ماهنامه
اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری
نشریه داخلی

- سال پانزدهم
- شماره ۱۷۲
- شهریور ۱۴۰۴

نشریه داخلی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

سال پانزدهم | شماره ۱۷۲ | شهریور ۱۴۰۴

بیمه آتیه‌سازان حافظ در ارائه خدمات به بازنشستگان شریف، بسیار ضعیف عمل می‌کند و موجب اعتراض شدید این قشر مظلوم و محروم شده است.

آتیه سازان حافظ

حسن صادقی:

* بیمه تکمیلی از اصل یک حرکت اشتباه بنیادین بود

* وضعیت آن آشفته و نگران کننده است و هرچه سریع‌تر باید متوقف شود

* سازمان خودش به این امر ورود کند

صفحه۴



صفحه۲
دکتر سالاری
در هیچ کشوری ازاین دنیا فردی با ۳۵ سال سن بازنشسته نمی‌کنند

صفحه۳
دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران
کارگران نباید در سکوت بیکار شوند

صفحه۴
بیمه تکمیلی ازبنیان واساس یك اشتباه بنیادی و بسیار بزرگی بود

صفحه۵
سبزوار شهری شاهراه در مسیر زائرین بارگاه ملکوتی امام رئوف امام رضا (ع)

صفحه۶
توصیه های پزشکی آقای دکتر بایمانی برای حفظ سلامتی

آگهی مجمع عمومی اتحادیه پیشکسوتان برای تعیین اعضای هیئت مدیره و بازرسی

صفحه۷
صندوق‌های غیرسیاسی:
سیاسی عمل کردن مسئولان صنـدوق های بیمه ای ضربه ی مهلکی است بر پیکر این صندوق ها

سخن مدیر مسئول

حسن صادقی

مدیریت آقای سالاری در کوتاه‌مدت بیشتر به نفع بازنشستگان و بیمه‌شدگان تمام شد:
افتتاح بیمارستان فیاض‌بخش، درمان رایگان برای کلیه بیمه‌شدگان، ارتقای تعرفه پرداخت وسایل کمک پزشـکی بیمه‌شدگان و همچنین افزایش تسهیلات قرض‌الحسنه برای بازنشستگان از جمله اقدامات صورت‌گرفته است.

اجرای نسخه الکترونیک و آغاز تشکیل پرونده الکترونیک موجب کاهش سهم بیماران از هزینه‌ها و حذف دفترچه بیمه شده و کیفیت و کمیت خدمات درمانی نیز بهبود یافته، در حوزه نظام ارجاع و پزشک خانواده، تأکید بر اجرای برنامه نظام ارجاع و حرکت به سمت پزشک خانواده یا حداقل تأمین نظام ارجاع در سازمان تأمین اجتماعی ضروری است تا از تجویزها و مراجعات غیرضروری جلوگیری شـود. در زمینه تنقیح مقررات نیز تعداد بخشـنامه‌ها از حدود ۲۰۰۰ مورد به ۳۶ مورد کاهش یافته است.

پرداخت پاداش ایام کرونا به کارکنان مراکز درمانی تا معادل ۱۰۰ درصد یک ماه حقوق، محاسبه و کسـر حق بیمه برای کارکنان مشاغل سـخت و زیان‌آور به گونه‌ای که سهم کارکنان کاهش یابد، و همچنین شـفافیت در محاسـبه سـاعات کارکرد، اضافه‌کارها، مزایا و تسویه معوقات حقوق، از جملـه اقدامات صورت‌گرفته مدیریت آقای سـالاری در کوتاه‌مدت بیشـتر به نفع بازنشسـتگان و بیمه‌شـدگان تمام شـد؛ چرا کـه افزایش حقوق و خدمات درمانی و رفاهـی تحقق یافت. برای سـازمان نیز اقداماتی همچون وصول بدهی‌ها و دیجیتالی‌سازی انجام شد، اما چالش کسری مالی همچنان پابرجاست. با توجه به رشد روزافزون تعداد بازنشستگان نسبت به بیمه‌پردازان در کشور، انتظار می‌رود بخش اقتصادی صندوق‌های بازنشستگی بیش از پیش بتواند مصارف آن‌ها را تأمین کند؛ از این رو بررسـی عملکرد بخش سـرمایه‌گذاری صندوق‌های بازنشسـتگی اهمیت بیشتری پیدا کرده است.

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگ‌ترین صندوق بازنشستگی کشور، حدود ۳۶۰ بنگاه اقتصادی را اداره می‌کند. براسـاس گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس در سـال ۱۴۰۴، در سال‌های ۱۳۹۶ تا ۱۴۰۲ به طور میانگین حدود ۹۵ درصد منابع این سازمان از محل حق بیمه‌های دریافتی تأمین شده و سهم سود سرمایه‌گذاری‌ها کمتر از ۵ درصد بوده است. این میزان اکنون به ۱.۳ درصد نزول پیدا کرده است.براساس شاخص نسبت ذخایر سازمان در سال ۱۴۰۱، خالص دارایی‌های سازمان تنها کفاف پوشـش حدود ۱۴ ماه از مصارف صندوق را می‌دهد و مطابق با نسـبت کفایت سرمایه، ۹۳ درصد تعهدات آتی بدون پشتوانه بوده است. از میان ۳۶۰ شرکت فعال زیرمجموعه، ۲۱۸ شرکت در وضعیت کنترلی، ۹۶ شـرکت در وضعیت مدیریتی و ۴۶ شـرکت در وضعیت غیرمدیریتی اداره می‌شوند. از طرفی ۱۳۳ شرکت بورسی و ۲۲۷ شرکت غیربورسی هستند که ۹ شرکت غیربورسی در حال پذیرش در بورس‌اند. بنابراین به نظر می‌رسد زمان آن فرارسیده که سازمان تأمین اجتماعی از یک سازمان صرفاً بیمه‌ای با توجه به میزان بدهی دولت به سازمان، به سمت یک سازمان بیمه‌ای و مالیاتی رویکردش را تغییر دهد و دولت موظف اسـت هرچـه زودتر بدهی‌های خود را به این سازمان پرداخت نماید و به تعهدات خود در مقابل بیمه‌شده‌ها از محل درآمد مالیاتی کشور اقدام نماید.

نگاه اول | به قلم سردبیر | سید مجتبی قریشیان

این جورچین اینجوی جورنمیشه !!!

صداقت،شفافیت،پاسخگویی قطعات گم شده این جورچینه



براسـتی چرا به طرز غیر قابل باوری اخـلاق وفضائـل اخلاقـی نظیـر راسـتگویی وصداقـت وشـفافیت وامانتـداری همچنیـن وفـای بعهد وپاسـخگویی در جامعـه اسـلامی مـا رنگ باخته وسـقوط کرده اسـت واتفاقاتی را ما شاهد هستیم که خیال نیـز ازتصورش می هراسـد گاهی ما شاهدحوادثی هسـتیم که درجوامعی که به فضائل اخلاقی ومذهبی اعتقادی ندارند،نیز کمتر اتفاق می افتد.چرا به اینجا رسیده ایم ؟!! واین درحالی است که علاوه بر صدا وسیما دستگاهها ی عریض وطویلی زیادی وجود دارند که با صـرف بودجهای هنگفت میلیاردی که ازبیـت المال میگیرند(بوجه هایی که گاه از شـنیدن آن انسـان وحشت میکنـد و ذهـن ازدرک وفهم اعدادآن عاجزاسـت) مسـئول تبلیـغ وترویج فرهنـگ اسـلامی وانسـانی وایمانی هستند،وظیفه دارند که فضائل اسلامی واخلاقی را در جامعه نهادینه وپررنگ کنند.کجـای رفتـار مدیـران جامعه اسلامی ما شـبیه پیامبر رحمت است کـه فرمـود :انمابعثت لاتمـم مکارم الاخلاق:همانـا مـن برای بـه کمال رسـاندن مکارم اخلاقی مبعوث شده ام .ویـا در جـای دیگـری میفرمایند کـه نزدیکترین شـما فـردای قیامت به من راسـتگوترین شماسـت. جددا کدام مسـئول ومدیر جامعه اسلامی ما به این فرمایشـات رسـول مکرم وگرامی اسـلام اعتقاد قلبی دارد وآن را سـرلوحه کار خویـش قـرارداده وبـه آن عمـل میکند ؟!! کـدام مدیر ومسـئول مملکتی ما به حدیث امام حسن عسکری اعتقاد راسخ دارد وبه آن عمل میکند کـه امام فرمودند اگر تمابدیهای دنیا را در اطاقی جمع کنید کلید ورود به آن اطاق دروغ اسـت. اینهاست واقعیت های تلخ وغیر قابل انکار جامعه اسلامی ما ،اگراداره کننده گان جامعه ما به ایـن احادیث اعتقاد داشـتند وبه آنها عمل میکردنند قطعا اوضاع جامعه ما اینگونـه نبود،بیایید شـاخص هـای صداقت وشـفافیت وپاسـخگویی را بـدور ازتعصـب درجامعه رصد کنیم وببینیم که جامعه ما در چه جایگاه ی قراردارد

اینجا کسی پاسخگو نیست!!!

به باور نگارنده پاسـخ این پرسش که چرا به اینجا رسـیده ایم ریشه عمیقی در عملکرد مدیران ومسئولان ما دارد واینکه دراینجا کسی درمقابل عملکرد خود اصلا پاسخگو نیست. نیک بیاد، دارم که این شـاخص هـا درفضایی که در اول انقلاب اسـلامی بر کشـور حاکم بود بسـیار پررنگتـر بود،فضای موجـود جامعـه به هیچ عنـوان قابل مقایسـه با فضای اول انقلاب نیست گویی که قرنها از آن فضا فاصله گرفته ایم .بـرای اصلاح امور هیچ چاره ای باقـی نمانده که این اصلاح از مدیران وردهای بالا شروع شود همانطوریکه افـراد یک خانـواده از پدرخانواده که بزرگترخانواده اسـت ،الگـو میگیرند قطعا وبلاشـک افراد جامعه ازمدیران ومسئولان جامعه الگو برادری میکنند. حضـرات محترم،مردم به عمل شـما نگاه میکنند نه به شعارهای پرطمطراق وتوخالی شما، مطمئن باشید که عوام فریبـی وفریـب بندگان مظلـوم خدا عاقبت شومی دارد،این حنا دیگر رنگ باخته!

ایـن بیت شـعر سـعدی ،در دل خود معنـای فراوانـی داردویـاد آوری آن خالی از لطف نیست.

اگر زباغ رعیت ملک خورد سیبی
برآورند غلامان اودرخت ازبیخ

دکتر مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی :

در هیچ کشوری از دنیا فردی با ۳۵ سال سن را بازنشسته نمی‌کنند

در حال حاضر ماهانه حدود ۱۰۰ همت پرداختی فقط بابت تعهدات حقوق ماهانه به حدود پنج میلیون نفر بازنشسته، بازمانده، ازکار افتاده و مقرری‌بگیران بیمه بیکاری داریم:
در هر ماه حدود ۲۵ همت نیز صرف درمان ۴۸ میلیون نفر جامعه تحت پوشش می‌شود که رقم قابل توجهی است که باید از طریق وصول حق‌بیمه‌ها تأمین شود و عدم وصول آن، روند ایفای تعهدات و خدمت‌رسانی به ۵۳ درصد جمعیت کشور را با مشکل مواجه خواهد کرد.

