

آقای رئیس جمهور! حال کارگران و بازنشستگان اصلا خوب نیست عطاء!... مهاجرانی: در فضیلت «نمی دانم!»

به قلم شما نیازمندیم: حسن صادقی

- صفحه ۶
چقدر خودشیفته اید؟
- صفحه ۷
سفره‌های خاص و عام!
- صفحه آخر
پیش‌بینی سفرهای زیارتی و سیاحتی حرکتی به منظور جلب رضایت هرچه بیشتر جامعه کارگران و بازنشستگان



تأمین اجتماعی صدای مجلس را نشنید!

- صفحه ۲
«زنان بازنشستہی کارگری» محروم از حق عائله‌مندی تامین اجتماعی صدای مجلس را نشنیده؟
- صفحه ۳
ابر و باد و مه و خورشید و فلک در کارند تا کارگران روز خوش نبینند !!
- صفحه ۵
متأسفانه در جامعه ما امر مهم بررسی و کنترل وضعیت سلامتی در دوره های زمانی مناسب از طریق آزمایش و سونوگرافی (چکاپ) به فراموشی سپرده شده است

نگاه اول به قلم سردبیر
سید مجتبی قریشیان

انتظارات به حق جامعه کارگری از وزیر کار دولت چهاردهم

انتخابات چهاردهمین دوره ریاست جمهوری منجر به انتخاب آقای دکتر مسعود پزشکیان گردید. صداتی که در کلام آقای دکتر پزشکیان حس شد کسری قابل توجهی از کسانی را که تصمیم به رای دادن نداشتند را قانع کرد و آنها را به پای صندوق رای کشاند. از قضا همین آراء خاکستری بود که منتج به این نتیجه گردید و سبب شد که آقای دکتر پزشکیان به ساختمان پاستور راه پیدا کند و بر کرسی ریاست جمهوری تکیه زند، و گرنه تلاشهای زیادی صورت گرفته بود تا نتیجه دیگری حاصل شود. انتخاب آقای دکتر پزشکیان باعث شد تا بارقه امید در دل ملت ایجاد شود. اگرچه کابینه معرفی شده از سوی رئیس جمهوری تا حد معنی داری با توقعات جماعتی که آمده بودند تا نتیجه را به نفع عقلانیت و منطق و خرد گرایی تغییر دهند و باور کردند که می توان از طریق صندوق رای بر سر نوشت خود اثر گذاشت، و به همین دلیل به آقای دکتر پزشکیان رای دادند. فاصله ی زیادی دارد، ولی این با در نظر گرفتن معذورت ها و محدودیت ها و موانع پیش روی رئیس جمهور که غالباً از سوی اصحاب قدرت و ثروت و رانت ایجاد شده و می شود، قابل درک است رئیس جمهور بیان کردند، هدفش معرفی کابینه ای به منظور ایجاد وفاق ملی بوده است، امیدواریم که خداوند قادر متعال رئیس جمهور را در این خصوص یاری فرماید. نقد کابینه را همانطور که رئیس جمهور گفته است می گذاریم بعد از عملکردش. آنچه برای ما کارگران و بازنشستگان اهمیت ویژه ای دارد انتخاب معاونین وزارت کار بر اساس شاخص ها و معیارهای بیان شده از سوی رئیس جمهور می باشد. شاخص هایی نظیر صداقت داشتن در کلام و رفتار، (به باور نگارند این مهمترین شاخص و ملاک می باشد). به وعده ها و برنامه هایی که رئیس جمهور در مناظرات انتخاباتی داده است اعتقاد داشته باشد و خود را ملزم به اجرای آنها بداند. عالم بر حوزہ ی کار خویش باشد. از جنس مردم و جامعه هدف خودش باشد. نقد پذیر باشد و گوش شنوا و چشم بینا، داشته باشد. مطالبات جامعه بزرگ و مظلوم و زحمتکش کارگرو بازنشسته را بخوبی بشناسد و آزر ادرك کند و به آن باور داشته باشد. و در جهت تحقق این مطالبات تمام سعی و کوشش خود را انجام دهد. در بحث پاسداری از اموال مجموعه تحت مدیریتش، مثل سازمان تامین اجتماعی و شرکتهای اقتصادی تحت پوشش مالکیت سازمان مثل شستا که بعنوان امانت نزد وی می باشد امانت دار خوب و قابل اعتمادی باشد و علم اداره آنها را داشته باشد. اعتراضات به حق جامعه هدف و تحت مدیریت خودش را همانطور که رئیس جمهور در مناظرات انتخاباتی به رسمیت شناخت آنها را به رسمیت بشناسد و با عملکرد درخشان خودش موجب رضایتمندی جامعه بویژه کارگران و بازنشستگان که بیش از نیمی از جمعیت کشور را تشکیل می دهند را فراهم آورد.

نگاه روز به قلم مدیر مسئول
حسن صادقی

بیمه گری اجتماعی شغل انبیاء

امانت داری و آینده سازی دو مقوله ای است که در تفسیر گزاره «معلمی شغل انبیاء است» مغفول واقع شده است به واقع می توان گفت معلمی شغل انبیاء است چون معلمها از یک طرف امانات مردم (فرزندان آنها) را به امانت می پذیرند و باید با تعلیم و تربیت آنها را ارتقاء دهند و تعالی ببخشند و آنها را تحویل خانواده و جامعه دهند و از طرف دیگر معلمها آینده فرزندان جامعه و آینده کشور را شکل می دهند و می سازند و در همین راستا می توان بیمه گری اجتماعی را شغل انبیاء دانست و متولیان سطوح مدیریتی و کارشناسی نهادهای بیمه گر اجتماعی ملتزم و مقید به امانتداری و آینده سازی باشند. حال اگر از همین منظر نگاهی به اوصاف بر شمرده شده برای پیامبران الهی بیاندازیم بیشتر متوجه این شباهت می شویم. بیمه گری اجتماعی چیزی نیست جزء امانت سپاری و امانت داری (همراه با حفظ و ارتقاء ارزش امانت) و در نهایت رد امانت و بازگرداندن آن به صاحب واقعی و اصلی آن و در این میان وقتی سرگذشت پیامبران و اوصاف آنها را مرور می کنیم جنبه امانت بودن و امانت دار بودن بسیار پررنگ و تعیین کننده است. کما اینکه حضرت رسول اکرم (ص) قبل از بعثت نیز به عنوان محمد امانت در میان اهالی مکه شناخته می شد.

پرداختن به همه اوصاف پیامبران و سیره و سلوک آنان در این مقال و مجال نمی گنجد و همه آنها نیز مرتبط با بحث حاضر نیست ولیکن در قصه حضرت موسی (ع) وقتی صفورا دختر حضرت شعیب (ع) می خواهد به پدرش بگوید که موسی را بکار بگمارد می گوید چون «قوی و امین» است (سوره قصص آیه ۲۶) و همچنین در قصه حضرت یوسف (ع) و شرایط آن حضرت برای تصدی خزانه داری مصر و اعلام احراز صلاحیت برای این مسئولیت خویش ترسیم میکند و فرعون نیز پس از انتصاب در خصوص مختصات و مشخصات او جهت تصدی این مسئولیت خطیر بیان می کند نیز حائز اهمیت و توجه است و در موضوع انتخاب و انتصاب متولیان نهادهای بیمه گر اجتماعی بایستی ملحوظ نظر قرار گیرد. در قصه حضرت یوسف (ع) و پس برائت و آزادی ایشان و اثبات بیگناهی و صداقت او، فرعون خطاب به او میگوید هم اکنون تو نزد ما از جایگاه بالایی برخوردار می کنی (شایسته و دارای منزلت) و امین (امانت دار و مورد وثوق و اعتماد) هستی و در ادامه حضرت یوسف (ع) می فرماید که مرا سرپرست خزائن و مدیر ذخایر کن چرا که من علیم (دانش و آگاهی) و حفیظ (نگهدارنده و صیانت کننده) هستم (سوره یوسف آیات ۵۴ و ۵۵).

اتفاقا شباهت زیادی بین موضوع این دو قصه قرآنی با مقوله بیمه گری اجتماعی وجود دارد چرا که در داستان اول حضرت موسی (ع) قرار است مسئولیت شبانی گوسفندان حضرت شعیب (ع) را بر عهده گیرد و به نوعی امانتدار او شود و در داستان حضرت یوسف (ع) نیز قرار است در هفت سال بارندگی، مصریان محصولات خود را به خزانه دار سپارند تا در ۷ سال خشکسالی بعدی، آنرا از امین خود به صورت عادلانه و منصفانه دریافت کنند. در بحث بیمه گری اجتماعی هم قصه همین است یعنی افرادی در جوانی و میانسالی حق بیمه های خود را نزد نهاد بیمه گر اجتماعی به ودیعت و امانت می سپارند تا در زمان کهنوت و بازنشستگی، آن را در قالب مستمری دریافت نمایند.

دکتر علی حیدری
کارشناس رفاه و تامین اجتماعی

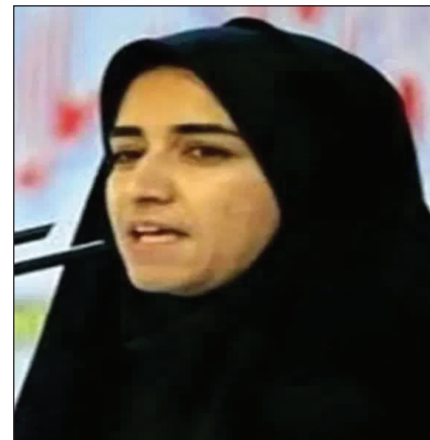
به قلم شما نیازمندیم!

به مناسبت ۱۷ مرداد؛ روز بزرگداشت مقام اهالی قلم و رسانه و تجلیل از خبرنگاران محترم در همایشی با حضور اعضای گرامی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری میزبان جمعی از خبرنگاران و رسانه های بودیم که برای انعکاس اخبار و گزارش های مرتبط با جامعه کارگری و بازنشستگان ارجمند زحمت می کشند و زمان و مکان برای این بزرگواران بی معنی است!

بنده به عنوان خادم جامعه کارگری و عضوی از اتحادیه پیشکسوتان به نمایندگی از صدها هزار بازنشسته محترم کارگری و وظیفه داشتم پیام رسان عزیزانی باشم که عمری برای اعتلای صنعت کشور از جان مایه گذاشته اند و اینک قدردان اهالی پرتلاش رسانه هستند! در جمع این عزیزان اعلام کردم که جامعه کارگری و بازنشستگان تامین اجتماعی همسان میلیون ها بازنشسته ارجمند از اصحاب رسانه و قلم انتظار داریم صدای گروه های ضعیف و بی صدایی باشند که برای درمان و معیشت خود و امانند اند!

