

سر تعظیم در مقابل ملتی فرود می آوریم
که در جنگ رمضان سمت و سوی درست
را انتخاب کرد

اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری



سال شانزدهم
شماره ۱۷۸
اسفند ۱۴۰۴ و
فروردین ۱۴۰۵

سال شانزدهم | شماره ۱۷۸ | اسفند ۱۴۰۴ و فروردین ۱۴۰۵

نشریه داخلی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

دکتر سعید آگاه * امروز کشور باید در مسیری قرار گیرد که همه مردم به آن اعتقاد دارند. نمی توان با اراده عده ای قلیل کشور را اداره کرد.

علیرضا محبوب: خانه کارگر محل خدمت است. ملاک در اینجا خدمت به کارگر است.

حسن صادقی: من در واقع دو برادر را از دست دادم. آقای صالحی هم کمتر از شهید اجر ندارد.

صفحه ۵

در خانه کارگر اینجا افراد
با شغل هایی که دارند مورد قضاوت
قرار نمی گیرند
ملاک خدمت به کارگر است

صفحه ۶

نکات کلیدی که باید به آن توجه کافی
داشته باشیم
ما برای نشست خلق نشده ایم

صفحه ۷

چرا انسانهایی که به اخلاق باور دارند
دست به شترارت می زنند؟
نشست نایب رئیس کانون عال
بازنشستگان با نماینده اول مردم
ساری در مجلس



صفحه ۲

حقوق کارگران را فدا نکنید!!
به بهانه حمایت از تولید
حقوق کارگران را به مسلخ
نبرید!

صفحه ۳

دولت رفاقتی شراکتی

به حاشیه راندن عقلا و دانایان و به
صدر نشانیدن ابلهان و نادانان تورا
برما مسلط کرد

صفحه ۴

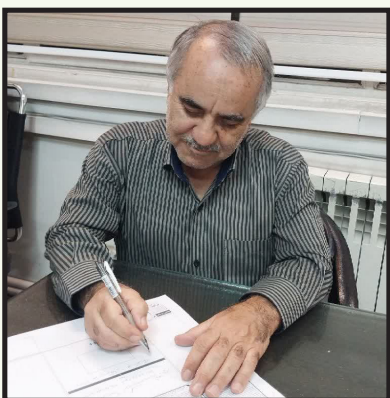
امیدوارم که به فضل ویاری خداوند
قادر و متعال و پیا خرد ورزی و وفاق
وحدت و همدلی شرانشرا و دشمنان
به خودشان برگردد و کشور روی صلح
و آرامش را بخود ببیند

سید مجتبی قریشیان

به قلم سردبیر

نگاه اول

مشارکت همه مردم در اداره کشور و مراجعه به آراء عمومی شاه کلید حل مشکلات



امروز بیش از هر زمان دیگری نیازمندیم که درک کنیم و بپذیریم کشور باید در مسیری قرار گیرد که همه مردم به این مسیر اعتقاد داشته باشند و بر اساس رای و خرد جمعی کشور اداره شود و خواست اکثریت جامعه در اتخاذ چنین مسیری لحاظ شود. حاکمین ما جداً باید قدر دان این ملت شریف، فهیم و صبور باشند که در مواقع ضروری و در بزنگاههای مختلف و حساس و با تشخیص به موقع و صحیح در سمت و سوی درست ایستاده اند و علی رغم اعتراضاتی که به شیوه اداره کردن مملکت دارند و گرانی و تبعیض و بی عدالتی و اختلاس های نجومی و قانون گریزی که زندگی را بر آنها بشدت تنگ کرده است به ویژه برای قشر کارگر و بازنشسته و حقوق بگیر و سفرفه های آنها هر روز خالی تر از روز قبل شده و میشود و لسی با همه اینها هیچگاه لحظه ای به مخیره اش هم خطور نکرده که چشم داشتی به حمایت بیگانگان داشته باشد و حساب خود را همواره از وطن فروشان جدا کرده است. باور کنید که این ملت دل درگروه اسلام و ایران دارند و به آرمانهای اصلی انقلاب وفادار هستند. این ملت نجیب و قانع خواهان یک زندگی شرافتمندانه و بی دغدغه می باشند، با توجه به شورغنی که سرشار از منابع و معادن خدادادی می باشد، اصلاً این توقع زیادی نیست این یک توقع شرعی و قانونی و منطقی و عقلانی است. شما باید قدر دان و سپاسگزار این بندگان خوب خدا باشید و صدای بحق آنها را بشنوید و خواسته های مشروع و قانونی آنها را در نظر بگیرید و به آن تمکین کنید. در این شرایط خطیر و سخت و فوق العاده چاره ای جز لحاظ نمودن خواست و رای عموم مردم برای اداره کشور باقی نمانده است و راه حل دیگری برای اینکه بتوان بر مشکلات غلبه کرد وجود ندارد. در اینجا

حسن صادقی

سخن مدیر مسوول

منابع مالی محدود سازمان تامین اجتماعی را به بهانه واهی استفاده از، ابزارهای قانونی، تهدید نکنید، و امنیت جامعه را به خطر نیندازید

استفاده از ابزارهای قانونی برای تحمیل هزینه به شرکت های تابعه شستا و تاپیکو می تواند منابع محدود صندوق تامین اجتماعی را تضعیف و امنیت معیشتی بازنشستگان را به خطر بیندازد. شرکت های تابعه شستا و هلدینگ های وابسته، دارای های بین النسلی بازنشستگان و بیمه پردازان هستند و نباید تحت هیچ عنوان، ابزاری برای جبران کسری بودجه دستگاه ها قرار گیرند. در ارتباط با تصمیمات اخیر در استان خوزستان، متأسفانه برخی تصمیمات استانی، بر اساس مشورت های نادرست و غیر کارشناسی شکل گرفته است که موجب شده مسیرهای غیر مرتبط قانونی برای دریافت مبالغ از این شرکت ها پیشنهاد شود. حتی نیت های خیر خواهانه نیز نمی تواند تبعات این اقدامات را برای بازنشستگان و منابع صندوق تامین اجتماعی خنثی و آنرا توجیه کند. وضعیت مالی صندوق شکننده است، باید توجه داشته باشیم که «صندوق تامین اجتماعی سال ها با کسری منابع، تعهدات انباشته و کاهش نسبت بیمه پرداز به مستمری بگیر مواجه است. شرکت های اقتصادی وابسته، آخرین خط دفاع مالی صندوق هستند و هرگونه فشار مالی غیر قانونی، مستقیم از جیب بازنشستگان برداشته می شود.

رعایت چارچوب قانونی، لازم و ضروری است، استفاده ابزاری از نهادها و قوانین برای اعمال فشارهای مالی غیر قانونی، با اصول عدالت اجتماعی و منافع ملی در تضاد است، مگر اینکه جزو دیون شرکت باشد. جامعه کارگری نسبت به هرگونه تصمیمی که منابع صندوق تامین اجتماعی را تهدید کند، واکنش قانونی و صنفی خواهد داشت. مدیران و تصمیم سازان باید پیش از هر اقدام، آثار آن بر معیشت بازنشستگان و منابع صندوق را بررسی کنند و از تصمیم گیری بر اساس مشورت های یک سوپه یا غیر کارشناسی پرهیز نمایند.

بسم رب شهدا و الصدیقین

برادر ارجمند جناب آقای حسن صادقی

معاون دبیر کل محترم خانه کارگر و رئیس اتحادیه پیشکسوتان

شهادت برادر عزیزتان جناب آقای مهندس علی صادقی را به جنابعالی و خانواده محترم عرض تسلیت و تسلیت تبریک و تسلیت عرض نموده و از درگاه خداوند متعال برای آن شهید علو درجات و برای کلیه بستگان طول عمر با عزت همراه با اجر و صبر خواستاریم.

سردبیر و اعضای هیئت تحریریه
ماهنامه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری



دکتر علی حیدری کارشناس رفاه و تامین اجتماعی و مشاور عالی مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی:

بر اساس پیوست تامین اجتماعی ، دولت در خصوص حمایت از اقشار آسیب پذیر در برابر مخاطرات اقتصادی مسئولیت دارد



مسئولیت دولت در حمایت از مردم به‌ویژه اقشار فرودست در برابر مخاطرات اقتصادی و اجتماعی در پیوست تامین اجتماعی مورد تأکید گرفته است و باید این پیوست برای طرح‌های کلان کشور اجرایی شود.

با استناد به ماده یک قانون ساختار نظام تامین اجتماعی و اصول ۳، ۲۱، ۲۹، ۴۳ قانون اساسی، دولت مکلف است از افراد فرودست جامعه در برابر تکان‌ها و ریسک‌های اقتصادی و اجتماعی حمایت کند. در تبصره یک همین ماده قانونی نیز تصریح شده که برنامه‌های توسعه‌ای دولت نیز جزو همین مخاطرات محسوب می‌شوند.

دستیابی به رشد و توسعه مستلزم «جراحی‌های اقتصادی، صنعتی و اداری» است، به‌طور مثال، تعطیلی صنایع منسوخ یا سازمان‌های غیرکارآمد و جایگزینی آن‌ها با بخش‌های جدید، نیازمند پیش‌بینی راهکارهای ترمیمی و جبرانی برای تأثیرات منفی این تغییرات بر معیشت، سلامت و اشتغال خانوارها است. «سیاست‌های کلی تامین اجتماعی» بر ضرورت داشتن «پیوست تامین اجتماعی» برای تمام طرح‌های کلان کشور تأکید دارد. همان‌طور که برای ساخت یک ساختمان، پیوست محیط‌زیست و تأییدیه سازمان محیط‌زیست لازم است، برای تمام برنامه‌ها و طرح‌های کلان کشور نیز باید پیوست تامین اجتماعی تهیه شود.