برخی قوانین و مقررات به دلایل مختلف، برای این سازمان ایجاد شده و با گذشت زمان مشخص شده که دارای تبعاتی است برای نمونه در کنار الزامات قانونی، برخی رویه‌های مذکور به‌ویژه در زمینه مشاغل سخت و زیان‌آور به کارفرمایان و سازمان تأمین اجتماعی صدمه وارد می‌کند که نیازمند بازنگری است؛ با توجه به شرایط روز، این امر با همفکری تشکل‌های صنفی و شرکای اجتماعی و حوزه‌های تصمیم‌گیر بیرون سازمانی در دستور کار قرار دارد.

آثار تصمیمات اشتباه در سالهای گذشته را امروز در سازمان تأمین اجتماعی می‌بینیم، در هیچ کشوری ازاین دنیا فردی با ۳۵ سال سن بازنشسته نمی‌کنند. خروج این افراد از بازارکار، علاوه بر اینکه جامعه را از تجربه و تخصص این افراد محروم می‌کند، آینده کارگران را نابود می‌کند و آثار زیانباری به صندوق‌های بازنشستگی وارد می‌کند.

در برهم خوردن تعادل منابع و مصارف تأمین اجتماعی، مقصر یک نفر نیست؛ باید با همفکری یکدیگر اصلاحات را پیش ببریم:
از یک سال گذشته برنامه‌های تحولی را تهیه کردیم و در حال پیاده‌سازی آنها هستیم. ساماندهی معافیت‌های بیمه‌ای و مشاغل سخت و زیان آور



آثار تصمیمات اشتباه در سالهای گذشته را امروز در سازمان تأمین اجتماعی می‌بینیم، در هیچ کشوری ازاین دنیا فردی با ۳۵ سال سن بازنشسته نمی‌کنند. خروج این افراد از بازارکار، علاوه بر اینکه جامعه را از تجربه و تخصص این افراد محروم می‌کند، آینده کارگران را نابود می‌کند و آثار زیانباری به صندوق‌های بازنشستگی وارد می‌کند.

از جمله برنامه‌های اصلاحی است که با همکاری شرکای اجتماعی و دستگاههای مربوطه در حال انجام است برنامه‌های کوتاه مدت و بلندمدتی که برای تأمین منابع سازمان در دستور کار است نیز، با بررسی‌های کارشناسی متعدد و گسترده با مشارکت کارشناسان درون سازمان، مراجع بیرون سازمانی، اندیشکده‌ها و کارشناسان حوزه های مربوطه،۶۰ ساله مهم سازمان احصا شد و از دل آن طرح‌های بیست‌گانه بیرون آمد و متعاقبا ۲۲ پروژه برای ایجاد تعادل و تامین منافع بلند مدت سازمان طراحی و پیگیری شده که بخشی نیاز به اقداماتی درون سازمان و بخشی هم نیاز به اصلاح قانون داشته و در همین راستا برخی روندهای نادرست با همراهی مجلس و حوزه‌های تصمیم‌گیر باید اصلاح شود که در این رابطه شش مورد اصلاحی رویه‌های نادرست مانند فرار بیمه‌ای، اشتغال مجدد بازنشستگان، بانک رفاه، بیمه رانندگان، کارگران ساختمانی، معافیت‌های بیمه‌ای و.... در دست اقدام است.

ضمنن تقدیر از رویکرد مثبت و حمایتی کم نظیر رئیس جمهور نسبت به بازنشستگان و کارگران و مسائل سازمان تأمین اجتماعی بویژه در بحث وصول مطالبات از دولت آقای میدری وزیر محترم کار نیز همیشه مدافع کارگران و همه ذینفعان سازمان هستند و دولت تا حد توان در پرداخت مطالبات به سازمان همکاری شایسته‌ای دارد.

اقدامات این سازمان برای گسترش پوشش بیمه‌ای برای همه اقشار جامعه با انعقاد تفاهم‌نامه‌ای که با وزارت ورزش داشتیم، ورزشکاران را بیمه خواهیم کرد. با تفاهم‌نامه میان سازمان و وزارت آموزش و پرورش ، معلمان را بیمه خواهیم کرد. در مورد بیمه هنرمندان همین انعقاد تفاهنامه با وزارت ارشاد داشتیم اما خط قرمز ما در طراحی این توافقنامه‌ها، پرداخت حق بیمه از جیب دیگر بیمه شدگان و منابع سازمان بوده است، زیرا معافیت بیمه‌ای برای گروهی از جیب دیگران با اصل امانتداری در تضاد است.

طرح‌های زیارتی و سیاحتی ویژه بازنشستگان را ادامه خواهیم داد و با دریافت منابع لازم از محل ۷۰ همت مطالبات دولت، در روزهای آینده مطالباتی مانند مراکز درمانی طرف قرارداد و مطالبات بیمه تکمیلی بازنشستگان را تسویه خواهیم کرد.

دکتر علی حیدری مشاور عالی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی وکارشناس رفاه وتامین اجتماعی

۵۲ درصد از بازنشستگی‌ها پیش از موعد است واین جداً آینده سازمان را به مخاطره می اندازد



بیش از ۵۲ درصد بازنشستگی‌های تأمین اجتماعی پیش از موعد انجام می‌شود. آسیب‌هایی که این نوع بازنشستگی به صندوق‌های بیمه‌گر وارد می‌کند، فراوان است

«تنها کشور در کره زمین هستیم که یک فرد می‌تواند با ۳۵ سال سن بازنشسته شود.» این جمله مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی است که در مورد زیان بازنشستگی‌های زودهنگام می‌گوید. به گفته کارشناسان، اگر نگاهی به بازنشستگان تأمین اجتماعی بیندازیم، بیش از نیمی از مقرری‌بگیران این سازمان، پیش از موعد مقرر قانونی بازنشسته شده‌اند و در میان قوانین مختلف بازنشستگی پیش از موعد، مشاغل سخت و زیان‌آور در صدر تحمیل فشار مالی بر این صندوق بیمه‌گر هستند. حال آنکه سهم بازنشستگی‌های پیش از موعد ایران پنج‌برابر میانگین سایر کشورهاست.

بیش از ۵۲ درصد بازنشستگی‌های تأمین اجتماعی پیش از موعد انجام می‌شود. آسیب‌هایی که این نوع بازنشستگی به صندوق‌های بیمه‌گر وارد می‌کند، فراوان است

«بازنشستگی از منظر بیمه‌های اجتماعی نوعی مخاطره یا شرایط احراز است. برخی افراد در طول بیمه‌پردازی، فوت کرده یا از کارافتاده کلی می‌شوند که در هرشرایطی برایشان مستمری برقرار می‌شود. یا به شرایط احراز سن و سابقه می‌رسند و می‌توانند بازنشستگی دریافت کنند. شرایط احراز و نحوه برخورداری از مزایا هم در اصول و قواعد محاسبات بیمه‌ای در فرآیند تدوین، تصویب قانون و تأسیس صندوق‌ها وجود دارد. یعنی تعادل منابع و مصارف و تنظیم ورودی و خروجی افراد از صندوق‌های بیمه‌ای. هر عاملی که این تعادل منابع و مصارف را بر هم بزند، این صندوق‌ها را دچار ناترازی و مشکل می‌کند.»

بازنشستگی‌های پیش از موعد از جمله عوامل برهم‌زننده ورودی و خروجی‌های صندوق تأمین اجتماعی محسوب می‌شوند، «طی نیم قرن اخیر، قوانین و مقرراتی به شکل موردی، قانون اصلی سازمان تأمین اجتماعی را که در سال ۱۳۵۴ تصویب شده، تغییر داده است چون تعدادی از بیمه‌شدگان را که باید چندسال بیشتر بیمه‌پردازی می‌کردند و چند سال هم دیرتر به جمع بازنشستگان اضافه می‌شدند از انتهای صف به ابتدای صف بازنشستگان آورده است. این قوانین نوعی بی‌عدالتی را میان بیمه‌پردازان ایجاد کرده است.

سازمان تأمین اجتماعی همانند دیگر صندوق‌ها از حمایت‌ها و کمک‌های دولتی برخوردار نیست و اگر بخواهد به این افراد بازنشستگی پیش از موعد بدهد، از محل منابع بقیه بیمه‌شدگان این پرداختی انجام می‌شود.»

دولت فقط مابه‌التفاوت حق بیمه پیش از موعد جانبازان را پرداخت می‌کند در مورد افرادی که مشمول بازنشستگی پیش از موعد می‌شوند، «گروهی از بازنشستگی‌ها در مشاغل سخت و زیان‌آور و نوع دیگر بازنشستگی‌ها مربوط به قانون نوسازی صنایع است. همچنین در انتهای دولت دهم قوانین موردی هم به بازنشستگی پیش از موعد اضافه شده است؛ مثلاً افراد با ۲۵ سال سابقه بازنشسته می‌شوند اما ۳۰ روز حقوق دریافت می‌کنند. البته برخی از بازنشستگی‌های پیش از موعد هم مربوط به زنان، جانبازان و معلولان است. دولت فقط مابه‌التفاوت حق بیمه جانبازان را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌کند. همین قوانین تحمیلی، فشارهایی را به تأمین اجتماعی ایجاد کرده است و در حال حاضر منابع و مصارف سازمان همخوانی ندارد. تصور کنید، فردی که مقرر بود ۳۰ سال بیمه‌پردازی داشته باشد به یکباره ۱۰ سال کمتر به صندوق پرداختی دارد و در مقابل ۱۰ سال هم بیشتر از میزان بیمه‌ای که به صندوق پرداخت کرده، مستمری دریافت می‌کند.»

براساس گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی، سهم بازنشستگی‌های پیش از موعد ایران ۵ برابر میانگین سایر کشورهاست و برآوردها نشان می‌دهد که در سال ۱۴۰۴ هزینه ایجاد شده به‌ازای بازنشستگی هر فرد در این مشاغل بالغ بر ۲ میلیارد تومان است. در پاسخ به این سوال که چرا با گذشت این سال‌ها و فشاری که بر منابع تأمین اجتماعی آمده است، پایشی در مشاغل سخت و زیان‌آور انجام نمی‌شود تا افرادی که واقعاً مستحق دریافت این نوع بازنشستگی هستند، به این حق دست یابند، باید گفت : «متأسفانه این پایش هنوز انجام نشده است. سال ۱۳۸۰ هنگامی که این قانون تصویب شد، در آن تکالیفی بر عهده کارفرمایان قرار گرفت که هنوز به سرانجام نرسیده است. در قانون مشاغل سخت و زیان‌آور به تأمین اجتماعی تکلیف شد، افرادی را که در این نوع از مشاغل مشغول کار هستند با ۱۰ سال سنوات ارفاقی بازنشسته کنند، در طرف دیگر کارفرمایان هم مکلف شدند ظرف مدت دوسال یعنی در سال ۱۳۸۲ زیان‌آوری را از کارگاه‌های خودشان حذف و سختی کار را کاهش دهند. به همین دلیل وزارت کار، بهداشت و صمت باید ناظر این سالم‌سازی محیط کاری می‌شدند و نباید اجازه می‌دادند چنین کارگاهی که اشتغال درآن به زیان کارگران است فعالیت کند.

ادامه در صفحه ۳

ادامه از صفحه ۲

امـا چنین پیگیری هنوز انجام نشـده اسـت و کارگاه‌هـا همچنان با چالش آسیب‌رسان بودن، همراه هستند.»

امید به زندگی افزایش یافته، قوانین تغییر نکردند

امید به زندگی در جوامع مختلف افزایش پیدا کرده است. بیشتر صندوق‌های بازنشستگی هم بر همین اساس سن و سابقه بازنشستگی را افزایش داده‌اند. اما در ایران علی‌رغم اینکه امید به زندگی در سالی که قوانین تأمین اجتماعی تصویب شـده اسـت، ۵۸ سـال بود و اکنون به ۷۶ برای خانم‌ها و ۷۴ برای آقایان رسـید است، سن و سابقه بازنشسـتگی در مشاغل سخت و زیان‌آور افزایش پیدا نکرده، حتی با قوانین بازنشستگی‌های پیش از موعد، کاهش هم پیدا کرده است. به طوری که اکنون ۵۲ درصد از بیمه‌پردازان با بهره‌مندی از قوانین پیش از موعد خودشان را بازنشسته می‌کنند.

اگر کشـورهای دنیا به دنبال فاصله منطقی بین امید به زندگی و بازنشستگی هسـتند، فقط به علت پایداری صندوق‌ها نیست. بلکه «دنیا به دنبال افزایش جمعیت فعال در افزایش نرخ مشـارکت اقتصادی اسـت به همین دلیل این سیاست‌ها را اتخاذ کرده است. اما در ایران عکس این موضوع انجام شده. در کشورهای دیگر نرخ مشارکت اقتصادی ۷۰ درصد است اما این نرخ در ایران ۴۰ درصد است. بخشی از پایین بودن نرخ مشارکت اقتصادی ما به این دلیل است که افرادی را در سنین پایین یعنی ۳۵ یا ۳۶ سال بازنشسته می‌کنیم.»

قانون مشاغل سخت و زیان‌آور بیشترین فشار را به سازمان تأمین اجتماعی در بحث بازنشسـتگی‌ها آورده اسـت، «این قانون مربوط به دو دهه گذشته اسـت. شـاید در آن زمان مشاغلی بودند که ماهیت‌شـان زیان‌آور محسوب می‌شـد، اما اکنون با پیشـرفت علم و تکنولوژی این ماهیـت از بین رفته و دیگر آن شـغل‌ها زیان آور نیسـتند به همین دلیل باید از قانون خارج شوند، اما هیچ پایشـی برای خروج این مشـاغل انجام نمی‌شود. به عنوان مثال در گذشته فیلتراسیون کارخانه‌های دارویی مقدور نبود، اما اکنون این اقدام قابل انجام است و می‌توانند ایمنی کارگرانی که در خط تولید داروهایی هورمونی هستند را ایجاد کنند.»

در کشورهای دیگر اجازه فعالیت به کارگاه‌هایی که برای کارگرانش زیان‌آور باشـد، نمی‌دهند. او با اشـاره به این موضوع می‌گوید: «کشورهای دیگر کار سـخت را قبول دارند، اما کار زیان‌آور را نه. کار سخت یعنی جوشکاری در عمق دریا، اشـتغال زیر زمین، کار در اقلیم سخت یا کارهایی که در مواجهه با آلاینده‌هاسـت را به رسمیت می‌شناسند و به جای اینکه بازنشستگی پیش از موعـد را از جیب صندوق‌های بیمه‌گر و سـایر بیمه‌شـدگان هزینه کنند، کارفرما را مکلف می‌کنند تا وسـایل حفاظتی در اختیار کارگرانش قرار دهد یا اینکه مدت مواجهه کارگران با آلاینده‌ها را کاهش دهند. به عنوان مثال، در معدنی که مس یا اورانیوم وجود دارد به کارگران می‌گویند، شـما دو ساعت کار می‌کنیـد، اما حقوق کامل را می‌گیرید تا میـزان تماس افراد با آلاینده‌ها را کاهش دهند. متأسـفانه در ایران این موضوع هم عملیاتی نمی‌شود. بعضاً می‌بینیم معدنی که سـاعت ۷ شب دچار حادثه شده است، هنوز معدنچی‌ها در آن مشغول فعالیت هستند. این موضوع نشان می‌دهد این کارگران نه تنها ۸ ساعت کار کرده‌اند، بلکه اضافه کار و شیفت کاری هم داشته‌اند. به موجب قانون کار، اشـتغال زنان و کودکان در مشاغل سخت ممنوع است. همچنین اضافه کاری، شـیفت کاری و نوبـت کاری در ایام تعطیل برای کارگرانی که در مشـاغل سخت و زیان‌آور کار می‌کنند، ممنوع است، اما این قوانین اجرا نمی‌شود.»

محمد علی ترکاشوند عضو هیئت مدیره اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری :



بیمارسـتانهای و درمانگاهای ملکی تأمیـن اجتماعی ستون اصلی نظام درمـان کارگـران هستند باید مسئولان درمان کشور وسازمان تامیـن اجتماعـی توجـه ویـژه بـه نگهداری و ارتقاء سـطح خدمات این مراکزداشته باشند مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی سالانه به میلیونها کارگر بازنشسته و بیمه شده خدمات درمانی ارائه می کند بنابراین توجه به وضعیت نگهداری تعمیرات اساسی و تجهیزات این مرکز یک ضرورت اجتناب ناپذیر اسـت این عضو هیات مدیره بر لزوم حمایـت از کادر درمـان تاکیـد کرد و گفـت بهبـود شـرایط کاری و تأمین تجهیـزات مورد نیـاز موجب افزایش بهره برداری کارکنان خصوصاپزشکان و در نهایـت ارتقـاء سـطح خدمات درمانی خواهد شد.

سخنان یکی از اعضای کانون بازنشستگی استان سمنان

بیمه شده ها از عملکرد بیمه آتیه سازان حافظ در ارائه خدمات به بیمه شده ها کاملا ناراضی هستند:

امیدوارم که وضعیت حال درمانی بیمه شده ها سامان یابد، خوب شدن حال بیمه شده ها در گروه خوب ارائه دادن خدمات درمانی به آنها می باشد.

تازه چند روزی است که از جلسه شرکت بیمه آتیه سازان حافظ در مشـهدمی‌گذرد و ما خوشـحال از وعده‌های بیمه آتیه‌سـازان بودیم.متاسـفانه مطلع شدیم که بیمه شـده ما برای انجام مراحل درمانی خود بـه مراکز درمانی طرف قـرارداد مراجعه کرده،ولی با این پاسـخ نا مناسب از سوی کارشـناس بیمه تکمیلی مواجه شده که بیمه آتیه سازان قراردادش رو بعلت بدهی سازمان تامین اجتماعی با بعض از مراکز طرف قراردادلغو کرده و مستمری بگیر باید خودش هزینه درمانی را پرداخت کند. البته اسناد این مسئله نیز موجود است .

آنهایـی که در،روز برگذاری جلسـه اعضای محتـرم کانون عالی اجازه صحبت به نمایندگان کانونهای شهرستانها را نمیدادند اکنون باید پاسـخگوی وضعیت موجود باشـند.کانون ها به ویژه کانون عالـی باید به وظیفه خـود که مطالبه گری اسـت به خوبی عمل کنند سوال اینجاست که آیا آن همه هزینه که ازسوی شرکت آتیه سازان حافظ برای برگذاری جلسـه انجام شدلازم بود؟انجام آن همه هزینه با عدم ایفاء شرکت آتیه سازان به تعهدات خودش در مقابل بیمه شده ها منافات بزرگی دارد که به هیچ وجه قابل قبول نیست . شـرکت بیمه آتیه سازان حافظ بهتر است که به تعهدات خودش عمل کند.

امیدوارم هرچه زودتر این مشکل حل شود و مسئولان کانون‌ها و کانون عالی کشور کمی به فکر بازنشستگان هم باشند.

دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران

کارگران نباید در سکوت بیکار شوند



دبیـر اجرایـی خانه کارگـر مازندران بـر لـزوم ارتباط با کارخانجات و خدمات‌رسانی بیشتر به کارگران تاکید کرد.

جلسـه هیئت اجرایی خانه کارگر مازندران با حضور دبیر و اعضای هیئت در خانه کارگر قائم شهر برگزار شد.

نصـرالله دریابیگی دبیـر اجرایی خانه کارگـر مازندران در این نشسـت با اشاره به وضعیت نابسامان معیشتی کارگران و بازنشسـتگان گفـت : برنامـه ریزی‌هـای ایـن نهـاد در ارائـه خدمات آموزشی، معیشتی درمانی و حمایتی به این قشـر عزیز باید مبتنی بر نیازهـای دارای اولویت اعضـای تشـکیلات باشـد؛ ما بر اسـاس نیازسـنجی‌های صورت گرفتـه به مدد الهـی و با همکاری یکایـک اعضـای تشـکیلات توانستیم گام های مؤثری در این حوزه‌ها برداریم تا بخشی از گرفتاری‌های اجتماعی و اقتصادی آنان را مرتفع کنیم.

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی مازندران با تاکید بر پیگیری های صورت گرفته توسـط خانـه کارگر در رفع مشکلات حقوقی کارگران مازندران گفت: به زودی شرایطی را بـرای ثبت شـکایت کارگـری در سـامانه وزارت کار و همچنین ارائه خدمات بهتر و بیشـتر به صورت رایگان در خانه کارگر با حضور واحد حقوقی تشـکیلات راه اندازی خواهیم کرد تا گام بزرگ دیگری برای تحقق مطالبات برحق جامعه کارگری برداریم.

دبیراجرایی خانه با اشاره به اخراج جمعی و فردی کارگران دربعضـی از کارخانجات و کارگاه‌های شـهرهای مختلف استان خصوصاً در قائمشهر در سکوت کامل خبری و حتی بدون اطلاع مدیران رسـمی حـوزه روابط کار تصریح کرد:

به زودی شرایطی را برای ثبت شکایت کارگری در سامانه وزارت کار و همچنین ارائه خدمات بهتر و بیشتر به صورت رایگان در خانه کارگر با حضور واحد حقوقی تشکیلات راه اندازی خواهیم کرد تا گام بزرگ دیگری برای تحقق مطالبات برحق جامعه کارگری برداریم.

بایـد برنامه ریزی‌هـای فوری به منظور انتخـاب رابطان کارگاهها و کارخانجـات بـا تشـکل‌های کارگری در خانه کارگر مازندران در دسـتور کار هیئـت اجرایی و مسـئولین ادارات کار قـرار گیرد تا با اطلاع از وضعیت کاری این قشـر مظلوم جامعه، برای احقاق حقوق حقـه و برقـراری امنیت شغلی آنان پیگیری‌ها و تلاش لازم را صورت دهیم.

دریابیگی افزود: شـرایط عضویـت و تمدید اعضای خانه کارگـر، پیگیـری موضوعات مختلف: حقوقی، رسـانه ای، فرهنگی و قرآنی و همچنیـن برنامه ریزی و پیگیری ایجاد شـعب و دفاتر جدید شهرسـتانها در مرکز و غرب اسـتان توسـط اعضای هیئت اجرایی خانـه کارگر مازندران بحث بررسـی و تبـادل نظر صـورت گرفت و تصمیمـات لازم درجهت خدماندهی آسان‌تر به جامعه کارگری اتخاذ گردید.

باید یادبگیریم، گفتگو ومذاکره کنیم ،اگر دقیق ومنطقی باشیم می توانیم درمذاکره به حقوق خود دست پیدا کنیم وامتیازبگیریم مذاکره با دشمن هم می تواند برای منافع ملی ما فایده به همراه داشته باشد:

اسکندر مقدونی پاسی از شب گذشته به چین رسید، دمی که برآمد دربان بدو گفت:

فرسـتاده پادشاه چین بر در اسـت و بار می‌خواهد، او را به درون آوردند.

بایستاد و گفت:

چیزی که بـرای گفتن آن آمده‌ام برنمی‌تابـد که دیگری نیز بشنود.

اسـکندر حاضران را مرخص کرد و شمشیر آخته برگرفت و گفت:

بگو هر چه می‌خواهی.

گفت: من پادشاه چین هستم، نه فرستاده او!

اسکندر گفت:

چه شد که از جان باک نداشتی و به نزد من آمدی؟

گفت: چون ما را از پیش، دشـمنی نبوده و از کشـتن من در اینجا بهره‌ای نخواهی برد...

اسکندر دانست که مردی باخِرد است.

پس گفت:

باج سه سال چین را می‌خواهم تا بروم.

گفت: بپذیرم.

اما مردم من، مرا بکشند که چنین ثروتی به تو داده‌ام.

اسکندر گفت:

اگر باج دو ساله بستانم چه شود؟

گفت: بهتر باشد و گشایش بیشتر.

اسکندر گفت:

اگر به یک سوم درآمد سالانه تو بسنده کنم چه؟

بپذیرفت و سپاس گزارد و برفت.

بامداد که شـد سـپاهی گران از چینیان گرداگرد اسکندر را بگرفته بود.

چنان که او و سپاهش از نابودی بترسیدند.

اسکندر، شاه چین را بخواست و گفت:

نیرنگ زدی؟

شاه چین گفت: نه!

این سـپاه را آوردم تا بدانی که اگر بـا تو بر صلح نهادم، از ناتوانی نبود.

اسـکندر را خوش آمد و گفت: چون تو مردی، هرگز خوار نشود و باج نپردازد...

از گرفتن باج درگذشتم و می‌روم.

شاه چین گفت:

زیان نخواهی دید.

اسکندر از چین بازگشت.

شاه چین دو برابر آنچه گفته بود برایش فرستاد.

×چین تنها سـرزمینی بود که از هجوم اسکندر ویران نشد. زیرا فرمانروای چین تا دیر نشـده با آن جهانگشای مغربی وارد مذاکره شد.×

این کمترین فایده مذاکره است با دشمن.

میهن و مردمانش می‌ستایند :

آن کس را که با تدبیر نیکو، شرِّ جنگ را از سر میهن بگرداند.

آن کس که دمی آرامش به این ملت برساند...

البته مذاکره کردن به معنی تسلیم شدن نیست. بزرگان تبریز نیز با فرسـتادگان مغول مذاکره کردند و «به این تدبیر شهر تبریـز در میان بلاد ایـران از قتل عام و خرابی مغول نجات یافت»

عباس اقبال، تاریخ مغول، ص۱۴۳×



گپ وگفت دوستانه حسن صادقی رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با سید مجتبی قریشیان سردبیر نشریه :

بیمه تکمیلی ازبنیان واساس یک اشتباه بنیادی و بسیار بزرگی بود

اصل موضوع بیمه تکمیلی ازنخستین روزهای پیدایشش اشتباه بود وحرکتی که تحت عنوان بیمه تکمیلی بنیان گذاشته شد ،ازریشه واساس، یک حرکت غلطی بود البته من معتقدم که بیمه تکمیلی نیست بلکه بیمه مکمل است واز پایه و اساس ورود به آن یک اشتباه بزرگ بود.دوستان ما در کانون عالی در دهه هشتاد این حرکت را شروع کردند واین امر عملا باعث ناکارآمدی قانون الزم درمان رایگان شد و ما امروز شاهدهستیم که مصائب ومشکلاتی را در زندگی روزمره کارگران،بازنشسته ومستمری بگیران وازکارافتادگان بوجود آورداست ،ودرمان آنها را با مشکلات فراونی مواجه کرده است ،

دوستان ما درکانون عالی باید مطالبه گر باشند ومطالبات جامعه هدف را با استفاده از طرفیت های موجود وبا تمام توان پیگیری کنند:

دوستان کانونهای بازنشستگان وکانون عالی بجای اینکه مطالبات جامعه هدف خود را براساس ماده ۵۴قانون تامین اجتماعی وماده واحده قانون الزام پیگیری کنند آمدند سراغ جیب کارگران،بازنشسته ومستمری بگیر وازکارافتاده یعنی راحترین وساده ترین راه را انتخاب کردند وبجای اینکه حق وحقوق خود را از سازمان تامین اجتماعی مطالبه کنند به جیب کارگران بازنشسته ومستمری بگیران ازکارافتادگان مراجعه کردند به هرطریق اینکار علی مخالفت من وتعدادی ازفعالین ومسئولین تشکلات کارگری وبازنشستگان در سطح کشور،این حرکت غلط ونامبارک ،نیمه تکمیلی بنیان گذاشته شد و ادامه پیدا کرد وبعد هم مشارکت سازمان تامین اجتماعی را بهمراه داشت.

علی رغم پرداخت هزینه های هنگفت وسرسام آور،جامعه هدف بشدت ازوضعیت درمانی خود وبیمه تکمیلی ناراضی ونسبت به آن قویا معترض است:

چیزی بالغ برسی هزارمیلیارد تومان پول ومنابع مالی ازجیب کارگران بازنشسته ومستمری بگیران وازکارافتادگان پرداخت میشود که این یک رقم بزرگ وقابل توجهی است و این درحالی است که اصلا جامعه هدف درمان مناسبی را دریافت نمی کند ونه تنها رضایت ندارد، بلکه بشدت معترض است.لازم به به یاد آوری است که نیمی ازاین مبلغ را بیمه شده ونیم دیگر را سازمان تامین اجتماعی پرداخت میکند،درواقع سهمی را که سازمان تامین اجتماعی پرداخت میکند ازجیب بیمه شده می باشد .این درحالی است که فردی که امروز بازنشسته می باشد درزمانیکه بکار مشغول بوده ۲۷/۹ ازحقوق خود را بعنوان حق بیمه پرداخت میکرده است وبراساس ماده ۸۹ آلان همئکه بازنشسته است ۲./را دارد پرداخت میکند ولذا طی سه مرحله خدمت گیرندگان ما دارند از جیب هزینه میکنند واین درصورتی است که نتوا نسته اند به هیچ وجه درمان مطلوبی را دریافت کنند وبه شدت از آن ناراضی هستند .اگراین حرکت به سمت خدمت درمانی بیشتر وبهتر پیش می رفت ومنتج به نتیجه مطلوب میشد و ایجاد رضایت مندی میکرد خیلی خوب بود وبایستی استمرار پیدامی کرد این درحالی است که مجموعه خدمت گیرندگاه ما ناراضی وبشدت معترض هستند وبیمه مکمل به هیچ عنوان رضایتمندی آنها را جلب نکرده ونتوانسته است که درمان آنها را ساماندهی کند

بیمه آتیه سازان حافظ اصلا عملکرد مناسبی درخصوص عمل به تعهداتش در مورد بازنشستگان ومستمری بگیران وازکارافتادگان ندارد وجامعه هدف ما بشدت ازاوناراضی هستند :

سازمان تامین اجتماعی توان پرداخت مطالباتی را که ازحقوق بازنشستگان ومستمری بگیران واز کارافتادگان بابت بیمه تکمیلی کم میکند را به طرف



قرار،داد که بیمه آتیه سازان حافظ میباشد را ندارد واین امر باعث شده که بیمه آتیه سازان حافظ عملکرد نامناسبی در خصوص اجرای تعهداتش در قبال بیمه شده گان داشته باشد وبل الطبع این شرکت هم سرویس خوب ومناسبی را ارائه نمی دهد.

وضعیت بیمه تکمیلی بسیار نامناسب،آشفته ونگران کننده است من شخصا اعتقاد دارم که این مسیر هر چه سریعتر باید متوقف شودوبه وظیفه خود که مطالبه گری است بپردازیم:

قراردادها با بسیاری از بیمارستانهاوکلینیک ها وپلی کلنیک ها ودرمانگاهها وموسسات درمانی طرف قرارداد،متوقف شده وعملا نارضایتی را بشدت افزایش داده،لذا با توجه به وضعیتی که امروز ما شاهد آن هستیم من شخصا معتقد هستم که نباید این راه را طی کنیم بلکه باید هر چه سریعتر آنرا متوقف کنیم وبه وظیفه اصلی خود که مطالبه گری است بپردازیم واز سازمان تامین اجتماعی در مان رایگان را مطالبه کنیم وسازمان را ملزم به اجرای قانون الزام رایگان بکنیم .اگر هم بناست که فراتر از آن عمل کند خودش در قالب یک کنسرسیوم بیاید وبیمه تکمیلی را بعهده بگیرد وهمین مبلغی را که بایت بیمه تکمیلی ازحقوق بازنشستگان ومستمری بگیران واز کار افتادگان کم میکند ومبلغی را که خودش میدهدرا پرداخت کند ولی نظارت وکنترل وپاسخگویی آن تماما بعهده ی سازمان تامین اجتماعی باشد،یعنی کانونها را درگیر نکنندوبه کانونها اجازه داده بدهند که نقش مطالبه گر ،را داشته باشند،نه نقش سرویس دهنده را داشته باشند،با این وضعیت سازمان اظهار میکند که ما کاره ای نیستیم ازیک سو متاسفانه کانون ها قدرت لازم را برای مجاب کردن خدمت دهنده برای عمل به تعهدش را ندارند واز سوی دیگر کانونها در تیر رس خط مقدم مطالبه گران که بازنشستگان ومستمری بگیران وازکار افتادگان هستند قرار دارند وپاسخ مناسب وقانع کننده ای برای جامعه هدف خود ندارند،بنا براین منطقی وعقلایی است که این وضع هر چه سریعتر متوقف شود وار این مسیر برگردیم،ما نباید این این دور تسلسل ومشکل ساز واین نقطه بطلان را ادامه دهیم .