تاکید کردم که قلمی قابل ستایش و تمجید است که امنیت خاطر برای فرودستان جامعه بیاورد؛ قلمی که در دفاع از زر و زور و تزویر و صاحبان ثروت باشد؛ لایف ستایش نیست! ما دستان صاحبان قلمی را می بوسیم که با وجود همه خطرات و عواقب احتمالی از درمان و معیشت و مشکلات بازنشستگان عزیز و کارگران می نویسند! کسانی که درباره امنیت شغلی و خصوصی سازی قلم فرسایی می کنند؛ آنان به حق یاری رسان ما هستند!

گزارش " ماهنامه اتحادیه پیشکسوتان "؛

« زنان بازنشسته‌ی کارگری » محروم از حق عائله‌مندی
تامین اجتماعی صدای مجلس را نشنیده!

در حالیکه زنان و مردان کارگر در زمان اشتغال، مبلغی یکسان را به عنوان حق بیمه به صندوق تامین اجتماعی واریز می‌کنند، عادلانه نیست که در زمان بازنشستگی مردان حق عائله‌مندی بگیرند اما زنان علی‌رغم نیازمندی، بی‌نصیب بمانند.

دستمزد دریافتی زنان به نسبت مردان پایین‌تر است و در کار مشابه حقوق یکسان نمی‌گیرند اما به گفته «سیمین یعقوبیان» فعال صنفی زنان کارگر، این بی‌عدالتی در زمان بازنشستگی نیز استمرار دارد، سازمان تامین اجتماعی حقوق قانونی و مزدی زنان مستمیری بگیر را به رسمیت نمی‌شناسد.

دستورالعمل‌های مختص زنان بازنشسته در سازمان تامین اجتماعی اجرا نمی‌شود؛ زنان کارگر در زمان بازنشستگی از حق عائله‌مندی و حق اولاد محروم‌اند و ریزنی‌هایی که تا امروز در این زمینه صورت گرفته، نتیجه‌ای نداده است.

دوازدهم تیرماه سال جاری، نماینده مشهد در مجلس شورای اسلامی در نامه‌ای به مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی خواستار پرداخت حق عائله‌مندی به زنان مستمیری بگیر این صندوق شد. در نامه‌ی «نصرالله پژمان‌فر» رئیس کمیسیون اصل نود مجلس یازدهم به «میرهاشم موسوی»

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی آمده است:

« همانگونه که مطلعید طبق تبصره ۴ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶، بانوان شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر که دارای همسر نبوده و یا همسر آنان معلول و یا ازکارافتاده کلی است، مشمول دریافت حق عائله‌مندی می‌شوند لکن این مزایا به بانوان مشمولین قانون کار تعلق نمی‌گیرد.

خواهشمند است دستور فرمائید چگونگی اعطای حکم مشابه به بانوان مشمول قانون کار را بررسی کرده و نتیجه آن را به کمیسیون اصل نود با پیشنهاد کاربردی و یا تهیه لایحه اصلاحی مطلع کنید.»

اما تا امروز میرهاشم موسوی در مقام مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی به این نامه پاسخی نداده است؛ آیا صدای محرومیت زنان کارگر که حتی در زمان بازنشستگی ادامه دارد، شنیده نمی‌شود؟

بر اساس قانون مدیریت خدمات کشوری، «کارمندان زن شاغل، بازنشسته و وظیفه‌بگیر مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری» که دارای همسر نبوده یا همسر آنان معلول یا از کار افتاده کلی باشد یا اینکه خود به هر دلیلی به تنهایی متکفل مخارج فرزندان باشند، از مزایای «کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد موضوع بند ۴ ماده ۶۸ قانون خدمات کشوری مذکور نیز برخوردار می‌شوند». به این ترتیب در صورتی که این شرایط وجود داشته باشد کارمند زن می‌تواند از کمک‌هزینه عائله‌مندی و کمک‌هزینه اولاد استفاده کند. منتها تنها زمانی حق عائله‌مندی و اولاد دریافت خواهند کرد که مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب هشتم مهر ماه سال ۱۳۸۶ باشند، به عبارت ساده‌تر بایستی کارمند دولت باشند.

قانونگذار با در نظر گرفتن این موضوع که شخصی که دارای فرزند است، مخارج بیشتری نیز خواهد داشت و باید کمکی به او صورت پذیرد، مبلغی به عنوان حق عائله‌مندی در نظر گرفته است. حق عائله

مندی توسط کارفرما یا نهادی که برای آن کار می‌کنند به کارمند یا کارگر پرداخت می‌شود؛ مقصود از عائله نیز افراد تحت تکفل بیمه شده اصلی است که در قانون کار برای هر فرزند و در قانون مدیریت خدمات کشوری برای همسر و هر فرزند در نظر گرفته شده است که پیرو همین مصوبه دربخشنامه ۸۱ مستمیری بگیران و بند ۵ بخشنامه ۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۲ جدول پرداختی حسب فرزند ابلاغ شده است اما متأسفانه زنان بازنشسته از این مزایای مزدی خط خورده‌اند و محروم شده‌اند. این تبعیض در تعارض با اصول واضح قانون اساسی است که بر رفع هر نوع تبعیض و نابرابری تاکید دارد.

در همین ارتباط در خردادماه سال جاری، ریاست کمیسیون اصل ۹۰ مجلس نیز نامه‌ای به آقای موسوی مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی ارسال کرده است؛ امیدواریم سازمان تامین اجتماعی با توجه به اینکه بالاترین نرخ حق بیمه را در بین کشورهای توسعه یافته اخذ می‌کند به این مهم، تمکین کند و استیفای حقوق مزدی «زنان کارگر بازنشسته» را که از فرودست‌ترین طبقات مزدبگیر کشور هستند، در دستور کار خود قرار دهد.

در حالیکه زنان و مردان کارگر در زمان اشتغال، مبلغی یکسان را به عنوان حق بیمه به صندوق تامین اجتماعی واریز می‌کنند (هر ماه یک‌سوم حقوق ماهانه)، عادلانه نیست که در زمان بازنشستگی مردان حق عائله‌مندی بگیرند اما زنان علی‌رغم نیازمندی، بی‌نصیب بمانند. توقع زنان کارگر این است که حقوق‌شان زیر پا گذاشته نشود؛ تامین اجتماعی حق عائله‌مندی را برای زنان کارگر برقرار سازد؛ اگر صدای بانوان شاغل یا بازنشسته شنیده نمی‌شود، حداقل صدای ریاست کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورا شنیده شود.

گرد آوری توسط سردبیر سید مجتبی قریشیان

گزارش تحلیلی " ماهنامه اتحادیه پیشکسوتان " ازوعده ای که آقای دکتر دادند و محقق نشد!

" کارگران " و " بازنشستگان " و انتظاری بیهوده!؟

مطالبه‌گری از آقای دکتر پزشکیان و دولت محترم را ادامه خواهند داد حتی اگر قرار بود شخص آقای محجوب در این جایگاه باشند!

امروز که این متن را مطالعه می‌نمایید دولت چهاردهم کارش را آغاز نموده و انشاءالله تکلیف همه وزارتخانه‌ها روشن شده اما در بخش پایانی نامه فعالان مذکور به آقای دکتر پزشکیان؛ جمله ای قابل تامل آمده است " آقای پزشکیان! کارگران، بازنشستگان کارفرمایان و تعاونگران و محرومین به شما رای دادند نه به مشاورین شما که امروز اختیارات در تعیین کابینه دارند!!"

آقای حسن صادقی " معاون دبیرکل خانه کارگر و رئیس ستاد کارگری آقای دکتر پزشکیان می‌گوید: ما به انتخاب آقای دکتر مسعود پزشکیان درباره وزارت تعاون و کار احترام می‌گذاریم! ایشان مخیرند فردی که مورد نظرشان بوده و با ملاک

های رئیس جمهور محترم همخوانی دارد؛ انتخاب نمایند و بدون شک در صورت رای مثبت مجلس محترم؛ وزیرگرمی تعاون و کار مورد احترام همه از جمله کارگران و بازنشستگان و تشکلات کارگری خواهند بود اما تاکید داریم که تشکل‌ها و فعالان کارگری و بازنشستگی

ریاست جمهوری برای آقای دکتر پزشکیان سنگ تمام گذاشتند و شبانه روز وقت گذاشتند تا ضمن دعوت از احاد مردم برای شرکت در انتخابات؛ رای جامعه کارگری و بازنشستگان و کارگران صنف مختلف " مسعود پزشکیان " باشد!

در طیف‌های مختلف فکری درخواست کرد در انتخاب افراد واجد شرایط برای وزارتخانه های مختلف کمک حال رئیس

جمهور باشند! جامعه کارگری و تشکل‌های بازنشستگی در طول انتخابات

ما به انتخاب آقای دکتر مسعود پزشکیان درباره وزارت تعاون و کار احترام می‌گذاریم! ایشان مخیرند فردی که مورد نظرشان بوده و با ملاک های رئیس جمهور محترم همخوانی دارد؛ انتخاب نمایند و بدون شک در صورت رای مثبت مجلس محترم؛ وزیرگرمی تعاون و کار مورد احترام همه از جمله کارگران و بازنشستگان و تشکلات کارگری خواهند بود

آمیضا امضای ۹۴۷ فعال کارگری، کارفرمایی و تعاون و بازنشستگی خطاب به آقای رئیس جمهور در خبرگزاری کار ایران - ایلنا - منتشر می‌شود که حکایت از آن دارد که آقای دکتر پزشکیان به جامعه کارگری وعده داده اند که " فردی آگاه و عالم از طبقه کارگر برای تصدی وزارت تعاون و کار؛ معرفی خواهد شد!"

البته نمی‌توان ایرادی به آقای دکتر پزشکیان وارد نمود! انتخاب افرادی با عنوان وزیران کابینه کاری بسیار دشوار و پرمسئولیت است و شاید به همین دلیل بوده که ایشان از شورایی با ترکیب جمعی از نخبگان و افراد شاخص

انتظارها به پایان آمد و آقای دکتر " مسعود پزشکیان " اعضای کابینه دولت چهاردهم را به مجلس ارائه کرد! سوای تمام اظهار نظرهایی که درباره لیست آقای رئیس جمهور به عمل آمد؛ یک نکته مهم در فهرست ایشان موجب شگفتی جامعه کارگری و بازنشستگان محترم شد؛ فرد مورد نظرشان جایی در لیست نداشت!

آنان انتظار داشتند که دبیرکل خانه کارگر و نماینده ادواری مجلس به عنوان وزیر پیشنهادی تعاون و کار معارفه گردد! انتظاری که محقق نشد و شاید هم نباید منتظر چنین رویدادی می‌بودیم!

