

بیانیه کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در خصوص ایرادات لایحه ششم توسعه دولت

ایرادات وارده به مواد ۷ و ۱۵ لایحه ششم توسعه دولت تقدیم می گردد

بند ۴ ماده ۷ لایحه ششم: به دولت اجازه داده می شود در اجرای اصلاح ساختار دولت و کاهش حجم و اندازه دستگاه های اجرایی ؛ با پیشنهاد سازمان و تصویب شورای عالی اداری ؛ نسبت به ادغام و انحلال و جابجایی سازمانهای تابعه و وابسته و وزارتخانه ها و سازمانها اقدام کند

ایراد: سازمان تامین اجتماعی بایبوستن و ادغام در وزارت تعاون ؛ کارورفاه اجتماعی در دولت نهم از حالت نهاد عمومی غیر دولتی بیرون آمده ؛ دولتی محسوب می شود و امکان این هست روند ادغام سازمان در و وزارت بهداشت تسهیل شود

بند ۶ ماده ۷ لایحه ششم: به منظور مردمی شدن اقتصاد و کاهش نقش تصدی گری دولتی در صنعت بیمه و پیرو اصلاح نظارت تعرفه ای بیمه مرکزی مکلف است نسبت به کاهش تدریجی نقش تصدی گری و خود انتقال بیمه اتکایی اجباری به صنعت بیمه بازرگانی اقدام نماید.

نکته: اقتصاد سازمان تامین اجتماعی به علت آنکه از محل حق بیمه ها می باشد اقتصاد مردمی است و قبل از بپیوستن به وزارت تعاون ؛ کارورفاه برحسب ظاهر و ساختاری نقش دولت در آن نفی شده بود البته نقش دولت همیشه تحمیلی بوده ؛ اصلاح تعرفه بیمه ایی در بیمه بازرگانی می باشد نه تامین اجتماعی و نظارت بر آن هم تابعی از نرخ دستمزد و حقوق است ؛ بیمه اجباری موضوع ۱۴۸ قانون کار مربوط به تامین اجتماعی است ولی در بیمه بازرگانی اجبار وجود ندارد.

ایراد: متأسفانه با توجه به ادغام سازمان تامین اجتماعی در وزارت تعاون ؛ کار و رفاه اجتماعی دولتی محسوب شده به همین علت احتمال وجود دارد ماده ۱۴۸ قانون کار حذف شده یا بی اثر شود و سازمان تامین اجتماعی نیز در زمره بیمه بازرگانی تلقی شود .

بند ۷ ماده ۷ لایحه ششم: موسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد با کلیه وظایف ؛ اختیارات ؛ تعهدات و دارایی ها - از جمله اموال منقول و غیر منقول ؛ سهام ؛ امتیازات ؛ موجودی اسناد و اوراق - به سازمان تامین اجتماعی انتقال می یابد.

حداکثر طی مدت پنج سال ؛ کلیه تعهدات حال و آتی صندوق - به میزانی که بر اساس مطالعه آکچوری (محاسبه بیمه ایی برای تعیین ارزش فعلی تعهدات آتی) ظرف حداکثر سه ماه به تایید سازمان حسابرسی کشور می رسد و مورد تایید سازمان قرار می گیرد با منابع حاصل از واگذاری سهام ؛ سهم شرکتها ؛ اموال شرکتها ؛ امتیازات ؛ حقوق بهره برداری از معادن و حقوق مالی دولت

وسایر منابع حسب مورد از طریق سازمان خصوصی سازی و خزانه داری کل پرداخت خواهد شد میزان واگذاری هاهرساله در بودجه های سالیانه پادار خواهد بود.

ایراد: به نظر می رسد صندوق فوق ورشکسته می باشد و تحمیل آن برای سازمان می تواند تخریب کننده باشد؛ سازمان تامین اجتماعی بین النسلی و مصداق حق الناس می باشد و کلیه تصمیمات باید در جهت تامین منافع و خواست گروه هدف (کارگران) باشد؛ انتقال صندوق فولاد و میزان واگذاری آن طی پنج سال که در بودجه سالیانه نیز دیده شود حکایت از نگاه دولتی به سازمان و افزایش بدهی دولت به سازمان در خصوص تعهدات به بیمه شدگان و مشتریان فولاد می باشد و می تواند برای سازمان زنگ خطری باشد ضمن آنکه بابتی خواهد شد تا دیگر صنوقها نیز به سازمان تامین اجتماعی انتقال یابند.

