



با انتخاب است که می‌توانیم
بر سرنوشت خود اثر گذار
باشیم و مسیر درست را
انتخاب کنیم
تا به هدف برسیم.

اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری



سال پانزدهم
شماره ۱۷۳
مهر ۱۴۰۴

سال پانزدهم | شماره ۱۷۳ | مهر ۱۴۰۴

نشریه داخلی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

حسن صادقی: * قدردان حضور سبز و به موقع شما هستیم

* مطالبات قانونی شما را با تمام توان و به جد پیگیری میکنیم

* مجبوریم به اصلاح قوانین آسیب زاتن دهیم

صفحه ۵

نصرت‌الله دریا بیگی نایب رئیس کانون عالی
بازنشستگان و دبیر اجرایی خانه کارگر قانمشهر:

حقوق بازنشستگان
در خطر است

صفحه ۶

دزدان شریف!!!

ای کاش شرافت درهمه مسئولان و
مدیران جامعه ما وجود داشت

صفحه ۷

عزم جزم کرده ایم تا گوش
شنوای دردلهای شما باشیم

صفحه ۲

خدا حافظ
ای حبیب کارگران...

صفحه ۳

دلایل چالش های پیش روی
صندوق های بازنشستگی
پیوند عمیق صندوق های
بازنشستگی و سالمندی

صفحه ۴

گزارش سید مجتبی قریشیان
سر دبیر نشریه از سخنان حسن
صادقی در اجتماع اعضای اتحادیه
پیشکسوتان جامعه کارگری

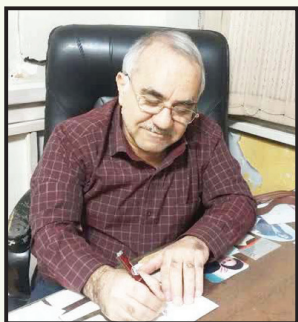


انتخابات؛ تجلی اراده، آگاهی و آزادی است

سید مجتبی قریشیان

به قلم سردبیر

نگاه اول



تا خوب نشیم خوب نمیشه !!!

رمز و راز یک زندگی موفق در این سه جمله است :

خوبی بیاموزیم ، به خوبی ها عمل کنیم ،

تا خوب زندگی کنیم

شیوع نیز پیدا خواهد کرد و به نوعی باعث تشویق رفتارهای غلط خواهد شد پس باید حتما افراد دستگاههای ذیربط که در این خصوص بودجه ازیست المال دریافت میکنند در مقابل اعمال خود وادار به پاسخگویی شوند و مجازات مناسبی را در خصوص قصورها و عملکرد غلط خود دریافت کنند، دقت داشته باشیم که در مرحله اول، الگوی افراد به ویژه در خردسالی، والدین و خانواده هستند و بعد هم جامعه بخصوص افراد مطرح در جامعه مثل هنرمندان، نویسندگان، ورزشکاران و هنر پیشه های مشهور و مطرح در جامعه. اگر خواهان یک جامعه موفق و خوبی هستیم که در آن همگی بتوانیم در کنار هم بخوبی و زیبا زندگی کنیم و درک درستی از خواسته ها و تواناییهای یکدیگر داشته باشیم، چاره ای جز خوب شدن نداریم بیائیم برای خوب شدن را از خودمان شروع کنیم. بیاییم که تا خوب نشیم خوب نمیشه. خوبی درخت پر ثمری است که همه از میوه لذت و شیرین آن بهره مند خواهند شد.

چرا به اینجا رسیده ایم ؟!!!! در حالی که نهادها و دستگاههای زیادی وجود دارند که خود را متولی و مسئول ترویج فرهنگ غنی و قوی اسلامی و انسانی میدانند و در این رابطه بودجه های هنگفت و کمر شکنی را ازیست المال دریافت میکنند ولی شوربختانه نه تنها موثر نیستند بلکه ما یک اثر معکوسی را شاهد هستیم و روز به روز در این خصوص بیشتر سقوط میکنیم. مشکل کار کجاست ؟!!!! به نظر اساتید و صاحب نظران و اصحاب تعلیم و تربیت قبل از هر چیزی و هر کسی خود، شخص مسئول مستقیم اعمال و رفتار خودش می باشد و در درجه بعدی خانواده بویژه والدین نقش بسزایی روی رفتار فرد دارند که از نقش اجتماع و مدارس و دانشگاهها و مراکز آموزشی پررنگتر است. صد البته این سخن، سخنی است کاملا درست و سنجیده ولی به یاد داشته باشیم که اگر فرد خاطی در مقابل رفتار غلط خود پاسخگو نباشد و مجازات مناسبی در دریافت نکند شک نکنید که ادامه رفتار غلط متوقف نخواهد شد، بلکه

با نگاهی اجمالی به لغت نامه برای پیدا کردن معنی لغت «خوبی» با کلمات زیبایی مثل: احسان، جمال، قشنگی، لطف و عنایت مواجه میشویم. در تعریف خوبی نیز آورده شده است: خوبی یعنی اینکه همه فضائل اخلاقی و وکرامات انسانی که در همه جوامع پذیرفته شده اند را دوست بداریم و از تمام موهبت های نیک، پاسداری کنیم و زیبا زندگی کنیم، آن زیبایی که خودمان و عرف جامعه بپسندد و با اقبال اکثریت قریب به اتفاق جامعه روبرو شود، که اگر چنین کنیم حتما با اقبال بی نظیر جمع کثیری از افراد جامعه مواجه خواهد شد چرا که رب جلیل سرشت و طنت انسان را برپای بنا نهاده است پس بیاییم بر طریق، طینت ذاتی خود گام برداریم. اما اگر نگاهی به رفتارهای غالب و موجود جامعه کنونی خود داشته باشیم، متوجه میشویم که به طر معنی داری از سرشت خود فاصله گرفته ایم، و با کمال تاسف و ناباوری دچار یک سقوط عمیقی در این خصوص شده ایم!! برآستی

تبریک

مدیر عامل محترم سازمان تأمین اجتماعی
جناب آقای دکتر مصطفی سالاری

با سلام و احترام و عرض تهیت :

خبر مسرت بخش و غرور آفرین انتخاب شایسته و به جای حضرتعالی به عنوان عضو هیأت رئیسه اتحادیه بین المللی تأمین اجتماعی (ایسا) در جریان اجلاس جهانی مالزی، موجی از خرسندی و شادی را در میان فعالان جامعه کارگری و کارگران و بازنشستگان تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی ایجاد کرد .

این موفقیت ارزشمند که برای هشتمین دوره متوالی و با رأی اعضاء حاصل گردیده است، بی تردید نشانه ای روشن از درایت، شایستگی، کارآمدی و نقش آفرینی موثر جنابعالی در عرصه سیاست گذاری های کلان تأمین اجتماعی در سطوح ملی و بین المللی دارد.

تلاش های خستگی ناپذیر، نگاه علمی و مدیریتی شما به مقوله عدالت و تأمین اجتماعی، ارتقای خدمات بیمه ای و همچنین حمایت همه جانبه از جامعه کارگری و بازنشستگی کشور، سرمایه ای گران قدر برای سازمان تأمین اجتماعی محسوب میشود و موجب سربلندی ایران اسلامی در مجامع جهانی است.

ضمن تبریک صمیمانه بابت این افتخار بزرگ ملی، مراتب قدردانی و احترام فعالین جامعه کارگری، کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی نسبت به مجاهدتها و خدمات صادقانه حضرتعالی ابراز داشته و از درگاه ایزد منان برای شما سلامتی، توفیق روز افزون و استمرار در خدمت به جامعه شریف کارگران، بازنشستگان و بیمه شدگان کشور را مسألت داریم .

با تقدیم احترام

حسن صادقی معاون دبیر کل خانه کارگر و رئیس اتحادیه
پیشکسوتان جامعه کارگری، سید مجتبی قریشیان سردبیر نشریه و
اعضای هیئت تحریریه ماهنامه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری



حسن صادقی

سخن مدیر مسئول

قدردان حضور سبز و به موقع شما هستیم

پیگیر حق و حقوق و مطالبات قانونی شما هستیم

حضور عزتمندانه و غرور آفرین اعضای اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در مجمع عمومی اتحادیه مذکور، به درستی بیانگر درک و بیش عمیق جامعه کارگری بازنشسته نسبت به لزوم شرکت در مجامع صنفی و همچنین تقویت اتحاد، همدلی و همبستگی تا حصول نتیجه دلخواه است.

۱۵امه در صفحه ۳

«انالله و انالیه راجعون»

خدا حافظ ای حبیب کارگران...

و محرومان و هم سفره شدن با آنان، از جمله صفات بارز آن مرحوم بود. از دست دادن یک دوست مهربان، دلخراش و تحملش برای بنده و آقای محبوب دبیرکل خانه کارگر که همواره از آن مرحوم به نیکی یاد می کرد، بسی دشوار است. این فقدان بزرگ را به اعضای محترم هیئت مدیره و بازرسان کانون های عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران و کشور، خانواده داغدار آن مرحوم از جمله همسر و فرزندان، بستگان و آشنایان، جامعه شریف و زحمتکش کارگری، تسلیت عرض نموده؛ آرزو مندم توان و توشه درخور برای به ثمرنشدن دغدغه های والای یار دیرین و تشکیلاتی خود را داشته باشیم. از خداوند منان نیز، علو درجات آن عزیز را طلب می نمایم.

ای خداوند بزرگ او اکنون به سوی تو بازگشته است؛ او با کارگران و محرومین هم دل و هم سفره بود. بر او سخت نگیر همانگونه که او بر دوستان و همکاران خود سخت نمی گرفت. خداوند از او راضی باش، همانگونه که ما بندگان ضعیف از او راضی بودیم. پس او را در جوار لطف خود پذیرا باش و با نیکان و مقربان درگاهت محشورش گردان. در بهشت برینت معایش ده که تو بهترین پاداش دهندگان هستی. نشریه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری خود را و امداد نظرات عالمانه و کارشناسی این فقید سعید می داند.

حسن صادقی

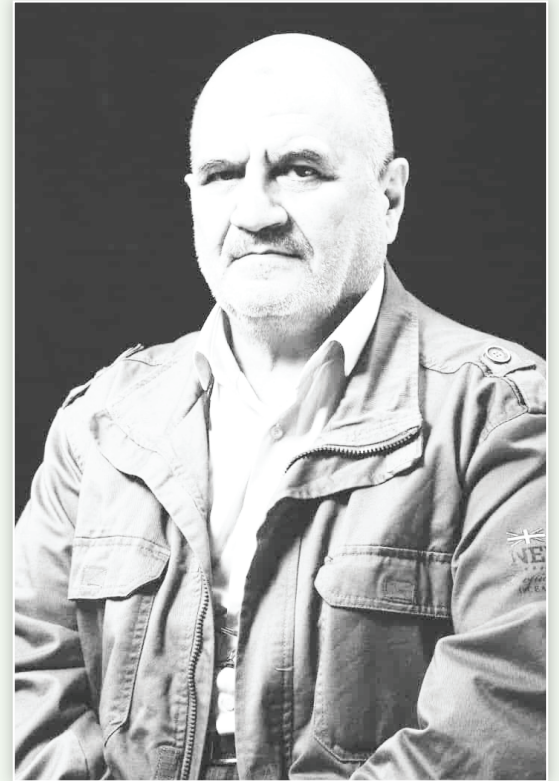
معاون دبیرکل خانه کارگر

و رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، سردبیر

و اعضای هیئت تحریریه نشریه

کشور، یآوری راست قامت و متعهد، دلسوز و تلاشگر جامعه کارگری کشور بود که سالیان متمادی با اخلاص، صداقت و پشتکار در مسیر دفاع از حقوق کارگران و تحکیم گفت و گوی اجتماعی گام برداشت و در ارتقای جایگاه تشکلهای کارگری نقشی مؤثر ایفا کرد. او عمر پر برکت خود را از ابتدای جوانی در مسیر خدمت به نیروی کار قرار داد. از شورای اسلامی کار شرکت کشتی رانی آغاز و با مسؤلیت کانون هماهنگی محور مرکز در دهه ۷۰ و ۸۰ ادامه داد و پس از آن با گرفتن نمره قبولی از جامعه کارگری لباس خدمتگزاری را در قامت عضویت در هیئت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور به تن کرد و در این کسوت منتج به خیر و برکت و تحول در دفاع از منافع کارگران شد. آری؛ حسین حبیبی با تاسی از ارباب بی کفن خود امام حسین (ع)، حسینی زیست و همواره در کنار حق و دفاع از حقوق مظلوم بود و در واقع همین مسلک و مرام همواره او را حبیب کارگران کرده بود.