در این خصوص نامه ای گلایه

← حق الناس در حوزه کارگری →

بخش اول

حق الناس در حوزه کارگری که سه بخش عمده دارد عبارتست از: ۱- با بخشنامه ۳۵۷۲۲ وقت وزارت کار در سال ۱۳۷۳ و دادنامه ۱۷۹ هیات عمومی دیوان عدالت اداری کارگران کشور را از داشتن حق حاکمیت در عقد قراردادکار محروم کردند و او را یک برده فرض کرده اند که فقط باید کار کند و حق تعیین سرنوشت و حق داشتن سایر حقوق از جمله قرارداد دائم کار ندارد، در واقع کارگران بدون میل و اراده و اینکه چه نوع قراردادی داشته باشند محکوم به انعقاد قرارداد موقت فقط با اراده کارفرما شدند و بدین ترتیب قراردادهای موقت به سرعت افزایش یافت و متقابلاً در تعیین میزان دریافتی اش هم حق تعیین و انتخاب نداشته و ندارد

۲- تعیین دستمزد در شورایی عالی کار بدون در نظر گرفتن تورم و سبب معیشت سالیانه چه با حضور نمایندگان کارگری و چه بدون حضور نمایندگان کارگری؛ در جلسه شورایی عالی کار متأسفانه این حق الناس برگردن حکمرانی جمهوری اسلامی و کارفرمایان بخش دولتی و خصوصی هست که سنگینی می‌کند.

۳- کارگران به مانند تمامی گروه‌های انسانی حق تجمع و متشکل شدن داشته و دارند متأسفانه با توجه به صدور بخشنامه ۳۵۷۲۲ وزارت کار و دادنامه ۱۷۹ هیات عمومی دیوان عدالت ادای و عمل نکردن به مقررات قانون کار وفق ماده ۲۰۳ توسط وزارت کار کارگران از این حق متشکل شدن که مصداق بارز حق الناس می‌باشد، محروم شده اند کارگران یا حق نامزد شدن و انتخاب شدن ندارند یا اینکه اگر نامزد و انتخاب شدند باید گوش به فرمان کارفرما باشند یا اینکه اخراج شده و قرارداد کارشان تمدید نمی‌شود.

حسین حبیبی / عضو هیات مدیره کانون شوراها اسلامی کار کشور

تکاور دولت چهاردهم



دکتر علی حیدری کارشناس رفاه و تامین اجتماعی

دولت چهاردهم قرار است "صدای بی صدایان و قدرت بی قدرتان" باشد و این گزاره مترقی و متعالی طیف وسیعی از مولفه های سیاسی، فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی را شامل می شود که همه آنها موضوع بحث ما نیست و وجه اجتماعی آن مدنظر است اگر چه سه مولفه دیگر بر وجه اجتماعی هم تاثیر و اثراتی زیادی دارند.

بطور مثال پرواضح است که اگر آحاد مردم بویژه اقشار ضعیف جامعه از یک نظام تامین اجتماعی جامع، فراگیر و چندلایه (امدادی، حمایتی و بیمه ای) و چندسطحی (پایه، مازاد و مکمل) در لایه بیمه ای برخوردار باشند و طیفی از خدمات و پوشش ها را بعنوان حق مسلم خود و تکلیف دولت (به موجب تصریح اصول ۳، ۲۹ و ۴۳ قانون اساسی) برخوردار باشند بهتر می توانند در یک نظام مردم سالاری و دموکراسی واقعی، مشارکت نمایند و دیگر خبری

از رویکردها و اقدامات توده ستایانه و پوپولیستی و حامی پروری نخواهد بود و انتخابات واقعی تری شکل می گیرد و دولت چهاردهم بخواهد به این وعده و رسالت خود جامه عمل بپوشاند و در عرصه اجتماعی "صدای بی صدایان و قدرت بی قدرتان" باشد نقطه عزیمت آن در وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی است.

بهترتقدیر این وزارتخانه در دولت احمدی نژاد از ادغام سه وزارتخانه تعاون، کار و امور اجتماعی و رفاه و تامین اجتماعی تشکیل شد و وزارت اخیر الذکر بر مبنای قانون تشکیل خود (قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی مصوب ۱۳۸۳) قرار بود مدعی العموم اجتماعی و سخنگوی وجه اجتماعی حاکمیت و دولت باشد و پس از ادغام سه وزارتخانه این وظیفه برعهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که بعضا بطور اختصار آنرا "تکاور" می خوانند که البته نکته ظریفی در آن نهفته است یعنی این وزارتخانه در صورت ایفای دقیق و صحیح وظایف و ماوریتهای خود می تواند "تکاور" دولت باشد و دولت را نزد مردم روسفید نماید و خدای نکرده، کارکرد و عملکرد ناصحیح این

وزارتخانه می تواند وزارتخانه "تکاور" باشد (نمره تک، کنایه از نمره تک رقمی و تجدیدی و مردودی است که در مدارس بکار می رود) و باعث روسیاهی دولت شود چرا که براساس آموزه های اسلامی - ایرانی و بموجب اصول ۳، ۲۱، ۲۹ و ۴۳ قانون اساسی مقبولیت و مشروعیت دولت ها، وابسته به تامین نیازهای اولیه و اساسی مردم است.

به عبارت دیگر همه غالب وزارتخانه ها

پس از ادغام سه وزارتخانه این وظیفه برعهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که بعضا بطور اختصار آنرا "تکاور" می خوانند که البته نکته ظریفی در آن نهفته است یعنی این وزارتخانه در صورت ایفای دقیق و صحیح وظایف و ماوریتهای خود می تواند "تکاور" دولت باشد

و دستگاه های اجرایی دیگر دارای رویکردهای و کارکردهای اقتصادی، سیاسی و فرهنگی هستند و برای پیشبرد اهداف و برنامه های خود به تصمیمات و اقداماتی دست می زنند که می تواند اشتغال، معیشت، درآمد، توان مالی و قدرت خرید مردم و بویژه اقشار و

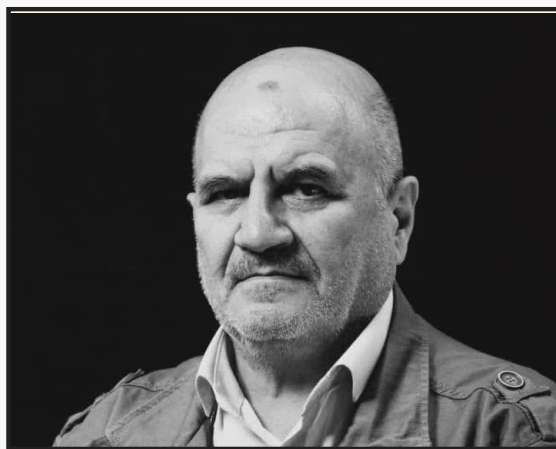
شغل، معیشت و کیفیت زندگی مردم را به مخاطره بیناندازد.

همین مفهوم در مقدمه، صدر بند ۵ (رویکرد فعال دولت) و در بند های ۶ (بسط عدالت اجتماعی) و بویژه بند ۹ سیاستهای کلی تامین اجتماعی نیز آمده است که به موضوع الزام به تهیه پیوست تامین اجتماعی برای تمامی طرح ها و برنامه های کلان کشور است. به تعبیر دیگر جناب آقای دکتر پزشکیان نهمین رئیس جمهور ایران بخواهد به قول و قرار خود عمل کند و "صدای بی صداها و قدرت بی قدرتان" باشد تحقق این امر در حوزه سیاست اجتماعی و امر اجتماعی از مسیر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می گذرد و چنانچه بتواند نظام فراگیر، جامع و چندلایه تامین اجتماعی برقرار سازد و بویژه لایه بیمه های اجتماعی را فراگیر کند تا مردم و اقشار ضعیف جامعه با حفظ کرامت انسانی و منزلت اجتماعی خدمات و پوشش های پایه را دریافت نمایند، آنگاه بی صداها، صدا می یابند و بی قدرت ها، قدرت می گیرند فلذا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزیر آن باید در نقطه قانونی رئیس جمهور محترم قرار داشته باشد انشاءالله

ابر و باد و مه و خورشید و فلک در کارند تا کارگران روز خوش نبینند!!

وزیان آور ادامه دهد و این ظلم مضاعف. رئیس شورای اسلامی کار شرکتی مدارک شامل قراردادکار و تاییدیه کمیته استانی سخت وزیان آور کارگران را که حق آنها می باشد وفق تبصره ماده ۱۰ قانون کار (قراردادکار در چهارنسخه تنظیم می شود، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه نزد شورا، یک نسخه نزد اداره کار و یک نسخه نیز نزد کارفرما می باشد) در اختیار آنها گذارده تا کارگران برای بازنشستگی اقدام نمایند که با عکس العمل دروازه انتظار مدیریت کارگاه روبرو می شود و به بهانه قرارداد مدارک که آنها را محرمانه تلقی نموده، قراردادکارگر فوق که رئیس شورا نیز می باشد را تمدید نمی کند و بدین ترتیب تابستان داغ جهنمی را برای کارگرویس شورای اسلامی کار و امثال اوستخت و دشوارو جهنمی می کند.

این شیوه برخورد کردن با کارگران نتیجه مثلث، دادنامه ۱۷۹ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و زیاده خواهی سازمان تامین اجتماعی جهت اصلاح عناوین شغلی که غیر قانونی می باشد و همچنین مخالفت مدیریت شرکت فوق باتشکل کارگری مستقل و حق خواهی کارگران منجر به عدم تمدید قراردادکارکه در واقع برای جلوگیری از انجام وظیفه صنفی موضوع ماده ۱۷۸ قانون کاری می باشد، اخراج کارگر فوق رقم می زند. براساسی عدالت قانون در این سرزمین گم شده و دست یابی به آن به یک رویا تبدیل شده. قطع رابطه با کارگری بعد از ۲۰ سال سابقه کار براحتی انجام می شود درحالی که دولت مکلف به ایجاد اشتغال و تامین معیشت کارگران می باشد. شایسته است دولت و دستگاه قضایی و تشکلات کارگری و کارفرمایی هم با مدیران متخلف و هم با زیاده خواهی و عمل نکردن مدیران سازمان تامین اجتماعی برخورد نموده و با آنها قطع رابطه کنند. امنیت شغلی، یعنی پذیرفتن حاکمیت اراده در عقد قراردادکار و ادبیمی شدن قراردادکار در کارهای با طبیعت مستمر اگر محقق نشود، روابط کار و شرایط کار ظالمانه و استثمارگرانه خواهد بود.



مدارک با او قطع رابطه می شود، ابر و باد و مه خورشید فلک چقدر ظریف و با مهارت در اخراج این کارگر و امثال او نقش آفرینی می کنند. سازمان تامین اجتماعی بخاطر آنکه بازنشستگی سخت وزیان آور را اجرا نکند، بعد از تایید بازنشستگی سخت وزیان آور کارگر توسط کمیته استانی مستقر در اداره تعاون کار و رفاه

شنیده ها حکایت از آن دارد که بخشی از اعتبارات این مراسم معنوی (پیاده روی زیارت اربعین) را از محل سازمان تامین اجتماعی تامین کرده اند که رقم حدود ۲۵۰۰ میلیارد ریال اعلام شده است!