پیوست تامین اجتماعی به معنای اثرسنجی دقیق طرح‌ها بر کیفیت زندگی، معیشت، سلامت و اشتغال مردم به‌ویژه اقشار ضعیف و طراحی بسته‌های جبرانی و ترمیمی از طریق نظام تامین اجتماعی فرآیند است. به‌عنوان نمونه، در صورت توقف تولید یک خودروی قدیمی، باید برای کارگران، تعمیرکاران و قطعه‌سازان مرتبط، برنامه‌های مهارت‌آموزی و انتقال به مشاغل جدید تدوین شود. این سیاست (پیوست تامین اجتماعی برای طرح‌های کلان کشور) تاکنون اجرایی نشده و متأسفانه دولت به‌عنوان متولی اجرای سیاست‌های کلی تامین اجتماعی، تاکنون اقدامی در این زمینه انجام نداده است.

این موضوع باید به‌عنوان یک مطالبه جدی از دولت، حاکمیت، مجلس و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح و پیگیری شود. اگر پیوست تامین اجتماعی عملیاتی شده بود، همان‌طور که امروز پیوست محیط‌زیست و فرهنگی داریم، این ابزار می‌توانست از حقوق اقشار ضعیف در برابر مخاطرات اقتصادی و اجتماعی صیانت کند.

عملکرد سازمان تامین اجتماعی در ارائه خدمات قابل قبول بوده و در سال‌های اخیر این سازمان علیرغم همه فشارهای مالی، تحریم‌ها، بحران‌های جمعیتی و کم‌توجهی‌های دولت، هیچگاه دچار تعطیلی یا وقفه نشده و بلکه خدمات خود را به صورت پیوسته ارائه داده است. سازمان تامین اجتماعی در مقایسه با سایر صندوق‌های بازنشستگی کشور از عملکرد بسیار بهتری برخوردار بوده است.

این در حالی است بسیاری از ۲۱ صندوق و سازمان بازنشستگی دیگر یا منحل شده‌اند یا برای بقا به‌بودجه دولت وابسته‌اند، سازمان تامین اجتماعی بدون دریافت حتی یک ریال کمک مستقیم از بودجه عمومی، به کار خود ادامه داده و نسبت پشتیبانی بهتری نیز نسبت به آنها دارد.

حقوق کارگران را فدانکنید!!

به بهانه حمایت از تولید حقوق کارگران را به مسلخ نبرید!



حسن صادقی معاون دبیرکل خانه کارگر و رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری.

در حال مرور مطالب منتشرشده در شبکه‌های اجتماعی بودم که با اظهارنظری از سوی استاندار محترم استان مرکزی، جناب آقای زندیه وکیلی، مواجه شدم. در این اظهارات، موضوعی مطرح شده بود که به نظر می‌رسد خارج از چهارچوب صریح قانون و ناظر بر جلوگیری از انجام بازرسی‌های سازمان تامین اجتماعی و عدم اجرای ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی از سوی کارفرمایان برخی صنایع باشد. از آنجا که اجرای قانون و صیانت از حقوق بیمه‌شدگان و جامعه کارگری از اصول بنیادین نظام حقوقی کشور است، بر خود لازم دانستم در قالب این یادداشت، نکاتی را جهت تنویر افکار عمومی و رفع برخی ابهامات مطرح نمایم.

برادر ارجمند جناب آقای مهدی زندیه وکیلی استاندار محترم استان مرکزی، ضمن آرزوی توفیقات روزافزون الهی برای جنابعالی و قبولی طاعات و عبادات در ماه صیام، به استحضار می‌رساند در شرایطی که اقتصاد کشور و به تبع آن استان مرکزی، درگیر چالش‌های پیچیده‌ای چون ناترازی‌های مالی، فشارهای ناشی از رکود تورمی، محدودیت‌های سرمایه‌گذاری و دغدغه‌های جدی در حوزه اشتغال و تولید است، طبیعی است که هرگونه سیاست‌گذاری یا اظهارنظر درباره نحوه اجرای قوانین اقتصادی و اجتماعی، بازتاب گسترده‌ای در میان فعالان این حوزه داشته باشد. استان مرکزی، به‌عنوان یکی از قطب‌های صنعتی کشور، سهم قابل توجهی در تولید ملی، اشتغال کارگری و شکل‌گیری زنجیره‌های ارزش صنعتی دارد و هر تصمیم یا رویکرد اجرایی در این استان، آثار مستقیم بر امنیت شغلی هزاران کارگر و پایداری صدها واحد تولیدی بر جای می‌گذارد. در چنین فضایی، نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی که با هدف هم‌افزایی و کاهش موانع تولید برگزار می‌شود، فرصتی مغتنم برای طرح دغدغه‌ها و یافتن راه‌حل‌های مشترک است. با این حال، هنگامی که در این نشست‌ها، موضوعاتی چون «مداخلات سازمان تامین اجتماعی» و نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی به‌گونه‌ای مطرح می‌شود که شباهت تقابل میان حمایت از تولید و اجرای قانون را ایجاد می‌کند، ضروری است از منظر جامعه کارگری نیز توضیحات و تبیین‌های لازم ارائه گردد؛ چرا که هرگونه برداشت ناصحیح از فلسفه نظارت‌های قانونی، می‌تواند در بلندمدت به تضعیف حقوق بیمه‌شدگان و بی‌ثباتی روابط کار بینجامد. سازمان تامین اجتماعی، صرفاً یک نهاد مالی یا مطالبه‌گر منابع نیست، بلکه ستون فقرات امنیت اجتماعی میلیون‌ها کارگر و بازنشسته است.

منابع این سازمان، حق‌الناس و حاصل دسترنج کارگرانی است که در سخت‌ترین شرایط تولید، سهم بیمه خود را پرداخت کرده‌اند تا در زمان بیماری، بیکاری، ازکارافتادگی یا بازنشستگی، از حداقلی از آرامش و کرامت برخوردار باشند. هرگونه تضعیف ابزارهای نظارتی این سازمان، در واقع تضعیف سازوکار صیانت از همین

حقوق مکتسبه است. از سوی دیگر، حمایت از تولید و حفظ اشتغال نیز اصلی انکارناپذیر و مورد تأکید جامعه کارگری است. تجربه نشان داده است که تولید پایدار بدون نیروی کار باانگیزه، برخوردار از امنیت شغلی و دارای پوشش بیمه‌ای کامل، دوام نخواهد داشت. دوگانه‌سازی میان «حمایت از تولید» و «اجرای قانون تامین اجتماعی» نه تنها کمکی به حل مشکلات نمی‌کند، بلکه می‌تواند زمینه‌ساز سوءبرداشت‌ها و تنش‌های غیرضروری میان شرکای اجتماعی شود. بر همین اساس و در چارچوب مسئولیت اجتماعی و صنفی، پس از استماع اظهارات جنابعالی در نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی در خصوص مداخلات سازمان تامین اجتماعی و موضوع ماده ۴۷، به نمایندگی از جامعه کارگری و به عنوان معاون دبیرکل خانه کارگر، نکاتی را به استحضار می‌رسانم: استاندار محترم؛ بازرسی تامین اجتماعی؛ مداخله نیست، بلکه نظارت است. بازرسان تامین اجتماعی به‌عنوان نمایندگان قانونی، وظیفه دارند از اجرای صحیح قانون در کارگاه‌ها اطمینان حاصل کنند و گزارش آنان نیز به موجب قانون، سند رسمی محسوب می‌شود.

و اما رابطه حمایت از تولید و حفظ حقوق کارگران؛ رابطه‌ای مکمل است، نه متضاد؛ شما تأکید داشتید که «اقتصاد استان، تحمل هزینه‌های اضافی ناشی از مداخلات بی‌رویه را ندارد» و بازرسی‌ها باید به گونه‌ای باشد که منجر به «حفظ اشتغال» شود. اینجانب به‌عنوان کسی که پارها بر ضرورت توجه به رفاه جامعه کارگری تأکید کرده‌ام، کاملاً باور دارم که حمایت از تولید و حفظ اشتغال، یک اصل انکارناپذیر است. اما پرسش اینجاست: آیا می‌توان به بهای چشم‌پوشی از حقوق قانونی کارگران، از تولید حمایت کرد؟ آیا کارگری که نامش در لیست بیمه ثبت نمی‌شود یا حقوقش کمتر از حداقل مصوب است، جزئی از همان تولید نیست؟

جنابعالی به «تعدد صندوق‌ها و نبود نهاد تنظیم‌گر واحد» اشاره کردید که کاملاً بجاست. بنده نیز پیشتر در خصوص تعارض منافع در هیات‌های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی و لزوم ساماندهی این وضعیت هشدار داده‌ام. اما راه‌حل مشکلات ساختاری و ناهماهنگی قوانین، تضعیف جایگاه بازرسان یا توصیه به عدم همکاری با آن‌ها نیست. راه‌حل، اصلاح قوانین از مجاری قانونی و با مشارکت شرکای اجتماعی (کارگران، کارفرمایان و دولت) است. عالی‌ترین مقام اجرایی استان مرکزی، بدهی دولت؛ چالش اصلی تامین اجتماعی است. اجازه دهید به نکته مهم دیگری اشاره کنم. بر اساس آمار، خالص دارایی‌های سازمان تامین اجتماعی تنها کفاف پوشش حدود ۱۴ ماه از مصارف صندوق را می‌دهد و حدود ۹۳ درصد تعهدات آتی بدون پشتوانه است.