آقای دکتر سالاری عزم راسخ دارد که مسیر غلط بیمه تکمیلی را اصلاح کند ما وظیفه داریم که به ایشان کمک کنیم:

نزدیک به ۲دهه است که این وضع نا به سامان بیمه تکمیلی ادامه دارد حتما باید آنرا متوقف کنیم ویک راهکار جدید را جایگزین آن کنیم .به نظر می رسد که جناب آقای دکتر سالاری مدیریت محترم عامل سازمان تامین اجتماعی مصمم است که این فضا را تغییر دهد،اما با توجه به کوهی از مشکلات ومعضلاتی که درمسیر مدیریتی ایشان وجود دارد که غالبا هم از گذشته بجا گذاشته شده اصلاح مسیر دشوار به نظر می رسدولی من معتقد هستم که آقای دکتر سالاری توان وقابلیت اینکار را دارد وامید واریم که ان شاءالله بتواندآنرا انجام دهد ،ما همه وظیفه داریم وباید با او همکاری ومساعدت کنیم تاایشان بتواند آن طرحی را که برای ارائه خدمات بهتر واجرای قانون الزام درمان رایگان دارد را با مشارکت جامعه هدف به نحو احسن وبهینه عملیاتی واجرایی کند. من معتقد به چنین راه حلی هستمؤباید سازمان خودش ورود کند وخودش کار را به دست بگیرد .خودش یک شرکت بیمه تکمیلی طرف قرارداد ایجادکند وخودش کار را دنبال کند،خودش تعهد کند،خودش نظارت کند.اگر هر دواین محور درمان هم دست سازمان تامین اجتماعی باشد می تواند درمان بخوبی انجام شود وخدمات بهتری را ارائه دهد،وهم می تواند ضلع درمان مستقیم را مدیریت کند که همان قانون الزام هست وهم ضلع غیر مستقیم که آنهم بخشی از قانون الزام می باشد وهمة بیمه مکمل را مدیریت کند اگر هر سه ضلع در اختیار سازمان تامین اجتماعی باشد خروجی آن همة به نفع جامعه هدف وهم به نفع سازمان خواهد بود ونتیجه باعث بهتر وبهینه اداره کردن درمان میشود وسرویس دهی مطلوبی را بهمراه خواهد داشت تا اینکه درمان بصورت تکه پاره اداره شود این یعنی یک دور تسلسل باطل که نتیجه ان مشخص شده وما امروز آنر ا مشاهده می کنیم.

کانونها به ویژه کانون عالی به وظیفه خود که مطالبه گری است عمل کنند:

اعتقاد راسخ دارم که اکنون زمان آن فرارسیده که کانونها خودشان را کنار بکشند ودنبال مطالبه گری خودشان بروند وسازمان تامین اجتماعی با مدیریت ونظارت خودش وضعیت درمان را ساماندهی کند تانتیجه مطلوب به نفع جاتمعه هدف حاصل شود تا بتواند خدمات درمانی مناسبی را به جامعه هدف ارئه دهد.الان ۲ضلع درمان در اختیار وکنترل سازمان نیست واوضاع وچرخ درمان لنگ می زند ،دلیلش هم این است که درمان چند پاره شده اگر سازمان درمان را بصورت یکپارچه مدیریت ونظارت واجرا کند وهر سه ضلع را دراختیار بگیرد حتمانتیجه بهتری حاصل خواهد شدلذا به صواب است که هم درمان مستقیم .هم درمان غی رمستقیم ودرمان مکمل همه تحت کنترل ونظارت سازمان باشد.اگر سازمان این حرکت یکپارچه سازی را،انجام دهد مامنتفع خواهیم شد وپاسخگویی به جامعه هدف نیز بهتر خواهد شد ورضایتمندی وبهتر ومطلوب تری را به همراه خو.اهد داشت.

افراط و اصراف دور از انتظار و انجام هزینه های غیر قابل باور توسط بیمه آتیه سازان حافظ

گرده همایی که در تاریخ ۸ شهریور ۴۰۴ در مشهد مقدس با حضور رئیس بیمه آتیه سازان حافظ و ریاست شعبه‌های سراسر کشور این بیمه و اعضای کانون عالی و همچنین اعضای هیئت مدیره کانون استان‌ها برگزار گردید و بعد از ۳ ساعت بحث و گفتگو، نتیجه مطلوبی حاصل نشد ودر آن جلسه برخی از نمایندگان بازنشستگان سوالاتی را مطرح کردند که کلیدی وچندان مهم هم نبود.واین خود جا ی تعجب فراوان دارد،انتظار می رفت که نمایندگان بازنشستگان به بیان آلام ورنجهای این قشر مظلوم وضعیف بپردازند وراهکار عملی برای درد های بازنشستگان پیدا کنند . این در حالی بود که چنین اتفاقی نیفتاد،وانتظار قشر مظلوم بازنشسته اصلا برآورده نشد. بیمه آتیه سازان حافظ چندی قبل نیز در بابلسر اقدام به برگذاری چنین گرده همایی وصرف هزینه گزاف کرده بود،این درحالی است که بدهی خود به بازنشسته ها که مربوط به خرج کرد هزینه های درمانی آنها می باشد که باید بر اساس قرارداد پرداخت نماید،را پرداخت نمی کند

چرا درجلسات ماهانه کانون عالی آنطور که شایسته است ازحقوق بازنشسته ها دفاع نمی شود ؟! یادمان نرود که رسالت ما دفاع از حقوق بازنشسته هاست !!!

لازم به ذکر است که اعضای هیئت مدیره کانون عالی هر ماه دو جلسه را برگزار می‌کنند ولی آنطور که انتظار میرود از حق بازنشسته دفاع نمی شود،یادمان نرود که رسالت ما دفاع از حق وحقوق بازنشسته ها می باشد. در مشهد ودر جلسه امروز اعضای هیئت مدیره کانون استان‌ها حاضر بودند . هیات مدیره کانون عالی در حال بیان مشکلات سال‌های گذشته‌اند. مشکلات سال‌های گذشته چه ربطی به حال حاضر دارد. اعضای محترم هیئت مدیره کانون عالی اگر شما می‌خواهید مشکلات بازنشستگان را برطرف کنید در مدت یک سال در جلساتی که کلیه اعضای هیئت مدیره کانون عالی حضور دارند، این امکان برای شما فراهم بود.

لطفا در این جلسات اجازه بدهید تا اعضای هیات مدیره کانون استان‌ها که با سیلی صورت خود را سرخ نگه داشته‌اند. پیگیر حق و حقوق بازنشستگانی باشند. برخی بازنشستگان چهار ماهی است هزینه کرده‌اند اما هنوز آتیه‌سازان هیچ پرداختی برای ایشان نداشته است وما در اینجا شاهد ریخت و

پاشهای غیر منطقی وغیر قابل باوری هستیم. اعضای محترم هیئت مدیره کانون عالی به اتفاق اعضای محترم هیئت مدیره کانون‌استان‌ها و مدیرعامل محترم آتیه سازان در مشهد مقدس همایش می‌گیریم و زیارت و استراحت نیز پابرجاست، بیایید کاری کنم که حداقل با خروجی مثبت این جلسات، کمی از دغدغه بازنشستگان را کاهش دهیم ومرهمی برآلام این قشر ضعیف باشیم .

برای برگزاری این جلسه با حضور تعداد بسیار زیادی مهمان، سرجمع هزینه های رفت‌وآمد، هتل، شام و نهار و ... عدد بسیار بزرگ وغیر قابل باوری. میشود، که حتما می‌توانست در امور بهتری هم‌صرف شود، حال که این جلسه برگزار شده بهتر است تا بیشترین نتیجه ممکن را از آن به نفع بازنشستگان عزیز داشت.

محمدحسن امیری دبیر اجرایی خانه کاررگرسبزوار با سید مجتبی قریشیان سردبیر نشریه در یک گفتگو دوستانه شرکت کرد:

سبزوار شهری در مسیر شاهراه زائرین بارگاه ملکوتی امام رئوف امام رضا (ع):

خانه کارگر سبزوار در مرداد۱۴۰۲ وباحضـور جنـاب آقای حسـن صادقی معاون دبیر کل خانه کارگر ورئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگـری ودبیـران اجرایـی خانه کارگرمشهد ونیشـابور افتتاح شد ودرحـال حاضر باجـذب حدود ۵۰۰۰عضو فعـال علی رغم اینکه فاقـد فضـای آموزشـی مسـتقل می باشـدوازنظر مکان آموزشـی محدودیت دارد،اقدام به برگذاری کلاسهای آموزشـی دررشته های زبان انگلیسی،کامپیوترنموده است. وبه منظور ارتقاءوحفظ سـلامت جامعـه هدف خـود با پزشـکان ،دندانپزشکان،اپتومتریست (جهت سـاخت عینـک) قـرارداد منعقد نموده اسـت وبرای ارائه خدمات رفاهی اقدام به توزیع اقلام ومواد غذایی ضـروری مثل برنج ،روغن ،شـکر ،پنیر ،خامه،حبوبات وسایر اقلام مورد نیاز اعضای خود نموده است ودراین راستا با فروشگاهها وهایپرمارکـت هـای معـروف شـهر قراداد منعقد کرده اسـت تا اعضای خانـه کارگربتوانند ازاین فروشـگاهها اجنـاس مـورد نیاز خود را بصورت قسطی خرید کنند ودر جهـت ایجاد وارتقاء نشـاط در جامعـه هـدف خود بـا مراکز تفریحی،ورزشـی مثل اسـتخرها وسینما قرارد دادمنعقد کرده است تـا اعضاءبتوانند ازایـن امکانات استفاده بکنند.

قراگرفتن سـبزوار در مسیر اصلی زائریـن هشـتمین اختر آسـمان ولایـت وامامـت امام رضـا (ع) ضرورت تاسیس یک استراحتگاه دراین شهر را دوصد چندان ساخته است:

ازآنجا سـبزوار درمسـیر اصلی وشاهراه تردد، زائرین امارضا(ع)



به مشـهد مقدس قرار،دارد ما با درخواسـت هـا وتقاضاهـای زیادی ازسوی کارگران وزائرین روبروهسـتیم کـه ایـن عزیزان بدنبـال مکانی جهت اسـتراحت خـود می باشـد،تا پـس از طی مسافت طولانی از نقاط دوردست میهن اسلامی مان که برای تشرف به مشـهدو زیارت امام رضا (ع) انجـام داده انـد، دراین شـهر با یـک استراحت،خسـتگی ازتـن بـدر کنند وبا فراق بال بیشـتری بـه زیارت هشـتمین امـام خود بشـتابند.ولی متاسـفانه ما مکانی نداریم که بتوانیم به درخواسـت بجا،معقـول ومنطقی این عزیزان پاسـخ دهیم.گرچه دراین راسـتا تاکنـون ما تلاشـهای زیـادی را انجـام داده ایـم وبـا مقامـات شـهر نظیـر فرماندار وشـهردار ونماینـدگان مـردم سـبزوار در مجلس شـورای اسلامی ازطریق جلسـات حضور ی ونامه نگاری ارتبـاط برقرارکـرده ایـم ولـی تاکنون موفق نبوده ایم ونتوانسته ایم که یک مکان مناسـب جهت اسـتراحت زائرین امام رضا (ع) ایجاد کنیم درهمین جا ما دسـت یاری بسوی تمام کسـانیکه مارا می توانند دراین خصوص یاری رسـانند مثل مقامات ومسـئولین شـهر ونمایندگان مردم سـبزوار درمجلـس شـورای اسـلامی ومقامات ومسـئولین خانه کارگر دراز میکنم وامیـد فراوان داریم که بـه لطف خداوند قادر ومتعال این عزیزان دسـت یاری مارا به گرمی بفشـارند وبا ما مسـاعدت کنند تـا این باقیـات الصالحات سـاخته شـود.ومکانی مناسـب وشایسته زائرین حرم رضوی در این شهر ایجاد کنیم .