اجتماعی استان که نماینده سازمان نیز عضو کمیته استانی می باشد، با بهانه فر دادن اصلاح عناوین شغلی سنگ اندازی می کند تا کارفرما بابت اصلاح عناوین شغلی مابه التفاوت بپردازد که مبالغ آن میلیاردها تومان می شود، تا بدینوسیله اگر نتوانست مانع بازنشستگی سخت وزیان آور کارگران شود حداقل توانسته باشد کیسه دوخته خود را بصورت غیر قانونی پر پول کند، حالا اگر کارفرما نداد، کارگر باید با نبود امنیت شغلی و بحران روابط کار کماکان به کار در شرایط سخت

داران عاشق حسین (ع) و مبلغین و روحانیون مروج دین و مظلومیت حسین افسرده خاطر و غمگین و شرمسار نمی شوند، خدا رسوایتان کند. بی خود نیست که جوانان دین باوریشان روز بروز کم رنگ شده و ازدین گریزان هستند.

در این روزهای گرم و سوزان تابستان متمولین و اشراف در پناه کولر گازی و زندگی در مناطق خوش آب و هوا با جیب پر پول زندگی راحتی را سپری و عشق و حال می کنند. آنوقت کارگر و کارگرانی با عدم تمدید قراردادکار بعد از بیست سال بیشتر و کمتر که مترادفش می شود اخراج رابطه شان با کارگاه قطع می شود! کارگری که رئیس شورای اسلامی کار شرکتی می باشد بخاطر انجام وظیفه صنفی اش که در قبال کارگران شرکتش احساس مسئولیت می کند. به بهانه محرمانه بودن

حیبی عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار سراسر کشور

در برخی رسانه ها انتقاداتی را متوجه نحوه برگزاری اربعین حسینی در کشور عراق و دولتی شدن این مراسم کرده اند که با تعمق در آنها باید بگویم که به عنوان یک شیعه علوی و عاشق اباعبدالله الحسین (ع) از این گونه اظهار نظرها استقبال می نمایم.

شنیده ها حکایت از آن دارد که بخشی از اعتبارات این مراسم معنوی (پیاده روی زیارت اربعین) را از محل سازمان تامین اجتماعی تامین کرده اند که رقم حدود ۲۵۰۰ میلیارد ریال اعلام شده است!

آنانی که به خود اجازه می دهند از سازمان تامین اجتماعی که مصداق بارز حق الناس و متعلق به کارگران و بیمه شدگان است ۲۵۰ میلیارد تومان بنام اربعین حسینی و سایر مناسباتها و اموری که مربوط به تکلیف دولت در قبال جامعه است برداشت کنند و بنام حسین (ع) خرج کنند! انسانیت و مسلمانیم آرزوست! برآستی اگر حسین هم اکنون بر شما ریا کاران دین فروش حاضر شود، آنهم در اربعین، خجالت می کشید؟!

کارگران که صاحبان اصلی و سهامداران سازمان تامین اجتماعی هستند و منابع آن را تامین می کنند، براحتی توسط سازمان مورد آزار و اذیت قرار می گیرند و امنیت شغلی کارگران را بیشتر با خطر مواجه می کنند و از زیر بار مسئولیت موضوع ماده ۳۶ قانون و بازنشستگی سخت وزیان آور به بهانه اصلاح عناوین شغلی طفره می رود و کارگر را مقابل کارفرما قرار می دهد.

کارفرمایان بخش دولتی و خصوصی با برداشت ناصحیح از تبصره ۲ ماده ۷ به مدد دادنامه ۱۷۹ هیات عمومی دیوان عدالت اداری روح و روان کارگران را با قراردادهای موقت کوتاه مدت در کارهای مستمر، بسادگی مورد تاخت و تاز قرار داده و می دهند و دین

مقام ارشد اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری خطاب به آقای دکتر "مسعود پزشکیان"؛ آقای رئیس جمهور! حال کارگران و بازنشستگان اصلا خوب نیست



رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در یک گفت و گوی صمیمی با سید مجتبی قریشیان سردبیر نشریه مطرح کرد

انتظارات از دولت چهاردهم و وزیر کار

عرض تبریک به ملت ایران به مناسبت انتخاب آقای دکتر پزشکیان بعنوان ریاست محترم جمهور من دستاورد این انتخاب را سکینه و آرامشی می بینم که در جامعه بوجود آمده علی رغم اینکه قیمت دلار صعودی است ولی جامعه از یک آرامش نسبی برخوردار است. مردم یک چشم انداز مثبتی را می بینند و به آینده امیدوار هستند. انتخاب آقای دکتر پزشکیان را یک فرصت محترمی می شمارند، برای اینکه مشکلات متعددی که امروز در مسیر زندگی فردی و اجتماعی جامعه ما وجود دارد کاهش پیدا کند یا برطرف شود. این آرامش و طرز تفکر بسیار قابل دفاع است و طبیعی است که ما از دولت انتظار داریم که این وفاق و همدلی و امید به آینده را حفظ کند با موافقه هایی که خود آقای دکتر پزشکیان تعریف کردند باید این آرامش و انبساط خاطر حفظ شود و دولت محترم ایشان باید آنرا قدر بداند و در جهت پایداری و استمرار آن تلاش کند. قطعاً شکل گیری این فضایی که با ممارست بوجود آمده است باید با ممارست نیز حفظ شود برای حفظ آن دولت نیازمند یک تیم همراه و همدل و هم فکر می باشد. دولتی باید شکل بگیرد که برگرفته از همه اقشار جامعه باشد. و برای هر وزارت خانه ای مبتنی بر جامعه هدفش افرادی که دارای کاریزهای

مردمی، توانمند، سلیم النفس، دست پاک هستند انتخاب شود و اداره امور آن وزارت خانه را بعهده بگیرد تا حاصل آن حفظ آرامش بوجود آمده در جامعه باشد. اگر وزیران ناهمگون و ناهماهنگ انتخاب شوند که منویات و برنامه های رئیس جمهور را دنبال نکنند این امر یکسری نگرانی هایی را بوجود خواهد آورد و باعث تباه شدن امید به آینده خواهد شد. برای حفظ آرامش و تلطیف قلوب لازم است که دولت از یک هم گرایی و هم افزایی خوبی برخوردار باشد. نگران هستیم که ...

ما نگران این هستیم که افرادی را بر رئیس جمهور تحمیل کنند که نگاهشان سهم خواهی است. در حالی که ما با این نگاه مخالف هستیم. سهم خواهی از حوزه هایی که در آنها بوی فساد به مشام می رسد. تذکر ما به صاحبان این نوع تفکر این است که آنچه را که امروز با ممارست بدست آمده است فدای منافع شخصی و گروهی خود نکنید. اگر که ماتاکید می کنیم که وزرا باید از جنس مردم باشند برای این است که رضایت مردم حاصل شود و استمرار داشته باشد و نظر مردم تحققی پیدا کند. با توجه به اینکه وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی یک وزارتخانه چند وجهی می باشد لذا باید فردی سکان مدیریت این وزارتخانه را بدست بگیرد

وزیر کار باید به این نکته اشرف

داشته باشد که با خوب شدن

حال جامعه کارگری که بیش

از نیمی از جمعیت کشور را تشکیل

می دهد در واقع به نوعی حال کل

جامعه خوب می شود، و باید

به حوزه رفاه و تامین اجتماعی

اشرف کامل داشته باشد

که افزایش بر حوزه تعاون باشد و اقتصاد تعاون محور را بداند و آگاه باشد که از یک اقتصاد کشور که ۳۳٪ آن مربوط به حوزه کاری و زات تعاون کار و رفاه اجتماعی می باشد سهم این وزارتخانه از این یک فقط ۵٪ از اقتصاد کشور می باشد. این در حالی است که باید ۳۳٪ سهم اقتصاد کشور را به خودش اختصاص دهد. وزیر کار انتخابی باید بخوبی روابط کار را بشناسد و به اهمیت سه جانبه گرایی واقف باشد و مشکلات کارگری را خوب بشناسد و نقش دستمزد را در قیمت تمام شده کالا و خدمات بداند و بر اساس آن برای افزایش حقوق تصمیم گیری نماید. تا افزایش دستمزد منتج به ایجاد آرامش در جامعه هدف شود و بتواند سه جانبه گرایی و مشکلات کارگری را تقویت نماید و موجب رضایتمندی جامعه هدف را فراهم آورد.

حال کارگران خوب باشد؛ حال جامعه خوب است

وزیر کار باید به این نکته اشرف داشته باشد که با خوب شدن حال جامعه کارگری که بیش از نیمی از جمعیت کشور را تشکیل می دهد در واقع به نوعی حال کل جامعه خوب می شود. و باید به حوزه رفاه و تامین اجتماعی اشرف کامل داشته باشد و امکانات و مهایی آشنایی داشته باشد که بتواند مطالبات سازمان تامین اجتماعی را از دولت وصول کند و از انباشت بدهی جلوگیری کند. او همچنین باید ضمن پالایش قوانین تحمیلی آنها را از بدنه تامین اجتماعی جدا کند و سازمان را چالاک کند و از نقطه نظر اقتصادی سازمان تامین اجتماعی را هدفمند کند و آنرا در جهت حفظ سرمایه و سود آوری هدفمند کند و بتواند همسان سازی حقوق بازنشستگان را اجرا کند و اجازه ندهد که ماده ۹۶ متوقف شود و هر سال آنرا اجراء کند و سه جانبه گرایی را در همه ارکان تامین اجتماعی نهادینه کند و بتواند حوزه درمان تامین اجتماعی را که به یک چاه ویل و یک اژدها تبدیل شده و بدون اینکه رضایت جامعه هدف را تامین کند همه چیز را می بلعد، وزیر باید بتواند این حوزه را ساماندهی کند. و کاهش سهم پرداختی از جیب بیمه شده ها را رقم بزند اینطور نباشد که با وجود اینکه بیمه شده در دوران اشتغال و بازنشستگی مبلغ قابل توجهی را بابت درمان می پردازد باز هم درمان مناسب و با کیفیتی دریافت نکند و برود به دنبال

بیمه تکمیلی و با پرداخت مبالغ کلان در این خصوص باز هم نتیجه مطلوبی بدست نیاید.