بند ۴ ماده ۱۵ لایحه ششم: دستگاههای اجرایی مکلفند حق بیمه پایه سلامت بیمه شده و دستگاه اجرایی را حداکثر ظرف مدت سه ماه به حساب سازمان بیمه گر پایه مربوطه واریز نمایند. در صورت عدم واریز با اعلام سازمان بیمه گر و تشخیص وزارت امور اقتصاد و دارایی از حساب جاری دستگاه اجرایی ذی ربط بر داشت و به حساب سازمان های بیمه گر پایه واریز می شود.

ایراد: اگر تصور این باشد که سازمان تامین اجتماعی با ادغام در وزارت تعاون؛ کار و رفاه اجتماعی در زمان دولت نهم دولتی محسوب می شود متاسفانه به صرف دستگاه اجرایی تلقی شدن دیگر بیمه پایه سلامت نیازی نیست تحت عنوان فروش خدمت از سازمان مطالبه گر باشد بلکه هر زمان که لازم باشد می تواند با اعلام بیمه سلامت وزارت بهداشت و تشخیص وزارت اقتصاد دارایی از حساب سازمان تامین اجتماعی به عنوان طلب خود برداشت نماید این یعنی ادغام و هضم حق الناسی به نام سازمان تامین اجتماعی که متعلق به کارگران است.

بند ۵ ماده ۱۵ لایحه ششم: برای ترغیب کارفرمایان بخش خصوصی و تعاونی به جذب نیروی کار جوان کارفرمایانی که طی برنامه ششم توسعه نسبت به جذب فارغ التحصیلان دانشگاهی بامدرک حداقل کارشناسی به صورت کارورز اقدام نمایند؛ از پرداخت سهم کارفرما و بیمه بیکاری برای مدت دو سال از تاریخ شروع به کار معاف می باشند. آئین نامه اجرایی این تبصره شامل شیوه معرفی؛ زمینه های کاری اوادیت دار؛ نحوه تامین هزینه و سایر موارد به پیشنهاد سازمان و وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی به تصویب هیات وزیران می رسد.

ایراد: به منظور ترغیب کارفرمایان؛ ملت را (کارگران) از حقوق انسانی و اولیه در قانون اساسی محروم می کنند حقوقی مانند مصون ماندن حیثیت؛ جان؛ مال؛ مسکن؛ و شغل اشخاص از تعرض و تامین نیازهای اساسی مثل مسکن؛ خوراک؛ پوشاک؛ بهداشت؛ درمان؛ آموزش و پرورش و امکانات لازم برای تشکیل خانواده؛ تشکیل تشکل صنفی؛ برخوردی از تامین اجتماعی؛ واز همه مهمتر رعایت آزادی انتخاب شغل وعدم اجبار افراد به کاری معین و جلوگیری از بهره کشی از کار دیگری.

۱- کارورزی همان کارآموزی موضوع ماده ۱۱ قانون کار است که برای کارگران ساده و نیمه ماهریک ماه و ماهر و متخصص سه ماه است و بندها تبصره ۵ ماده ۱۵ لایحه کارورزی را دو سال یا ۸ برابر در نظر گرفته و این هم بی خاصیت کردن قانون کار بوده و هم اینکه مصداق بارز بهره کشی از نیروی کار است چرا که خوش بینانه درطول عمر برنامه ششم توسعه کارگر کارورز تلقی شده و امتیازات کمتر از مزایای قانون کار و تامین اجتماعی موضوع ماده ۸ قانون کار را دریافت خواهد نمود و بدینانه با توجه به تجربه ماده ۱۹۱ (خروج کارگاههای کمتر از ۱۰ نفر از مقررات کار و تامین اجتماعی) کارگر برای همیشه کارورز تلقی خواهد شد و بدین معناست که سازمان تاملی اجتماعی طی دو سال از سهم بیمه کارفرما به میزان ۲۳٪ (بسیست و سه درصد) محروم می شود و منابع آن دچار کاهش چشمگیری خواهد شد که باعث اخلاص در امر درمان و سایر حمایتهای بیمه ایی خواهد شد که پیامد آن بروز بحران بزرگ کارگری در بین شاغلین و بازنشستگان خواهد بود؛ ضمن آنکه در شرایط موجود با توجه به حاکمیت قانون کار و تامین اجتماعی علاوه بر آنکه روابط کار و شرایط کار توسط کارفرمایان رعایت نمی شود نسبت به واریز حق بیمه نیز یا خوددار کرده و یا اینکه کمتر از حق بیمه واقعی را واریز می نماید و حالا اگر قانونا از پرداخت حق بیمه معاف شوند چه فاجعه ایی رخ خواهد داد.