گزارش نشریه از جلسه رابطین خانه کارگر اصفهان وتودیع و معارفه رئیس اتحادیه زنان کارگر اصفهان

این مراسـم با حضور سـرکار خانم وحدت نایـب رئیس اتحادیه سراسـری زنـان کارگر جمهوری اسلامی ایران صورت گرفت؛

طی این جلسه سرکار خانم راه روان به سمت دبیـر اتحادیه زنـان کارگر اصفهـان منصوب گردید.

حمیدرضـا امینـی دبیـر اجرایـی خانـه کارگر اصفهان در سـخنانی کوتاه به دیدار دبیـران اجرایی خانه های کارگر سراسـر کشور با دکتر سـالاری مدیرعامل سازمان تامیـن اجتماعی اشـاره نمـود و گفت :از آقـای دکتـر سـالاری دعوت شـد برای حل مشـکلات درمانی اسـتان شـخصا به اصفهان سـفر کـرده و از نزدیک درجریان امور قرار گیرنـد وی افزود در این دیدار مشـکلات و معضلات درمـان و وضعیت بحرانـی اسـتان در امـر درمان بیـان و به کمیته بررسی ارجاع شد.

فاطمه وحدت، نایب رئیس اتحادیه سراسری زنـان کارگر به نقش زنان و بانـوان کارگر در جامعه اشـاره نمود و گفت بانوان کارگر نقش بسیار تاثیرگذاری ایفا کرده و در تمامی مراحل دوش بـه دوش مردان در جامعه نقش آفرینی می کنند.



گزارش نشریه از برگذاری نشست روء،سای کانونهای تامین اجتماعی سراسرکشور واعضای هیات مدیره کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی کشوردرکمیته کارگروه بررسی و بازبینی خدمات بیمه تکمیلی با حضوربا مدیر عامل شرکت بیمه آتیه سازان حافظ



این نشسـت در سـالن مرکز همایش‌های بین المللی شهدای سلامت علوم پزشکی مشهد مقدس برگذار شددراین همایش آقای ناصرقربانی ریس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی دهلران وعضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی اسـتان ایلام با توجه به مشکلات بهداشتی و درمانی جامعه فهیم بازنشستگان کارگری درسراسر کشور وحقوق ناچیز این عزیزان که کفاف امورات روزمره آنها نمیده وازطرفی هم متاسفانه بعلت کهولت سـنی دچار بیماری های عدیده میشـوند که از عهده هزینه‌های سـنگین وسرسام آور درمان آن برنمی‌آیند لذا ازانجایکه همایش فوق مربوط به بررسی بیان محاسن و معایب قراداد بیمه تکمیلی آتیه سـازان حافظ با کانون بازنشسـتگان تامین اجتماعی کشـور برگزار گردیده بود ایشان به موارد زیر جهت افزایش تعهدات شرکت بیمه‌گر پرداخت که مطالبه بحق وضروریه عزیزان جامعه هدف می‌باشد

۱-افزایش پرداخت تعرفه هزینه‌های دارو،حق ویزیت پزشکان ،هزینه عینک،هزینه سمعک ،هزینه ویلچر،هزینه زایمان ، هزینه دندان

۲-واگذاری نمایندگی اسـناد پزشـکی وهزینه های پزشکی بازنشستگان به کانون‌ها بمنظور سـهولت درانجام بموقـع پرداخت هزینه‌های درمانی بازنشستگان وبهتر پاسخگوی به جامعه فهیم بازنشستگان

۳-پرداخت بموقع سـرانه بیمه اخذ شده ازبازنشستگان ازسوی سازمان تامین اجتماعی به شـرکت آتیه سـازان حافظ بمنظـور پرداخت بموقع هزینه‌های بازنشستگان

۴-تاسـیس سامانه اسنادپزشـکی فی مابین کانون‌ها وشرکت آتیه سازان حافظ جهت مشاهده روند پیگری اسنادپزشکی تحویلی بازنشستگان

۵-واریزی مبالغ انصرافی بازنشستگان به شماره حساب خود بازنشسته توسط شرکت بیمه آتیه سازان حافظ

۶-تهیه کارت اعتباری درمانی جهت واریز هزینه‌های پزشـکی بازنشسته ،بیمه شده ازطرف بانک رفاه کارگران

۷-اخذ قرارداد بیمه تکمیلی با تمام مراکز درمانی و پزشـکی سـنوگرافی عکسبرداری رادیو لژی آزمایشگاهی وکلیه مطب‌های پزشکی وهمچنین بیمارستان‌های دولتی و خصوصی سراسرکشور.

درپایان آقای قربانی پیشـنهاد نمـود درصورت امکان اخـذ قرارداد بیمه تکمیلی به دوسقف صورت پذیرد

که آنهاییکه توان مالی بیشتری دارندو می‌توانند سرانه بیمه پردازی داشته باشنداز امکانات بیشتری برخوردار باشند

ابراز نگرانی نصرالله دریابیگی نایب کانون عالی ورئیس کانون بازنشستگان استان مازندران ودبیر اجرایی خانه کارگر قائم شهر از اخراج کارگران،



نصرالله دریابیگی در نشست اعضای هیات اجرایی خانه کارگر مازندران از وضعیت اسفبار معیشتی کارگران و بازنشستگان سخن گفت و افزود: تورم افسارگسیخته هر روز سفره کارگران را کوچک‌تر می‌کند و این درحالی است که هیچ اقدام مثبتی برای جبران این وضعیت صورت نمی‌گیرد.

دریابیگی به استرس کارگران به خاطر نبود امنیت شغلی اشاره کرد و گفت: برخی کارفرمایان به بهانه‌های مختلف از جمله نوسانات ارزی و قطع برق و... اقدام به تعدیل نیروی کار می کنند. ازسویی شاهد فقدان تشکل‌های کارگری در واحدها برای پیگیری مشکلات کارگران هستیم و مجموعه این مشکلات، بحران‌های کارگری به وجود می‌آورند

دریابیگی از روند تعدیل کارگران در برخی شرکت ها از جمله تخته فشرده شمال و گروه کارخانجات ساوین انتقاد کرد و گفت: کارگران را اخراج می‌کنند و به بیمه بیکاری معرفی می‌کنند و فکر می‌کنند مشکل کارگران حل شده درحالی که ۳درصد منابع بیمه بیکاری برای مواقع ضروری و حوادث غیر مترقبه پیش بینی شده است.

این فعال کارگری ضمن گرامیداشت هفته دفاع مقدس گفت؛ ۸سال دفاع مقدس و جنگ ۱۲ روزه نشان داد که آحاد مردم ایران همواره درصحنه‌ها حضور دارند و هیچگاه به آرمان‌های نظام و انقلاب پشت نخواهند کرد. دراین نشست مباحثی همچون راه اندازی واحد رایگان ثبت شکایات کارگری؛ توسعه رشته های آموزشی کوتاه مدت به صورت رایگان، اجرای ویژه برنامه های مختلف فرهنگی و قرآنی، افتتاح حسینیه و مرکز جدید فرهنگی آموزشی خانه کارگر قائمشهر؛ افزایش رابطین کارخانه ها درتشکیلات خانه کارگر و افزایش شمار اعضای خانه کارگر مطرح و تصمیمات لازم اتخاذ شد.

توصیه های پزشکی آقای دکتر بایمانی برای حفظ سلامتی :

دکتر حسن بایمانی پزشک ایرانی ازدانشگاه هاروارد توصیه میکند .
نکاتی ساده برای رعایت یکی از ۵ اصل سالم زیستن :
بین مغزها، «گردو » تنها مغزی ست که مصرف آن معادل با مصرف ماهی برای دریافت اسیدهای چرب امگا ۳ است !
تقریبا هر ۳-۲ گردوی درسته به اندازه حدود ۲۰gr گوشت ماهی، امگا ۳ دارد !
« سماق » یکی از ۱۰ آنتی اکسیدان× برتر گیاهی است که تا ۳ برابر خرما اثر ضد سرطانی دارد !
سماق خواص ضدمیکروبی بسیار قوی دارد و به همین دلیل باید با گوشت خورده شود،
خیار بخورید
میزان آب موجود در خیار، حدود ۹۶ درصد است و از عطش جلوگیری میکند.
خیار سرشار از فیبر است و از یبوست جلوگیری میکند و ترکیبات آن ، باکتری‌های عامل بوی بد دهان را نیز می‌کشند !
پیاز قرمز بخورید !
محققان دریافتند ترکیب موجود در پیاز قرمز به موجب ایجاد محیطی نامساعد برای سلول های سرطانی شده و با اختلال در ارتباط بین سلول های سرطانی مانع از رشد آنها میشود.
میوه درشت نخرید.چون هرچه میوه درشت تر نیترات جذب شده آن بیشتر!
(هر کیلو سیب زمینی یا پیاز باید ۷تا۸ عدد شود)
نیترات باعث کم خونی، سقط جنین و انواع سرطان‌ها میشه
وقتی انار و انگور می خورید هسته آن را هم بجوید



هسته انار و انگور حاوی آنتی اکسیدان و اسیدهای چرب بسیار مفیدی است که با پیری مبارزه می کند.
لیموترش منجمد شده استفاده کنید.
لیموترش سرشار از ویتامین ث است
اما یخ زده آن ۱۰ برابر حاوی مواد معدنی، روی، پتاسیم، منیزیوم، کلسیم وسه برابر ویتامینهای ای، آ و بی دارد.
هنگامی که شخص بطور ناگهانی می ترسد خون در قلب لخته شده و در دراز مدت در بدن انسان تبدیل به توده ی سرطانی میشود!
پس سعی کنیم عزیزان خود را هیچ وقت برای شوخی هم که شده نترسانیم.
بجای آسپرین گوجه فرنگی بخورید.
طبق گزارشات محققان آمریکایی دانه های گوجه فرنگی همانند آسپرین عمل می کنند و از لخته شدن خون جلوگیری می‌کنند

ازعوارض احتمالی مصرف آسپرین خون ریزی معده است
صبح ها بیش از حد نخوابید. خوابیدن بیش ازحد موجب تولید هورمون های استرس شده که باعث افزایش گرسنگی می‌شود.
همچنین خوابیدن بیش از ۱۰ ساعت منجر به شاخص توده بدنی بالاتر میشود
خاکشیر را اگر در آب سرد ترکیب و میل کنید، باعث درمان اسهال. اگر در آب گرم ترکیب و میل شود درمان کننده یبوست خواهد بود.
در طول روز، گلاب بو کنید !بوییدن گلاب و اسپری کردن آن روی صورت یا در فضای اتاق، به رفع عطش کمک میکند، تقویت کننده قلب و سیستم عصبی ست و احساس گیجی و خواب آلودگی را رفع می‌کند.
سیب زمینی آب پز شده را اگر بیش از یکی دوروز نگه دارید دارای میکروبی به نام باسیلوس پروتوس میشود که میتواند سبب مرگ شود!
درمان ۷ بیماری با ۷ میوه
پوکی استخوان : کشمش
خستگی مفرط: خرما
نقرس : گیلاس خشک
فشارخون بالا : زردآلو خشک
عفونت مثانه : زغال اخته خشک
یبوست : آلو خشک
کم خونی : انجیر خشک
ناشتا خرما بخورید:
کلسیم و ویتامین های آن باعث شادابی و طراوت پوست شده، از کم خونی جلوگیری کرده، موها را پرپشت و بوی بد دهان را رفع میکندضد سرطان بوده و برای تعادل اعصاب مفید است.