آینده بازنشستگان را فروشد

وزیر باید بر شرکتهای "سستا" که شرکتهای اقتصادی سازمان تامین اجتماعی می باشد اشرف کامل داشته باشد و آنها را کنترل و سود آور کند. مدیر عامل سازمان نباید آینده بازنشستگان را بفروشد و مدعی شود که من استقراض نکردم ام پرواضح است که در این شرایط استقراض از بانک خیلی بهتر است از اینکه انسان دارایی های خودش مثل مسکن و ماشین و ... را بفروشد و منی دانم که مدیران امروز تامین اجتماعی را چه شده است که افتخار می کنند به فروش دارایی های سازمان، بوقتی که از آنها می خواهیم که آنچه را فروخته اند با چند برابر قیمت بخردند قادر نیستند اینکار را انجام دهند و این نشان دهنده این است که آنها عالم بر علم اقتصاد و شرکت داری نیستند اما اگر وزیر انتخاب شود که بتواند این امور را بررسی و مدیریت کند می تواند موجبات آرامش و آسایش رئیس جمهور را فراهم آورد و در حوزه ای که بیش از نصف جمعیت کشور را تشکیل می دهد آرامش ایجاد کند و وزیر کار باید حلقه وصل جامعه هدف به دولت آینده باشد و بتواند برنامه ها و انتظارات دولت را در این حوزه ها پیاده کند. وزیر باید فصل ششم قانون کار را اجرایی کند و ضمن تقویت سه جانبه گرایی مشکلات کارگری را ارتقاء دهد و استقلال واقعی را به جامعه کارگری برگرداند و مشکلات کارگری را عضو محور نماید و آنها را مقید کند که نسبت به جامعه هدفشان متعهد باشند. و اجازه ندهد که تورم جلوتر از دستمزد حرکت کند بلکه باید مزد از تورم جلوتر حرکت کند و ما شاهد تورم مضاعف در جامعه نباشیم. امیدواریم که کابینه آقای دکتر پزشکیان گوش شنوایی داشته باشد تا مشکلات جامعه کارگری را بخوبی بشنود و آن را گام به گام حل کند و به این وسیله جامعه کارگری احساس امنیت شعلی و اقتصادی کند و همچنین تحرکات مطالبه گری آنها را به رسمیت بشناسد و با زبان خشونت با آنها برخورد نکند و به وعده هایی که رئیس جمهور در مناظرات انتخاباتی داده است عمل کنند.



نشخوار ذهنی منفی چیست!



گاهنامه مدیر

همه ما، گفتگوی درونی را می‌شناسیم. از لحظه‌ای که از خواب بیدار می‌شویم تا زمانی که می‌خواهیم یک نفر همیشه درون سر ما مدام در حال حرف زدن است! هم اکنون که این متن را می‌خوانید، او دارد حرف می‌زند. همه ما این گفتگوی درونی را داریم. این گفتگوی درونی گاهی اوقات به نشخوار ذهنی منفی تبدیل می‌شود.

گاهی اوقات دچار مسأله‌ای مانند نشخوار می‌شویم. یعنی به یک موضوع بارها و بارها فکر می‌کنیم و متأسفانه در یک حلقه بی‌پایان و بی‌نتیجه گیر می‌افتیم و فکر کردن به یک موضوع و تکرار مدام در ذهن آن را می‌بلعیم و دوباره آن را می‌آوریم بالا و دوباره آن را می‌جویم. (یک دور تسلسل باطل) در گفتگوهای تکراری درونی یا نشخوار ذهنی مدام به نکات منفی، خاطرات منفی و جنبه‌های منفی فکر می‌کنیم و بعد از مدتی به آن اعتیاد پیدا می‌کنیم. این نشخوار منفی می‌تواند گریبان همه ما را بگیرد. از فردی که همسرش به وی خیانت کرده تا کارآفرینی که ورشکست شده، تا کاندیدایی که در انتخابات رای نیاورده یا روزنامه نگاری که به ناحق زندانی شده، ورزشکاری که مصدوم شده و دیگر نمی‌تواند ورزش حرفه‌ای کند.

تجویز راهبردی؛

برای رهایی از دام گفتگوهای درونی منفی تکراری (نشخوار ذهنی) چه می‌توان کرد؟

۱. تکنیک برگردانی مثبت یا انحراف فکر: به صورت ارادی به چیزی توجه کنید که مثبت است. بازی‌های فکری کنید. هر کاری که مستلزم به کارگیری فکر است. تلفن را بردارید و به دوستان زنگ بزنید. خلاصه فقط ذهن‌تان را با هر چیز کوچکی مشغول کنید. یک عدد پیچیده مثل ۹۵۸۴۷۴ را در نظر بگیرید و هفت تا هفت تا از آن کم کنید. این تکنیک بخاطر اینست که مکانیزم ذهن طوریت که در یک آن نمی‌تواند به دو نقطه توجه کند.

در گفتگوهای تکراری درونی یا نشخوار ذهنی مدام به نکات منفی، خاطرات منفی و جنبه‌های منفی فکر می‌کنیم و بعد از مدتی به آن اعتیاد پیدا می‌کنیم. این نشخوار منفی می‌تواند گریبان همه ما را بگیرد.

۲. تکنیک تاخیر فکر:

برای آمدن فکرات منفی تکراری به ذهن‌تان وقت تعیین کنید و وقتی این افکار خواستند به ذهن‌تان وارد شوند به آنها بگویید که بروند و در فلان ساعت که به آنها اختصاص داده‌اید، بیایند و تدریجا این ساعات را محدودتر کنید. این نشان می‌دهد که شما ارباب هستید و آنها (افکار منفی تکراری) نوکر.

۳. تکنیک تدوین فکر:

قلم و کاغذ بردارید و همه‌ی افکار منفی خود را بنویسید ترجیحا با زبان طنز! نوشتن بار سنگین افکار فکری را سبک کرده و گاه با خواندن نوشته‌ها ممکن است شما را به خنده یا شگفتی از افکار غیرمنطقی خود وادارد. در عین حال وقتی فکرتان را نوشتید به راحتی می‌توانید آن را بررسی و خطاهایش را شناسایی نمایید.

۴. تکنیک تصور بدترین حالت ممکن و اقدام:

در نگاه اول ممکن است این روش اشتباه به نظر برسد اما این روش دو فایده اساسی دارد. به جای اینکه مدام در مورد نگرانی‌های آینده فکر کنید به بدترین حالت ممکن فکر کنید. زمانی که به بدترین حالت ممکن فکر می‌کنید، می‌بینید آنقدرها هم بد نیست و تنها این ذهن شماست که آن را بزرگ کرده. همین طور شما می‌توانید خود را برای اقدامات جبرانی و پیشگیرانه بعدی آماده کنید. به جای ترس از اقدام، بزنید به قلب ماجرا و دست به کار شوید.

۵. تکنیک تعریف ماموریت جدید:

نشخوار ذهنی، فکری زاید است و فکر زاید زاید و وقت زاید و وقت زاید زاید بیکاری، با دست زدن به یک فعالیت که شما را در حالت برانگیختگی قرار دهد می‌توانید از حالت نشخوار ذهنی فاصله بگیرید. مثلا اگر در کارآفرینی شکست خورده‌اید، یک ایده جدید را دنبال کنید. اگر دیگر نمی‌توانید ورزش حرفه‌ای کنید، خوب به مربی شدن فکر کنید! اگر به تازگی جدا شده‌اید، به تمام کارهایی فکر کنید که در زمان زندگی مشترک فرصتشان را نداشتید انجام دهید. خداوند درهای بسیاری را پیش روی ما قرار داده است.

مصاحبه با آقای دکتر "سعید زند" جراح
و متخصص بیماریهای کلیه و مجاری ادرار؛

توصیه های پزشکی برای سلامت کلیه افراد جامعه وسالمندان

آقای دکتر بفرمایید چه توصیه هایی برای مخاطبان ما دارید؟



گفتگو با سردبیر نشریه سیدمجتبی قریشیان

ظاهرا مخاطبین شما بیشتر میانسالان و سالمندان هستند ولی من ترجیح می‌دهم که در ابتدا برای کل جامعه و همه انسانها از هر جنس و صنفی یک نکته کلی را بیان کنم و آن این است که متأسفانه در جامعه ما امر مهم بررسی و کنترل وضعیت سلامتی در دوره های زمانی مناسب از طریق آزمایش وسونوگرافی (چکاپ) به فراموشی سپرده شده است و اهمیت آن کمتر درک شده و هم وطن عزیز ما تصور می‌کنند که اگر به پزشک مراجعه نکنند و دارو مصرف نکنند به نوعی یک حسن و ارزش به شمار می‌آید در حالی که این کاملا اشتباه و غلط است؛ اگر بیماری به موقع و درست تشخیص داده شود، درمان راحت و موثری خواهد داشت. حقیقت همان اصل بسیار مهم پیشگیری بهتر از درمان است در اینجا هم اهمیت خودش را نشان می‌دهد. مهمترین چیزی که ممکن است کلیه و مجاری ادرار را درگیر کند،

دیابت و فشارخون می‌باشد! من به تمام مخاطبین شما توصیه می‌کنم که حتما از نظر فشار خون و قند خون بررسی های لازم و ضروری را داشته باشند و از این جهت بطور مرتب و بانجام آزمایشات دوره ای حداقل ۳الی ۴ ماه یکبار فشارخون و سالی ۲بار قند خون خود را تحت کنترل داشته باشند تا اگر مشکلی وجود داشته باشد خیلی زود و به موقع تشخیص داده شود و نسبت به درمان آن اقدام جلدی صورت پذیرد. همانطور که قبلا هم اشاره شد، شایع ترین عاملی که سبب نارسایی و کم کاری کلیه ها می‌شود، در درجه اول فشارخون و در درجه بعدی دیابت یا قند خون می‌باشد؛ اگر از این ۲ مورد پیشگیری بعمل آید تقریبا از ۹۰٪ مواردی که باعث بیماریهای کلیوی می‌شود جلوگیری بعمل می‌آید و با این کار بیماریهای کلیوی و مجاری ادرار قابل پیشگیری هستند. من برای افراد میانسال که مخاطبین شما را بیشتر تشکیل می‌دهند توصیه می‌کنم که مواظب سلامتی خود و مشکلاتی که متوجه کلیه می‌باشد، باشند، مشکلی که در این سنین متوجه آقایان است بزرگی پروستات است که به ۲ صورت خوش خیم و بد خیم خودش را نشان می‌دهد. در زنان در این سنین مشکلات سنگها و عفونت های کلیوی بیشتر وجود دارد، در هر دو مورد سرطان پروستات یک آزمایش سالانه PSA میتواند تا چند سال قبل از بروز مشکل بصورت بالینی فرد را متوجه بیماری خودش کند و به پزشک کمک کند تا بیماری را کاملا در مان قطعی کند. سرطان پروستات خوشبختانه از آن نوع سرطانهایی است که اگر به موقع تشخیص داده شود بیمار در مان خواهد شد. در بیماری خوش خیم پروستات اگر فرد متوجه بیماری خودش نباشد و در مان نشود متأسفانه می‌تواند منجر به نارسایی کلیه بشود برای همین است که ما توصیه می‌کنیم در سنین بالای ۴۵ سال حتما از نظر بزرگی پروستات چکاپ کامل صورت پذیرد و به پزشک ارولوژیست مراجعه شود تا اگر مشکلی وجود داشت به موقع تشخیص و مشکل بر طرف شود چون خوشبختانه داروهایی وجود دارد که بدون عمل جراحی می‌تواند بیماری را کنترل کند تا بیمار دچار عوارض بعدی نشود در مورد سنگهای کلیه هم همینطور؛ بیمارانی هستند که سابقه خانوادگی سنگ کلیه دارند و یا در جوانی سنگ دفع کرده اند اینها بهتر است که حداقل سالی یکبار از نظر سنگهای کلیوی سونوگرافی و آزمایش بدهند تا اگر سنگی وجود داشته باشد در مراحل اولیه تشخیص داده شود و با سنگ شکن یا دارو درمان شود و کار به انجام عمل جراحی نکشد. در خانم ها هم عفونتهای ادراری بیشتر شایع است به خصوص در سنین بالا. اگر سوزش و تکرر ادرار داشتند و یا درد پهلو که با داروهای معمولی درمان نمی‌شوند حتما به پزشک ارولوژیست مراجعه کنند و سونوگرافی و آزمایشات لازم را انجام دهند تا اگر بیماری وجود داشته باشد به موقع تشخیص و درمان شود، تا مشکل یا مشکلات بعدی ایجاد نشود

لطفا در مورد اهمیت نوشیدن آب بفرمایید.