بخش مهمی از این ناترازی، ناشی از بدهی‌های انباشته دولت به این سازمان است. اگر دولت دیون خود را به‌موقع پرداخت کند، فشار کمتری بر سازمان وارد می‌شود و نیاز به بازرسی‌های سخت‌گیرانه کاهش می‌یابد. و اما جمع‌بندی و پیشنهاد بنده این است که:

جامعه کارگری همواره خواستار تولید پویا و اشتغال پایدار بوده و هست، اما نه به بهای تضییع حقوق قانونی کارگران. بازرسی‌های تامین اجتماعی، مهم‌ترین ابزار برای شفاف‌سازی روابط کار و جلوگیری از اشتغال غیررسمی است که در نهایت به نفع تولیدکنندگان متعهد نیز خواهد بود:

جناب استاندار پیشنهاد می‌کنم:

- نشست مشترکی با حضور نمایندگان تشکلهای کارگری، کارفرمایی و تامین اجتماعی در استان مرکزی برگزار شود.
- دغدغه‌های دو طرف درباره نحوه اجرای ماده ۴۷ بررسی گردد.
- راهکارهایی برای کاهش تنش‌ها و هزینه‌ها، بدون عدول از قانون، ارائه شود.
- برگزاری مناظره دو طرفه بین بنده و شما در صدا و سیما استان مرکزی.
- همان‌طور که پیشتر در خصوص بیمه تکمیلی بازنشستگان گفتم: ما اتهام سهم‌خواهی را بر نمی‌تابیم و برای حفظ حرمت قانون و حرمت کارگران، مطالبات خود را پیگیری خواهیم کرد.

دولت رفاقتی شراکتی

همان بلای که قبلاً بر سر مراکز بهزیستی آورده شد (و اتصال موضوع وصول منابع علیحده برای سازمان فنی و حرفه ای به وصول ماهانه حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی و الزام سازمان تأمین اجتماعی به این امر میتواند باعث کاهش وصولی حق بیمه و تاخیر و یا عدم ارائه لیست حق بیمه از سوی کارفرمایان شود و این امر بار مالی زیادی به سازمان تأمین اجتماعی تحمیل می‌نماید و روند ارائه لیست حق بیمه و پرداخت حق بیمه را با اختلال مواجه می‌سازد و به ضرر کارگران خواهد بود. در این تصویبنامه هیچ حق الزحمه ای برای سازمان تأمین اجتماعی به خاطر مطالبه و وصول عوارض مزبور پیش بینی نشده است و با سازمان تأمین اجتماعی به مثابه یک سازمان دولتی برخورداری از بودجه عمومی دولت رفتار شده است و حال آنکه مطالبه و وصول این عوارض علاوه بر اینکه وفق بند بالا باعث کاهش وصولی‌های سازمان تأمین اجتماعی می‌شود مستلزم کار و فعالیت علیحده است و بار مالی زیادی به سازمان تأمین اجتماعی تحمیل می‌کند یعنی دولت نه تنها حق بیمه‌های سهم خود را به سازمان تأمین اجتماعی نمی‌دهد بلکه از سازمان تأمین اجتماعی برای مقاصد تأمین مالی خود سوء استفاده هم می‌کند.

با توجه به اثرات سوء این تصویبنامه بر روند وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی و اختلالی که در فرآیند ارائه لیست و پرداخت حق بیمه کارگران ایجاد می‌نماید و بار مالی که به جیب کارگران برای وصول منابع جهت یک سازمان دولتی تحمیل می‌کند، شایسته است دولت هر چه سریعتر نسبت به اصلاح مصوبه خود اقدام نماید و دست از این رویکردهای رفاقتی و شراکتی بردارد.

سهراب رستمی - فعال کارگری

کشور» و در این بند اشاره ای به الزام سازمان تأمین اجتماعی به وصول این منبع مالی نشده است و حکم مندرج در تصویبنامه فراتر از قانون بوده و در حیطه اختیارات دولت نیست. به عبارت دیگر اسم سازمان تأمین اجتماعی در بند مزبور به عنوان شاخصی برای محاسبه عوارض مزبور برای کارگاهها و بنگاهها بکار رفته است و با توجه به اینکه در انتهای بند اشاره به گردش خزانه شده است حاکی از این است که باید سازمان فنی و حرفه ای خودش راساً نسبت به تمهید و تدارک سازوکار و ابزار وصول مبلغ مزبور اقدام می‌نموده است چرا که سازمان تأمین اجتماعی یک نهاد عمومی غیر دولتی است ولیکن سازمان فنی و حرفه ای یک سازمان دولتی است.

تا قبل از سال ۱۳۸۲ و تصویب و اجرای «قانون تجمیع عوارض» معادل دو در هزار مزد ماهانه کارگران به حساب «صندوق کارآموزی» در ذیل سازمان فنی و حرفه ای واریز می‌گردیده است و این پیشینه موجد این است که قانونگذار الزام سازمان تأمین اجتماعی به تبدیل شدن به ابزار وصول منابع برای سازمان فنی و حرفه ای را مدنظر نداشته و نام بردن از سازمان تأمین اجتماعی فقط بابت تعیین شاخص محاسبه مبلغ مزبور بوده است و از این حیث الزام سازمان تأمین اجتماعی به وصول این منابع فراتر از اختیارات هیات وزیران است.

سازمان تأمین اجتماعی یک نهاد عمومی غیر دولتی بوده و از دولت مستقیماً بودجه و اعتبار دریافت نمی‌کند ولیکن سازمان فنی و حرفه ای هم از دولت و هم از کارفرمایان و هم از حرفه آموزان و... منابع مالی دریافت می‌کند (و به تازگی هم اعلام شده که قرار است مراکز فنی و حرفه ای که دارای املاک مرغوبی است به بخش خصوصی واگذار شوند

سازمان تأمین اجتماعی در سال‌های اخیر به خاطر عدم پرداخت به موقع حق بیمه توسط دولت، تحمیل بازنشستگی‌های زود رس توسط دولت و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تحمیل سرریزهای حمایتی و اتخاذ تصمیمات مغایر با اصول و قواعد بیمه ای، کم‌رنگ سازی سه جانبه گرایسی و مداخلات غیراقتصادی، جنگ ۱۲ روزه و شرایط بعد از آن که... و دچار ناترازی و کسری نقدینگی شده است و لازم بود دولت برای برون رفت از این وضعیت فکری اساسی بکند ولیکن متأسفانه مشاهده می‌شود که دولت در مسیر عکس حرکت نموده و نه تنها بنا ندارد باری از دوش سازمان، کار و رفاه اجتماعی تصویبنامه شماره ۱۹۵۵۷۵/ت ۶۵۱۵۲ ه مورخ ۱۴۰۴/۱۱/۲۷ را ابلاغ نموده است مبنی بر الزام سازمان تأمین اجتماعی به دریافت مبلغ یک در هزار مزد کارگران طبق لیست حق بیمه ارسالی توسط کارفرمایان و واریز به حساب خزانه بابت واریز به حساب سازمان فنی و حرفه ای در این مصوبه بند ۵ ماده ۸ قانون اساسنامه سازمان فنی و حرفه ای، مورد استناد واقع شده است در حالی که در مصوبه مجلس الزامی برای سازمان تأمین اجتماعی در نظر گرفته نشده است و فقط مجلس برای تعیین مبلغ عوارض مورد نظر خود آنرا معادل یک در هزار لیست حق بیمه تأمین اجتماعی دانسته است.

به عبارت دیگر در صدر این تصویبنامه به بند ۵ ماده ۸ قانون اساسنامه سازمان فنی و حرفه ای استناد گردیده است که به تعیین منابع مالی سازمان مزبور پرداخته و اشعار می‌دارد «معادل یک در هزار مزد کارگران در هر ماه توسط کارفرمایان، صاحبان صنایع و بنگاههای اقتصادی طبق صورتهای ماهانه ارسال به سازمان تأمین اجتماعی به منظور مهارت آموزی مستمر شاغلین با پیش بینی در بودجه سالانه و پس از گردش خزانه داری کل

حقوق بازنشستگان باید به گونه ای تعیین شود که بتواند هزینه یک زندگی چهار نفره را تأمین کند



اساس ماده ۴۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران، حداقل مزد باید با توجه به نرخ تورم و هزینه معیشت یک خانوار متوسط تعیین شود؛ بنابراین به صورت منطقی و حقوقی، مستمری بازنشستگان نیز باید توان پوشش سبب معیشت خانوار را داشته باشد. اجرای دقیق این مواد قانونی می‌تواند از کاهش قدرت خرید بازنشستگان جلوگیری کرده و امنیت معیشتی این قشر را تضمین کند.

تأمین آن از محل منابع عمومی و مشارکت مردم است. بنابراین پرداخت مستمری باید به گونه‌ای باشد که شأن و حداقل‌های زندگی آپرومندان حفظ شود. مطابق ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی موظف است مستمری‌ها را متناسب با افزایش هزینه زندگی تعدیل کند.

افزون بر این، طبق ماده ۱۱۱ همین قانون، حداقل مستمری نباید از حداقل مزد مصوب شورای عالی کار کمتر باشد. بر

محمد علی ترکاشوند. دبیر اجرایی خانه کارگر شهرستان ری و رئیس هیأت‌مدیره کانون کارگران بازنشسته این شهرستان اگر حقوق کارگران بازنشسته نتواند هزینه‌های یک زندگی متعارف چهار نفره را پوشش دهد، این میزان دریافتی برای بازنشستگان قابل قبول نخواهد بود. بر اساس اصل ۲۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، برخورداری از تأمین اجتماعی حق همگانی است و دولت مکلف به

موفقیت‌های کوچک را جشن بگیریم

در شرکتهای بسیاری شاهد آن هستیم که مدیران و رهبران برای کارکنان خود به تنظیم و تعریف اهداف بلند مدت می‌پردازند و خواهان دست یابی به آن هستند. یکی از بزرگترین اشتباهات آن است که برای هر هدفی تنها یک موفقیت و آن هم در پایان برنامه و زمان رسیدن به آن هدف تعریف کنیم. این موضوع که توجه کمتری به پیروزی‌های کوتاه مدت می‌شود گاه منجر به آن می‌گردد که افراد چنان در رویاهای بزرگ خودشان غرق شوند که نتوانند وضعیت جاری را اداره کنند. تحولات عمده زمان بر هستند و در بعضی موارد وقت زیادی می‌طلبند. اکثر افراد توقع دارند که شواهد متقاعدکننده ای را دال بر اینکه کوشش‌ها نتیجه می‌دهند ببینند.

اجازه دهید مثالی بزنیم. فرض کنید برنامه یک گروه کوه نوردی صعود به یک قله ای بلند و سخت باشد. قدر مسلم این گروه کوهنوردی می‌بایست برای خود برنامه ای تعریف کند تا بصورت تدریجی و در زمانهای پیش بینی شده به فتح دامنه‌ها و نهایتاً قله اقدام نمایند.