چگونه می شود تسلیت گفت از دست دادن راد مرد عزیزی را که سراپای وجودش عشق به جامعه کارگری و دفاع از حقوق آنان بود. زبان و قلم ها از بیان غم جانکاه از دست دادن یاران بی ادعا عاجز مانده اند. تصور از دست دادن و ندیدن همسنگر چندین ساله دور از انتظار و تحمل خواهد بود. جای خالی پیشکسوتی که عمرش را صرف دفاع از حقوق کارگران کرد و همیشه سعی در رفع کمبودها داشت، سبب جاری شدن اشک از چشمان منتظران حمایت های همیشگی وی خواهد شد. جامعه کارگری در طی همین مدت کوتاه از دست دادن مرحوم "حاج حسین حبیبی" دلنگ خوبی های اوست. او شیفته خدمت بود و با رنگی خدایی و فارغ از همه چیز، تمام تلاش خود را در راه دفاع از حقوق کارگران مصروف می داشت. حمایت وسیع و پیوسته ایشان از کارگران



بسمه تعالی
کُلُّ مَنْ عَلَيْهَا فَانٍ وَ يَبْقَى وَجْهُ رَبِّكَ ذُو الْجَلَالِ وَالْإِكْرَامِ
باری دیگر شاهد جدایی دلسوزی از صفوف خادمین جامعه کارگری هستیم. دوست و حبیب کارگران، مرحوم مغفور زنده یاد "حسین حبیبی" دبیر و عضو هیئت مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران و عضو اسبق هیئت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار

گزارش نشریه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری از نشست تخصصی:

«بازنشستگی» در دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران



سمت فردیت در حرکتیم، نظامات تأمین اجتماعی ما مبتنی بر این نیست. برآوردها نشان می دهد، تا هفت سال آینده، ۴۰ درصد اقتصاد ایران برای خارجی ها به صورت ریموت خواهد بود.

لزوم حرکت به سمت کارهای ریموتی

وی تأکید کرد: نظام های کسب و کار، تنظیم روابط کار و بیمه های اجتماعی در ایران، فاقد ساز و کاری برای رصد فعالیت افرادی هستند که به صورت ریموت برای خارجی ها کار می کنند.

وی افزود: نظام مالیاتی نیز این فعالیت ها را پوشش نمی دهد، زیرا دریافت و پرداخت ها عمدتاً از طریق رمزارزها و بدون تراکنش قراردادی در داخل کشور انجام می شود.

دکتر حیدری با اشاره به تغییر نگاه به انسان در جوامع و سازمان ها گفت: این نگاه از دیدگاه برده و رعیت، و در دوره تیلور به عنوان «نیروی بخار»، به عنوان سرمایه، دارایی، ثروت و ارزش تکامل یافته است. در نتیجه، توجه به منابع انسانی به بخشی از تکالیف کارفرما و فرآیند مدیریت منابع انسانی تبدیل شده است.

دکتر حیدری در توضیح رویکردهای تأمین اجتماعی افزود: از منظر حق و تکلیف، یک رویکرد، تکلیف یک جانبه فرد در قبال خود و افراد تحت تکفلش است. رویکرد دیگر، تکلیف دوجانبه کارفرما در قبال نیروی کار است. دکتر حیدری بیمه های اجتماعی یا تأمین اجتماعی را محصول «به عقل آمدن نظام سرمایه داری پس از انقلاب صنعتی» دانست و اشاره کرد: زمانی که کارگران به تخریب ماشین آلات صنعتی که جایگزین نیروی کار می شدند، روی آوردند، بحث تأمین اجتماعی به سمت رویکرد دوجانبه حرکت کرد.

ادامه در صفحه ۳

زندگی، کاهش ازدواج و فرزندآوری، کوچک شدن بعد خانوار، افزایش طلاق، بالا رفتن سن ازدواج و مهاجرت نیروهای جوان و نخبه به خارج از کشور، باعث تشدید این روند شده است. در نتیجه، ایران هم اکنون با جمعیت زیادی از بازنشستگان و جمعیت غیرفعال مواجه است که این موضوع، سازمان ها و صندوق های بازنشستگی را نیز با چالش ناپایداری زودرس روبرو کرده است.

بر اساس اظهارات این مقام مسئول، تورم مزمن و بالا در دهه اخیر که میانگین سالانه آن از مرز ۳۰ درصد گذشت، همراه با شرایط پسا جنگ و بینا جنگ، منجر به ایجاد تسهیلات منفی ناشی از تورم برای نهادها، دستگاه ها و شهروندان شده است.

وی اعلام کرد: در این شرایط، برخی نهادها می توانند از تورم سود ببرند یا اثرات آن را به سایر اقشار منتقل کنند، اما دو گروه افراد شاغل با دریافتی ثابت و بازنشستگان قادر به انجام این کار نیستند.

دکتر حیدری افزود: شاغلین ممکن است از طریق اشتغال دوم و سوم جبران کنند، اما این امکان برای سالمندان و بازنشستگان کمتر فراهم است. در همین شرایط، صندوق های بازنشستگی با مشکلات مضاعفی مواجه شده اند؛ از یک سو ورودی های آنها افزایش یافته و از سوی دیگر پروژه ها و منابع و مصارف آنها تحت تأثیر قرار گرفته است.

مشاور عالی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به سیر تطور تأمین اجتماعی گفت: در گذشته، زندگی فردی یا خانوادگی بود و خانواده متکفل هزینه ها بود، اما با حرکت به سمت زندگی اجتماعی و شهری، نیاز به نهادهای تخصصی جایگزین احساس شد.

دکتر حیدری افزود: در حالی که مطالعات در فضای اقتصاد دیجیتال و هوش مصنوعی نشان می دهد، به

بازنشستگان» سخنرانی کرد. حیدری در این ارائه به تبیین راهکارها و نقش اساسی بیمه های بازنشستگی در ارتقای کیفیت زندگی و توانمندسازی جامعه بازنشستگان کشور پرداخت.

وی سالمندی را یکی از ابروندهای مهم جهانی مؤثر در حوزه جمعیت خواند و اظهار کرد: غالب کشورهای جهان، اعم از پیشرفته و در حال توسعه، با این پدیده مواجه شده یا در معرض آن هستند. این امر اقتضا می کند، سیاست های اجتماعی-رفاهی، نظامات اجتماعی و تمهیدات از پیش اندیشیده ای برای مدیریت جوامع سالمند و بازنشسته ایجاد و اجرایی شود.

حیدری هشدار داد: روند رو به تزاید سالمندی و بازنشستگی، تأثیرات شگرفی بر متغیرهای اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، سیاسی، امنیتی و زیست محیطی بر جای خواهد گذاشت. دکتر حیدری تأکید کرد: پدیده سالمندی یک ابرروند جهانی است که پیش بینی می شود تا افق ۲۰۵۰، حدود ۲۰ تا ۲۵ درصد از جمعیت جهان را سالمندان تشکیل دهند.

او اظهار کرد: متأسفانه ایران با پدیده بازنشستگی و سالمندی زودرس مواجه شده است. سرعت و میزان این روند در ایران بالاتر از میانگین جهانی است و پیش بینی می شود تا سال ۲۰۵۰، حدود یک سوم (۳۳ درصد) از جمعیت ایران را سالمندان تشکیل دهند.

لزوم پیاده سازی حمایت های چند لایه دکتر حیدری افزود: کشورهای مختلف برای مدیریت این پدیده، تمهیداتی از جمله حرکت به سمت نظام های چندلایه بازنشستگی را پیش بینی کرده اند تا افراد در لایه های بالاتر، متکفل مزایای بازنشستگی خود شوند؛ اقدامی که متأسفانه در کشور ما وجود نداشته است.

به گفته وی، عواملی همچون افزایش نرخ امید به



دکتر نرگس اکبرپور، دکترای اقتصاد و عضو هیات علمی پژوهشگاه علوم انسانی درباره «تحولات جمعیتی و نظام تأمین اجتماعی» سخنرانی کرد.

وی در این سخنرانی به تحلیل روندهای جمعیتی کشور و تأثیرات عمیق این تحولات بر پایداری و کارکرد نظام تأمین اجتماعی ایران اشاره کرد. اکبرپور در ادامه به تبیین پنج راهکار کلیدی برای مقابله با چالش سالمندی جمعیت پرداخت.

راهکارهای پنج گانه مقابله با سالمندی

وی اولین راهکارها را «ترغیب و تشویق باروری بالاتر» و «اجازه مهاجرت» عنوان کرد.

این استاد دانشگاه در ادامه دیگر راهکارهای پیشنهادی خود را این گونه برشمرد: افزایش مشارکت اقتصادی زنان، افزایش دوره ماندن در بازار کار و کاهش مزایا در طرح های عمومی و ایجاد تنوع درآمدی در دوره سالمندی می توان برشمرد.

اصلاح ساختار تأمین اجتماعی:

اکبرپور با تأکید بر اهمیت «اصلاحات ساختاری در نظام تأمین اجتماعی کشور»، اجرای راهکارهایی را ضروری خواند و گفت: راه اندازی طرح های بیمه ای مبتنی بر حساب های انفرادی و اجرای نظام تأمین اجتماعی چندلایه و استفاده از ابزارهای نوین پس انداز بازنشستگی باید خیلی جدی پیگیری شود.

سالمندی؛ یک ابر روند مهم جهانی

در ادامه این نشست، دکتر علی حیدری، مشاور عالی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی درباره «رهیافتی بر نقش و کارکرد بیمه های بازنشستگی در توانمندسازی

پیگیر حق و حقوق و مطالبات قانونی شما هستیم

رایگان، ارائه خدمات رفاهی (وام قرض الحسنه، طرح کرامت رضوی ۰۰۰)، اعتماد به شرکای اجتماعی ۰۰۰ از جمله دستاوردهایی بود که در سایه حضور مطالبه گرایانه اعضای اتحادیه و جامعه کارگری بازنشسته سراسر کشور با تلاش و همت مضاعف و شبانه روزی اعضای هیأت مدیره و بازرسین سابق اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری حاصل و رضایت نسبی جامعه هدف را نیز به همراه داشت.