مصرف آب نه تنها در سنین بالا بلکه در تمام سنین لازم و ضروری و کمک کننده است، اگر آب به میزان لازم و به طرز مناسبی مصرف شود کمک بسیار قابل توجهی به سلامتی ما می‌کند. حالا یک سوال اساسی مطرح است که از کجا بفهمیم که آبی را که می‌آشامیم، کافی است؟ یکی از ساده ترین و موثرترین راه آن رنگ ادرار می‌باشد، اگر روزه داران در موقع افطار به رنگ ادرارشان دقت کنند مشاهده می‌کنند که رنگ ادرارشان خیلی زرد و پررنگ است این مشخص می‌کند که ادرار غلیظ شده است، اگر عمل غلیظ شدن ادرار ادامه پیدا کند این نشان دهنده این است که مصرف معایعات ما خیلی کم می‌باشد و بدن ما به آب نیاز دارد. پس یکی از راههایی که می‌توان مقدار مصرف آب بدن را کنترل کرد بررسی رنگ ادرار می‌باشد رنگ ادرار در نهایت باید زرد رنگ ملائم باشد، اگر که رنگ ادرار زرد پررنگ شد و بوی تند داشت نشان دهنده این است که شخص ظرف ۴الی ۵ ساعت گذشته آب کافی مصرف نکرده است. در روزهای گرم بدن به آب بیشتری نیاز دارد و به ویژه میان سالان و سالمندان عزیز باید قبل از اینکه احساس تشنگی بکنند آب کافی مصرف کنند. رنگ ادرار شاخصه بسیار خوبی برای کنترل وضعیت آب بدن می‌باشد. در پایان آروزمیکم که کلیه هم وطن عزیز و مخاطبان شما در صحت و سلامتی کامل بسربرند و جهت انجام آزمایشات ادواری (چکاپ) به ما پزشکان و اطبا مراجعه کنند نه برای درمان بیماری!

در فضیلت «نمی دانم»!

فریومدی را خواندم. بیتی از آن شعر این است:
 «آن کس که نداند و بداند که نداند»
 «لنگان خسرک خویش به مقصد برساند»

دانش یا دانایی نسبت به ساخت امور یا موضوعاتی که نمی دانیم، در واقع نصف علم است

شاید مراد این یمین این بوده است که فرد اگر هم کوششی برای دانستن نکرده، اما به نادانی خود آگاه بوده است.
 برخی از دوستان یا دانشجویانم در دانشگاه تربیت مدرس که امروزه خود استاد شده‌اند، از من پرسیدند: چرا غربی‌ها در گفتن «نمی دانم» راحتند و ما شرقی‌ها برای مان سخت است؟ «پرسشی مهم و اندیشه برانگیز و عبرت آموز.»
 این‌گونه نیست که دقت و مشاهده

را به دوره فوق لیسانس زبان و ادبیات فارسی خوش آمد می‌گویم! من به اعتبار بیت‌هایی که معنی اش را نمی‌دانستم، در دوره فوق لیسانس پذیرفته شدم!»
 این روایت، البته غیر متعارف و این شیوه بدیع دکتر شهیدی رهنمونی ست تا بدانیم چه چیزی را نمی‌دانیم!
 دانش یا دانایی نسبت به ساخت امور یا موضوعاتی که نمی‌دانیم، در واقع نصف علم است.
 یادش به خیر، اولین بار کتاب دستور زبان پنج استاد را ۵۵ سال پیش دیدم. کتابی توسط پنج نفر از اساتید زبان و ادبیات که دیگر نظیر آنان را کمتر دیده یا اصلاً ندیده‌ام. یعنی توسط محمد تقی بهار، جلال‌الدین همایی، بدیع‌الزمان فروزان‌فر، رشید یاسمی و عبدالعظیم قریب گرکانی تالیف شده بود.
 متن کتاب به خط نستعلیق، درشت و بسیار خوشخوان بود. در همان آغاز کتاب شعر معروف از ابن یمین

دکتر سیدعطاءالله مهاجرانی گاهنامه مدیر یکی از اساتید زبان و ادبیات پارسی مقیم لندن می‌گفت: «هنگامی که در آزمون دوره فوق لیسانس زبان و ادبیات فارسی اقدام کردم، آزمون شفاهی با دکتر سید جعفر شهیدی بود در دانشگاه تهران به اتفاق دکتر شهیدی رفتم. بعد از سلام و علیک و خوش آمد مهربانانه و دوستانه، برای آزمون دیوان خاقانی را به من داد و گفت: این قصیده را بخوانید، هر بیتی را که متوجه نشدید، بگویید. خواندم و به دو - سه بیت اشاره کردم که این‌ها را نفهمیدم. دیوان قطران تبریزی را برداشت. قصیده‌ای را مشخص کرد. گفت، بخوانید، هر بیتی که معنایش را نمی‌دانید، بگویید. دو سه بیت را گفتم که معنایش را نفهمیدم و نیز معنای واژه‌ای را. دکتر شهیدی اندکی درنگ کرد و از جایش برخاست. لیخند زد و با من به گرمی دست داد و گفت: «وورد شما

و نگاه از بالا، نشان می‌دهد که او بسیار می‌فهمد و طواوس علیین شده است. طبعاً انسانی که خود را دانشمند و عالم علوم می‌داند، برای آموختن تلاش نمی‌کند. قلمرو علوم هم روز به روز بلکه ساعت به ساعت، فراتر می‌رود. اگر فرد از همان ساحت تخصصی دانش خود مراقبت نکند، به سرعت عقب می‌ماند. در علوم پزشکی این ضرورت بیشتر احساس می‌شود و نیز در علوم دقیقه، در علوم انسانی به نسبت شاهد آهنگ کندی بوده و هستیم.
 در دانشکده ادبیات دانشگاه اصفهان که بودم، دیدم پلی‌کپی درسی، بیست سال بود که ثابت مانده بود و استاد محترم گمان می‌کرد همچنان حرف آخر را می‌زند.
 استادی هم داشتیم که از اشارات او متوجه می‌شدیم که جدیدترین نشریات علمی جامعه شناسی را می‌خواند و در درس به اندیشه‌های نو اشاره می‌کرد.

شاهدیم که تا آخرین لحظات عمر یا در دشوارترین شرایط، مثل هنگامی که ابن‌سینا در زندان بود، دمی از آموختن باز نمی‌ماندند و «میاسای ز آموختن یک زمان!» نشانه‌ای ست که ساحت نادانی خویش را به خوبی می‌شناخته‌اند، می‌خواستند هر قدر ممکن است، از این گستره بکاهند. به عبارت دیگر از ساحت نادانی خود تصور روشنی داشته‌اند. کسانی که چنین تصویر یا تصویری ندارند، گمان می‌کنند همه چیز را می‌دانند. به تعبیر جلال‌الدین محمد بلخی دچار «علت»ند و علتی‌اند؛ بیماری همه‌چیز دانسی و نیز خود بزرگ‌بینی که روی دیگر همان سکه است:
 علتی بدتر ز پندار کمال نیست اندر جان تو ای ذودلال
 ذودلال، از همان طنزهای نمکین مولاناست، ذودلال کسی ست که با ادا و اصول و کرشمه و لنگه ابرو بالا انداختن و پشت چشم نازک کردن

دقیق و اعتراف به ندانستن منحصر در غربی‌ها باشد. در تاریخ فرهنگ و تاریخ علم در ایران نیز نمونه‌های برجسته‌ای داریم. شاید درخشان‌ترین شاهد، ابن‌سینا باشد که در قله دانش و معارف روزگار خود بود، اما سرود:
 دل گرچه در این بادیه بسیار شتافت یک موسوی ندانست، ولسی موسی شکافت
 اندر دل من هزار خورشید بتافت لیکن به کمال ذره‌ای راه نیافت.
 تقابلی که ابن‌سینا در این رباعی برقرار کرده، بی‌نظیر است. تقابلی هزار خورشید دانش و دانایی و آنگاه اقرار به کاستی و نادانی.
 تعبیر شگفت‌انگیز دیگری ابن‌سینا دارد. می‌گوید: «شعاع دانش با مساحت جهل نسبت مستقیم دارد! هر قدر بر شعاع دانش ما افزوده شود، مساحت جهل نیز گسترده‌تر می‌شود!»
 تشنگی و بلکه تافتگی که در زندگی ابن‌سینا و ابوریحان بیرونی

چقدر خودشیفته اید؟

قسمت اول
 گاهنامه مدیر

بعضی از روانشناسان اعتقاد دارند همه انسان‌ها درصدی خودشیفته هستند، اما آنچه از آن به عنوان اختلال شخصیتی خودشیفتگی نام می‌برند، به مواردی گفته می‌شود که درصد خودشیفتگی بیش از حد معمول باشد. در اینجا ۵۰ ویژگی آدم‌های خودشیفته را بر می‌شماریم و در انتها می‌بینیم که چقدر خودشیفته هستیم:

- ۱- شخص خودشیفته احساس و باور و اعتقادی به بزرگی خوبی و اهمیت و به درد بخور بودن خودش دارد که در گفتارش نیز به راحتی دیده می‌شود. فکر می‌کند تاثیر زیادی بر دیگران و زندگی‌شان دارد. با تمام وجود این احساس را دارد. دیگران را کمتر و کوچکتر از خود می‌بیند.
- ۲- خود را استثنایی و منحصر به فرد می‌داند. مثلاً: نام او، بهترین اسم است، زمان تولدش بهترین، شهر یا محله تولدش جایگاه خاص تاریخی دارد و ۵۰۰ سال قبل فرد مهمی در آنجا متولد شده. توقع دارد دیگران او را استثنایی بدانند، ورودش به مهمانی باید کاملاً محسوس باشد.
- ۳- فکر می‌کند همیشه حق با آنهاست. دیگران باید نظر آنها را در مورد رنگ‌ها و طعم‌ها بپذیرند و باید به حقانیت او اعتراف کنند. جایی برای گفتگو در این موارد اختلاف نمی‌دانند.
- ۴- همیشه از دیگران استفاده و سوء استفاده می‌کنند. مدتی به شما توجه و محبتی می‌کنند تا شما را به کاری بگیرند و بعد از مدتی بنا به دلایلی و به بهانه‌ای شما را رها می‌کنند.
- ۵- به خود حق می‌دهند که دیگران را میتوانند مورد استفاده قرار دهند. مثلاً اگر شما یک ساعت وقت به آنها بدهید، اگر آنها برای مدت بیشتری از شما کمک خواستند، آنها فکر می‌کنند شما حق اعتراض ندارید.
- ۶- اصولاً توانایی همدردی و همدلی ندارند و خود را جای دیگران نمی‌توانند بگذارند. از بچه‌های چند ماهه و چند ساله توقعات بسیار زیادی دارند. اگر ظاهرها سخن از همدردی می‌کنند، ولی کاملاً سطحی و ظاهری است و آن حال و احساس را در آنها نمی‌بینید. وقتی از شما تشکر می‌کنند، طوری آن را ادا می‌کنند که خودش در آن مطرح باشند (خودنمایی).
- ۷- موضوعات و مسایل خودش مهم و منحصر به فرد هستند. هیچ‌کسی تجربه‌های او را نداشته، همه چیزهای مربوط به او بی‌همتاست. مهمترین شب سال، تاریخ تولد او است. مسایل عمومی خود را عجیب می‌داند. اگر کسی دروغ بگوید چطور یک نفر به دیگری دروغ می‌گوید یا خیانت می‌کند (انگار که اولین بار است چنین اتفاقی می‌افتد). چرا با من چنین شد، چرا من باید بیمار بشم، چرا عزیزان من باید مریض شوند.
- ۸- نیاز شدید به توجه دیگران دارد. باید مرکز توجه باشند. بحث‌هایی را که مطرح می‌شوند را به رشته خود مربوط می‌کنند و آنها را از دیدگاه رشته خود بررسی و مطرح می‌کنند. وقتی توانایی نواختن آلت موسیقی یا گفتن لطیفه بامزه‌ای ندارد، با خنده زیاد از لطیفه‌ای بسیار بی‌مزه، توجه دیگران را به خود جلب می‌کنند. از مردم انتظار احترام و اطاعت دارند. (پدر و مادرها: هرچه من گفتم بد و غلط را باید انجام بدهی). به دنبال بردگی و مرید و شاگرد شدن هستند. دوست دارند دیگران در خدمت آنها باشند. در ازدواج، می‌خواهند فرد را برای تمام وجودش داشته باشند.

- ۹- بسیار شکننده و حساس هستند. ظاهراً محکم هستند، ولی یک حادثه و اشتباه، یا کثیف بودن کراوات، یا اشتباه بودن کراواتی که زده اند، یا حرفی که آنها زده اند، وقتی توسط کسی که آگاه هست، تصحیح شود، به هم می‌ریزند. خشم و کینه و تنفر همیشگی نسبت به افراد پیدا می‌کنند.
- ۱۰- به هیچ وجه تحمل نقد را ندارند. هیچ وقت نمی‌توانند صمیمانه و صادقانه نظر، باور و اعتقاد و حرفش را به نقد بکشید. اگر کار به انتقاد بکشند، جایی برای قبول و پذیرش شما نخواهد داشت. و واکنش‌های تند و شدیدی را خواهد داشت. برچسب‌هایی که به شما می‌زند، کلامی که استفاده می‌کند، حوادث نامربوط را به یاد شما می‌آورد و به دیگران می‌گوید. مثلاً در بحثهای اجتماعی و سیاسی، در مورد دایمی دیوانه شما یا دختر شما که طلاق گرفته صحبت می‌کند که هیچ ارتباطی با موضوع ندارد.
- ۱۱- در ابتدا کوشش می‌کند که پذیرفته شود و مورد پسند دیگران قرار بگیرد تا دیگران عقاید او را برتر از دیگران بدانند و ممکن است در ادامه کنترل خود را از دست بدهد. یا نفر اول هستند، یا نفر آخر که صحبت می‌کنند، و همه باید قبول کنند که مطلبش بهترین بوده.
- ۱۲- علاقه عجیبی دارند که مورد ستایش و پرستش قرار گیرند. تملق و چاپلوسی (حتی دروغ و زشتش) را دوست دارد.
- ۱۳- سخت مشغول خود و زندگی خود است. مقدار بیش از حدی از انرژی روانی اش مشغول خود است. همه چیز را از دید خود می‌بیند. اگر گرسنه است، ۱۰۰ نفر دیگر هم باید غذا بخورند. اگر خسته است، باید مهمانی تعطیل شود و همه به خانه بروند. محل پارک ماشینش باید متفاوت باشد. باید مدام نظر دیگران را راجع به خودش بداند.
- ۱۴- پر از غرور و تکبر است. افتخار و سرافرازی ندارد. اگر جوان است، جوانی خودش مهم است. اگر مسن است، سن بالا افتخار دارد. اگر از دهه می‌آید، دهاتی‌ها مهم هستند. اگر شهری است، شهری‌ها مهم‌ترند. فاصله زیادی بین خود واقعی و خود ایده‌آل او هست. هنگام ورود به مهمانی به صورتی می‌آید که همه به او خوش آمد بگویند، او را ببینند. غرور و تکبر مشخصه‌های او هستند و اگر کسی آن را رعایت نکند، برآشفته می‌شوند.
- ۱۵- حسادت و رقابت، حتی نسبت به کسی یا کاری که در حیطه رشته او نیست. اگر از توانایی کسی بگویید، به او بر می‌خورد، به دنبال عیب و ایرادی در او می‌گردد، و آن را بی‌اهمیت جلوه می‌دهد. اگر می‌بیند دیگران خانه‌ای خریدند، او هم باید بخرد. اگر سفر رفته‌اند یا فرزندلی آورده‌اند، او هم باید این کار را بکند.
- ۱۶- معتقد است که باید با افراد مهم و معروف در ارتباط باشد. از خانه‌ای که نزدیک خانه افراد مهمی بوده صحبت می‌کند. داشتن رابطه با افراد مهم برایش بزرگی می‌آورد، و برعکس. اگر ناچار به رابطه با افراد سطح پایین جامعه داشته باشد، آنرا مخفی می‌کند.
- ۱۷- انتظار دارد که رفتار مردم با او باید با دیگران متفاوت باشد. همه باید برای من از جای خود بلند شوند. فقط به من بگویند که خوش آمدی. فقط باید به من بگویند که چقدر آگاه و داناییید.
- ۱۸- پسر از توقع و انتظار هستند. می‌خواهند که اولین نفر باشند که دعوت‌شان می‌کنند. انتظار دارند اگر ۳ ساعت هم دیر به مهمانی آمد، کسی شام نخورد. توقع و انتظار آنها همیشه با خشم همراه هستند که چرا دیگران متوجه نیستند. حتا برای پرواز هواپیما وقتی که به موقع است و

درحاشیه اظهارات آقای رئیس جمهوری؛ سفرهای خاص و عام!

می نماید و افراد برخوردار و توانمند نیز برای دریافت سطوح بالاتر خدمات و پوشش های بیمه اجتماعی و بیمه سلامت راسا و یا با کمک کارفرمای خود نسبت به خرید پوشش های سطوح مازاد و تکمیل اقدام خواهند نمود و از سر سفره مردم واقشار فرودست جامعه برخوردار خواهند خواست. بدین ترتیب هم دسترسی عادلانه به خدمات و پوشش ها برای آحاد مردم بویژه اقشار متلاطمه نابرابری های نامساعد و ناروای پیشینی و پسینی فراهم میگردد و هم بهره مندی عادلانه از منابع عمومی محقق خواهد شد و یکی از فرازهای مهم برنامه رئیس جمهور منتخب جامعه عمل پوشانده خواهد شد و عقب ماندگی دو دهه ای در زمینه استقرار نظام تامین اجتماعی همگانی مرتفع و جبران خواهد شد.

دکتر علی حیدری
کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی

چندلایه تامین اجتماعی که در اصول ۳، ۲۱، ۲۹، ۳۳ قانون اساسی، سند چشم انداز، قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی، قوانین برنامه های توسعه سوم تا هفتم و قانون احکام دائمی برنامه های توسعه و بویژه در سیاستهای کلی تامین اجتماعی و علی الخصوص در بندهای ۱ و ۵ آن تبیین شده است، دولت با رویکرد فعال و با هدف یابی موثر براساس آزمون و سنج و متنی بر اطلاعات ثبتی مبنای افراد و خانوارها (کد ملی، کد پستی و کد شغلی) نسبت به برقراری یک پوشش پایه و حداقلی تامین اجتماعی برای همه آحاد جامعه (برای افراد غیرقابل توانمند سازی دائمی با رویکرد اسداد اجتماعی و حمایتی و برای افراد توانمند مددجویان قابل توانمند سازی با رویکرد بیمه اجتماعی) اقدام و منابع عمومی و یارانه های اجتماعی (یارانه های معطوف به افراد و خانوار) را در این زمینه مصروف

تامین اجتماعی همگانی (جامع، فراگیر و چندلایه) را در دستور کار و اولویت کاری خود قرار دهند (برقراری این نظام در حوزه بیمه سلامت برعهده وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است). رئیس جمهور منتخب به درستی و نکته سنجی بر یک دمل چرکین و مزمن دست گذاشتند و به ویژه خواری عده ای بر سر سفره های رنگین برآمده از منابع عمومی به اقشار ضعیف جامعه، اشاره کردند و پرواضح است که اگر دولت بتواند نظام بیمه سلامت و نظام تامین اجتماعی فراگیر و چندلایه و چند سطحی را در کشور مستقر سازد با تخصیص بهینه و عادلانه منابع عمومی و با هوشمند سازی و هدفمند سازی واقعی یارانه ها، بساط این سفره های خاص و خواص برچیده خواهد شد و ویژه خواران از سر سفره مردم برخواهند خواست.