رهبر این گروه برای ایجاد انگیزه در تیم کوه نوردی اقدام به تعریف و تعیین موفقیت‌های کوتاه مدتی در قالب کمپ‌های ۱ و ۲ و ۳ و... و نهایتاً هدف نهایی در قالب قله کوه می‌کند.

آنها حتی در زمان رسیدن به هر یک از کمپ‌های بین صعود نیز جشن می‌گیرند اما جشن و خوشحالی نهایی در قله کوه اتفاق خواهد افتاد.

نقش پیروزی‌های کوتاه مدت را میتوان به شرح زیر برشمرد:

— شواهدی دال بر ارزشمندی فداکاریها را نشان میدهد.

— برای عاملان تحول پاداش به ارمغان می‌آورد.

— بدبینی و مقاومت افراد را کاهش میدهد.

— اعتماد به نفس عاملین تغییر و تحول را افزایش میدهد.

— روسا را در صحنه نگاه می‌دارد.

— نوعی قوه محرک برای افراد است.

— فرصتی برای تجلیل‌های کوتاه مدت از افراد را فراهم می‌آورد.

تبعیض روانیست، تبعیض نه شرعی است نه قانونی و نه منطقی مطمئن باشید فرجام خوبی نخواهد داشت !!

سازمان تأمین اجتماعی به چه استنادی میان بازنشستگان خود تبعیض قائل شده است؟

بازنشستگان همکار سازمان تأمین اجتماعی، تحت پوشش بیمه تکمیلی داناو با تعهدات بالا قرار دارند، در حالی که سایر بازنشستگان به بیمه آتیه‌سازان واگذار شده‌اند.

ماه‌هاست خسارات بیمه آتیه‌سازان پرداخت نشده، اما واکنش و پیگیری جدی مشاهده نمی‌شود؛

اکنون با تأخیر چندماهه بیمه دانا، اعتراض‌ها و مکاتبات آغاز شده است.

همه بازنشستگان تأمین اجتماعی از حقوق برابر برخوردارند.

تبعیض، بی‌عدالتی و دوگانگی در برخورد با بازنشستگان، غیرقابل قبول است و نیازمند پاسخ‌گویی فوری مدیران سازمان است.

به حاشیه راندن عقلا، و دانایان و به صدر نشانیدن ابلهان و نادانان تورا بر ما مسلط کرد

جهالت تاوان بسیار سنگینی دارد!! آورده اند که چنگیز خان پس از ویرانی نیشابور، چون به همدان رسید، مردم آن شهر را گرد آورد و از آنها پرسید:

«من از جانب خدا آمده ام یا از جانب خود؟»

سکوئی سنگین بر جمع سایه افکند.

چوپانی بی‌نام و نشان اما دلیر و روشن ضمیر از میان جمعیت فریاد زد:

«هیچ کدام، آنگاه که دانایان را به حاشیه راندیم و نادانان را بر صدر

نشانندیم، تو بر ما چیره شدی!»

یساآوری: تموچین (چنگیز خان مغول) در دوره ی خوارزمشاهیان،

برای تجارت کاروانی بزرگ را راهی ایران کرد.

حاکم شهر آترار که در قلمرو ایران بود، مال التجاره آن کاروان را غارت

کرد و جمعی از تاجار را کشت. بعضی از آنان که نجات یافته بودند

، این خبر را به چنگیز رساندند. او هیئتی برای دادخواهی به دربار

ایران فرستاد.

آنها را بدون پاسخ از دربار راندند.

به دستور چنگیز، مغولهای بی‌باک و خشن و ظالم به ایران تاختند و

آنچنان که معروف است:

«آمدند و کشتند و سوختند و بردند»

محمودفرجی

«انالله و انالیه راجعون»

جناب آقای اسدالله عبادی

عضو محترم هیئت مدیره اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

با خبر شدیم در غم از دست دادن همسر بزرگوارتان به سوگ نشسته اید. تسلیت واژه کوچکی است در برابر غم بزرگ از دست دادن همسر، این مصیبت دردناک را خدمت جنابعالی و خانواده گرامیان تسلیت عرض نموده و آرزوی مغفرت و آموزش برای آن عزیز سفر کرده و صبر جزیل برای شما و سایر بستگان از درگاه خداوند متعال مسئلت می‌نمایم. روحشان شاد و یادشان گرامی باد.

حسن صادقی - سردبیر و اعضای هیئت تحریریه نشریه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری



حسن صادقی رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در یک فضای صمیمی

با سید مجتبی قریشیان سردبیر نشریه به گفتگو نشست:

امیدوارم که به فضل و یاری خداوند قادر و متعال و با خردورزی، وفاق، وحدت و همدلی، کشور روی صلح و آرامش را بخود ببیند و به رونق اقتصادی برسد

وشورایعالی کار به کارگران عیدی بدهد:

اقدامات اتحادیه در طول سال ۴۰۴:

مادرطول سال ۴۰۴ نتوانستیم کارهای قابل ملاحظه ای که مد نظر بود، را انجام دهیم ولی خلاصه ی اقدامات انجام شده در طول سال بدین شرح می باشد:

— پیگیری مطالبات بحق وقانونی معوقه جامعه هدف مان که در صدر وراس اولویت های کاری ما قراردارد.

— پیگیری بی وقعه بازگشت بانک رفاه کارگران به دامن سازمان تامین اجتماعی ومؤثربودن این پیگیریها که در قالب گردهمایی وتپیه طومار صورت گرفت واین اقدامات منتج به این شد که جلسات با رئیس جمهور، رئیس مجلس، رئیس قوه قضائیه وپشتکاری که مدیر عامل محترم سازمان تامین اجتماعی ازخود بروز داد وتوانست وزیرکار ورئیس جمهور را اقناع کند سبب شد که این بانک که بسیار،بسیار در حوزه پولی ومالی وسرمایه گذاری برای سازمان تامین اجتماعی مؤثر است، به پیکره سازمان تامین اجتماعی برگردد که این کار بسیار بزرگ وقابل ملاحظه ای بود که رقم خورد.

— برگزاری کلاسها ودوره های آموزشی کوتاه مدت مثل کلاسهای آموزشی بهداشت وسلامت سالمندان که بصورت یک واحددرسی برای سالمندان تدارک دیده بودیم. چند مؤلفه دیگر را مد نظر داریم تا برای سال آتی جهت بازنشتگان عزیز، برای آنها دوره های آموزشی برگزارکنیم مثل کار با کامپیوتر وآموزش کارکردن با گوشی های هوشمند وکلاسهای متنوع دیگر مثل کلاسهای آشنایی با علم اقتصاد وقانون کار وروابط کار. کلاسهای محاوره وفن بیان وسخنوری که مجموع آنها می تواند برای جامعه هدف ما بسیار سود مند ومفیدواقع شوند.

— اتحادیه سعی کرد که ازدرون خودش مجموعه ی ارزشمند سفرهای زیارتی وسیاحتی را دنبال کند این سفرها برای ما از اهمیت ویژه ای برخوردار است،خوشبختانه هم سفرهای زیارتی وهم سفرهای سیاحتی وسفرهای درون شهری وسفرهای برون شهری باقبال خوبی مواجهه شده وبخوبی دارد انجام میگردد. گرچه تورهای گردشگری، درطول جنگ ۱۲ روزه با اسرائیل دچاروقفه شده بود ولی الآن بشدت وبه سرعت کار خودش را انجام میدهد وامیدواریم که در طول سال آتی به طرزبهرتری استمرار داشته باشد واثرگذارتر باشد.توقع من ازنشریه این است که این سفرها را بیشتر وبهتر پوشش دهد.

— مکاتباتی با سازمان حج وزیارت داشتیم تا بتوانیم انشاءالله وبه توفیق الهی سفره عتبات عالیات رادرلوی قراردادی با سازمان حج وزیارت انجام دهیم اگر مذاکراتمان انشاءالله به نتیجه برسد این سفرها آغاز خواهد شد،شروع مذاکرات امسال کلید خورده ومصمیم که آنرا در سال آینده ادامه دهیم.

— پردخت وام به بازنشتگان عزیز را به کمک بانک رفاه کارگران با جدیت دنبال میکنیم. دراینجا باید از دکترسالاری مدیر عامل محترم سازمان وآقای له له گانی مدیر عامل بانک رفاه کارگران وآقای دکتر موهبتی ودکتر دهدشتی وآقای دکتر حسن پور که دراین خصوص نگاه مثبتی داشته اند ومساعدت های زیادی را داشته اند تشکر میکنم

— انعقاد قرارداد اتحادیه با اتحادیه امکان به منظور خرید کالا بدون پیش پرداخت وبدون سود،بصورت اقساطی.

— انعقاد قرارداد با فروشگاه پاکشوما جهت تهیه کالا بصورت قسطی.

انعقاد قرارداد،درمانی اتحادیه بادندانسازی لیدو جهت درمان بیماریهای



امید فراوان دارم که به برکت این ماه عزیز که ماه نزول قرآن است ودرهای رحمت الهی بیش از پیش باز، خداوندبخشنده مهربان رحمت واسعه خودش رابیشتر از قبل شامل حال این ملت گرداند وكشور ما وسایر ملل اسلامی درسایه الطاف الهی واتحاد به صلح وآرامش برسند. وهمچنین با عنایت به اتحاد بین آحاد مختلف مردم وبالحاظ کردن همه سلیقه ها وگرایش های وشنیدن حرف دل اکثریت مردم که دوستدار نظام هستند،ازاین مقطع وشرايط حساس کنونی کشور به سلامت عبور کند.