انسان؛ کوچک، متوسط، بزرگ!

۲۰ درس بزرگ انسان شناسی
×نشر:× گاهنامه مدیر
×درس ۱×
• انسان های بزرگ زودتر از دیگران سلام می دهند.
• انسان های متوسط در سلام کردن عجله ای ندارند.
• انسان های کوچک منتظرند دیگران به آنها سلام کنند
×درس ۲×
• انسان های بزرگ اوّل فکر می کنند، بعد حرف می زنند.
• انسان های متوسط اوّل حرف می زنند، بعد فکر می کنند.
• انسان های کوچک اصلاً فکر نمی کنند.
×درس ۳×
• انسان های بزرگ بدی های دیگران را فراموش می کنند.
• انسان های متوسط خوبی های دیگران را فراموش می کنند.
• انسان های کوچک قبول ندارند که چیزی را فراموش می کنند.
×درس ۴×
• انسان های بزرگ انتقادپذیرند.
• انسان های متوسط انتقاد گریزند.
• انسان های کوچک انتقاد ستیزند.
×درس ۵×
• انسان های بزرگ اشتباهات خود را جبران می کنند.
• انسان های متوسط اشتباهات خود را تکرار می کنند.
• انسان های کوچک اصلاً قبول ندارند که در زندگی اشتباه می کنند.
×درس ۶×
• انسان های بزرگ به فکر حفظ جایگاه دیگران هستند.
• انسان های متوسط فقط به فکر حفظ جایگاه خود هستند.
• انسان های کوچک به فکر نابودی جایگاه دیگران هستند.
×درس ۷×
• انسان های بزرگ به فکر جلب رضایت خداوند متعال هستند.
• انسان های متوسط به فکر جلب رضایت مردم هستند
• انسان های کوچک آنقدر از خود راضی اند که هیچ کس از آن ها راضی نیست.
×درس ۸×
• انسان های بزرگ خواسته‌های دیگران را تامین می‌کنند.
• انسان های متوسط تقاضای تامین خواسته هایشان را توسط دیگران دارند.
• انسان های کوچک خواسته هایشان را به دیگران تحمیل می کنند.
×درس ۹×
• انسان های بزرگ برای احقاق حقوق دیگران می کوشند.
• انسان های متوسط فقط برای اثبات حقوق خود تلاش می کنند.
• انسان های کوچک اما انگار فقط در تضییع حقوق دیگران پافشاری می کنند.
×درس ۱۰×
• انسان‌های بزرگ کارشان را خوب انجام می دهند، اگرچه تشویق نشوند.
• انسان های متوسط به شرط تشویق، کارشان را خوب انجام می دهند.
• انسان های کوچک تا تنبیه نشوند، کارشان را درست انجام نمی دهند.
×درس ۱۱×
• انسان های بزرگ طبق برنامه عبادت می کنند.
• انسان های متوسط بدون برنامه عبادت می کنند.
•انسان های کوچک اصلاً عبادت نمی کنند.
×درس ۱۲×
• انسان های بزرگ انرژی فراوانی به شما می دهند.
• انسان های متوسط نه انرژی می دهند و نه انرژی می گیرند.
• انساهای کوچک انرژی فراوانی از شما می گیرند.
×درس ۱۳×
• انسان های بزرگ اهل مطالعه و مطالبه‌اند.
• انسان های متوسط اهل مقایسه و مناظره‌اند.
• انسان های کوچک اهل مغالطه و مناقشه‌اند.
×درس ۱۴×
• انسان های بزرگ با توجه به واقعیت های مهم تصمیم می گیرند.
• انسان های متوسط با توجه به وقایع نه چندان مهم تصمیم می گیرند.
• واقعیت این است که انسان های کوچک اصلاً تصمیمات مهمی نمی گیرند؟
×درس ۱۵×
• انسان های بزرگ برای هر کاری مشاوره می کنند.
• انسان های متوسط همواره مشاهده می کنند.
• انسان های کوچک فقط مشاجره می کنند.
×درس ۱۶×
• انسان های بزرگ در هر فرصتی می اندیشند.
• انسان های متوسط فرصت اندیشیدن پیدا نمی کنند.
• انسان های کوچک اصلاً نیازی به اندیشیدن نمی‌بینند.
×درس ۱۷×
• انسان های بزرگ بی جهت حرف نمی زنند.
• انسان های متوسط خیلی حرف می زنند.
• انسان های کوچک فقط حرف می‌زنند.
×درس ۱۸×
• انسان های بزرگ به حال دوستان مفیدند.
• انسان های متوسط دوستان به حالشان مفیدند.
• انسان های کوچک اصلاً دوستی ندارند تا به حالشان مفید باشد.
×درس ۱۹×
• انسان های بزرگ پول را خرج دیگران می کند.
• انسان های متوسط پول را خرج خود می کنند.
• انسان های کوچک خود را خرج پول می کنند.
×درس ۲۰×
• انسان های بزرگ می دانند چرا کار می کنند.
• انسان های متوسط نمی دانند چرا کار می کنند.
• انسان های کوچک اصلاً کاری نمی کنند.
گاهنامه مدیر = گاهواره دانایی



آگهی مجمع عمومی عادی (نوبت سوم)
اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

به اطلاع اعضای اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری می رساند مجمع عمومی عادی (نوبت سوم) روز **دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۲۱. ساعت ۱۶:۰۰** در محل خانه کارگر تهران واقع در **خیابان انقلاب، خیابان ابوریحان، نبش خیابان روانمهر، پلاک ۳۶** برگزار می گردد.

دستور جلسه:
۱. ارائه گزارش هیأت مدیره و بازرسین
۲. ارائه گزارش خزانه دار
۳. تعیین روزنامه کثیرالانتشار
۴. انتخاب اعضای هیأت مدیره و بازرسین

از کسانی که کاندیدای هیأت مدیره و بازرسین می باشند تقاضا می شود در صورت داشتن شرایط موضوع ماده ۴۳ و ۱۰ اساسنامه درخواست کتبی خود را حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۱۲ به دفتر مرکزی اتحادیه تحویل دهند.

آدرس : تهران، خیابان انقلاب، خیابان ابوریحان، نبش خیابان روانمهر، پلاک ۳۶، خانه کارگر جمهوری اسلامی ایران، دفتر مرکزی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

حسن صادقی
رئیس هیأت مدیره اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

دکتر علی حیدری مشاور عالی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی وکارشناس رفاه وتامین اجتماعی

صندوق‌های غیرسیاسی: سیاسی عمل کردن مسئولان صندوق های بیمه ای ضربه‌ی مهلکی است بر پیکر این صندوق ها



بر اساس گزارشی که روزنامه توسعه سیاسی در شماره ۱۹۹۷ مورخ ۲۴شهریور ۱۴۰۴ از مراسم تودیع و معارفه سرپرستان سابق و جدید صندوق بازنشستگی کشوری منتشر کرده است دبیر هیات امنای سازمان تامین اجتماعی و صندوق‌های تابعه در این جلسه عنوان داشته است که «صندوق‌های بازنشستگی، ذاتا سیاسی‌اند و سیاسی اداره می‌شوند» به نقل از روزنامه مذکور ، در جلسه مزبور آقای دکترعلی نصیری‌اقدم ، با تأکید بر ماهیت پیچیده صندوق‌های بازنشستگی، اظهار داشته که «صندوق‌های بازنشستگی موجودیت‌های فنی محض نیستند که تنها با عدد و رقم تعریف شوند. اینها نهادهایی ذاتاً سیاسی‌اند. برعهده گرفتن مدیریت یک صندوق بازنشستگی، نیازمند ایجاد تعادل میان کفایت مالی صندوق، پایداری آن و پاسخگویی به مطالبات به‌حق بازنشستگان است.» او با بیان اینکه بازنشستگان روزی در جایگاه ما بوده‌اند، افزود: آنها امروز زندگی‌های دشواری دارند و مطالباتی برای درمان، بیمه تکمیلی، رفاه و متناسب‌سازی حقوق دارند که پاسخ به هر یک، بار مالی عظیمی را تحمیل می‌کند که باید از جایی دیگر تأمین شود .دبیر هیأت امنای تأمین اجتماعی، منشأ این چالش را در نیاز به تعامل با نهادهای مختلف دانست و گفت: برای مدیریت این بار مالی نیاز است تا با مجلس، سازمان برنامه و بودجه، وزارتخانه و کانون‌های بازنشستگی تعامل شود و همین ضرورت تعامل گسترده است که مدیریت صندوق را به یک «مدیریت سیاسی» تبدیل می‌کند.

در ارتباط با سخنان ایشان نکات قابل تامل و مداقه‌ای وجود دارد اینکه آیا صندوقهای بازنشستگی به صورت ذاتی ، سیاسی هستند یا عرضی؟ به عبارت دیگر سیاسی شدن صندوقها و مدیریت‌های سیاسی آنها ذاتا صورت پذیرفته است یا عرضاً؟ و این وضعیت پدیده‌ای است که در کشور ما بر صندوقها عارض گردیده یا اینکه براساس اصول و قواعد بیمه‌ای سیاسی‌گری لازمه صندوقهای بازنشستگی و مدیریت آنها است و در دنیا نیز صندوقهای بازنشستگی سیاسی‌اند و سیاسی اداره می‌شوند؟

البته شاید منظور ایشان از سیاسی بودن و مدیریت سیاسی عبارت بوده است از لزوم برقراری تعاملات و ارتباطات مدیران صندقهای بازنشستگی با اجزاء و عناصر حاکمیت و به منزله تجویز سیاسی کاری و سیاست بازی مدیران صندوقها و وارد شدن صندوقهای به عرصه عمل سیاسی نیست؟ به دیگر سخن ایشان احتمالا منظورشان مهارتهای ارتباطی مدیران است که در نظریات مدیریتی که به وظایف و نقش های مدیران می پردازد اشاره داشته اند که بر وظیفه ، نقش ، مهارت و توانایی مدیر در برقراری ارتباط و تعامل با فرادستان و مافوق ها و نیز زیردستان و ذینفعان تاکید دارد و لازمه مدیریت در سطوح مختلف است.