حال که اعضای اتحادیه پیشکسوتان با حضور گسترده خود در مجمع عمومی اتحادیه اتحاد، همدلی و مطالبه‌گری خود را به اثبات رساندند و به کاندیداهای موردنظر خود رأی دادند، منتخبین هیأت مدیره و بازرسین اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری می‌بایست همانند اعضای سابق هیأت مدیره و بازرسین اتحادیه در خور شأن و منزلت جامعه کارگری بازنشسته کشور و رفع مشکلات و تنگناها همت گمارند. تلاش در جهت تصویب دائمی شدن متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی، پرداخت تمام بدهی دولت به سازمان، بهبود وضعیت معیشت بازنشستگان و... نیز از جمله اهداف کوتاه و بلندمدت اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری می‌باشد که با تلاش و برنامه ریزی ترکیب جدید هیأت مدیره و بازرسین اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری حاصل خواهد شد. امید است با بهره‌گیری از قدرت چانه زنی و مذاکره شاهد تحقق مطالبات کارگران

این رخداد بزرگ صنفی و شور و شعور کارگری به دست کسانی رقم خورد که بر اساس آگاهی و تدبیر، یکپارچگی و وحدت را بهترین رمز و شعار برای احقاق حقوق حقه خود نشان دادند و ثابت کردند که با تأسی از پرچمداران جامعه کارگری و حرکت در مسیر صحیح اهداف مورد نظر و همگامی و همراهی با دریای خروشان کارگران بازنشسته سراسر کشور می‌توان علاوه بر تحقق مطالبات صنفی، بر همه مشکلات فائق آمد.

حضور گسترده اعضای اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نمایشی از شکوه و اتحاد و همدلی را رقم زد و در حقیقت پاسخی خردمندانه، با تدبیر و قاطع به کسانی بود که ناامید کردن جامعه کارگری بازنشسته و عدم تحقق مطالبات و اهداف را در سر می‌پروراندند. اما مطالبه گران و اعضای اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با حضور گسترده خود در مجمع عمومی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، سربلندی و عزت را بار دیگر به بلندای تاریخ فریاد زدند. بدون شک جامعه کارگری بازنشسته با حضور در این مجمع ثابت کردند همچون گذشته خواستار احقاق حقوق خود هستند و تا حصول نتیجه دلخواه، لحظه‌ای آرام نخواهند نشست.

مكلف كردن دولت به پرداخت بخشی از بدهی خود به سازمان تأمین اجتماعی، متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی، تدوین لایحه‌ای جهت دائمی نمودن متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، آغاز سیر درمان

حمایت های اجتماعی ۹ گانه

مشاور عالی سازمان تأمین اجتماعی در ادامه سخنان خود به شکل‌گیری دولت‌های رفاه و مطرح شدن بحث سه‌جانبه‌گرایی اشاره کرد و گفت: در ایران، کف حمایت‌های اجتماعی شامل ۹ نوع حمایت است که ارائه آن بر عهده دولت‌ها و بازنشستگی یکی از این موارد است.

وی با اشاره به آموزه‌های اسلامی و ایرانی، به روایتی از حضرت علی(ع) اشاره کرد که در قبال یک زن گدا که به دلیل پیری از کار اخراج شده بود، مسئولیت را بر عهده کارفرما گذاشت و در صورت عدم پذیرش، کمک از بیت‌المال را پیشنهاد داد.

این مقام مسئول همچنین به پیشینه تاریخی توزیع ریسک در ایران باستان اشاره کرد و گفت: در دوره مادها سازوکاری شبیه بیمه یا توزیع ریسک تحت عنوان «کورتش» وجود داشته است و خانواده‌های کشاورزان و شبانان که مستمند شده ولی هنوز همه چیز خود را از دست نداده بودند، به صورت

وی افزود: در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که در اردیبهشت ۱۴۰۱ ابلاغ شد، نیز در صدر این سیاست‌ها به سالمندان اشاره شده و در بند پنج به متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان پرداخته است.

حیدری ادامه داد: بر اساس قانون، دولت موظف است برای همه افراد در برابر رویدادهای اقتصادی و اجتماعی خدمت ارائه دهد که از جمله آنها پیری و بازنشستگی است. در ماده ۳ و ۴ این قانون نیز به موضوع پیری و حمایت از افرادی که قادر به کار نیستند اشاره شده است.

این مقام مسئول با استناد به تعاریف اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (ISSA) و سازمان بین‌المللی کار (ILO) گفت: پیری و بازنشستگی و قطع یا کاهش درآمد ناشی از سالمندی، جزو وظایف دولت و حوزه تأمین اجتماعی تعریف شده است.

دکتر حیدری در تعریف سالمندی گفت: سالمندی که عموماً از ۶۰ یا ۶۵ سالگی تعریف می‌شود، مرحله پایانی زندگی انسان است و بازنشستگی یکی از مراحل مدیریت منابع انسانی محسوب می‌شود.

دسته جمعی و تعاونی کار می‌کردند و از زمین سهم می‌بردند. این نظام بر اساس تأمین خانواده بنیاد شده بود و با از بین رفتن یا ضعف فرد، خانواده ضعیف نمی‌شد بلکه خانواده نسق تعاونی خود را داشت و افراد کارآمد آن وظیفه واحد خود را انجام می‌دادند. وی به اشارات موجود در شاهنامه از جمله در داستان بهرام گور به موضوع حمایت از پیران اشاره کرد و افزود: این موارد نشان‌دهنده توجه به کف حمایت اجتماعی در ادبیات کهن ایران است. دکتر حیدری با اشاره به اصل ۲۹ قانون اساسی که بر حق برخورداری از تأمین اجتماعی همگانی و تکلیف دولت برای ارائه این خدمت از طریق درآمدهای عمومی یا مشارکت‌های مردمی تأکید دارد، گفت: متأسفانه بخش زیادی از جامعه که توان مالی ندارند، از پوشش بازنشستگی و بیمه‌های اجتماعی محروم هستند.

مشاور عالی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اصل ۲۱ قانون اساسی افزود: در این اصل به صراحت آمده که دولت باید محرومیت از بیمه را از مردم رفع و نیازهای اساسی را تأمین کند.

دلایل چالش های پیش روی صندوق های بازنشستگی

پیوند عمیق صندوق های بازنشستگی و سالمندی

مانند انعطاف‌پذیری بازار کار، سعی در کاهش هزینه نیروی کار برای افزایش اشتغال شده است. نتیجه این سیاست‌گذاری در شرایطی که حداقل دستمزد از نرخ فقر عقب افتاده، تشدید بحران‌های معیشتی در جامعه بوده است.

مدیرعامل مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا تصریح کرد: در حال حاضر یکی از مسائل مهم بازنشستگان، موضوع متناسب‌سازی حقوق است. گفته می‌شود یک بازنشسته باید حدود ۹۰ درصد حقوق هم‌تراز شاغل خود را دریافت کند، اما در سال‌های گذشته اعتراضات جدی بازنشستگان به دلیل عدم تحقق این امر وجود داشته است.

وی دلیل این وضعیت را چنین توضیح داد: مستمری بازنشستگی کفاف معیشت را نمی‌دهد، زیرا نرخ تورم از نرخ افزایش حقوق پیشی گرفته و این امر در طول زمان باعث کاهش قدرت خرید شده است. کاهش قدرت خرید، منجر به اعتراضات بازنشستگان، معلمان و کارگران شده که خواستار افزایش حقوق و متناسب‌سازی هستند.

رجب‌پور افزود: امروزه متناسب‌سازی، بار مالی جدیدی به صندوق‌ها تحمیل کرده و آن‌ها را ناترازتر می‌کند. این مسأله تنها ناشی از پدیده سالمندی نیست. ایران به دلیل تحریم‌ها و تحولات نهادی در سال‌های گذشته، بحران‌های متنوع‌تری را تجربه کرده که ابعاد آن عمیق‌تر و پیچیده‌تر است.

مدیرعامل مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا اظهار کرد: هنگام حل مسأله، باید به مجموعه تحولات فناورانه و نهادی فراتر از تحولات جمعیتی توجه کرد که بر پیچیدگی موضوع می‌افزاید.

زیادی در نارضایتی‌ها و تغییرات مدل‌های قراردادهای کاری داشت.

وی افزود: تلاش برای انعطاف‌پذیر کردن بازار کار منجر به کاهش مزایای شغلی شده و این بر ورودی صندوق‌ها در سراسر جهان تأثیر گذاشته است. در ایران، علاوه بر تحولات جمعیتی، سلامت و فناوری که وجود داشته اما توضیح‌دهنده اصلی بحران نیستند، عمده بحران را می‌توان در تحولات نهادی توضیح داد.

نادیده گرفتن تحولات بازار کار دار ایران مدیرعامل مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا گفت: در ایران، یک عامل مهم که معمولاً نادیده گرفته می‌شود، تحولات بازار کار است. برای مثال، در صندوق بازنشستگی کشوری که نسبت پشتیبانی آن به ۰.۴۹ یا حتی ۰.۴۰ کاهش یافته، دلیل اصلی این است که ورودی این صندوق به دلیل حذف تقریبی استخدام رسمی و قراردادهای دائم در دولت مسدود شده است.

وی تصریح کرد: این امر باعث تغییر شدید نسبت پرداخت‌کنندگان به مستمری‌بگیران شده است. همچنین در سازمان تأمین اجتماعی که بیشتر بیمه‌شدگان در آنجا هستند، ۶۰ درصد از آنان حداقل‌گیر هستند و مزایای بیمه‌ای بسیار حداقلی پرداخت می‌کنند، در حالی که مستمری‌ها بر اساس دو سال آخر محاسبه می‌شود. این تناقض، خود بحران‌زا است.

رجب‌پور تأکید کرد: در ایران، در سیاست‌گذاری‌های اقتصادی همواره تعارض منافع بین شاغلان و جویندگان کار وجود دارد. شاغلان به دنبال افزایش امنیت شغلی و مزایا هستند، در حالی که با توجیهاتی

صندوق، صندوق روستاییان و عشایر است که نسبت پشتیبانی آن بالای ۸ است، اما این نسبت در چند سال گذشته از ۲۲ به ۸ کاهش یافته و در سال آینده ممکن است با مشکلاتی روبرو شود.

عوامل تأثیرگذار بر ناترازی صندوق ها

رجب‌پور ادامه داد: عواملی مانند افزایش امید به زندگی _ که دوره دریافت مستمری را طولانی‌تر می‌کند _ و کاهش نرخ تولد _ که نیروی کار جدید را کم می‌کند _ می‌تواند تعادل ورودی و خروجی صندوق‌ها را برهم زده و منجر به ناترازی آن‌ها شود. مدیرعامل مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا افزود: علاوه بر این، عوامل دیگری مانند تحولات فناوری و نهادی نیز مؤثر هستند. زمانی که نظام رفاهی و صندوق‌ها طراحی شدند، مبتنی بر تولید انبوه و کار کارخانه‌ای بودند. اما در عصر اطلاعات، تولید انبوه جای خود را به تولید ناب داده و سیستم کار کارخانه‌ای به برون‌سپاری، کار پاره‌وقت، دورکاری و فریلنسری تبدیل شده است. این مشاغل جدید دیگر در چارچوب نظام اشتغال سنتی قرار نمی‌گیرند و همین موضوع، نظام بیمه‌ای گذشته را تحت تأثیر قرار می‌دهد.