امیدوارم که در روزهای پایان سال ما شاهد تصمیمات مؤثری در حوزه دستمزد سال ۴۰۵ باشیم:

سال ۴۰۴ با همه فراز نشیب های آن رو به پایان است ودر واپسین روزهای آن بسر میریم امیدواریم که ما شاهد تصمیمات مؤثری درحوزه دستمزد باشیم وافزایش دستمزد مبلغی رقم بخورد که بتواند تورم افسارگسیخته را به نوعی جبران کند تا سفره طبقه کارگر وبازنشسته بیشتر ازاین خالی از کالاهای اساسی نشود. گرچه من براین باورم وتاکید میکنم که اگر ما افزایش ۱۰۰٪ دستمزد را داشته باشیم،مبلغ آن در مقابل تورم ناچیز است. چرا که ما همواره یک معوقه ای از سالهای قبل داریم که در جای خودش مرتب تکرارمیشود واماکارگرا طلبکار میشویم وحوزه کارفرمایی ودولت بدهکار میشوند. الان آنچه که باید مورد تاکید قرارگیرداین است، تصمیماتی که توسط شورایعالی کار درخصوص دستمزد اتخاذمیشود، براساس سبب هزینه خانوار بایدبتواندپاسخگوی تامین هزینه های یک خانواده، با بعد ۷/۳ نفرکه درقانون پیش بینی شده است را بنماید.

آتش تورم قدرت خریدی را که با افزایش دستمزد به کارگردداده شده بود را سوزاند:

درابتدای سال دولت تصمیم خوبی در خصوص دستمزد اتخاذکرد ۲۵٪ افزایش دستمزد را، شاهد بودیم وتاحدودی تورم ۳۲٪ را پوشش داد ولی درطی سال وباحذف ارز ترجیحی ورویکرد دولت درخصوص تک نرخی کردن نرخ ارز عملا این افزایش دستمزد خنثی شد وآتش تورم آنرا سوزاند وان قدرت خرید،کمی که به واسطه افزایش دستمزد به کارگرا داده شداز آنها سلب شد،برای اینکه این قدرت خرید دوباره به کارگرا برگردانده شود باید دستمزد را بصورت عادلانه وبانظرگرفتن تورم واقعی وباتوجه به سبب هزینه خانوار،بصورت تلفیقی محاسبه وافزایش پیدا بکند، این نکته شیرین ابتدای سال ۴۰۴ بود که اتفاق افتاد ومن امیدوارم که با مصوبه جدید شورایعالی کاردرابتدای سال جدید این شیرینی که به تلخی تبدیل شده بود دوباره به شیرینی تبدیل شود

دهان ودندان بصورت قسطی. انعقاد قرارداد اتحادیه با فروشگاههای مادر با کمک تعاونی مصرف خانه کارگر جهت تهیه سبب کالا برای جامعه هدف. که بخوبی حمایت وهدایت شد تا کالاها با قیمت مناسبتری بدست بازنشتگان وجامعه هدف ما برسد.

— برگزاری اجتماعات به مناسبت های مختلف، ما همراه یک گرد همایی داشتیم. درگردهمایی مثل ۲۵ تیر و ۲۹ آبان اتحادیه خوش درخشیده است. امید وارم که در سال آینده که بنا داریم با شدت بیشتری مطالباتمان پیگیری کنیم، انشاءالله خوشتر از امسال وسالهای قبل بدرخشیم.

— برپاداشتن مراسم افطاری توسط اتحادیه برای اعضای فعال در نیمه دوم ماه مبارک رمضان.

— درحوزه جذب عضو عملکرد محورها خیلی مؤثرنبوده محور مرکز نسبت به سال گذشته از عملکرد بهتری برخوردار بوده است. امیدوارم که تا پایان سال به اهدافی که مد نظر بود برسیم. اینها نکاتی بود که من فکر کردم باید بیشتر روی آن تمرکز داشته باشیم وامیدوارم که حق مطلب بخوبی ادا شده باشد.

از صفر تا صد نمی توانیم به خودمان نمره ۱۰۰ بدهیم اما عملکرد درست وقابل دفاعی داریم:

اینها مجموعه کارهایی بود که اتحادیه درحوزه خدمات رسانی ازخود بروز وظهورداد گرچه مانوانستیم بصورت ۱۰۰٪ موفق باشیم اما تلاش میکنیم که عملکرد بهتری داشته باشیم. نبودن امکانات درسطح جامعه وشرايط نامساعد حاکم برجامعه باعث شده که ما نتوانیم به عدد ۱۰۰ خیلی نزدیک شویم اما عملکردمان با توجه به شرايط حاکم برجامعه قابل قبول وقابل دفاع است وبه آن می بالیم، ما با عدد ۱۰۰ فاصله داریم وتلاش میکنیم که در سال آینده نقاط ضعف خود را جبران کنیم وآنها را به نقاط قوت تبدیل کنیم.

نشریه اتحادیه بعنوان یک نشریه تخصصی، فعال، گویا ومتنوع:

دراینجا باید از سردبیر نشریه هم تشکر کنیم که انصافاً ظرف این ۲۴ ماه گذشته، که ازانتشار دورجدید نشریه میگذرد، اجازه نداد که یک شماره از نشریه (حتی در دوران جنگ ۱۲ روزه اسرائیل) عقب بماند ودر سخت ترین شرايط وبا کمترین امکانات، درکنار ما بعنوان سردبیر وعضوهیئت تحریریه دستآورد های خوبی رادراین حوزه رقم زد. این نشریه، یک نشریه گویا وفعال است که مطالب آن متنوع است وبیشتر بر گزارشات کارشناسی متمرکز شده به همین دلیل اکثر قریب به اتفاق مطالب آن، تازگی دارد. ودرین نشریاتی که من مطالعه میکنم این نشریه ژرونا لیستر عمل میکند وتخصصی تر موضوعات را مطرح میکند وتمرکزش بیشتر روی مسائل بازنشتگان وصنف کارگر می باشد.

آرزوی سلامتی وتوفیق وخوشبختی وبهر روزی برای تمام امت اسلامی بویژه کشور عزیزمان ایران را داریم:

درپایان از درگاه خداوند قادر ومتعال خواستارم که برای کلیه بندگان خدا، وامت اسلامی بویژه کشور عزیزمان ایران سال آینده سالی توام با سلامتی، موفقیت، شادکامی وبهر روزی باشد. وانشاءالله سال مبارکی برای همه باشد، بویژه برای اعضای اتحادیه پیشکسوتان وبازنشتگان تامین اجتماعی وسایر بازنشتگان لشکری وكشوری باشد. وانشاءالله سال آینده سال توام با رونق اقتصادی وبازشدن گره های اقتصادی برای این ملت مظلوم باشد انشاءالله که خداوند باران رحمتش را نازل فرماید.

این مصاحبه قبل از جنگ رمضان صورت گرفته است.

می شود بهتر کار می کند و رؤسایشان را بیشتر دوست دارند. بیماران اگر حس کنند درک شده اند، با رضایت بیشتری از بیمارستان خارج می شوند و احتمال بیشتری دارد طبق تجویز پزشکشان عمل کنند. در میان زوج ها، افرادی که حس می کنند طرف مقابل درکشان کرده می توانند بدون آسیب رسانی از فواید تعارض بهره ببرند و اتفاقاً انگار بگویم حائلشان را بدتر که نمی کند هیچ، بهتر هم می کند، حتی وقتی اختلاف نظرها به قوت خود باقی باشد. تعارض در این حالت سالم است. وقتی حس کنیم درمان کرده اند، گزینه هایی را پیش رویمان می بینیم که قبلاً نمی دیدیم. حس مالکیتی نسبت به جست و جوی راهکار به دست می آوریم. بعد، حتی اگر حرف خودمان را به کرسی نشانیم، نسبت به نتایج پذیرا تر می شویم، چون خودمان در رقم زدنشان سهم داشته ایم. آنچه خواندید برشی است از کتاب «اختلاف ویرانگر» نوشته آماندا ریپلی. ترجمه علیرضا شفیعی نسب

بیمار فقط ۶ ثانیه بعد صحبتش را به پایان می رساند. برای گفتن صحبتشان فقط همین قدر زمان نیاز دارند: ۱۷ ثانیه. ولی تقریباً هیچ کدامشان این قدر زمان نصیبشان نمی شود.

گوش سپاری بد و نادرست پیامدهایی واقعی و سنجیدنی دارد. وقتی افراد حس کنند کسی حرفشان را نمی شنود، کم وبیش دچار اضطراب می شوند و موضع دفاعی می گیرند. کمتر حرف می زنند و هر چه هم می گویند ساده سازی شده است. به این ترتیب، میان طرفین گفت و گو دیوارهایی برافراشته می شود.

اما وقتی حس کنند دیگران حرفشان را شنیده اند، نتیجه ای معجزه وار رخ می دهد. صحبت های منسجم تر و گیرا تر می کنند؛ تناقض های حرف خودشان را می پذیرند، آن هم با کمال میل. منعطف تر می شوند. مثلاً مشتریانی که حس می کنند مشاوران مالی شان حرفشان را شنیده اند احتمال بیشتری دارد به آنها اعتماد کنند و بابت مشاوره پول بپردازند. کارکنانی که حس کنند حرفشان شنیده

اختلاف ویرانگر!!!

علی رغم مخالفتم باتو، بنادارم با تو سهم شوم
حتما به دقت به من گوش بده

خیلی هایمان اکثر اوقات حس می کنیم کسی به حرفمان گوش نمی دهد. دلیلش این است که بیشتر مردم بلد نیستند درست گوش بسپارند. وقتی طرف مقابلمان حرف می زند، فوراً سراغ نتیجه گیری می رویم. خیال می کنیم فهمیده ایم، درحالی که چنین نیست. قبل از اینکه طرف مقابل حرفش را به پایان برساند، سخن بعدی مان را در ذهن آماده می کنیم. به طور متوسط، پزشکان بعد از فقط ۱۱ ثانیه گوش سپاری بین حرف بیمارانشان می دوند تا تشخیصشان را بگویند. اگر پزشک حرف بیمار را قطع نکند، خود

گزارش سردبیر نشریه سید مجتبی قریشیان از برگزاری مراسم بزرگداشت شهید علی صادقی و مرحوم عنایت الله صالحی .



