «زمان در حال از دست رفتن است». وقتی از شرکت کنندگان خواسته شد تا ده فعالیت را فهرست کنند که شادشان می کند، همین نتیجه به دست آمد: مرور فعالیت هایی که افراد می توانستند برای افزایش شادکامی شان انجام دهند به نوعی وحشت زده شان می کرد؛ آن ها متوجه می شدند برای تحقق همه اهدافشان زمان بسیار کمی در اختیار دارند.

شاید مهم ترین نکته این است که توجه دائمی به حس و حال خودمان نمی گذارد از خوشی های زندگی روزمره لذت ببریم. دکتر بهرام محمودی کهریز و دکتر جولیا وگت از دانشگاه ریدینگ در بریتانیا با مطالعه شرکت کنندگان دریافتند افرادی که در پرسش نامه ماس بیشترین امتیاز را کسب کردند هیجان چندانی برای اتفاقات آینده نداشتند، کمتر چشم انتظار آن ها بودند و وقتی این اتفاقات رخ می داد نمی توانستند از آن لحظات لذت ببرند. علاوه بر این، احتمال اینکه این افراد پس از تجربه یک اتفاق خوشایند از آن با علاقه یاد کنند کمتر بود. به نظر می رسید این اتفاق در ذهن آن ها جایگاه درخور توجهی نداشت. دکتر محمودی کهریز می گوید «چنین افرادی در ذهنشان آنچنان استانداردهای بالایی برای دستیابی به شادی دارند که حتی نمی توانند قدردان امور ساده و کوچکی باشند که به راحتی معنادارند؛ نتیجه آنکه کمتر احساس خوشبختی می کنند». فقط جست و جوی شادی نیست که مسئله ساز است، روش های دیگری هم که قرار است رضایت بیشتری نصیبمان کنند گاه خلاف انتظارمان عمل می کنند. برای مثال، تکنیکی را در نظر بگیرید که اغلب آن را توصیه می کنند: «موفقیت را تصور کن».

دانشجویان خودشان را در لباس فارغ التحصیلی تصور می کنند؛ ورزشکاران مدال طلا را دور گردنشان می بینند و افرادی که رژیم گرفته اند تصویر لباس هایی را پیش چشم دارند که قرار است در پایان دوره رژیم غذایی شان بپوشند. پروفیسور گابریل آتینگن و همکارانش در دانشگاه نیویورک نشان دادند چنین برداشت هایی در اکثر موارد آسیبزا هستند. وی در یکی از نخستین پژوهش هایش دریافت افرادی که رژیم می گیرند و به تصویر جدیدتر و سالم تر خودشان هم فکر می کنند، در مقایسه با افرادی که رژیم گرفته اند اما خود را درگیر این تصورات نمی کنند، کمتر وزن کم می کنند. به همین شکل، دانشجویانی که درباره شغل آینده شان رؤیاپردازی می کنند، در قیاس با دانشجویانی که موفقیتشان را با چنین جزئیاتی تصور نمی کنند، کمتر موفق می شوند بعد از دانشگاه شغلی برای خودشان پیدا کنند.

محققان احتمال می دهند تصورات مثبت، و حس و حال مثبتی که فرد به واسطه این تصورات تجربه می کند، به احساس خوشنودی از خود منجر می شود. دکتر ساندرا ویتلدر که دوره پسادکترایش را در دانشگاه نیویورک می گذارند می گوید «وقتی حس خوبی به آینده دارید، ضرورتی نمی بینید که دست به عمل بزنید». پژوهش دیگری که به تازگی انجام شده است این نتایج

دیوید رابسون نشر: گاهنامه مدیر
وقتی صحبت از عادت ها و رفتارهایی است که قرار است حاملان را خوب کنند، همیشه یک قانون را به یاد داشته باشید: «هیچ قانونی وجود ندارد». تحقیقات جدید در روان شناسی شادی و خوشبختی مکرراً به این نتیجه رسیده اند که غرق شدن در مثبت اندیشی، یا جدی گرفتن بیش از حد توصیه های خودیاری نه تنها حال ما را بهتر نمی کنند، بلکه شاید امکان احساس شادی در آینده را هم از ما بگیرند.