رجب‌پور گفت: به عنوان نمونه دیگری از تأثیر فناوری، پیشرفت فناوری‌های بهداشتی و صنایع دارویی باعث افزایش امید به زندگی شده است. از منظر نهادی نیز، پدیده‌هایی مانند جهانی شدن، بسیاری از مشاغل _ به ویژه در کشورهای پیشرفته _ را به کشورهای دیگر انتقال داده است. به عنوان مثال، امروزه پدیده‌ای مانند ترامپ در آمریکا را می‌توان با تأثیر پیوستن چین به سازمان تجارت جهانی در سال ۲۰۰۰ توضیح داد؛ این امر باعث انتقال مشاغل صنعتی از آمریکا شد و تأثیر



حسین رجب‌پور، مدیرعامل مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا در ادامه این نشست، در بخش میزگرد «مواجهه صندوق های بازنشستگی با تغییرات جمعیتی در ایران» گفت: نظام رفاهی سالمندی، مزایایی را که بر اساس اشتغال و استحقاق‌های فرد در دوره ازکارافتادگی به او تعلق می‌گیرد، نشان می‌دهد. مسأله صندوق‌های بازنشستگی نیز با پدیده سالمندی پیوند عمیقی دارد.

وی افزود: در ایران، یکی از موضوعاتی که در سال‌های اخیر به عنوان «ابرچالش» از آن یاد می‌شود _ که واژه‌ای مناسب‌تر برای توصیف بحران‌هاست _ مسأله صندوق‌های بازنشستگی است. یکی از عوامل ایجاد ناترازی در صندوق‌ها، تغییرات جمعیتی است. به طور کلی، در جهان سه محور اصلی برای مشکلات اقتصادی صندوق‌ها مطرح می‌شود. صندوق‌ها

نهادهای مالی هستند که وظیفه پشتیبانی دارند. رجب‌پور ادامه داد: این نهادهای رفاهی، مانند هر سازمان یا مؤسسه اقتصادی دیگر، دارای درآمد و هزینه هستند که باید با هم همخوانی داشته باشند تا بتوانند به فعالیت خود ادامه دهند. در ایران، درآمد و هزینه صندوق‌ها همخوانی ندارد. ما ۹ صندوق عمومی داریم که زیرمجموعه وزارت کار هستند.

وی تصریح کرد: ناترازترین این صندوق‌ها، صندوق‌های فولاد و کشوری هستند. متعادل‌ترین

گزارش سید مجتبی قریشیان سردبیر نشریه از سخنان حسن صادقی در اجتماع اعضای اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری



در خصوص بیمه تکمیلی بایک وضعیت بفرنجی مواجه هستیم:

در ارتباط با بیمه تکمیلی ما دچار یک وضعیت پیچیده ای شده ایم مسبب و مقصر آن شرکت بیمه آتیه سازان حافظ نیست که محاکمه شود. اگر تاخیر وبی توجهی در پرداخت وجود دارد علت آن بی پولی سازمان تامین اجتماعی است که کفگیر آن به ته دیگ خورده! الان که قریب به ۷ ماه از سال می گذرد حق بیمه را از حقوق کارگر، کسر کرده اند ولی به حساب صندوق بیمه بیکاری نریخته اند، همچنین حق بیمه ای را که از حقوق بازنشسته کسر کرده اند به حساب آتیه سازان نریخته اند و این سبب شده که آتیه سازان نتواند به تعهدش عمل کند.

منابع صندوق بیمه بیکاری که یک صندوق مستقل است نیز صرف پرداخت حقوق بازنشسته ها شده است:

در خصوص صندوق بیمه بیکاری هم الان میلیون ها کارگر محروم هستند و بیمه بیکاری نمی گیرند. طی سالهای متوالی از سال ۱۴۰۰ مبلغ ۳۶ هزار میلیارد تومان پول از صندوق بیمه بیکاری برداشته اند و بابت پرداخت حقوق به بازنشسته ها اختصاص داده اند و عملاً منابع این صندوق را که یک صندوق مستقل است و باید برای بیمه بیکاری هزینه شود، در جای دیگری مصرف کرده اند این درحالی است که نباید این پول را جای دیگری هزینه کنند.

ریشه مشکل بوجود آمده کجاست!!!!

این سوال مطرح است که چرا با این مشکل مواجه شده ایم؟! در چهار یکسری قوانین مشکل ساز هستیم که خودمان آنرا، ایجاد کرده ایم، قوانینی که منتج به کاهش توانمندی سازمان تامین اجتماعی شده است. از دولت و مجلس و کارفرما گرفته تا خود ما همه مقصر هستیم اما مجلس در راس این قصور قرار دارد.

نمایندگان مجلس با تصویب قوانین غیر عقلایی و غیر منطقی که بر خلاف نظر کارشناسان این حوزه است، سازمان تامین اجتماعی را در باطلاتی از مشکلات گرفتار کرده اند:

نمایندگان مجلس به ویژه در زمان دولت احمدی نژاد صرفاً بر اساس مصالح سیاسی خود قوانینی را مصوب کرده اند که بار مالی سازمان تامین اجتماعی را بسیار سنگین و طاقت فرسا کرده، اما هیچ کمکی برای سبک کردن و برداشتن این بار، نکرده اند. بعنوان مثال به استناد بند ۲ ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی باید در، ردیف بودجه های جاری هر سال سهم تامین اجتماعی را ببینند و آنرا به روز پرداخت کنند که این کاری را که تکلیف قانونی آنها بوده انجام نداده و نمی دهند و این باعث شده که سازمان تامین اجتماعی روزه روز ضعیف و ضعیف تر شود.

رد دیون دولت بصورت قطره چکانی به سازمان تامین اجتماعی بعنوان مسکن عمل میکند و درد را بصورت ریشه ای درمان نمی کند:

اگر چیزی هم به سازمان تامین اجتماعی داده شده در قالب رد دیون و بصورت قطره چکانی بوده که این امر اصلاً مشکل را بصورت اساسی درمان نمی کند، بلکه حل مشکل را به تاخیر میکند و حل آنرا دشوارتر و پیچیده تر می سازد. در ارتباط با مسائلی که با آن درگیر هستیم ۳۴ موئلفه است که ما مشکلات کارگری باید آنها را دنبال کنیم یکی اینکه وقتی قانونی میخواهد اصلاح شود ما فوراً موضع ضدیت با آن اتخاذ نکنیم. باید به اصلاح قوانین به دید بلند مدت نگاه کنیم:

ممکن است که بعضی از اصلاحات در کوتاه مدت: با منافع ما سازگار نباشد ولی باید اثرات آنرا در بلند مدت در نظر بگیریم. در قانون کارهای سخت و زیان آور ۲ بند الف و ب وجود دارد بر اساس بند الف کارفرما مکلف است شغلی را که سخت و زیان آور تشخیص داده شده ظرف ۲ سال شرایط و عواملی که باعث سخت

وزیان آور بودن شغل شده، را برطرف کند الان ۲۱ سال است که قانون مشاغل سخت و زیان آور اجرا میشود چرا مشاغل سخت و زیان آور مشمول بند الف اصلاح نمی شوند چرا این قانون را اجرا نکردند؟! باید قوانین زیانبار و غیر عقلایی و غیر منطقی اصلاح شود و ما نباید از اصلاح قوانین شاکي باشیم حتی اگر در مقطعی دردناک به نظر برسد اگر امروز تن به اصلاح قوانین زیانبار ندهیم فردا باید مثل بازنشستگان یونان با عدم دریافت حقوق مواجه شویم حالا اتحادیه اروپا به یونان کمک کرد چه کسی می خواهد به ما کمک کند باور بفرمایید کسی برای ما دلسوزی نمی کند

برای جلوگیری از سقوط سازمان تامین اجتماعی مجبوریم اصلاح قوانین آسیب زا و غیر عقلی و غیر منطقی را بپذیریم:

خودمان باید به داد خودمان برسیم برای نجات خودمان باید اصلاح قوانین آسیب زا را بپذیریم باید قبول کنیم که قانون مشاغل سخت و زیان آور به این شکل صدمات جبران ناپذیری را برای سازمان تام کسی که در ارتقای اجتماعی به همراه دارد. ما باید اصلاح قوانین غیر منطقی و غیر عقلایی که موجبات سقوط سازمان را فراهم میکند بپذیریم در واقع ما ناچار و ناگزیر به اصلاح این قوانین هستیم در این اصلاح قوانین ممکن است که به ما فشار وارد شود ما باید این را تحمل کنیم منافع بلند مدت ما اینطور اقتضاء میکند. ما با قانون مشاغل سخت و زیان آور مشکلی نداریم مشکل ما با نحوی اجرای این قانون است مشاغل سخت و زیان آور مشاغلی است مثل کار در معدن مثل کسی که در ارتفاع کار میکند مثل کسی که روی عرشه کشتی کار میکند مثل کسی که با مواد شیمیایی و بیولوژیکی و آلودگی شدید صوتی سروکار دارد. استدلال برای برخی مشاغل که آنرا سخت و زیان آور جلوه دهند بسیار مضحک است و هیچ عقل سلیمی آن را نمی پذیرد بعنوان مثال برای شغل مامور استدلال کرده اند چون هوای شهر آلوده است و مامور خرید در هوای آلوده خرید می کند پس شغل او سخت و زیان آور است. جدا شما می توانی از این استدلال مضحک تر و غیر عقلایی تر پیدا کنی این به استدلال بی منطق و غیر عقلایی است؟! به هر صورت ضوابط و معیارهای مشاغل سخت و زیان آور کاملاً روشن است مشاغلی که نام برده شده سخت و زیان آور است نه شغل مدیر عامل و منشی او و مدیر امور اداری و پیش نماز کارخانه.

اصلاح قانون بازماندگان یک ضرورت اجتناب ناپذیر:

بازمانده گانی که الان هستند نباید حقوقشان قطع شود من مخالف بدم واز این امر دفاع کردم چون بر اساس علم حقوق حق که جاری شد نمی توان آنرا قطع کرد چون تبدیل به عرف شده است. اما می توانیم مکانیسمی را تعریف کنیم که هرکس بعد از این بازنشست شد حق اولاد او قطع شود اما همسر باید حقوق بگیرد، ادامه روند موجود غیر منطقی است و آسیب های فراوانی را به سازمان تامین اجتماعی وارد می سازد. مشاغلی که بازنشستگی زودتر از موعد مقرر در، آنها

حیرت انگیز و بهت آور و غیر شرعی و غیر منطقی است و هزینه کمرشکنی را به سازمان تحمیل کرده است: چرا باید مدیر عامل و منشی مدیر عامل و مدیر امور اداری باید بازنشسته ی بیش از موعد شوند؟! چرا نگهبان و مامور خرید کارخانه باید بازنشسته ی بیش از موعد شوند؟! چرا باید پیش نماز کارخانه که ماهی ۱۵ ساعت در کارخانه حضور داشته باید بازنشسته ی بیش از موعد شود؟! این با کدام قانون اسلامی و اجتماعی و حقوق بین المللی منطبق است این با کدام عقلی سلیمی که محاسبه گر است جور در می آید، و قتی که می گیم نظامند باشد اکثراً صدایشان در می آید. تو که می خواهی بازنشست شوی نباید سازمان توان پرداخت حقوق ترا در آینده داشته باشد؟! سازمان با این قوانین، سخت به مشکل برخورد کرده است اگر فوراً اصلاحات ضروری صورت نگیرد و دولت دیونش را به سازمان پرداخت نکند سازمان در آینده ی نزدیک قادر نیست که به تعهداتش در مقابل بیمه شده ها و بازنشسته ها عمل کند.