نداشتند. عزیزانی که امروز برای آن‌ها مراسم بزرگداشت برگزار شده چه شهید علی صادقی (اخوی آقای صادقی) و چه مرحوم عنایت الله صالحی نگاه دنیوی نداشتند نگاهشان مادی نبود (نگاهشان رویه آخرت و جهان باقی بود). فلسفه برگزاری چنین مراسمی این است که ما مشخص کنیم که افرادی که نگاه داشته اند نگاهشان به سمت دنیا بوده یا آخرت ماهمه از اینها که نگاه اخروی داشتند باید درس بگیریم.

و موقعیت در اینجاست تعیین کننده نیست. **کل خانه کارگر یک اثر معنوی است نگاه آدمها در اینجا، اخروی (روبه آخرت) است:** به این دلیل که از ابتدا جهت حرکت هایمان به سمت خدمت به کارگرونده آدماهایی که نگاه دنیوی دارند و داشتند در اینجا کم بوده نمی خواهم ادعا کنم که اصلا چنین آدماهایی در اینجا وجود نداشته اند ولی تعداد آنها واقعا کم بوده و نگاه اکثر قریب به اتفاق انسانهایی که در اینجا حضور داشته و دارند نگاه مادی

اما یاد و راهشان همیشه باقی و ماندگار است. مقام و منزلت و خون شهدا بخصوص این شهید بزرگوار باعث دوام و قوام کشور و جامعه خواهد بود. **خانه کارگر محل خدمت است، خدمتگزاری ملاک و معیار است:** هرکس که از اینجا رد شده همه خدمتگزار بودند، خدمتگزاری اساس کار، ما بوده و هست. هرکس که به کارگری بیشتر خدمت کرده باشد او، ازبقیه بهتر است. ملاک سنجش افراد، خدمت به کارگر است، عنوان

علیرضا محبوب دبیر کل خانه کارگر: **شخصیت آقای صالحی قابل احترام بود:** در اینجا افراد با شغل هایی که دارند مورد قضاوت قرار نمی گیرند و شناخته نمی شوند، در اینجا همه باهم تلاش میکنم همه باهم سهیم بوده و هستیم همانطوریکه مرحوم صالحی هم در همه کوشش ها و تلاش ها سهیم بود. **به تعبیر قرآن کریم شهدا زنده هستند و روزی میخورند:** شهید عزیز صادقی و سایر شهدا گرچه در بین ما نیستند

حسن صادقی برادر شهید علی صادقی و معاون دبیر کل خانه کارگر و رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری: اجر آقای صالحی هم کمتر از شهید نیست، من در واقع ۲ برادر را از دست دادم

وسعی میکرد که به این مردم و کشور خدمت کند و هیچگاه نخواست از امتیازی که بعنوان یک رزمنده و ایثارگر و مجروح جنگی داشت استفاده شخصی بکند به نظر من پاداش اخوی من شهادت بود خداوند قادر متعال سرنوشت و پایان خیلی خوبی را برای او رقم زند .

قبول شد و در رشته مهندسی متالوژی فارغ التحصیل شد و ۶ ماه هم دوره تخصصی را در آلمان گذراند . **نگاه برادر، شهیدم همواره یک نگاه خدمت به مردم بود:** نگاه او نگاه فرصت برای شخص خودش نبود، او یک نگاه جامع خدمتی داشت

مقدم جبهه های جنگ ایران و عراق حضور داشت ، او حتی دوران خدمت سربازی خود را در جبهه ها گذراند و مجروح شد، ولی هیچگاه و به توصیه ی هیچکسی از مزایای قانونی که حضور در جبهه ها برای او فراهم کرده بود استفاده نکرد و به همت و تلاش خودش در کنکور سراسری با رتبه عالی

غفران و رحمت و برای خانواده او و سایر بازماندگانش صبر و اجر همراه با طول عمر باعزت را خواستارم . **پاداش اخوی شهیدم چیزی غیر از شهادت نبود:** برادر شهیدم سالهای متوالی در جبهه های جنگ بود او ۱۲ ماه بعنوان بسیجی در خط

مرحوم صالحی فردی سلیم النفس، دست پاک و مسئولیت پذیر بود او مسئولیت خودش را در خصوص ارباب رجوع بخوبی و با تمام توان انجام می داد. من حشر و نشر زیادی با او داشتم او، دلسوز، کارگزار و مراجعه کنندگان بود و دلش برای آنها می سوخت. از خداوند قادر متعال برای او علود درجات

حجت السلام دکتر سعید آگاه مشاور رئیس جمهور در مراسم گرامی داشت شهید علی صادقی و مرحوم عنایت الله صالحی:

خون پاک شهدا باعث سربلندی و اعتلای کشور است

امروز ما به نقطه ای رسیدیم که باید کشور در مسیری قرار بگیرد که همه آحاد مردم به آن مسیر اعتقاد داشته باشند. ما می توانیم کشور را به دست ۴٪ یا ۱۰٪ یا ۲۰٪ افراد جامعه بدهیم، امروز باید برای اداره کشور مشارکت همه مردم وجود داشته باشد. حاکمین ما اگر قدر این مردمی را که همیشه کنارشان هستند بدانند مطمئنا ما آینده بهتری را خواهیم داشت. امروز صنایع زیربنایی ما مثل فولاد و پتروشیمی ضربه سنگینی را متحمل شده است. واقعا برای دولت آقای دکتر پزشکیان کار بسیار سخت و مشکل شده است ولی به فضل خدا و همت افراد بالیاقت و سخت کوش مشکلات حل خواهد شد.

دو گروه دارند دست پامی زند:

اگر توجه کنیم می بینیم که امروز ۲ گروه دارند خیلی دست و پامی زند که چرا این اتفاق افتاده و کشور به سمت قبول آتش پس رفته است. یک گروه تند روها در داخل کشور باید از اینها سوال بشه مگر شما اعتقادی به نظام و شورایی عالی امنیت ملی ندارید. اگر آنها این مسیر را انتخاب کردند به آنها اعتماد کنید. واقعا مشکل کجاست؟! که این گروه تند رو از این تدبیر بجا و سنجیده در دشمن آمده، واقعا که جای شگفتی و تعجب دارد. گروه دیگر در اینتر نشنال. در واقع این دو گروه هستند که اجازه نمی دهند که مردم به آرامش برسند. ولی علی رغم همه ی این مشکلات من به آینده بسیار امیدوار هستم و مطمئن هستم که به فضل و یاری خدا آینده یک آینده ی درخشانی خواهد بود انشاء الله.

میفرماید اینها که به درجه رفیع شهادت نائل شدند و از میان شما رفتند شاهد و ناظر بر اعمال و رفتار همه شما هستند. ما امروز به همت همه ی نیروهای مسلح کشور در نقطه ای قرار داریم که باعث افتخار است .

دو، توصیه مهم و کلیدی دانشمند غربی:

یک دانشمند ژاپنی در مورد ایرانی و شیعه ۲ توصیه خیلی مهم دارد و بیان میکند، تا زمانی که شیعه از ۲ بال خط سرخ شهادت و خط سبز امید برخوردار است شکست برای او معنی و مفهومی ندارد. غربی ها به ویژه ترامپ و نتانیاهوی جنایتکار اگر نظر این دانشمند فهیم را آویزه گوش خود میکردند و به آن توجه میکردند چنین اشتباه فاحشی را مرتکب نمی شدند که به ایران حمله کنند و این جنگ خانمانسوز را به راه ا نمی انداختند.

امروز ما و امدار و سپاسگزار شهدا هستیم:

امروز ما مدیون شهادتی هستیم که نرسیدند و مردانه در مقابل دشمن ایستادگی کردند. فرماندهان شهید ما ذخیره ای بودند از گذشته که برای امروز ما باقی ماندند و در مقابل دشمن شورو مقاومت کردند و باقی یا تالصالحاتی شدند برای امروز ایران دشمن تصور میکرد که با اولین ضربه که ضربه ی سختی هم بود نظام فرو میریزد اینها خوابهای شوم و خطرناکی را برای این مملکت دیده بودند که به لطف خدا خواب آنها تعبیر نشد.

کشور را با رای و نظر عده ی قلیلی که به ۲۰٪ هم نمی رسند نمی شود نمی توان اداره کرد:



انشاء الله که به فضل و یاری خداوند قادر متعال خون شهدا باعث اعتلای میهن اسلامی ما باشد و ما شاهد اتفاقات خیلی خوبی باشیم. همینکه ما امروز توانستیم جمع شویم و برای شهید مراسم بپاکنیم نشان از اقتدار نیروهای مسلح و توانمند کشور ما دارد عقب نشینی دشمن باعث افتخار و سربلندی ایران عزیزمان می باشد خداوند به پیامبر گرامی اسلام

كُلُّ مَنْ عَلِيهَا قَانَ وَ بَيْعَى وَجْهَ رَبِّكَ ذُو الْجَلَالِ وَالْاِكْرَامِ

خانواده محترم مرحوم عنایت الله صالحی

درگذشت ناگهانی مرحوم عنایت الله صالحی را به شما و سایر بازماندگان تسلیت عرض نموده و از درگاه خداوند متعال برای آن مرحوم غفران و رحمت الهی و برای بازماندگان طول عمر با عزت همراه با صبر و اجر خواستاریم.



حسن صادقی
رئیس اتحادیه و سردبیر و اعضای هیئت تحریریه ماهنامه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

كُلُّ مَنْ عَلِيهَا قَانَ وَ بَيْعَى وَجْهَ رَبِّكَ ذُو الْجَلَالِ وَالْاِكْرَامِ

برادر ارجمند جناب آقای جعفر رضایی مدیر سازمان شهرستانها در روزنامه کاروکارگر

درگذشت والده گرامی را به جنابعالی و سایر بازماندگان تسلیت عرض نموده و از درگاه خداوند متعال برای آن مرحومه غفران و رحمت الهی و برای بازماندگان طول عمر با عزت همراه با صبر و اجر خواستاریم.