در هرصورت بر اساس اصول و قواعد بیمه‌ای ، باتوجه به اینکه صندوقهای بازنشستگی امانت دار یک مال مشاع بین نسلی هستند و باید براساس اصول، قواعد و محاسبات بیمه‌ای اداره شوند فلذا ذاتاً سیاسی نیستند و باید همیشه پرچم آنها سفید باشد و از هرگونه عمل سیاسی به دور باشند. این موضوع در فصل دوم قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی (اصول و سیاستهای کلی) و در مواد ۶ و ۷ قانون مزبور و به ویژه در ماده ۷ (اصول و سیاستهای مالی) به خوبی تبیین شده است و در بندهای «ج و د» ماده ۷ نحوه تعاملات دولت با صندوقهای بیمه گر اجتماعی را مشخص ساخته است. همین مضامین و اصول اساسی در بندهای ۳و ۴ سیاستهای کلی تأمین اجتماعی ابلاغی ۲۱ فروردین ۱۴۰۱نیز آمده است و این صندوقها را «اموال متعلق حق مردم» دانسته است و غیر سیاسی بودن لازمه وجه امانت داری مدیریت صندوقهای بازنشستگی است. فلذا تعامل و ارتباط با اجزاء و عناصر حاکمیت امری ضروری است کما اینکه مدیران بخشهای خصوصی و تعاونی و...هم لابد و ناگزیر از این امر هستند ولی به طور قطع و یقین صندوقهای بازنشستگی، جای سیاسی کاری و سیاسی بازی نیست بویژه آنکه کشور ما فاقد نظام حزبی واقعی و فاقد احزاب واقعی است و احزاب بیشتر به صورت موسمی و مقطعی و برای جذب و جلب منافع شخصی ، باندی و گروهی فعالیت می‌کنند.

به دیگر سخن، صندوقهای بازنشستگی فی نفسه و ذاتاً غیر سیاسی هستند و اگر امروز به ناترازی و کسری دچار شده‌اند اتفاقاً به دلیل سیاسی اداره شدن آنها بوده است و شوربختانه تعامل و ارتباط بالا با قوای سه گانه هم همیشه به کمک صندوقها و ذینفعان واقعی صندوقها نیامده است و بعضاً باعث تحمیل سرریزهای حمایتی، تحمیل طرحها و پروژه‌های فاقد سودآوری و بازدهی بالا و...شده است. به طور مثال در مقطعی که معاون سابق رئیس جمهور وقت در شهرداری مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی بود و حتی وزیر رفاه و تامین اجتماعی به خاطر او تغییر کرد رئیس جمهور وقت در یک سخنرانی به طور کلی منکر وجود بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی شد و یا در زمانی که مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، مشاور رئیس جمهور وقت بود سهام مخابرات متعلق به سازمان تامین اجتماعی را از کف این سازمان به در آوردند و از سازمان به عنوان محلل برای انتقال مدیریت شرکت مزبور به یک مجموعه خاص استفاده شد و قس علیهذا.

اتحادیه بین المللی تأمین اجتماعی که ماحصل تجارب علمی و عملی موفق دنیا در این زمینه را مدون و منتشر می نماید یک چارچوب کلان برای «حکمرانی خوب (مطلوب) تامین اجتماعی» ارائه نموده و در ذیل آن راهنماهای عمل و دستورالعملهایی را منتشر ساخته است، اصول بنیادین این چارچوب کلان عبارتند از «پاسخگویی، شفافیت، پیش بینی پذیری مشارکت و پویایی» و در ذیل این اصول بنیادین نیز تعدادی دستورالعمل و راهنمای عمل دارد که به حوزه های تخصصی «برنامه ریزی استراتژیک مدیریت ریسک، حسابرسی داخلی ، محاسبات بیمه‌ای (آکچوئری) ، منابع انسانی، فناوری اطلاعات و ارتباطات و...» می پردازد و رویه اتحادیه مذکور و سازمان بین المللی کار که مافوق آن محسوب میشود نیز، غیر سیاسی و بر پایه سه جانبه گرایی است فلذا بر اساس آموزه‌های تخصصی و حرفه‌ای دنیا نیز صندوقهای بازنشستگی و مدیریت آنها غیر سیاسی است.

در هر صورت وجوه امانت داری، خدمات رسانی و سه جانبه گرایی سازمانها و صندوقهای بیمه گر اجتماعی و بازنشستگی ایجاب می‌نماید که آنها غیرسیاسی اداره شوند و پرچم آنها همواره سفید باشد و وارد منازعات ، تقابلات و رقابتهای سیاسی نشوند و امانت نسل فعلی و نسل‌های آینده را وارد عرصه عمل سیاسی نکنند و این امانت را از گزند رویکردهای سیاسی دور سازند . اتفاقاً وضعیت موجود سازمانها و صندوقهای بازنشستگی محصول اعمال نگاه سیاسی به آنها و عدم اعمال نگاه حرفه‌ای، تخصصی و سه جانبه گرایانه به آنها بوده است و اگر دولت الان مبالغی را به این صندوقها برای جبران کسری اختصاص می‌دهد جبران مافات مداخلات سیاسی دراین صندوقها طی نیم قرن اخیر است و کمک دولت محسوب نمی‌شود و مابه ازای خساراتی است که دولت با مداخلات سیاسی خود به این صندوقها وارد آورده است و الان باید مکافات عمل خود و ماحصل فعل‌ها و ترک فعل‌های خود را رفع و رجوع نماید. ضمن اینکه به موجب اصول ۳ ، ۲۱ ، ۲۹ و ۴۳ قانون اساسی ، سیاستهای کلی تامین اجتماعی و قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی ، برخورداری از سطح پایه بیمه اجتماعی و بازنشستگی حق همه مردم و تکلیف دولت است و چنانچه دولتها و حاکمیت به این وظیفه خود آگاه و عامل باشند، بایستی منابع لازم را در اختیار صندوقها قرار دهند و عمل به وظیفه یا پیگیری انجام وظیفه یک امر غیر سیاسی است.

من حیث المجموع به نظر می‌رسد این گزاره «ذاتاً سیاسی بودن صندوقهای بازنشستگی و لزوم مدیریت سیاسی برآنها» که در یک منتشر شده یا سهو قلم و برداشت ناصحیح نویسنده از سخنان ایشان بوده است یا منظور ایشان از صندوقهای بازنشستگی فقط صندوقهای کارمندی مربوط به دستگاه‌های اجرایی بوده است و یا اینکه منظور ایشان از «سیاسی» عمل سیاسی نبوده است بلکه منظور ارتباطات و تعاملات مدیریتی بوده است و به همین سبب نیازمند تصحیح و یا تبیین و تنویر بیشتر است چرا که صندوقهای بازنشستگی ذاتاً غیر سیاسی‌اند و مدیریت بر آنها باید حرفه‌ای، تخصصی و مبتنی بر امانت داری، چندجانبه گرایی و بر اساس اصول، قواعد و محاسبات بیمه‌ای باشد و«سیاسی بودن» جزو شرایط احراز مندرج در ماده ۱۷ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی برای عضویت دراركان عالی این قبیل صندوقها هم نیست.

چرا واقعیت‌ها را نمی‌پذیریم؟ واز پذیرش واقعیت طفره میرویم؟!!



۱. چون دایر مشورت ما محدود است، خیلی اشتباه می‌کنیم؛
۲. چون با وجود IQ بالا به شدت از EQ پایین رنج می‌بریم؛
۳. چون ناخودآگاه بسیاری از ما، یک عمر دست نخورده باقی می‌ماند؛
۴. چون اکثریت مطلق پدران و مادران، تربیت را صرفاً تحسین فرزندان خود می‌دانند؛
۵. چون افراد به موجب مشکلات معاش، به ندرت فرصتِ کشف خود را پیدا می‌کنند؛
۶. چون اگر واقعیت را بپذیریم، نگران از دست دادن جایگاه خود هستیم؛
۷. چون احساساتمان بر محاسباتمان مسلط هستند؛
۸. چون نوشته‌های سعدی، فردوسی و دیگر مشاهیر ایرانی را بسیار کم خوانده‌ایم؛
۹. چون اشتباه را نه تجربه بلکه ضعف ابدی تلقی می‌کنیم؛
۱۰. چون یک ضعف بسیار بنیادی داریم: می‌خواهیم همه ما را تایید کنند؛
۱۱. چون نه درخانواده، نه در مدرسه و نه در جامعه، آداب نقد را به ما نمی‌آموزند؛
۱۲. چون با تاریخ خود بیگانه‌ایم؛
۱۳. چون به ما آموزش نداده‌اند که انسان، مجموعه‌ای از ضعف‌ها و قوت‌ها است؛
۱۴. چون وقتی فردی اشتباه می‌کند، او را اصلاح نمی‌کنیم بلکه عمدتاً تخریب می‌کنیم؛
۱۵. چون بسیار کم کتاب می‌خوانیم، دامنه واژگان ما در فهم پدیده‌ها و تعامل با یکدیگر بسیار محدود است؛
۱۶. چون بیش از اینکه تمایل داشته باشیم افکار و رفتار یکدیگر را بازبینی کنیم، می‌خواهیم دورهم باشیم؛
۱۷. چون تمرین نکرده‌ایم که ۵۰ صفحه در مورد خود بنویسیم؛
۱۸. چون عموماً علیرغم تواضع در ظاهر، اکثر رفتارهای ما با خودمحوری و خود حق بینی آمیخته هستند؛
۱۹. چون به شدت برتری طلبیم، نمی‌توانیم ضعف‌های خود را بپذیریم؛
۲۰. چون تصور می‌کنیم پرسش‌گری و مشورت، ما را ضعیف نشان می‌دهد؛
۲۱. چون ماهیت خطاپذیری انسان را با ماهیت ثابت فرشتگان اشتباه گرفته‌ایم؛
۲۲. چون اهداف ما با امکاناتمان توازن ندارند؛
۲۳. چون واژه Fact در منظومه ادبی و فکری ما وجود ندارد؛
۲۴. چون تقریباً در هیچ عرصه‌ای باهم رقابت نمی‌کنیم؛
۲۵. چون زبانِ انگلیسی نمی‌دانیم تا در دایره جهانی، خود را محک بزنیم؛
۲۶. چون چند میلیون نفر آسیایی، آفریقایی، اروپایی یا از کشورهای عربی در کشور ما زندگی نمی‌کنند؛
۲۷. چون فرصتِ مقایسه نداریم؛
۲۸. چون تاریخ چین، هند، روسیه، آمریکا و اروپا را نخوانده‌ایم؛
۲۹. چون تصمیم‌سازان جامعه، کمتر ذهن ریاضی دارند و بیشتر انتزاعی هستند؛
۳۰. چون غرق در خود و منافع خود هستیم، همکاری، یادگیری و مشارکت با دیگران تقریباً تعطیل است.

اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری
نشریه داخلی
www.++++.ir

ماهنامه خبری ـ تحلیلی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری
مدیرمسئول: حسن صادقی
مدیر اجرایی و سردبیر: سیدمجتبی قریشیان
دبیر تحریریه: نادر ملک‌پور
هیأت تحریریه: سیدمجتبی قریشیان، نادر ملک‌پور، علیرضا حیدری، مهدی پیمان، محمد هداوند
صفحه‌آرا: سعید اصغری و یوسف عزیزی مایوان
چاپ: کاروکارگر
سال پانزدهم | شماره ۱۷۲ | شهریور ۱۴۰۴

امام رئوف میزبان کمیته سفرهای اتحادیه پیشکسوتان







سفر
به همدان به منظور
آشنایی با مناطق باستانی
و گردشگری کشور، به همت
کمیته سفر های یک روزه اتحادیه
پیشکسوتان جامعه کارگری





روایت تصویری از
نشست هم‌اندیشی
حسن صادقی،
رئیس اتحادیه
پیشکسوتان جامعه
کارگری و دبیران
اجرایی شعب خانه
کارگر سراسر کشور
با دکتر سالاری
مدیرعامل سازمان
تأمین اجتماعی