نمایندگان محترم اگر به فکر استیضاح وزیر هستید باشید ولی سازمان تامین اجتماعی را هم دریابید:

نمایندگان محترم هرکاری که می خواهید از جمله استیضاح وزیر را انجام دهید ولی سازمان تامین اجتماعی را هم مدنظر داشته باشید ببینید که چرا قانون اجرا نمی شود و وظیفه نظارتی خود را فراموش نکنید. باید تا الان ۱۴۰ هزار میلیارد تومان از ۱۸۶ هزار میلیارد تومان را جذب میکردیم که اگر جذب کرده بودیم الان با کسری بودجه مواجه نبودیم. ماهی ۱۲۵ هزار میلیارد تومان سازمان تامین اجتماعی باید حقوق پرداخت کند، هزینه درمان پرداخت کند این درحالی است که دریافتی سازمان ۹۵ هزار میلیارد تومان است. شرکت شستا ۳۶۰ کارخانه دارد، سوددهی این ۳۶۰ کارخانه در سال ۳۷۱ میلیارد تومان تومان است. البته مشکل اصلی به ساختار اقتصادی کشور برمی گردد که فشل است و ناکارآمد. جالب است بدانید که که این ۳۷۱ میلیارد تومان هم مربوط به ۱۵ کارخانه پتروشیمی است، عملاً ۱۴۵ کارخانه دیگر شستا سود دهی ندارد. بعد نمایندگان مجلس فشار می آورند که فامیل های خودشان را در رهیت مدیره های این کارخانجات استخدام کنند برای اینکه شرکت بسته نشود و کارگر بیکار نشود، هزینه اینها ناچاراً از حقوق من و شما پرداخت میشود. اینها نفس سازمان تامین اجتماعی را بریده و آنرا وارد باطلاتی کرده که هرچه در توان دارد سعی میکند ولی باز هم نمی تواند از آن خارج شود.

تحمیل هزینه ۹۰۰ میلیاردی به سازمان تامین اجتماعی بخاطر ارتفاع ۴۰ نفر:

در سال گذشته شخصی بازنشست شده با حقوق بالای ۶۸ میلیون تومان آمدند در مورد این آقا هم طرح متناسب سازی را اجرا کرده اند و هم عیدی یک ماه را برای او در نظر گرفته اند این درحالی است که کسی که در ۲۵ اسفند بازنشست میشود همه چیزش را گرفته

برای چه می خواهی او را متناسب سازی کنی؟! چرا این اتفاق افتاده چون ۴۰ نفر از همکاران بازنشسته سازمانی از این قانون منتفع می شدند، برای آن ۴۰ نفر ۹۰۰ میلیارد تومان در ماه به سازمان تامین اجتماعی هزینه تحمیل کرده اند. چون قانون را طوری دیده اند که خودشان هم در نهایت از آن سود ببرند، این در صورتی است که فردی که ۲۵ اسفند بازنشست شده است همه حق و حقوق خودش را گرفته با چه چیزی میخواهی حقوق او را متناسب سازی کنی.

دولت برای پرداخت بدهی خود به سازمان تامین اجتماعی و جلوگیری از سقوط این سازمان و ممانعت از ایجاد یک ابر بحران حتماً این سازمان را به نظام مالیاتی کشور قلاب کند:

دولت باید بدهی خود به سازمان تامین اجتماعی بی درنگ پرداخت کند و این سازمان را به نظام مالیاتی کشور قلاب کند مثل صندوق بازنشستگی. تشکلات کارگری باید وظیفه مطالبه گری خود را به نحو احسن انجام دهند. الان ۱/۱ از مالیات بر ارزش افزوده ای که ما پرداخت میکنیم برای پرداخت به بازنشستگان لشکری و کشوری اختصاص داده شده است. سازمان تامین اجتماعی هم باید اینگونه باشد. باید طوری برنامه ریزی شود که وقتی خریدار مالیاتش را پرداخت کرد این این مبلغ به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز شود، یعنی باید نظام دریافتی تامین اجتماعی تغییر پیدا کند، این سازمان نباید صرفاً بیمه ای باشد بلکه باید بصورت بیمه ای و مالیاتی اداره شود مثل خیلی از کشورهای دنیا. تا این اتفاق حاصل نشود سازمان تامین اجتماعی قادر به بلند شدن و خروج از این بحران نخواهد بود. آقایان اینگونه استدلال میکنند که چون سازمان تامین اجتماعی پول دار است نباید مثل صندوق لشکری و کشوری با آن برخورد شود. الان ارزش آن ۷۰۰ هزار میلیارد تومان است ۷۷۰ هزار میلیارد تومان هم ارزش بانکها و شرکت شستا می باشد. مجموع اینها تقریباً معادل یک تریون و ۴۰۰ هزار میلیارد تومان است ۷۰۰ هزار میلیارد تومان هم ارزش بانک رفاه است که فعلاً از کنترل سازمان خارج شده است و سازمان مالک آن نیست دارایی های سازمان با احتساب بانک رفاه تقریباً معادل ۲ تریون و ۱۰۰ هزار میلیارد تومان است ولی سالی یک تریون و ۳۰۰ هزار میلیارد تومان هزینه های سازمان می باشد یعنی با این دارایی ها سازمان ۲ سال هم دوام نمی آورد، پس چاره ای نداریم که به نظام مالیاتی کشور وصل شویم باید قانون تامین اجتماعی اصلاح شود. باید سهم دولت به ۵٪ افزایش پیدا کند باید سهم کارگر و کارفرما افزایش پیدا کند. این اصلاً درست نیست که طلب سازمان از کارفرماها ۱۲۰ هزار میلیارد تومان باشد ولی سازمان برای پرداخت ۱۲ هزار میلیارد تومان معوقه حقوق فروردین امسال مشکل داشته باشد

برای نجات و دوام سازمان تامین اجتماعی مجلس اصلاح قوانین آسیب زا و غیر منطقی را که خودش تصویب کرده بسرت و بصورت اضطراری شروع کند:

یکسری قوانین حتماً باید تغییر پیدا کند تا سازمان دوام بیاورد مجلس باید فوراً و بصورت خیلی اضطراری قوانین آسیب زا را که اتفاقاً در تصویب آنها خودش نقش داشته را شروع کند. اگر این کارا هرچه سریعتر انجام ندهد من فکر میکنم که سازمان تامین اجتماعی دچار مشکلات خیلی جدی و پیچیده ای شود که حتی نتواند حقوق را پرداخت کند. باید فکری عاجل بشود. هشدار میدهم به دولت و به مجلس و به قوه قضائیه، اگر به داد تامین اجتماعی نرسید کف خیابانها پر از بازنشسته خواهد در واقع چاره ای برای بازنشسته باقی نمی ماند. آن موقع مشکلات ایجاد شده را به دشمن نسبت ندهید ما خودمان داریم این دشمنی را بوجود می آوریم با این روش و طرز برخورد شما دارید ملت همراه را به مخالف تبدیل میکنید

گزارش سید مجتبی قریشیان سردبیر نشریه از نشست آقای غلامرضا طالبادیر اجرایی خانه کارگر شهرستان گرگان با آقای نورالدین آهی مشاور رئیس جمهور در امور احزاب و تشکل ها :

استخدام رسمی یا قراردادموقت کار درانجام یک کار واحد اختلاف حقوقی وجود داشته باشد البته دولت دراین خصوص طرحی را تهیه کرده و مجلس آنرا تصویب کرده ولی به نظر می آید که این طرح در شورای نگهبان است. طرح جداسازی بانک رفاه که به تصویب نمایندگان مجلس رسیده است جداباعث نگرانی عمیق کارگران وپازنشستگان شده است. بانک رفاه کارگران با سرمایه وحق بیمه ای که کارگران پرداخت کرده اند بوجود آمده است ولی در کمال تاسف وناپاوری نمایندگان مجلس در برنامه هفتم توسعه مصوب کرده اند که این بانک به بخش خصوصی واگذار شود درحالیکه این بانک اصلا دولتی نبوده که بخواهند آنرا به بخش خصوصی واگذار کنند.واگذاری بانک رفاه وجداسازی آن از دامان سازمان تامین اجتماعی برخلاف سیاست های کلی نظام ومنویات رهبری است.لذا ما تقاضا داریم که این بانک به دامن سازمان تامین اجتماعی برگردد.

است که سازمان تامین اجتماعی از دولت طلبکاری باشد،علی رغم اینکه پرداخت این بدهی ۱۹۰هزارمیلیارد تومان آن در بودجه ۱۴۰۴ گنجانده شده بود تا به سازمان پرداخت شود ولی متاسفانه تاکنون این پرداخت صورت نگرفته است اگر این مبلغ پرداخت شود یک چیزی حدود ۱۳۰۰۰هزارمیلیارد تومان از بدهی سازمان به شرکت بیمه آتیه سازان حافظ پرداخت خواهد شد. امیدوارم که هرچه زودتر این اعتبار در اختیار سازمان قرارگیرد تا سازمان بدهی خودش را به بخش درمان و شرکت بیمه آتیه سازان حافظ پرداخت کند، تا مشکل درمان ما سامان پیدا کند و حل شود چون یکی از مشکلات اساسی ما درمان است. قراردادهای موقت کار باعث رنجش و نگرانی کارگران است: قراردادهای موقت کار موضوعی است که همیشه جامعه کارگری را رنج می دهد، در این نوع قراردادها حقوق تعیین شده با نوع کار در نظر گرفته شده اصلا تناسب و سنخیتی ندارد و این زمینه نظام اسلامی نیست که در یک واحد تولیدی تبعیض حقوقی وجود داشته باشد و بخاطر وضعیت فرد از نظر



استان را تشکیل می دهند: در استان گلستان ۷۰ هزار نفر بازنشسته و ۲۹۰ هزار نفر کارگر داریم که با احتساب خانواده هایشان ۴۲٪ جمعیت این استان را تشکیل می دهند. ما برای درمان طی سه مرحله حق بیمه پرداخت میکنیم مرحله اول زمانی است که شاغل هستیم و ۹/۲٪ از حق بیمه پرداختی ما بابت درمان پرداخت میشود. مرحله دوم درمان بازنشستگی طبق ماده ۸۲ قانون تامین اجتماعی ۲٪ از حقوق مابابت هزینه های درمان برداشت میشود سومین مرحله هم حق بیمه ای است که ما بابت بیمه تکمیلی به شرکت آتیه سازان حافظ پرداخت میکنیم (۳۰۰ هزار تومان در ماه بابت

رضایت جامعه هدفم یعنی کارگران از عملکرد وزیر می باشد از نظر جامعه کارگری وزیر کار عملکرد خوبی داشته است، آقایان محترم، لطفاً به انجام وظیفه اصلی خود که اصلاح قوانین مشکل ساز، مثل قانون مشاغل سخت و زیان آور می باشد بپردازید و پیگیر وصول مطالبات سازمان تامین اجتماعی از دولت باشید و بر اجرای صحیح قانون نظارت بفرمایید.

ملاقاتهای حضوری استاندار گلستان با کارخانجات و مراکز تولیدی این استان ستودنی است:

جادار دارد که از آقای طهماسبی استاندار گلستان تشکر ویژه داشته باشم، بخاطر اینکه ایشان هر پنجشنبه در کارخانجات و مراکز تولیدی حضور پیدا میکنند و از نزدیک و با انجام ملاقاتهای حضوری و چهره به چهره پیگیر حل مشکلات واحدهای تولیدی این استان میشوند نشنیده ام که این کار نیک جای دیگری انجام شود.

کارگران استان گلستان با احتساب خانواده هایشان ۴۲٪ جمعیت این

تشکر و قدردانی از وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی :

از جناب آقای دکتر احمد میدری وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی و رئیس شورای عالی کار بخاطر مسامت و همکاری کم نظیرشان در شورای عالی کار که منجر به تصویب دستمزدی قابل دفاعی برای سال ۴۰۴ شد، از طرف جامعه کارگری تشکر میکنم امسال افزایش دستمزد یک روند منطقی و قابل قبولی را داشت و اتحادی سرکوب دستمزدی را که در دولتهای قبلی بویژه دولت سیزدهم صورت گرفته بود را، جبران کرد و امیدواریم که شرایط به سمتی پیش رود که این روند برای سالهای دیگر نیز ادامه پیدا کند و گپ بزرگی که بین دستمزد تعیین شده با تورم دارد، جبران شود مخالف اسبضاح وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی هستیم مجلس به وظیفه اصلی که نظارت بر اجرای قانون است بخوبی عمل کند:

بعنوان نماینده کارگران از این تربیون مخالفت خود را با استبضاح وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی اعلام می نمایم، دلیل مخالفت من هم

نصرالله دریا بیگی نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان و دبیر اجرایی خانه کارگر قائمشهر :

حقوق بازنشستگان در خطر است

همین امروز سازمان برنامه و بودجه ۷۰ همت به تأمین اجتماعی بپردازد



داریم و اعتراضات قبل از همه به گوش ما می رسد. حتی بسیاری از بازنشستگان اعلام کرده بودند که روز یکشنبه این هفته تجمع خواهند داشت که ما همگان را به حفظ آرامش دعوت کردیم.

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی اعلام کرد: مواردی مانند املاک و سهام، قابلیت تبدیل به پول آن هم به سرعت و اضطراری که ما لازم داریم، ندارد. سیستم پرداخت باید چنین باشد که سازمان برنامه و بودجه همین امروز در قالب اوراق بهادار، مجوز واریز به بانک رفاه کارگران را بدهد و بانک رفاه نیز با نقد کردن و تبدیل فوری آن به پول، تعهدات درمانی سازمان تامین اجتماعی را بپردازد. این فعال کارگری ادامه داد: اکنون بیش از ۵ ماه است که سازمان تامین اجتماعی تعهدات خود را (که بابتش از حقوق بازنشستگان کسر کرده) در قبال

وی با بیان این مقدمه و تاکید بر اینکه «در وعده دادن بابت پرداخت این دیون باید زمان معین مشخص شود» گفت: ادعاهایی شبیه به اینکه «به زودی پرداخت می کنیم» و «در اسرع وقت می دهیم» به هیچ وجه بحران درمان بازنشستگان را حل نمی کند و مشکلاتی چون عدم پرداخت معوقات فروردین ماه نیمی از بازنشستگان (از جمله سایر سطوح بگیران)، بدون این پرداخت کماکان به قوت خود باقی می ماند.

دریابیگی اضافه کرد: تامین اجتماعی برای درمان مستقیم ملکی و درمان غیرمستقیم (مراکز دانشگاهی و غیردولتی) و بیمه تکمیلی و سایر معوقات، دچار مشکلاتی شده که باعث نارضایتی در کل جامعه شده است. در این روزها خود ما نمایندگان بازنشستگان روزانه بین ۱۰۰ تا ۱۵۰ تماس از سوی بازنشستگان تماس

به سوی سازمان برنامه و بودجه دولت چهاردهم نشانه رفته است.

در این رابطه، نصرالله دریابیگی (نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی و دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران) توضیح داد: بنده به عنوان نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان از همین نقطه به رئیس سازمان برنامه و بودجه اعلام می کنم که پول وعده داده شده، حق قانونی و شرعی تعیین شده در بودجه و مصداق رد دیون با تاخیر است و پرداخت آن هیچ منت و افتخاری ندارد. این تنها بخشی از آن ۱۸۰ هزار میلیارد تومان مصوبی است که خود بخش اندکی از بدهی ۱۰۰۰ همتی دولت به صندوق کارگران است. در واقع هیچ پولی از منابع دولت و کشور به بازنشستگان داده نشده و با این پرداخت، تنها بخشی از پول خودشان به جیب شان برمی گردد.

در شرایطی که بدهی تامین اجتماعی به بیمه گر تکمیلی و بیمه گر عمر بازنشستگان این صندوق (آتیه سازان حافظ و بیمه ایران) از ابتدای سال پرداخت نشده، مطالبات مراکز درمانی و دارویی این سازمان نیز به حدی رسیده که مانند چند سال قبل، گزارش هایی مبنی بر عدم ارائه خدمات به بیمه شدگان تامین اجتماعی از سوی برخی مراکز دانشگاهی و غیردولتی به گوش می رسد.

هرچند اعتبار برای رد دیون دولت طبق قانون بودجه امسال ۱۸۰ هزار میلیارد تومان بوده و شیوه پرداخت ۱۱۰ هزار میلیارد تومان باقی مانده آن (به جز ۷۰ هزار میلیارد تومان اوراقی که باید صرف تعهدات درمانی شود) هنوز مشخص نیست، اما مخالفت با دریافت املاک و سهام دولتی به جای پرداخت بدهی، موضوعی است که تیغ تیز انتقادات را

گزارش نشریه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری از برگزاری نشست «نقش جهان، نقش زنان» در اصفهان:

نمی تواند از وام اشتغال زایی استفاده کند که این یک تبعیض آشکار به نظر میرسد و اصلا منطقی نیست. ایشان ابراز امیدواری کردند که مشکلات بویژه مشکل وام اشتغال زایی زنان کارآفرین و سرپرست خانوار برطرف شود. تا این قشر از جامعه بتواند با فراغ بال بیشتری به امر کارآفرینی و اداره زندگی خود بپردازند.

شاغل و جامعه زنان عضو خانه کارگر اشاره نمود به بیان مشکلات عدیده ای که سرراه بانوان شاغل و کارآفرین و بازنشسته و زنان سرپرست خانوار وجود دارد پرداخت یکی از مشکلات بزرگی که سر راه زنان کارآفرین قرار دارد این است که زنان کارآفرین و سرپرست خانواری که همسران خود را از دست داده اند و حقوق همسرانشان را دریافت میکنند

سرپرست خانوار و زنان بازنشسته بحث و تبادل نظر صورت گرفت .

تعلق نگرفتن وام اشتغالزایی به زنان سرپرست خانواده یک تبعیض آشکار است: خانم راه روان، رئیس اتحادیه زنان کارگر اصفهان با تفاف تعدادی کارآفرین برتر در این جلسه حضور پیدا کردند. خانم راه روان ضمن معرفی تشکیلات خانه کارگر اصفهان به بخش موثر و پر تلاش بانوان

در این نشست، اطاق بازرگانی، اصفهان میزبان کارآفرینان برتر بود ، این جلسه ای با حضور سرکار خانم دکتر بهروز آذر، معاون زنان و خانواده رئیس جمهوری، دکتر جمالی نژاد استاندار اصفهان و معاونین ایشان و رئیس اتاق بازرگانی در اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان، تشکیل و پیرامون مسائل و مشکلات بانوان کارآفرین، زنان



حکایتی_بسیار_زیبا_و_خواندنی حتما بخوانید خیلی قشنگ است !!!

باشند، آنها این کار را میکنند چون به دوستیشان بیشتر از پول اهمیت میدهند.

آنهایی که همیشه در محیط کار پیش قدم هستند از روی احمقی نیست، بلکه متوجه شده اند که بالاخره یکی باید کار را به عهده بگیرد.

آنهایی که بعد از دعوا زودتر عذرخواهی میکنند، الزاما طرف تقصیر کار دعوا نیستند، بلکه به احترام طرف مقابل این کار را میکنند

آنهایی که مدام برای شما پیامک میفرستند از روی بیکاری نیست . به این خاطر است که شما در یاد و قلب آنها جای دارید.

یک روز ممکن هست بالاچار برای همیشه از عزیزی جدا شویم. دلمان برای خاطرات و گفتگوهایی که با او داشتیم تنگ خواهد شد و آن دلنگی شاید چند روز، چند ماه یا چندین سال طول بکشد.

– یک روز فرزندان عکسهای ما را با آن دوست نگاه میکند و میپرسد “این کیه؟” و ما در حالیکه شمعی در دست داریم جواب میدهیم “این همونیه که بهترین لحظه هایم را با او گذرانده ام!!!!

دوستان عزیز اینو یادتان باشه

روزگار “دو چیز با ارزشو” از ما می گیره :

دوستهای خوب”

و

”روزهای خوب”

ولی هیچ وقت

نمیتونه “یه چیزو” از ما بگیره ...

”روزهای خوبی” که با “دوستهای خوب” گذشت...



مبتلا به یک بیماری و در واپسین روزهای زندگیش بود. به خاطر همین هم پدرش برای سوار شدن به قایق نجات مادرش را کنار زده بود.

پدرش در دفترچه خاطرات اینطور نوشته بود: “چقدر آرزو میکردم اکنون در اعماق دریا و در کنارت باشم، اما به خاطر دخترمان مجبورم که تو را تنها بگذارم تا همیشه در آنجا بیارامی”

داستان در اینجا تمام شد و کلاس در سکوتی مطلق بود.

معلم مطمئن بود که دانش آموزانش نکته پند آموز داستان را گرفته بودند: گاهی در پس کارهای خوب و بد دلایل پیچیده ای وجود دارد که ما آنها را نمی دانیم یا آنقدر پیچیده اند که درک و فهم آنها بسیار سخت و دشوار میباشد

آنهایی که مثلا حساب رستوران را پرداخت میکنند دلیلی ندارد که ثروتمند

کشتی سیاحتی در دریا واژگون شد. یک زوج همراه مسافران این کشتی بودند که موفق شدند خود را به قایق نجات برسانند. اگر چه در آنجا متوجه شدند که فقط برای یکی از آن دو جا هست

اینجا بود که مرد همسر خود را کنار زد و خودش به داخل قایق نجات پرید.

همسرش در حالیکه در داخل کشتی در حال غرق شدن ایستاده بود فریاد زد و چیزی به همسرش گفت.

در اینجا معلم از دانش آموزان پرسید:

”فکر میکنید آن زن چه چیزی را به شوهرش گفت؟”

دانش آموزان فریاد زدند: “ازت متنفرم! تا حالا کور بودم و نمیدیدم تورو!” سپس معلم متوجه پسری شد که آرام در جای خود نشسته بود. او از

پسر خواست تا به سؤال پاسخ دهد. (فکر میکنی آن زن در لحظات آخر به شوهرش چه گفت؟). پسر جواب داد: “به نظرم زنه ممکنه گفته باشه مواظب بچه مون باش!”

معلم با تعجب پرسید: “تو این داستانو قبلا شنیده بودی؟”

پسر سرش را تکان تکانی داد و گفت: “نه ولی مامان من هم قبل از اینکه در اثر مریضیش از دنیا بره همینو به بابام گفت (مواظب بچه مون باش!)” معلم ابراز تأسف کرد و گفت پاسخ پسر درست است.

کشتی غرق شد، مرد به خانه رفت و دخترش را به تنهایی بزرگ کرد.

چندین سال بعد از اینکه مرد هم از دنیا رفت، یک روز دختر در حال مرتب کردن وسایل بازمانده از پدرش، کتاب خاطرات او را پیدا کرد.

مشخص شد که در زمانی که حادثه غرق شدن کشتی اتفاق افتاد مادرش

دزدان شریف!!!

ای کاش شرافت درهمه مسئولان و مدیران جامعه ما وجود داشت

قاضی،

بلکه خود انسان، در اوج استیصال و ناتوانی،

یادش آمد هنوز «شریف بودن» بیماری خوش خیمی است

که حتی از دل دزدان هم ریشه می زند.

و شاید بشود گفت:

درس‌زمینی که راه‌های روشن زیستن بسته شود،

دزدها هم به وقت گریه‌ی یک انسان،

یادشان می‌افتد که هنوز باید انسان بود و انسان ماند چرا که بی‌شرافتی

محض ترسناک است...!!

و این‌جا بود که حادثه، نقاب دیگری از چهره‌ی انسان را نشان داد:

دزدها سکه خود زاده‌ی فقر و تنگنا بودند - ایستادند،

دلشان لرزید، مثل شیشه‌ی شکسته در دست باد.

از موتور پایین آمدند،

پول‌ها و تلفن را به مرد بازگرداندند،

حتی چیزی از جیب خود بر دست او گذاشتند،

و آغوشی گشودند؛

آغوشی که به هزار خطابه و قانون می‌ارزید.

در آن لحظه، کوچه شاهد درامی بود که نه پلیس نوشته بود و نه

بی‌شرافی محض واقعا ترسناک و، وحشتناک است !!!

بادستان لرزانش جیب‌هایش را خالی کرد و آنچه تمام دارو ندارش

بود، کف دست دزدها نهاد و ناگهان، بغضی که سال‌ها در سینه حبس

بود، در همان لحظه ترکید!

مرد گریست؛

نه فقط برای پول و موبایل،

گریه‌ای برای نان نایافته، برای کودکی که شاید در خانه منتظر لقمه‌ای

است، برای عمر تباه‌شده در شهری که «زیستن» در آن، گاه از «مردن»

دشوارتر است.

زُمخت ونچسب نباشیم



من اصلا خوشحال نشدم. خونه نامرتب بود؛ خسته بودم. تازه از سر کار برگشته بودم، توی یخچال میوه نداشتیم... چیزهایی که الان وقتی فکرش را می کنم خنده دار به نظر میاد اما اون روز لعنتی خیلی مهم به نظر می رسید!

شوهرم توی آشپزخونه اومد تا برای مهمان ها جای بریزد و اخم های درهم رفته ی من رو دید. پرسیدم: برای چی این قدر اصرار کردی؟ گفت: خوب دیدم کتلت داریم گفتم با هم بخوریم. گفتم: ولی من این کتلت ها رو برای فردا هم درست می کردم. گفت: حالا مگه چی شده؟ گفتم: چیزی نیست!

در یخچال رو باز کردم و چند تا گوجه فرنگی رو با عصبانیت بیرون آوردم و زیر آب گرفتم. پدرم سرش رو توی آشپزخونه کرد و گفت: دختر جون، ببخشید که مزاحمت شدیم. میخوای نونها رو برات ببرم؟ تازه یادم افتاد که حتی بهشون سلام هم نکرده بودم!

پدر و مادرم تمام شب عین دو تا جوجه کوچولو روی میل کز کرده بودند. وقتی شام آماده شد، پدرم یک کتلت بیشتر بر نداشت. مادرم به بهانه ی

زمختی یعنی ندانستن قدر لحظه ها، یعنی نفهمیدن اهمیت چیزها، یعنی توجه به جزئیات احمقانه و ندیدن مهم ترین ها

یادمون نره نون خوب خیلی مهمه!!!

ته پیاز و رنده رو پرت کردم توی سینک، اشک از چشم و چارم جاری بود. در یخچال رو باز کردم و تخم مرغ رو شکستم روی گوشت، روغن رو ریختم توی ماهیتابه و اولین کتلت رو کف دستم پهن کردم و خوابوندم کف تابه. برای خودش جلز جلز خفیفی کرد که زنگ در رو زدند.

× پدرم بود. × بازم نون تازه آورده بود. نه من و نه شوهرم حس و حال صاف نونوایی نداشتیم. بابام می گفت: نون خوب خیلی مهمه! من که باز نشسته ام، کاری ندارم، هر وقت برای خودمون گرفتم برای شما هم میگیرم. در می زد و نون رو همون دم در می داد و می رفت. هیچ وقت هم بالا نمی اومد. هیچ وقت.

دستم چرب بود، شوهرم در را باز کرد و دوید توی راه پله. پدرم را خیلی دوست داشت. کلاً پدرم از اون جور آدمهاس که بیشتر آدمها دوستش دارند، این البته زیاد شامل مادرم نمی شود.

صدای شوهرم از توی راه پله می اومد که به اصرار تعارف می کرد و پدر و مادرم را برای شام دعوت می کرد بالا. برای یک لحظه خشکم زد. ما خانواده ی سرد و نچسبی هستیم. همدیگه رو نمی بوسیم، بغل نمی کنیم، قریبون صدقه هم نمیریم و از همه مهم تر سرزده و بدون دعوت جایی نمیریم.

اما خانواده ی شوهرم اینجوری نبودن، در می زدند و می اومدند تو، روزی هفده بار با هم تلفنی حرف می زدند؛ قریبون صدقه هم می رفتند و قبیله ای بودند. برای همین هم شوهرم نمی فهمید که کاری که داشت می کرد مغایر اصول تربیتی من بود و می اصرار می کرد، اصرار می کرد. آخر سر در باز شد و پدر و مادرم وارد شدند.

گیاه خواری چند قاشق سالاد کنار بشقابش ریخت و بازی بازی کرد. خورده و نخورده خداحافظی کردند و رفتند و این داستان فراموش شد و پانزده سال گذشت.

پدر و مادرم هر دو فوت کردند. چند روز پیش برای خودم کتلت درست می کردم که فکرش مثل برق از سرم گذشت: نکنه وقتی با شوهرم حرف می زدم پدرم صحبت های ما را شنیده بود؟ نکنه برای همین شام نخورد؟ از تصورش مهره های پشتم تیر می کشد و دردی مثل دشته در دلم می نشیند. راستی چرا هیچ وقت برای اون نون سنگک ها ازش تشکر نکردم؟ آخرین کتلت رو از روی ماهیتابه بر می دارم. یک قطره روغن می چکد توی ظرف و جلز محزونی می کند. واقعا چهار تا کتلت چه اهمیتی داشت؟! حقیقت مثل یک تکه آجر توی صورتم می خورد: × “من آدم زمختی هستم” × زمختی یعنی: ندانستن قدر لحظه ها، یعنی نفهمیدن اهمیت چیزها، یعنی توجه به جزئیات احمقانه و ندیدن مهم ترین ها.

حالا دیگه چه اهمیتی داشت. وسط آشپزخانه ی خالی، چنگال به دست کنار ماهیتابه ای که بوی کتلت می داد، آه بکشم؟ آخ. لعنتی، چقدر دلم تنگ شده براشون؛ فقط... فقط اگر الان پدر و مادرم از در تو می آمدند، دیگه چه اهمیتی داشت خونه تمیز بود یا نه... میوه داشتیم یا نه... همه چیز کافی بود: من بودم و بوی عطر روسری مادرم، دست پدرم و نون سنگک.

پدرم راست می گفت که: نون خوب خیلی مهمه. من این روزها هر قدر بخوام می توئم کتلت درست کنم، اما کسی زنگ این در را نخواهد زد، کسی که توی دستهایش نون سنگک گرم و تازه و بی متی بود که بوی مهربونی می داد. اما دیگه چه اهمیتی دارد؟ چیزهایی هست که وقتی از دستش دادی اهمیتشو می فهمی...!

گاهنامه مدیر = گاهواره دانایی

وقتی آشپزخانه خاموش می‌شود...

اجازه ندهید که آشپزخانه خاموش شود!!!



آیا تا به حال به این اندیشیده‌اید که پخت و پز تنها یک کار روزمره نیست؟ بلکه رشته‌ای نامرئی است که خانواده را به هم پیوند می‌دهد.

در دهه ۱۹۸۰، خانه‌های آمریکایی به تدریج از آشپزی فاصله گرفتند و به رستوران‌ها و غذاهای آماده روی آوردند، گروهی از اقتصاددانان هشدار دادند: «اگر دولت مراقب کودکان و سالمندان باشد و شرکت‌های خصوصی غذا را تأمین کنند، آنگاه بنیاد خانواده سست خواهد شد.» در آن زمان، کمتر کسی به این هشدارها توجه کرد، اما آمار و ارقام خودگویای همه چیز هستند. در سال ۱۹۷۱، ۷۱٪ از خانواده‌های آمریکایی را خانواده‌های سنتی — متشکل از پدر، مادر و فرزندان — تشکیل می‌دادند. امروز این آمار

به تنها ۲۰٪ کاهش یافته است. باقی چه شدند؟ خانه‌های سالمندان، آپارتمان‌های اجاره‌ای، زندگی‌های پراکنده و منفرد. حالا ۱۵٪ از زنان تنها زندگی می‌کنند، ۱۲٪ از مردان در انزوای خانوادگی به سر می‌برند، ۴۱٪ از کودکان خارج از ازدواج متولد می‌شوند و نرخ طلاق در ازدواج‌های اول به ۵۰٪، در ازدواج‌های دوم به ۶۷٪ و در ازدواج‌های سوم به ۷۴٪ رسیده است. این فروپاشی یک اتفاق تصادفی نیست. این هزینه پنهان اجتماعی تعطیل کردن آشپزخانه است. چرا یک غذای خانگی این قدر مهم است؟ چون غذای خانه فقط تأمین کننده مواد مغذی نیست — بلکه عشق، پیوند و تعلق خاطر است. وقتی خانواده دور هم سر میز غذا جمع می‌شوند، دل‌ها به هم نزدیک‌تر می‌شود، کودکان از پدربزرگ و مادربزرگ‌هایشان درس زندگی می‌آموزند و روابط نرم‌تر و صمیمی‌تر می‌شود. اما وقتی هر کس تنها و در حالی که به صفحه گوشی

خود خیره شده غذا می‌خورد، خانه به یک مهمان‌خانه تبدیل می‌شود و پیوندهای خانوادگی به «دوستان» فضای مجازی می‌مانند: رسمی، دورادور و موقت. هزینه پنهان غذاخوردن در بیرون به همان اندازه هشداردهنده است... روغن‌های بی‌کیفیت، طعم‌دهنده‌های مصنوعی و اعتیاد به فست‌فود، نسل‌هایی را به وجود آورده که با چاقی مفرط، دیابت، فشار خون بالا و بیماری‌های قلبی دست و پنجه نرم می‌کنند — حتی در میان جوانان. امروز این شرکت‌ها هستند که تصمیم می‌گیرند چه بخوریم، در حالی که شرکت‌های داروسازی از «سلامت» نگه داشتن ما سود می‌برند. پدربزرگ و مادربزرگ‌هایمان حتی در سفرهای طولانی هم غذای خانگی به همراه داشتند. امروز ما در خانه می‌نشینیم و غذای بیرون سفارش می‌دهیم و اسمش را می‌گذاریم راحتی. هنوز برای تغییر دیر نیست. ما می‌توانیم آشپزخانه را —

ادامه گزارش نشریه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری از نشست تخصصی: «بازنشستگی» در دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران.

فقدان نظام تأمین اجتماعی چند لایه:

سمیرا اسمعیلی شه‌میرزادی، مدیرکل دفتر بیمه‌های اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این میزگرد گفت: قطعاً تغییرات جمعیتی با توجه به ماهیت صندوق‌های بازنشستگی ایران که بر مبنای (DB) و (Defined Benefit) و با مزایا مشخص است به شدت متأثر از ترکیب جمعیتی است.

وی افزود: علاوه بر اینکه کشور ما متأثر از همین تغییرات جمعیتی بود، بسیاری از کشورها تقریباً از سال ۲۰۰۸ شروع به اصلاحات مختلفی در این حوزه کردند که عمده آن‌ها بحث پیاده‌سازی نظام تأمین اجتماعی چندلایه بود. مدیرکل دفتر بیمه‌های اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: این نظام چند لایه در کشور ما به درستی هنوز مشخص نیست. با توجه به غیررسمی شدن مشاغل، زمانی که پنجره فرصت جمعیتی وجود دارد، افراد می‌توانند بیمه‌پرداز باشند تا در آینده تا حدی جلوی فقر سالمندی گرفته شود، از این فرصت نیز متأسفانه استفاده نشده است. اسمعیلی شه‌میرزادی با اشاره به آمارهای نگران کننده

از وضعیت پوشش بیمه‌ای در کشور اظهار کرد: متأسفانه به دلیل عدم وجود قوانین مشخص در این حوزه، شاهد رشد نامتوازن پوشش بیمه‌ای بوده ایم. در بازه ۲۰ سال گذشته، تعداد مستمری بگیران حدود ۲.۲ برابر تعداد بیمه شدگان افزایش یافته و این نسبت در ۱۰ سال اخیر به ۳.۳ برابر رسیده است. وی با هشدار درباره پیامدهای این روند افزود: این آمار نشان می‌دهد، رشد مستمری بگیران در سال‌های اخیر به مراتب بیشتر از رشد بیمه شدگان بوده است. این در حالی است که کشور هنوز در پنجره فرصت جمعیتی قرار دارد و با پدیده سالمندی جمعیت که رشد سریع تری نسبت به متوسط جهانی خواهد داشت، به ویژه در بازه زمانی

۱۴۲۰ تا ۱۴۳۰ مواجه نشده است. مدیرکل دفتر بیمه‌های اجتماعی وزارت کار در ادامه با استناد به داده‌های پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان درباره وضعیت بیمه افراد مسن گفت: بررسی‌ها نشان می‌دهد در دهک‌های ششم به پایین، بیشترین سهم مربوط به زنان فاقد پوشش بیمه است، در حالی که در دهک‌های بالاتر، مردان سهم بیشتری دارند. وی تصریح کرد: این آمارها ضعف نظام پوشش بیمه‌ای را نشان می‌دهد که نیازمند تنظیم رویکردهای جدید و طراحی سیاست‌های ویژه برای جمعیت فاقد پوشش بیمه‌ای است. اسمعیلی شه‌میرزادی در بخش دیگری از سخنان خود به موضوع اصلاح نظام بازنشستگی در قانون برنامه هفتم اشاره کرد و گفت: خوشبختانه برای اولین بار در قانون

برنامه هفتم، سرفصل مستقلی با عنوان اصلاح نظام بازنشستگی گنجانده شده و بخشی از اصلاحات مورد نظر به تصویب رسیده است. وی با مروری بر تاریخچه تعهدات دولت افزود: اگرچه قوانینی مانند متناسب سازی با بار مالی سنگینی برای صندوق‌های بازنشستگی همراه بوده و ممکن است کارآمدی کامل را نداشته باشد، اما در عمل مؤثر واقع شده است. مدیرکل دفتر بیمه‌های اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: از سال ۱۳۵۸ دولت تنها متعهد به پرداخت ۳ درصد حق حاکمیت طبق ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی بود، اما به تدریج تعهدات دولت برای گروه‌های مختلف افزایش یافته است.

عزم جزم کرده ایم تا گوش شنوای درد دل‌های شما باشیم

ستون سنگ صبور

ای کاش گوش شنوایی باشد که بشنود

قابل توجه اعضای محترم هیئت مدیره و بازرسان کانون عالی بازنشستگان:

است که مدارک آن از ابتدای سال جاری به بیمه آتیه سازان حافظ تحویل داده شده ولی علی‌رغم گذشت هفت ماه از سال این هزینه‌ها پرداخت نشده است عزیزان کانون عالی بازنشستگان به فکر کسب احترام و منزلت برای بازنشستگان و دفاع از حقوق آنان باشید این اصلی‌ترین وظیفه‌ی شماست. اگر کسانی نمی‌توانند کاری برای بازنشستگان انجام دهند بهتر است که هر چه سریعتر استعفا بدهند. در موقع انتخابات. وعده‌های زیادی دادید، خلف وعده نکنید وفایه به عهد توصیه خداوند متعال و بزرگان دین ماست آقایان بازرسان کانون عالی شما هم سعی کنید که به وظیفه خود به خوبی عمل کنید. دادن وعده‌های توخالی و پوشالی از سوی هر کس و هر مقامی که باشد یک عمل ضد شرعی و غیر اخلاقی و غیر انسانی است.

عباس زینعلیان هیئت مدیره کانون بازنشستگان شهرستان سنگسر استان سمنان

درمانگاه‌های تأمین اجتماعی ستون اصلی نظام درمان کارگران هستند:

بیمارستانهای و درمانگاه‌های ملکی تأمین اجتماعی ستون اصلی نظام درمان کارگران هستند و باید به آنها توجه شود و نسبت به نگهداری و ارتقاء سطح خدمات این مراکز اقدامات لازم صورت پذیرد این عضو هیات مدیره اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تهران اظهار داشت که مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی سالانه به میلیون‌ها کارگر بازنشسته و بیمه شده خدمات ارائه می‌کند بنابراین توجه به وضعیت نگهداری تعمیرات اساسی و تجهیزات این مرکز یک ضرورت اجتناب ناپذیر است این عضو هیات مدیره بر لزوم حمایت از کادر درمان تأکید کرد و گفت بهبود شرایط کاری و تأمین تجهیزات مورد نیاز موجب افزایش بهره‌برداری کارکنان خصوصاً پزشکان و در نهایت ارتقاء خدمات درمانی خواهد شد.

محمد علی ترکاشوند عضو هیات مدیره اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری استان تهران

چه کنیم تا زیر پای فقر بتونیم نفس بکشیم پیشنهاد میشود که برای تعیین حقوق کارگران و کارمندان و بازنشستگان دولت، افزایشات سالانه را بر پایه طلا تعیین شود. مثلاً سال ۸۸ بالاترین قدرت خرید دستمزد رقم خورده است بطوریکه حداقل دستمزد ماهانه معادل ۱٫۱ اسکه بهار آزادی بوده است و پایین‌ترین قدرت خرید مربوط است به سال ۱۳۹۹ که حداقل حقوق قدرت خرید کمتر از یک پنجم (حدود دو دهم) یک سکه بهار آزادی بوده است در حالی که ابتدای هر سال نسبت به تعیین حقوق اقدام میشود ولی در طول سال کلیه فرآورده‌های خوراکی و کالاهای مصرفی و انجام خدمات و... افزایش پیدا میکند و از این افزایش قیمت کلیه‌ی تولید کنندگان، وارد کنندگان و صادر کنندگان منفعت می‌برند و این جامعه حقوق بگیر است که به قهقرا سقوط می‌کند. پس اگر دولت بفکر رونق تولید و تأمین و نشاط نیروی کار و حقوق بگیران و خانواد‌های آنها می‌باشد که بدین منظور و براساس نرخ تورم و با توجه به سبد هزینه خانوار هر سال در شورای عالی کار تعیین حقوق صورت می‌پذیرد، بهتر است تا نیم نگاهی هم به واقعیت‌های موجود در جامعه و افزایش سطح عمومی قیمت‌ها بشود و تعیین دستمزد بد رستی صورت پذیرد لذا پیشنهاد میگردد که در تعیین حقوق، قیمت پایه طلا مد نظر قرار گیرد تا شاید این قشر بتواند در طی سال برابر تورم نفس بکشد هر چند این نیاز به شهامت و عدالتی دارد که....

عبدالله مختاری

برگزاری انتخابات اعضای هیات مدیره و بازرسین اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری به روایت تصویر



سومین مرحله مجمع عمومی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری به منظور انتخاب اعضای هیئت مدیره و بازرسین اتحادیه برگزار شد که با اقبال بی بدیل و کم نظیری از سوی اعضای اتحادیه مواجه شد و وجود صف های طولانی برای اخذ رأی، خود گواه این محاسبت. پس از به اکثریت رسیدن شرکت کنندگان و انتخاب هیئت رئیسه توسط مجمع جلسه رسمیت قانونی پیدا کرد.

در ابتدای جلسه آقای حسن صادقی رئیس اتحادیه به ارائه گزارش کار اتحادیه پرداخت و سپس آقای سهراب قنبری خزانه دار، گزارشات مالی را، ارائه کرد و در نهایت این گزارشات توسط خانم رفعت الملوک و کیلی بازرس اتحادیه مورد تایید قرار گرفت و بلافاصله رأی گیری بعمل آمد و پس از اتمام مراحل رأی گیری شمارش آرا در حضور هیئت رئیسه و کاندیداها و نمایندگان آنها شروع شد که نتایج آن به شرح ذیل می باشد.

اسامی اعضای اصلی هیئت مدیره به ترتیب کسب آرا:

۱- حسن صادقی ۸۵۵- ۲- سید علیرضا حیدری ۵۲۹- ۳- سهراب قنبری ۴۹۸- ۴- داوود اخوان ۴۹۲- ۵- یونس نوری ۴۴۲- ۶- مهدی مجیدی ۳۷۵- ۷- غلامرضا باقری ۳۷۳- ۸- سبزیلی رجبی ۳۴۹- ۹- محمد حمزه ۳۰۳- ۱۰- عشرت ملکی ۳۰۳

۱۱- سید مجتبی قریشیان ۲۴۷

لازم به یاد آوری است با توجه به اینکه آقای محمد حمزه و خانم عشرت ملکی هردو نفر رأی یکسانی داشتند انتخاب ردیف براساس قرعه کشی انجام شد

اسامی اعضای علی البدل هیئت مدیره

۱- سید محمد صالحی ۲۲۵- ۲- اسدالله عبادی ۲۱۸- ۳- افراسیاب میردار ۱۲۴- ۴- اسامی بازرسین اصلی ۱- خانم رفعت الملوک و کیلی ۳۸۳- ۲- اسرافیل عبادتی ۳۲۸- ۳- بازرس علی البدل- خانم وحیده خوشنواز ۲۷۶

در اینجا جا دارد که از این حضور پر رنگ و کم نظیر قدردانی شود. ما قدردان حضور سبزوچا و به موقع شما در همه عرصه ها هستیم