مثال ۲/۱- حق بیمه سهم کارفرمای یک کارگر در سال ۹۴ براساس حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار نه دیگر آیت‌مهای مشمول حق بیمه و دریافتی های بیشتر از حداقل دستمزد.

۱۶۳۸۵۷۸ ریال (درآمد سازمان تامین اجتماعی بابت بیمه شده حداقل بگیر در یکماه)

۱۹۶۶۲۹۳۶ ریال (درآمد سازمان تامین اجتماعی بابت بیمه شده حداقل بگیر در یکسال)

مثال ۲/۲- ۵۰۰۰۰۰۰ نفر \times ۱۹۶۶۲۹۳۶ ریال = ۹۸۳۱۴۶۸۰۰۰۰۰۰ در یکسال (نود و هشت هزار و سیصد و چهارده میلیارد و ششصد و هشتاد میلیون ریال) درآمد سازمان تامین اجتماعی بابت ۵ میلیون بیمه شده بیکار که قرار است جذب بازار شوند در سال بیکاران شامل دانش آموختگان دانشگاهی و جوانان جویای کاری باشد توضیح: چون افزایش سال ۹۵ مشخص نمی باشد بطور فرضی سال ۹۴ را مثال زدیم و در سالهای ۹۶ و ۹۵ افزایش حقوق به هر میزان که باشد می شود مبنای درآمد سازمان.

تاریخ: ۹۴/۱۱/۱۷

شماره: ۳۶۹/۱

پیوست:

کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران

۲- چه تضمینی هست کارگر پس از ۲ سال قرارداد کارش توسط کارفرما خاتمه تلقی شده و اخراج نشود و کارگر دیگر آنهم بصورت کارورز یا کارآموز استخدام نکند!؟

۳- کارفرمایانی که خوش بینانه از پرداخت سهم بیمه طی برنامه ششم توسعه معاف هستند آیا پرداخت سهم بیمه آنها در تعهد دولت نسبت به سازمان تامین اجتماعی لحاظ می شود یا نه که در صورت مثبت بودن منجر به افزایش تصاعدی بدهی دولت به تامین اجتماعی خواهد شد و اگر بنا هست کلاً سهم بیمه کارفرما پرداخت نشود باید منتظر بحران در روابط کار و منابع سازمان تامین اجتماعی باشیم .

۴- چرا آئین نامه اجرایی بند ۵ ماده ۱۵ لایحه ششم توسعه توسط شورایی عالی کار تهیه نشود و چرا به پیشنهاد سازمان مدیریت ؟

در پایان از نمایندگان فعلی و کاندیداهای دوره دهم مجلس شورای اسلامی می خواهیم

۱- به منظور جلوگیری از تضییع حقوق ملت و بروز بحران در خانواده بزرگ کارگری که جمیتی حدود ۴۲ میلیون نفر را تشکیل می دهند و تاثیر مستقیم در مناسباتهای سیاسی و اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی دارند از تصویب لایحه ششم توسعه که منافع کارگران و سازمان تامین اجتماعی را در نظر نگرفته خودداری نمایند در غیر این صورت عنوان نمایندگی کارگران و مردم در مجلس قانونی نخواهد بود.

۲- از نمایندگان مجلس می خواهیم استقلال سازمان تامین اجتماعی را با جدا شدن از بدنه دولت و وزارت تعاون؛ کارورفاه به رسمیت شناخته و اداره آن را بر عهده صاحبان اصلی و شرکای اجتماعی دولت؛ کارگر؛ کارفرما بطور مساوی در قالب شورایی عالی تامین اجتماعی واگذار نمایند.

هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران

