



## مدیر کل آموزش و پرورش استان ...

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۱۴۰/۶ مورخ ۱۴۰۰/۲/۸ شیوه‌نامه ساماندهی نیروی انسانی برای سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ و به‌منظور مدیریت بهینه منابع انسانی و تسهیل در برنامه‌ریزی منطقه‌ای، تفویض اختیار به نحوی انجام شده است که ضمن شفافیت و قطعیت تحقق شاخص‌ها، امکان انعطاف‌پذیری روش‌ها وجود داشته باشد. بر این اساس و با توجه به کمبود نیروی انسانی، موارد زیر به‌عنوان راهکارهای تأمین و به‌کارگیری بهینه نیروی مورد نیاز به استان‌ها ابلاغ می‌شود و بدیهی است اتخاذ راهکارهای پیشنهادی نباید موجبات محرومیت دانش‌آموزان از دسترسی به تحصیل را بوجود آورد:

۱- ساماندهی بهینه و استفاده کامل از ساعات موظف کلیه نیروهای شاغل که در آستانه سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ در اختیار مناطق آموزشی هستند، مورد تأکید است؛ به‌نحوی که هیچ نیرویی از گردونه سازماندهی و اشتغال کامل خارج نشود.

۲- اعلام نیاز و ساماندهی نیروی انسانی در دوره متوسطه اول و دوم به‌صورت یکپارچه صورت پذیرد.

۳- خارج از تفاهم‌نامه، واحد سازمانی جدید که باعث تشدید نیاز نیروی انسانی گردد، ایجاد نشود.

۴- کلاس‌های زیر نرم ایجاد نشود.

۵- بازنشستگی معلمان واجد شرایط بازنشستگی، در صورت نیاز منطقه، با درخواست خودشان و تأیید کارگروه توسعه مدیریت استان، به پایان سال تحصیلی پیش‌رو موکول شود و استمرار خدمت مدیران و معاونان مدارس در صورت نیاز و تأیید عملکرد آن‌ها در کارگروه توسعه مدیریت مانعی ندارد ولی انتقال آن‌ها برای تدریس و جایگزین نمودن مدیر و معاون جدید جایز نیست.

۶- همکاران شاغل برای تدریس غیرموظف در سقف تفاهم‌نامه توسعه سنواتی تشویق شوند.

۷- مدارس کم‌جمعیت، ادغام و طرح‌های روستا مرکزی یا خوابگاه مرکزی اجرا شود.

شماره : ۱۴۰/۲۷۳  
تاریخ : ۱۴۰۰/۰۶/۱۱  
پوست:

- ۸- کلاس‌های تجمیعی در متوسطه دوم به‌ویژه فنی حرفه‌ای و کاردانش در دروس عمومی تشکیل شود.
- ۹- با نظارت کارگروه توسعه مدیریت استان، نقل و انتقالات صرفاً بر اساس شدت نیاز و امکان تأمین نیروی انسانی مدیریت شود.
- ۱۰- راهبری نقل و انتقالات نیروی انسانی در استان به عهده کارگروه توسعه مدیریت استان است و خروج نیروی انسانی از استان صرفاً در صورت عدم بروز مشکل در تأمین انجام شود. ضمناً استان‌های مقصد در صورتی که ورود نیروی انسانی باعث ایجاد نیروی انسانی مازاد شود، نباید با انتقال افراد موافقت نمایند.
- ۱۱- معلمان وظیفه (سرباز معلمان) اعم از نیروهای شاغل و اعزام جدید در سال ۱۴۰۰، مطابق ضوابط دستورالعمل اجرایی برنامه سرباز معلم و مفاد بخشنامه‌های مربوط، برحسب نیاز، در فعالیت‌های آموزشی مدارس روستایی مناطق آموزشی محروم و دورافتاده، جذب و سازماندهی شوند.
- ۱۲- مناطقی که با کمبود نیرو مواجه هستند، حسب میزان کمبود و توانمندی معاونین دوره‌های ابتدایی و متوسطه (ارتباط گروه تدریس، برخورداری از تجربه تدریس مرتبط و ...)، موظفند با رعایت تبصره قسمت «ج» بخشنامه شماره ۱۴۴۰۹۳ مورخ ۹۹/۰۴/۰۱ سازمان اداری و استخدامی کشور تا ۶ ساعت در هفته از ساعات موظف هفتگی در مدرسه محل اشتغال خود، به تدریس بپردازند. تعیین میانگین تدریس معاونان هر منطقه، متناسب با میانگین تعیین شده برای استان، بر عهده کارگروه توسعه مدیریت استان است.
- ۱۳- در مناطقی که با کمبود نیروی آموزشی مواجه هستند، از انتصاب کارکنان آموزشی مرتبط با کمبودها، در پست‌های مدیر و معاون و سمت‌های اداری خودداری شود.
- ۱۴- در مناطقی که آموزگار درس تربیت‌بدنی به اندازه نیاز تمام کلاس‌های درس ابتدایی وجود ندارد، تدریس ۲ ساعت درس تربیت‌بدنی کلاس‌های باقی‌مانده، به عهده آموزگار همان کلاس است.
- ۱۵- به‌کارگیری نیروهای بازنشسته واجد شرایط، باتجربه و با رشته تحصیلی مرتبط، از جمله راهکارهای رفع کمبود نیرو در مناطق آموزشی است که می‌تواند در کارگروه توسعه مدیریت



باسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت آموزش و پرورش  
وزیر

شماره : ۱۴۰/۲۷۳  
تاریخ : ۱۴۰۰/۰۶/۱۱  
پیوست :

استان بررسی شود و جهت اطلاع رسانی از ظرفیت کانون های استانی بازنشستگان آموزش و پرورش، پس از هماهنگی با مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری استفاده شود.  
۱۶- در هنرستان های کاردانش، صدور ابلاغ هنرآموز و استادکار برای دروس مهارتی کلاس هایی که برون سپاری می شوند، امکان پذیر نخواهد بود.

۱۷- درخواست انتقال از دیگر دستگاه ها و نهادها به آموزش و پرورش و برعکس، پس از تأیید کارگروه توسعه مدیریت استان، در مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری قابل بررسی است و خروج نیروی انسانی در استان هایی که با کمبود نیروی انسانی مواجه هستند ممنوع است.

۱۸- پرداخت هرگونه حق التدریس، از جمله ابلاغ غیرموظف برای آموزگاران دوره ابتدایی که از تقلیل استفاده می نمایند، صرفاً در صورتی امکان پذیر است که نیروی دارای کسر ساعت موظف در گروه/جنس مربوط در سطح منطقه وجود نداشته باشد.

۱۹- نیروهای مشمول قانون الحاق یک ماده به قانون تعیین تکلیف ... مصوب ۱۳۹۷ با اصلاحات و الحاقات بعدی واجد شرایط، پس از قبولی در آزمون پایان دوره مهارت آموزی استخدام می شوند و ادامه همکاری افرادی که نمره قبولی کسب ننموده اند، ممنوع است و استفاده از خدمات آنها تا زمان صدور حکم استخدام فقط در چارچوب مجوزهای حق التدریس مورد تأیید مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری امکان پذیر است. در ضمن استخدام مشمولین قانون تعیین تکلیف صرفاً حسب نیاز منطقه ای صورت خواهد پذیرفت و استان های دارای مازاد نیروی انسانی (گیلان، لرستان، ایلام، کرمان و ...) باید به همکاران مشمول اطلاع رسانی و افراد جهت استخدام و تبدیل وضعیت خدمتی به استان های دارای کمبود نیروی انسانی هدایت شوند.

۲۰- استان هایی که شرایط نقل و انتقالات نیروی انسانی، تبدیل وضعیت خدمتی مشمولین قانون تعیین تکلیف (استخدام)، کلاس و دانش آموز، شاخص های نسبت دانش آموز به گروه معلم، شاخص های نسبت دانش آموز مشمول به کارکنان تخصصی را رعایت نمایند و نسبت به ساعت تخصیص داده شده در تفاهم نامه نیروی انسانی سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ کاهش ساعت حق التدریس داشته باشند، پنج درصد از میزان صرفه جویی به عنوان حق الزحمه مجریان و بهبود کیفیت امور آموزشی در اختیارشان قرار خواهد گرفت.

شماره : ۱۴۰/۲۷۳  
تاریخ : ۱۴۰۰/۰۶/۱۱  
پوست:

۲۱- به کارگیری نیروی انسانی در طرح خرید خدمات آموزشی در استان‌هایی که دارای مشمولین قانون تعیین تکلیف مزاد در همان رشته و جنسیت هستند، امکان پذیر نیست. پس از اعمال تمامی سیاست‌ها و راهکارهای مدیریت بهینه نیروی انسانی، اولویت به کارگیری و ساماندهی نیروی انسانی به شرح ذیل ابلاغ می‌شود:

۱. ساماندهی همکاران شاغل رسمی، پیمانی، قراردادی، طرحی و پرسنل وظیفه.
۲. اولویت به کارگیری و تخصیص سهمیه به واحدهای سازمانی (مدرسه) در قالب مدیر و معلم. یادآوری می‌شود، تخصیص معاونین آموزشی و پرورشی، مشاور و مراقب سلامت در صورت وجود کلاس بدون معلم جایز نیست.
۳. تخصیص ساعت اضافه تدریس همکاران مشمول قانون تعیین تکلیف تا زمان تبدیل وضعیت آنان.
۴. تخصیص ساعت غیرموظف شاغلین.
۵. تخصیص ساعت غیرموظف بازنشستگان.
۶. به کارگیری نیروی خرید خدمات آموزشی در چارچوب قوانین و مقررات مربوط و تفاهم‌نامه.

علیرضا کاظمی  
سرپرست آموزشی و پرورش