دیوید رابسون، نویسنده کتاب دام نبوغ، برخی از این تحقیقات را مرور کرده است. نوجوان که بودم، مدتی نارضایتی و ترس گریبانم را گرفته بود و مانند همه نوجوان های دیگر از این احساس ها به تنگ آمده بودم؛ والدینم با من همدردی نمی کردند و اغلب متحیر بودند که چرا چنین احساسی دارم.

آن ها که در بریتانیای پس از جنگ بزرگ شده بودند و دهه پنجم زندگی خود را سپری می کردند به سختی می توانستند درک کنند نارضایتی من در ابتدای قرن ۲۱ از کجا ناشی می شود.

مادرم یک بار گفت: «اشکال نسل شما این است که انتظار دارید همیشه شاد باشید». گیج شده بودم. مگر شادی هدف زندگی نیست و نباید تلاش کنیم در هر موقعیتی به دستش آوریم؟ نمی خواستم این حقیقت را بپذیرم که اندوه امری است گریزناپذیر و خارج از کنترل. به عنوان نویسنده ای که آخرین تحقیقات را رصد می کند، متوجه شده ام در رویکرد افراد به شادی تغییری رخ داده است و اکنون به این نتیجه رسیده ام که حق با مادرم بود. مطالعات فراوانی که در ده سال گذشته انجام شده اند نشان می دهند اشتغال ذهنی مان به شادی و اعتماد به نفس موجب شده است رضایت کمتری از زندگی داشته باشیم و در رسیدن به اهداف واقعی مان چنان که باید کارآمد نباشیم.

در حقیقت، اگر تمرکز بر شادی را کاملاً کنار بگذاریم احتمالاً شادتر خواهیم بود! آریس ماس در مقاله خود به آزمایشی اشاره می کند که در آن از شرکت کنندگان می پرسند با چنین جملاتی چقدر موافق اند: «فقط تا جایی برای امور ارزش قائلم که بر شادی شخصی من تأثیر بگذارند»؛ «حتی وقتی شادم، همچنان به شادی بیشتر فکر می کنم». می توانستیم نتیجه بگیریم افرادی که به این جملات امتیاز بالایی داده اند از تک تک لحظات زندگی شان به تمامی لذت برده اند؛ اما ماس دریافت این افراد از زندگی روزمره خود چندان لذت نمی بردند. این افراد حتی در موقعیت هایی که چندان استرس زا نبودند بیشتر از دیگران نشانه های افسردگی بروز می دادند. تردیدی نیست که عوامل متعددی می توانند چنین حالتی را ایجاد کنند؛ اما مطالعه دوم نشان داد بین تعریف افراد از شادی و لذت بردن از زندگی روزمره ارتباط معناداری وجود دارد.

در آزمایش دوم، ماس از نیمی از شرکت کنندگان خواست مقاله ای خشک و بی روح درباره اهمیت قضاوت عقلانی بخوانند و به نیمی دیگر از شرکت کنندگان متنی داد که اهمیت حال خوب را شرح می داد؛ سپس هر دو گروه را به تماشای فیلمی نشاط آور نشان که زندگی یک اسکیت باز حرفه ای را روایت می کرد.

شرکت کنندگان گروه دوم نمی توانستند از تماشای این فیلم انگیزشی لذت ببرند. ذهن آن ها حین تماشای فیلم بر شادی و خوشبختی خودشان متمرکز بود و همین امر احساس لذت را در آن ها از بین می برد. نتایج نشان داد افرادی که شادی را معیار مهمی در زندگی شان قلمداد می کنند، وقتی اتفاق لذت بخشی رخ می دهد، کمتر لذت می برند. این نتایج که بارها و بارها در آزمایش های دیگر تکرار شدند از نیمه تاریک جست و جوی شادی پرده برمی دارند. میل دائمی به شادتر بودن نه تنها میزان رضایت از زندگی روزمره را کاهش می دهد، بلکه موجب می شود آدم ها بیشتر احساس تنهایی کنند. ما آن قدر به حال خوب خودمان فکر می کنیم که اطرافیانمان را از خاطر می بریم؛ حتی از آن ها خشکیم می شویم که ناخواسته حس و حالمان را خراب می کنند یا حواسمان را از اهداف «مهم ترمان» پرت می کنند. جست و جوی شادی حتی بر درکمان از زمان هم تأثیر عجیبی می گذارد؛

متن بیانیه خانه کارگر استان مازندران در پی انتشار خبر واگذاری نساجی قائم شهر



حدود سه متر از بند شهرود (هفت تن) تا محل کارخانه و بقیه آن ماشین آلات، تجهیزات و اشیای گرانقیمت داخل آن، ضرورت بازنگری در آن به‌ویژه اعلام نظر صریح مبنی بر اینکه آیا خریدار دارای اهلیت لازم برای تحت مالکیت گرفتن این مجموعه عظیم را دارد یا خیر که متأسفانه در این باب که از مهمترین مسئله در واگذاری برای حفظ اشتغال شاغلین و توسعه امر اشتغال است، شهرداری کمترین اظهار نظری نکرده است. و اگر از نمودن این مهم به تهران قابل توجه مسئولین نظارتی از جمله دادستانی محترم، دیوان محاسبات و سازمان بازرسی، اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی از برای حفظ بیت المال، امر تولید و اشتغال است؛ لذا از محضر مراجع محترم نظارتی به‌ویژه دستگاه محترم قضایی خواهان ورود به این مسئله حیاتی و مهم برای شهرستان قائم شهر می‌باشیم.

و من الله التوفیق
نصرالله دربابیگی دبیر و هیئت
اجرائی خانه کارگر مازندران

تولید و اشتغال، فقر و بیکاری هزاران کارگر بی‌پناه، تعطیلی کارخانجات انواع مفاسد هم چنین نابودی هزاران هزاران میلیارد سرمایه ملی و استانی و شهرستانی هیچ‌ره آورد دیگری برای مازندران مظلوم نداشته است. تقاضا می‌شود تا مسئولین ذریبط به‌ویژه نهادهای ارگان‌های امنیتی و قضایی با ورود جدی در موضوع فوق و جلوگیری از انجام قطعی این واگذاری مانع تکرار فاجعه بار دیگر باشند.

۷- اما خصوص قیمت اعلام شده برای این واگذاری بدلیل آنکه از کارشناسی انجام شده مبنی بر اینکه آیا کارشناس یک نفره بوده یا توسط هیات کارشناسی ارزیابی شد. علاوه بر این، ملاک و مبنای کارشناسی چه بوده است؟ اطلاعاتی در دست نیست لذا در این بیانیه از آن سخنی به میان نخواهیم آورد اما یادآور می‌شویم این مجموعه چندین هکتاری (قریب به ۷ هکتار) در قلب شهر و دارا بودن چندین مغازه ملکی در خیابان آیت الله صالحی مازندران و همچنین چندین کیلومتر زمین با حق ارتفاقی و ملکی در عرض

امید بخش نساجی مازندران برای نساجی قائم شهر صورت گرفت یا خیر؟ در این خصوص اطلاعات قابل ملاحظه و توجهی وجود دارد، که شهرداری ضمن عدم اقدام، حتی در مقابل اندک اقدامات انجام شده جهت بهره مندی از این امکانات ملی رغبتی به همکاری از خود نشان نداده است و ترک فعل واضحی در این خصوص اتفاق افتاده است.

۶- مجدداً با تأکید بر کام تلخ کارگران و نهادهای تشکلات کارگری مازندران اعم از خانه کارگر، کانون شوراهای اسلامی کار انجمن‌های صنفی نمایندگان کارگران و کانون بازنشستگان از اجرای فاجعه بار، واگذاری‌های انجام شده شرکت‌های تولیدی دولتی از جمله ذغال سنگ البرز مرکزی، چیت‌سازی بهشهر، نساجی مازندران، گونی بافی، کولر گازی ساری، نساجی قائم شهر، روغن نباتی شکوفه بابل، نساجی بابکان، جین مد و دوخت خزر آمل، نساجی چوخا ساری، خزر خز تنکابن و... که این واگذاری‌ها جز تعطیلی، حذف شدن از گردونه

فرهنگی است. و این یعنی مستمسکی برای خریدار در آینده نزدیک به تغییر ساختار تولیدی شرکت به یک مجموعه خدماتی و تجاری زیرا فضای قانونی برای سهولت خریدار جهت تغییر ساختار تولیدی و اشتغال برای مجموعه عرصه و اعیان آن از قبل فراهم شده است. و این وضع متبادر کننده شک و شبهه‌ای مبنی بر وجود یک حرکت از قبل طراحی شده برای چنین واگذاری بوده است؛ زیرا اگر بحث قدمت و تاریخی بودن بنایی در قائم شهر برای میراثی شدن آن ضرورت داشت، محل کارخانه گونی بافی سابق به‌ویژه سالن‌های آن هم از لحاظ قدمت و هم از لحاظ ساختار بنای آن در اولویت بوده است.

۵- نکته مهم و اساسی اینکه یک تجربه ارزشمند کشوری و استانی و شهرستانی در خصوص بهبود شرکت‌هایی مانند نساجی قائم شهر با ظرفیت مالی و مدیریتی در کشور موجود است و آن اینکه حسب فرمان و دستور مقام معظم رهبری با اختصاص یافتن بودجه‌ای قابل ملاحظه، ساختاری تحت عنوان حمایت از صنایع در کشور شکل گرفت. که مایه نجات خیلی از شرکت‌های مشابه نساجی قائم شهر شد. که نمونه استانی و شهرستانی آن از سوی این ساختار، به‌ویژه از سوی بنیاد برکت در شرکت نساجی مازندران اجرایی شد که موجب جلوگیری از فروپاشی کامل شرکت نساجی مازندران شد که هم اکنون با وضع نسبتاً مطلوب در محل کارخانه نساجی شماره ۳ با حفظ و حتی توسعه اشتغال در حال فعالیت است و سوال مهم اینکه آیا از سوی مسئولین امر اقدامی برای بهره مندی از ظرفیت این ساختار حمایت ملی برای تکرار احیاءگری

مفتاوتی که در فضای مجازی در خصوص این واگذاری منتشر شده، صرفاً براساس آنچه که از زبان مقامات مربوطه و مسئول در این خصوص شنیده شد، این واگذاری را با حمل بر صحت خبر، غیر قابل پذیرش و فاقد دارا بودن ارزش یک تصمیم منطقی برای نجات شرکت مذکور و کارگران آن! می‌دانیم زیرا:

اولاً «مستطی از منطق مفهوم اظهارات شهردار محترم قائم شهر که بعضاً آراسته به صراحت هم بود، اقدام شهرداری به واگذاری صرفاً «و محضاً» برای شانه خالی کردن شهرداری در قبال پاسخگویی مسئولانه نسبت به تعهدات‌اش در قبال این بنگاه تولیدی به‌عنوان مالک بوده است.

ثانیاً «گزینه انتخاب شده برای این واگذاری در واقع انتخاب راحت‌ترین راه از سوی شهرداری، بدون در نظر گرفتن ملاحظات اشتغال، تولید و معیشت کارگران شاغل آن بوده است. و توجهات ارائه شده از سوی شهردار محترم مبنی بر اینکه از خریدار تعهداتی گرفته شد تا زمینه استمرار اشتغال را برای کارگران فراهم نماید، فاقد هرگونه حجت اطمینان بخش است. زیرا

الف) فرد یا شرکتی که از او به عنوان خریدار یاد شد فاقد هرگونه سابقه کار در حوزه صنعت به‌ویژه صنعت نساجی است و تمام فعالیت شرکت و فرد مدیر عامل آن محدود به ساخت و ساز در حوزه راه و ساختمان است.