سطوح پایه، مازاد و مکمل) با دسترسی عادلانه همه مردم بویژه اقشار ضعیف جامعه به پوشش ها و خدمات پایه و بهره مندی عادلانه همه مردم از منابع عمومی (عواید و منابع حاصل از انفال و مالیات) است. اتفاقا یکی از ترجیح بندهای مهم که رئیس جمهور منتخب در مناظرات و سخنرانی ها مطرح فرمودند و از قدیم الایام نیز بر این نکته در نطق های خود در مجلس بر آن تاکید و تصریح می ورزیدند، ناظر به همین کارکرد نظام چندلایه و چند سطحی تامین اجتماعی در ایجاد دسترسی عادلانه به پوشش ها و خدمات تامین اجتماعی و ایجاد زمینه بهره مندی عادلانه همه مردم از منابع عمومی است و بنظر می رسد باتوجه به تاکید متواتر، مکرر و پریسامد ایشان مبنی بر لزوم برچیده شدن سفره های خاص و خواص از منابع عمومی، لازم است متولیان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، استقرار نظام

بوند و لیکن این ضریب نفوذ بیمه در حال حاضر برای بیمه پایه سلامت قریب به صد درصد و برای بیمه های بازنشستگی حدود ۷۰ درصد و برای بیمه بیکاری حدود ۳۵ درصد می باشد (البته این پوشش بیمه بیکاری فقط مربوط به کارگران اخراجی مشمول قوانین کار و تامین اجتماعی است و برای سایر شاغلین و بویژه کارجویان بیکار، پوشش بیمه ای یا نظام حمایتی لازم و ضروری وجود ندارد) منظور از نظام تامین اجتماعی همگانی که در صدر سیاستهای کلی تامین اجتماعی (ابلاغی ۲۱ فروردین ۱۴۰۱) حکم به برقراری آن داده شده است معادل یا عنوان اشتباهی و حیطه عمل سازمان تامین اجتماعی فعلی نیست و عبارت است یک نظام جامع، فراگیر و چند لایه تامین اجتماعی برای آحاد مردم مشتمل بر لایه های امدادی، حمایتی و بیمه ای و چند سطحی در لایه بیمه ای)

بررسی فرایند گذار غالب کشورهای دنیا به پیشرفت و توسعه یافته حاکی از طرح ریزی و پیاده سازی یک نظام همگانی و فراگیر تامین اجتماعی مشتمل بر لایه های امدادی، حمایتی و بیمه ای است و آخرین نمونه آن کشور چین میباشد. در ایران نیز این موضوع از دیرباز در قانون اساسی، احکام و اسناد بالادستی (سند چشم انداز، سیاست های کلی نظام) و برنامه های بلند مدت (برنامه های عمرانی و توسعه) و بطور ویژه در قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی مصوب سال ۱۳۸۳ مطرح بوده است. این موضوع در دهه ۴۰ و در قالب اصل هفدهم انقلاب سفید تحت عنوان «ایجاد پوشش بیمه اجتماعی برای همه ایرانیان و برقراری بیمه همگانی و تامین دوره بازنشستگی برای همه مردم ایران» نیز مطرح شد ولیکن بهر تقدیر در سال ۱۳۵۷ فقط حدود ۱۷ درصد مردم ایران تحت پوشش بیمه های اجتماعی

تجارب ارزنده ای که به خاک می روند! پارک های شهرمان؛ میزبان مهربان!!

درختان و نیمکت های بی جان
مهربانتر از برخی مسئولان!!



درختان بیشتر از آنچه هایمان است که هم سایه دارند و هم ما را تحمل می کنند! همیشه یک مطلب در ذهنم بوده و هیچ وقت برای سوالم پاسخی نداشته ام؛ چرا از تجارب ارزنده بازنشستگان در سازمان ها و نهادها استفاده نمی کنند؟ تجارب ارزنده ای که با تاسف با مرگ آنان به خاک می رود؟! ای کاش ما هم مثل درختان و نیمکت های بی جان؛ میزبان آنان بودیم برای آینده ای بهتر!

درباره قیمت ها و این که هر روز قد می کشند؛ با نگرانی عجیبی صحبت می کنند! این که در سالهای گذشته با مبلغی حدود ۴-۵ میلیون زندگی شان به سختی امروز نبوده و هیچ کس جوابگو نیست؛ اذیت شان می کند! یکی از آن جمع به شوخی من را خطاب کرده می گوید: در منزل بازخواست می شویم اینجا هم شما؛ حرف های ما به چه دردی می خوردند! معرفت

ای خشک بر صورت برخی پدیدار می شود و خیلی زود برمی گردند به حالتی که داشتند! خنده هم دل خوش می خواهد! از بیماری و ناخوشی هایشان زیاد می گویند. گویی همه روز سال را در مطب ها و بیمارستان سپری می کنند! فکر می کردم اوضاع و احوال کارکنان دولت در دوران بازنشستگی بهتر از کارگران است اما ظاهرا اینگونه نیست!

روزگاری در سازمان نهادی برای خودشان برویایی داشته اند! قصد دارم سر صحبت را باز کنم؛ اول کار احساس می کنم تمایلی به همکلام شدن با من را ندارند و شاید هم حوصله شان نیست! یکی در آن جمع بازنشسته کارگری است و اغلبشان کارمندی هستند؛ از صحبت های آنان چنین برداشتی دارم! یکی داستانی تعریف می کند تا شاید فضا عوض شود؛ خنده

پزشکیان که قرار است در ۴ سال آینده عضو دولت باشند مخصوصاً آنانی که با معیشت مردم سروکار دارند؛ صحبت های امید بخشی می کنند؛ در پارک لاله جمعی دور هم نشسته اند و از گذشته ها صحبت می کنند و زمانی که به حال می رسند چهره اشان را در هم می کشند و گویی همه شان در یک موضوع دغدغه مشترکی دارند؛ سختی معیشت!! آنان هر یک

کردم در بیشتر اوقات با استقبال آنان رویه رو نشده ام! شاید هم حق دارند؛ چرا باید هم صحبت ما باشند! پارک های شهرمان میزبان های مهربانی هستند که بی هیچ متنی پذیرای شان می شوند و ما که انسان هستیم و هم نوع شان؛ چه کرده ایم؟! این روزها - ایام بررسی صلاحیت وزرای پیشنهادی دولت چهاردهم - در مجلس، همکاران آقای دکتر مسعود

سید مجتبی قریشیان و عبد... شکیبا هرباری که در پارکی در شهرمان از کنارشان عبور می کنم؛ گام هایم را آهسته ترمی کنم! واگر نیمکتی خالی پیدا کنم فوراً می نشینم تا در همسایگی کسانی از این مردم باشم که عمری زحمت کشیده اند و حالا بازنشسته اند! بارها تلاش کرده ام همکلام شان شوم؛ برخلاف آن که فکر می

گزارش جلسه کمیته درمان مورخ ۲۳ مرداد ۱۴۰۳ در ساختمان مرکزی سازمان اداره کل درمان مستقیم



تحول در نحوه اداره بخش درمان سازمان تامین اجتماعی و نیز اذعان تقدیر و تشکر از زحمات بخش درمان و نیز همراهی و هم افزایی بیش از پیش را خاطر نشان نمودند.

اعضا با کمک کادر درمان جهت همپوشانی آرا و نزدیک شدن به طرحی واحد جهت ارائه به معاونت درمان و تشکیل جلسات مشترک با معاونت درمان جناب آقای اسلامی با استقرار دولت و ارائه پیشنهادات مدیریتی جهت

تشخیص سازه خطرناک به جهت آبراه های زیرزمینی) ایراد نمودند و از طرح مکالمه دفاع کردند. سخنران بعدی دبیر کمیته درمان جناب آقای قربانی از عدم تحویل به موقع اینبند جدید بیمارستان فیاض بخش انتقاد کردند و در ادامه مشکلات اصلی بوجود آمده را از شرکت خانه سازی (وابسته به سازمان) دانسته اند که در ادامه مدیران درمانی سازمان نیز بر این مهم اذعان نمودند. در آخر سخنرانی رئیس کمیته جناب آقای صادقی در مورد وضعیت نابسامان درمان سازمان و نیز اخذ تصمیم جهت جلسات مشورتی و تشکیل کمیته فنی از

بهبه بخش درمان و نحوه مدیریت بیمارستانها و مراکز درمانی، مشکلات شورای عالی بیمه و نیز در مورد اینکه سازمان تامین اجتماعی وزن خود را در صنعت درمان کشور از دست داده و باید دوباره هژمونی اثر گذار خود را پیدا کند انتقاد کردند. سخنران بعدی دکتر عدلی از چرایی بسته شدت درمانگاه دختانیات (به علت کاهش محسوس مراجعه کنندگان و ۲ مرکز درمانی ملکی پیرامون آن) شهید حیدری (به دلیل فرسوده بودن سازه ۹۰ ساله ساختمان و عدم ملکیت) و شریعت رضوی (به علت حکم دادگاه مبنی بر

بهره برداری رسیده است. نحوه کار مگالاب ها بدین شکل است که تمام مراکز درمانی نمونه های خود را به چند مرکز رفرنس که در استان وجود دارد ارجاع می دهند و پی از آنالیز نمونه ها نتیجه آزمایش در سامانه HIS به مراجعه کنندگان اعلام میگردد. نکته مثبت این طرح استفاده از دستگاه های بروز آزمایشگاهی و دقت بالاتر در امر آزمایشگاهی است. عضو کمیته درمان آقای مختاری از نقاط ضعف آزمایشگاه های بخش درمان بیمارستان های ملکی سخن گفتند. سخنران بعدی دکتر اسلامی معاونت درمان در مورد مدیریت

حاضران اعضا کمیته درمان به همراه ریاست کمیته جناب آقای حسن صادقی و نیز مسئولین محترم معاونت درمان آقای دکتر اسلامی و اداره کل درمان استان تهران آقای دکتر عدلی و مدیرکل درمان مستقیم و غیر مستقیم موضوع اصلی جلسه: مگالاب (آزمایشگاه های مرکزی) اهم موضوعات مطرح شده در جلسه: گزارشی از طرح آزمایشگاه های مرکزی (مگالاب) در سراسر کشور علی الخصوص استان تهران که بصورت آزمایشی در ۴ سال اخیر با موفقیت انجام شده و به تازگی به

برگزاری منظم جلسات بهداشت و درمان خانه کارگر و اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، گامی بلند در جهت حفظ و ارتقاء سلامت جامعه کارگران و بازنشستگان



تهرانگردی و سفرهای یک روزه و بازدید از موزه‌ها ابتکاری از سوی خانه کارگر و اتحادیه پیشکسوتان در خصوص ارتقاء روحیه نشاط و گردشگری در جامعه کارگران و بازنشستگان



پیش‌بینی سفرهای زیارتی و سیاحتی حرکتی به منظور جلب رضایت هرچه بیشتر جامعه کارگران و بازنشستگان