حسن صادقی، رئیس اتحادیه و سردبیر و اعضای هیئت تحریریه ماهنامه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

فراموشی ناشی از سن نیست، ناشی از کم‌کاری مغز است.

بریده ای از کتاب دیوار هشتاد سالگی نوشته «هیدکی وادا» از کشور ژاپن

- ۱- پیاده‌روی را ادامه دهید.
- ۲- هنگام عصبانیت، نفس عمیق بکشید.
- ۳- آن قدر ورزش کنید که بدنتان خشک نشود.
- ۴- در تابستان هنگام استفاده از کولر، آب بیشتری بنوشید.
- ۵- پوشاک مناسب به افزایش تحرک کمک می‌کند.
- ۶- هرچه بیشتر بجوید، مغز و بدنتان فعال‌تر خواهد بود.
- ۷- فراموشی ناشی از سن نیست، ناشی از کم‌کاری مغز است.
- ۸- نیازی به مصرف بیش از حد دارو نیست.
- ۹- نیازی به پایین آوردن بی‌دلیل فشار خون و قند نیست.
- ۱۰- تنها بودن، تنهایی نیست؛ آرامش است.
- ۱۱- تنبلی چیزی شرم‌آور نیست.
- ۱۲- کاری که دوست دارید انجام دهید؛ کار ناخوشایند را رها کنید.
- ۱۳- امیال طبیعی حتی در پیری باقی می‌ماند.
- ۱۴- در هر حال همیشه در خانه ننشینید.
- ۱۵- غذایی که دوست دارید بخورید؛ کمی اضافه‌وزن بهتر است.
- ۱۶- هر کاری را با دقت انجام دهید.
- ۱۷- با کسانی که دوست ندارید معاشرت نکنید.
- ۱۸- مدام تلویزیون تماشا نکنید.
- ۱۹- «وقتی ماشین به کوه برسد، جاده پدیدار می‌شود» — این جمله جادویی شادی برای سالمندان است.
- ۲۰- میوه تازه و سالاد بخورید.
- ۲۱- مدت زمان حمام نباید بیش از ۱۰ دقیقه باشد.
- ۲۲- اگر خوابتان نمی‌برد، به خود فشار نیاورید و بی خیال باشید.
- ۲۳- فعالیت‌های شادی‌آفرین فعالیت مغز را افزایش می‌دهند.
- ۲۴- آنچه حس می‌کنید بگویید؛ زیاد فکر نکنید.
- ۲۵- هرچه زودتر یک «پزشک خانوادگی» مورد اعتماد پیدا کنید.
- ۲۶- بیش از حد صبور یا سختگیر نباشید؛ «سالمند جسور» بودن بد نیست.
- ۲۷- گاهی تغییر نظر ایرادی ندارد.
- ۲۸- در مرحله پایانی زندگی، عاقلی هدیه‌ای از جانب خداست.
- ۲۹- اگر یادگیری را متوقف کنید، پیر می‌شوید. با توجه به اینکه علم روانشناسی یک راز مهم جوان ماندن را حس کنج‌کاوای ثابت کرده است.
- ۳۰- به دنبال شهرت نباشید؛ آنچه دارید کافی است.
- ۳۱- معصومیت از آن سالمندان است.
- ۳۲- هرچه چیزی دشوارتر باشد، جالب‌تر می‌شود.
- ۳۳- حمام آفتاب گرفتن شادی می‌آورد.
- ۳۴- کارهایی انجام دهید که به دیگران سود برساند.
- ۳۵- امروز را با فراغت بگذرانید.
- ۳۶- میل و علاقه، کلید طول عمر است.
- ۳۷- شاد زندگی کنید.
- ۳۸- راحت نفس بکشید.
- ۳۹- اصول زندگی در دستان خود شماست.
- ۴۰- همه چیز را با آرامش بپذیرید.
- ۴۱- افراد شاد محبوب همگان‌اند.
- ۴۲- لبخند، خوشبختی می‌آورد.

پیر شدن محدودیت نیست—هدیه‌ای است، با نگرش درست و عادات روزمره مناسب، سال‌های پس از شصت‌سالگی می‌تواند از پربارترین دوران زندگی باشد. × بیانییدکنسنالی را نه با ترس، بلکه با آرامش و سپاسگزاری بپذیریم

نکات کلیدی که باید به آن توجه کافی داشته باشیم

- ۱- نمک
- ۲- شکر
- ۳- آرد سفید
- ۴- لبنیات پرچرب
- ۵- غذاهای فرآوری شده
- ۶- بخت و جدل
- ۷- دعوای بی‌دلیل
- ۱- سبزیجات
- ۲- حبوبات
- ۳- بادام‌زمینی و سایر لگوها
- ۴- خشکبار
- ۵- روغن‌های سرد فشار مثل زیتون و نارگیل را فراموش نکنید
- ۶- میوه‌ها
- ۱- چه چیزهایی را باید کم کنید؟
- ۲- وزن‌تان را کنترل کنید
- ۳- حتی اگر زیانتان شیرین نیست، یاد بگیرید شیرین‌سختن باشید
- ۴- مهارت خوب گوش دادن را تقویت کنید
- ۱- منتظر تشنگی نمانید، مرتب آب بنوشید
- ۲- منتظر خستگی مفرط نمانید به‌موقع استراحت کنید
- ۳- منتظر بیماری نمانید، معاینه و چکاپ را منظم انجام دهید
- ۴- منتظر معجزه نباشید
- ۵- به خودتان ایمان داشته باشید
- ۶- همیشه مثبت‌اندیش باشید و آینده‌ای روشن را تصور کنید
- ۷- مدت طولانی یک‌جا ننشینید
- اگر دوستانی بین ۴۷ تا ۹۰ سال دارید، حتما این پیام را برایشان بفرستید!
- برای همه آرزوی زندگی سالم و شاد آرزو مندیم.
- ۱- هر خوراکی تلخ طبیعی
- ۲- غصه‌هایتان را فوراً بدهید و به جلو حرکت کنید
- ۱- سنتان
- ۲- گذشته‌تان
- ۳- شکایت‌ها و گلایه‌ها
- ۴- رنجش‌هایی که از بستگان دیده‌اید
- به این موارد بیشتر توجه کنید:
- ۱- خانواده‌تان
- ۲- دوستانتان
- ۳- افکار مثبت
- ۴- خانه‌ای پاکیزه و شاد
- ۵- پس‌انداز و آمادگی برای روزهای سخت احتمالی
- این عادات را در زندگی به کار بگیرید:
- ۱- همیشه لبخند بزنید

ما برای نشستن خلق نشده‌ایم

× شناسا کنید. اگر مجبور شدید بنشینید؛ برای خودتان، هم‌نشین‌هایی پیدا کنید و از مصاحبتشان لذت ببرید. پیدا کردن دوست خیلی هم آسان نیست. اما اگر دوست خوبی باشید؛ دیر یا زود چند تا آدم خوب دورتان جمع خواهند شد. در ضمن، دایره دوست‌هایتان را به آدم‌ها محدود نکنید. شما می‌توانید تقریباً با همه موجودات زنده دنیا دوست باشید؛ گل‌ها، × علف‌ها، × ماهی‌ها، × پرنده‌ها، × و بله حتی × گربه‌ها. حیوانات گاهی حتی از آدم‌ها هم دوست‌های بهتری هستند. در زندگی چاه غم زیاد است ولی طناب هم هست؛ سر رَسَن را ول نکنید. اما مراقب باشید که به طناب‌های پوسیده مثل الکل، دود، پول و حتی غرور و موقعیت و موفقیت آویزان نشوید، چون از داخل چاه بیرون‌تان نمی‌آوردند و بدتر رهایتان میکنند. ته چاه... بگردید و طناب‌های خودتان را پیدا کنید و اگر توانستید پیدایش کنید؛ × «بیافندش» ×. آدم‌های انگشت‌شمار طناب باقی‌بلدند، دانشمندا، کاشف‌ها، مربی‌های فوتبال، کمدین‌ها و هنرمندا همه طناب باف هستند و طناب‌هایی را بافتند که آدم‌های دیگر هم می‌توانند سرش را بگیرند و با آن از داخل چاه بیرون بیایند. اگر ما امروز از سیاه سرفه نمیمیریم برای این است که طنابی را گرفتیم که لویی پاستور سالها پیش بافته است. «سمفونی شماره پنج» طنابی است که پتهوون با نت‌ها به هم پیوند زده است. «صد سال تنهایی» طنابی است که مارکز با کلمه و خیال به هم بافته است.

بیشتر طناب‌های راهی را یک روزی کسی که شاید ته چاه زندانی بوده بافته است. باید از آنها استفاده کنیم

و قتهایی که شاد هستید، موسیقی گوش کنید و قتهایی که غمگین بودید، بیشتر موسیقی گوش کنید. هر جا ریتمی شنیدید که میشد، با آن شاد شد، شادی کنید. حتی اگر ریتم چکیدن قطره‌های آب از شیروانی باشد. راستی اگر صدای خوبی داشتید یک کم هم آواز بخوانید، اما اگر نداشتید هم مهم نیست. چیز دیگری که می‌توانید بخوانید کتاب است. خواندن کتاب به شما کمک میکند زندگی‌های دیگری را که هیچ وقت نمی‌توانستید تجربه کنید را تجربه کنید. فیلم هم همین کار را در یک ابعاد دیگری میکند. اما کتاب همیشه یک سر و گردن بالاتر از فیلم است، چون قوه تخیلتان رو به کار می‌گیرد؛ و روند ذهنی‌تر و عمیق‌تری است. تا می‌توانید کتاب بخوانید. وسط کتابها حتما چند صفحه هم برای مطالعه در مورد ستاره‌ها و کهکشانها وقت بگذارید، چون کم‌کم می‌کند که ابعاد چیزها را بهتر درک کنید. یادتان نرود که در کل هستی کجا ایستاده‌اید. برای همین، قدیمها بیشتر فیلسوفها ستاره‌شناس هم بودند. شاید نخواهید یا نتوانید منجم بشوید. ولی همیشه می‌توانید و قتهایی که غمگین هستید، به آسمان نگاه کنید و ببینید که غم‌هایتان در برابر عظمت کهکشان چقدر کوچک است.