ب) حسب اظهارات شهردار محترم، تمامی ابنیه کارخانه شرکت تحت ثبت مالکیت میراث قرار گرفته است واضح است هر گونه استمرار فعالیت صنعتی و تولیدی در املاک میراث، مغایر با قانون و آئین نامه‌های میراث

در پی مطرح شدن سوالات درخصوص خبر واگذاری شرکت نساجی قائم شهر (شماره یک) که از هفته قبل مورد جستجو و پیگیری شهروندان قائم شهر به‌ویژه دغدغه مندان در حوزه کار و اشتغال و صنعت از موضوع این خبر قرار گرفت، اینک با روشن شدن قسمتی از زوایای آن، این تشکیلات بنا به وظیفه و رسالت خود در این حوزه، مطالب ذیل را به اطلاع می‌رساند:

۱- ما معتقدیم سرمایه شرکت‌های دولتی و وابسته به دولت از بیت المال و در قبال آن متولیان و متصدیان امور دولتی و مسئولیت و وظیفه قانونی و اخلاقی آنان در قبال این اموال دوچندان بوده تبعاً هرگونه سهولت انگاری و مسامحه نسبت به آن، موجبات تشدید عقوبت را باید بدنبال خواهد داشت.

۲- شرکت نساجی قائم شهر یک سرمایه ملی و استانی و شهرستانی در حوزه اشتغال، صنعت و اقتصاد و ازبیت المال است.

۳- تجربه تلخ واگذاری‌های غیر مسئولانه این نوع شرکت‌ها به‌ویژه همین شرکت که سابقاً واگذاری آن به بخش خصوصی بدلیل عدم ارزیابی اهلیت طرف واگذاری بیش از هزار کارگر زحمتکش طعم تلخ آنرا چشیده و ضربه سخت وارده بر پیکره آن حکایت تاسف باری است که سال‌ها شهروندان عزیز قائم شهر بغض‌آلود با نگاه حسرت بار به آن مینگریستند که اکنون اندک امیدشان به فراموشی آن خاطره غمبار بار دیگر با درز خبر واگذاری جدید دوچندان شد. بغیر آن اکنون بیش از دویست نفر از کارگران و عائله‌شان در معرض نهایت نگرانی و پریشانی خاطر ناشی از این خبر قرار گرفته‌اند.

۴- منصرف از اظهار نظرهای

تبریک

پیام تبریک معاون دبیر کل خانه کارگر و هیئت تحریریه نشریه در پی انتخاب محسنی کبیر به عنوان نایب‌رئیس FISE

حسن صادقی در پیامی انتخاب عضو هیات اجرایی خانه کارگر را به عنوان نایب رئیس فدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری بخش آموزش (FISE) تبریک گفت. به گزارش ایلنا، حسن صادقی، معاون دبیرکل خانه کارگر و رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری انتخاب محمدصادق محسنی کبیر (عضو هیات اجرایی خانه کارگر) را به‌عنوان مسئول بخش آموزش فدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری (FISE) طی پیامی تبریک گفت.

برادر ارجمند جناب آقای مهندس محمدصادق محسنی کبیر با کمال مسرت و افتخار، انتخاب شایسته جنابعالی به عنوان نایب رئیس فدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری بخش آموزش (FISE) را صمیمانه تبریک عرض می‌نمایم. بی‌تردید این موفقیت ارزشمند، حاصل سال‌ها تلاش، تعهد و دلسوزی جنابعالی در عرصه تشکل‌های کارگری و دفاع از حقوق کارگران شریف و فعالیت در بخش آموزش خانه کارگر می‌باشد. امید است در سایه الطاف الهی، با استمرار این مسیر پرافتخار، شاهد توفیقات روزافزون جنابعالی در راستای توسعه اتحادیه‌های کارگری و بازنگشتگی و حفظ و تثبیت جایگاه خانه کارگر به عنوان کنفدراسیون عالی کارگری کشور و همچنین نقش‌آفرینی مؤثر در مجامع بین‌المللی باشیم.

با آرزوی سلامتی و سرفرازی رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

سر دبیر و هیئت تحریریه نشریه



برگزاری کلاس‌های آموزشی و بهداشتی، تورهای یک روزه، تهران گردی و بازدید از موزه‌ها، رسالت فراموش‌نشده اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری به منظور تکریم بازنشستگان عزیز

در رمضان ۱۴۰۳ خانه کارگر و اتحادیه پیشکسوتان مانند سنوات قبل میزبان کارگران و بازنشستگان عزیز بود