طناب‌های دیگری هم هست؛ چیزهایی مثل «نقاشی کردن»، «عکاسی»، «کاشتن یک درخت»، «آشپزی با ادویه‌های جدید»، «سفر کردن»، «حرکت...»

ما برای نشستن خلق نشده‌ایم. صندلی یکی از خطرناک‌ترین اختراعات بشریست. به جای نشستن «قدم» بزنید؛ «بدوید»،

× فرار از سختی‌های زندگی ×
× نشتر: × گاه‌نامه مدیر
هایدگر فیلسوف آلمانی میگوید: اگر پنخاوم با شما رو راست باشم باید بگویم، که زندگی به شکل گریزناپذیری سخت‌پاست و این ربطی به جایی که هستید و جوری که زندگی میکند، ندارد. من به آن می‌گویم: × «اصل بقای سختی» ×. یعنی سختی از شکلی به شکل دیگر تبدیل میشود
برای همین هم در یک زندگی خیلی خوب و عادی، جایی که هیچ کسی به هیچ کسی به خاطر عقایدش شلیک نمی‌کند و همه چیز آرام است؛ آدم‌های زیادی مشت مشت قرص ضد افسردگی می‌خورند که بتوانند خودشان را هر روز صبح از داخل رختخواب بیرون بکشند.
خیلی‌ها معتقدند که پیشرفت تکنولوژی، اینترنت، نخود فرنگی غیر ارگانیک و گلوئن، ماها را اینجوری کرده و قدیم‌ها مردم خوشبخت‌تر بودند. شما بشنوید و باور نکنید.
هزارها سال پیش شاهزاده‌ای هندی به نام سیزارتا یا همان بودا گفت که × «زندگی رنج است.» × رنج، یا به زبان بودا «دوکا». هایدگر به این می‌گوید: × «اضطراب وجودی» × این‌ها را نگفتم که ناامیدتان کنم.
چیزهای خوب و دلنشین هم در دنیا کم نیست. می‌توانید از آنها در این راه کمک بگیرید. هر وقت داشتید در چاه غم فرو میرفتید مثل «رَسَن» به آن چنگ بیندازید و بیایید بیرون. یکی از این طناب‌ها؛ موسیقی است. اگر توانستید سازی بزنید؛ اگر نتوانستید به آن گوش کنید.

چرا انسانهایی که به اخلاق باور دارند دست به شرارت می‌زنند؟!

کشتند و بدن بعضی‌ها را مثله کردند. وقتی ۱۴ نفر از افسران بابت این ماجرا محاکمه شدند مسئولیت را به گردن مافوق انداختند و البته رفع اتهام هم شدند!

۵. انسانیت‌زدایی از قربانی: منطق کلی این روش مادون انسان در نظر گرفتن سایرین است. هرچه کیفیت انسانی قربانی بیشتر خدشه دار شود، آسیب رساندن به او سهل‌تر میشود. کاکاسیا خواندن برده‌ها، کم عقل دانستن زنان و... در واقع پیش درآمدی برای همین رفتارهاست.

۶. مقصر دانستن قربانی: در این روش خود قربانی مسبب اصلی شرارت قلمداد میشود. کارگرانی که بدرفتاری کارفرما را دلیل دزدی خود میدانند، متجاوز می‌گویند که می‌گوید سر و وضع قربانی تحریک آمیز بوده نمونه‌هایی از این مکانیسم هستند. گاهنامه مدیر

می‌پوشاند. فرماندهان در ابوغریب از لفظ "نرم کردن" به جای شکنجه کردن استفاده میکردند و رهبران نازی کشتار یهودیان را "پاکسازی اروپا" می‌نامیدند. نمونه‌های دم دستی تر این روش استفاده از "اختلاس" به جای دزدی و "شیطنت" به جای خیانت‌های جنسی در ازدواج است.

۳. مقایسه با دیگران: در این روش فرد با مقایسه رفتار خود با نمونه‌هایی بدتر از سوی دیگران از عذاب وجدان خود کم میکند. "آنقدر تو این کشور دزدی میشه که از زیر کار در رفتن ما جلوش هیچی نیست".

۴. جابجایی یا تقسیم مسئولیت: فرد در این حالت مسئولیت را به گردن یک منبع خارجی می‌اندازد یا آن را میان جماعت بزرگی تقسیم می‌کند. در قتل عام "می لای" یک گروه از سربازان آمریکایی پانصد غیر نظامی ویتنامی را شکنجه کردند، مورد تجاوز قرار دادند،

دست به اعمال غیراخلاقی بزنند؟ پاسخ "بندورا" استاد دانشگاه استنفورد چنین است: "افراد معمولاً دست به اعمال ناپسند نمی‌زنند مگر آنکه جنبه‌های غیراخلاقی آن اعمال را برای خودشان توجیه کرده باشند." او این حالت را "غیرفعال کردن کنترل درونی" نامید. این اتفاق چگونه روی میدهد؟ "بندورا" چند مکانیسم شناختی- روانی را که میتواند باعث غیرفعال شدن کنترل درونی افراد شوند توضیح داد:

۱. توجیه اخلاقی: با تاکید بر اهداف متعالی، رفتار غیراخلاقی طوری توجیه میشود که قابل دفاع یا حتی ستایش‌آمیز به نظر برسد. شستشوی مغزی هم مثالی از این روش است. ترویستهای انتحاری با همین روش اقناع میشوند، پاک کردن زمین از گناه، رفتن به بهشت موعود و...

۲. تلطیف لغوی یا حسن تعبیر: نامگذاری یک فعل غیراخلاقی با کلمات متفاوت که چهره آن را

حمید مطهری

نشر: گاهنامه مدیر

هیتلر مشروبات الکلی مصرف نمیکرد و سیگار نمی‌کشید و عاشق موسیقی و نقاشی بود. از آزار دیدن حیوانات ناراحت می‌شد و برای اولین بار در تاریخ اروپا، قوانین حمایت از حیوانات را وضع کرد. وی حامی محیط زیست و خانواده بود و به زنان احترام میگذاشت. این ویژگی‌ها در کنار کشتارهای وسیع سردرگم کننده است با این حال این تضادها در هیتلر خلاصه نمیشود، بی‌رحم‌ترین شکنجه‌گران هم چه بسا پدرانی دلسوز باشند و از دیدن زخمی در انگشت فرزندشان ناراحت شوند.

پرسش اصلی این است که چطور انسانهایی که باور قوی به ارزشهای اخلاقی دارند و در سایر بخشهای زندگی دل‌رحم هستند می‌توانند

نشست نایب رئیس کانون عال بازنشستگان با نماینده اول مردم ساری در مجلس

مجلس) ضمن قدردانی از پایداری مردم در میدان‌های مختلف، علت اصلی برخی عقب‌ماندگی‌ها را در «تعارض منافع» دانست. وی اظهار داشت: «مدیران و ناظرانی که خود ذینفع هستند یا بر اساس انتصابات قومی و قبیله‌ای روی کار آمده‌اند، نمی‌توانند منافع جمعی را تامین کنند. این شیوه باید برچیده شود و تخصص و تدین ملاک اصلی باشد.»

این نماینده مجلس با اشاره به نقش رهبری در امنیت کشور افزود: «مردم شریف ما حساب مشکلات معیشتی را از حساب کشورداری و نظام جدا کرده‌اند و این حضور هوشمندانه، وظیفه مسئولان را سنگین‌تر می‌کند. تقسیم عادلانه ثروت و قانونمند کردن قراردادها و خذف واسطه‌گری در قراردادهای کار، از اولویتهای مجلس خواهد بود.»

افزود: «کارگران مجریان واقعی اقتصاد مقاومتی هستند؛ لذا اجرای دقیق همسان‌سازی حقوق و توجه ویژه به درمان رایگان طبق قانون اساسی، مطالبه جدی ماست. در حالی که درمان باید رایگان باشد، ما هزینه بیمه تکمیلی را از جیب خودمان پرداخت می‌کنیم.»

دبیر اجرایی خانه کارگر استان مازندران در بخش دیگری از سخنان خود، با مخاطب قرار دادن مقام عالی دولت در استان، تاکید کرد: از استاندار مازندران صمیمانه می‌خواهیم و انتظار داریم که با نظارت قاطع، اجازه ندهند هیچ کارفرمایی به هیچ بهانه‌ای پرداخت حقوق فروردین‌ماه کارگران را به تأخیر بیندازد. در شرایط فعلی، سفره کارگران باید پهن‌تر شود، نه آنکه با تعلق در پرداخت‌ها کوچک‌تر گردد.

در ادامه این نشست عالییه زمانی (نماینده مردم ساری و میانرود در

در این نشست نصرالله دریابگی نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعات ی که با عالییه زمانی (نماینده اول مردم ساری در مجلس) و در روز ۲۳ فروردین ماه با حضور نمایندگان تشکلهای کارگری و بازنشستگی استان مازندران برگزار شد. دریابگی با تاکید بر اهمیت سفره کارگران و بازنشستگان، خواستار مستقیم شدن قراردادهای کار کارگران با حذف پیمانکاران تامین نیرو شد.

وی تصریح کرد: برخی شرکتهای پیمانکاری با کمترین امکانات قرارداد می‌بندند و متأسفانه عده‌ای با تفکر زر و زور و تزویر از آن‌ها حمایت می‌کنند. تذکر قاطع نمایندگان می‌تواند گره‌گشای این مشکل بزرگ باشد.

دریابگی با اشاره به اینکه ۷۵ درصد بازنشستگان حداقل‌بگیر هستند،



نشست دکتر عالییه زمانی با اعضای خانه کارگر و کانون بازنشستگان مازندران



برگزاری مراسم شهید علی صادقی و مرحوم عنایت اله صالحی به روایت تصویر



برگزاری سفرهای سیاحتی و زیارتی از اهمیت ویژه‌ای برای اتحادیه پیشکسوتان برخوردار است.

