



### حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: الحاق بخش نهم و دهم به بخشنامه تنقیح، تلخیص و تجمیع بخشنامه بازرسی کارگاهی

پوشش بیمه‌ای افراد شاغل در آرایشگاه‌ها، مربیان باشگاه ورزشی و مربیان آموزشگاه‌های تعلیم رانندگی و حق الزحمه انجام بازرسی از کارگاه‌ها در خارج از ساعات اداری

معاونین محترم مدیرعامل

مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان... .

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

پیرو بخشنامه تنقیح، تلخیص و تجمیع بازرسی کارگاهی به شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۴۴۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۲۵ و با عنایت به اصل ۲۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران که بر خورداری از تأمین اجتماعی را حقی همگانی دانسته و به موجب ماده یک قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ که اجراء و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی را از تکالیف و وظایف ذاتی سازمان تأمین اجتماعی قلمداد نموده و از طرفی با امعان نظر به سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) مبنی بر ایجاد نظامی کارآمد، توانمندساز، عدالت بنیان، کرامت بخش و جامع برای تأمین اجتماعی همگان که اهمیت موضوع را بیش از پیش مورد تأکید قرار داده، سازمان می‌بایست نسبت به شناسایی گروه‌ها و اقشار مختلف جامعه که تاکنون تحت پوشش حمایت‌های بیمه‌ای قرار نگرفته‌اند، با ایجاد ساز و کارهای لازم اقدام نماید.

نظر به اینکه حسب بررسی‌های بعمل آمده، تعداد کثیری از افراد فعال و شاغل در آرایشگاه‌ها، باشگاه‌های ورزشی و آموزشگاه‌های رانندگی در سطح کشور فاقد پوشش بیمه تأمین اجتماعی می‌باشند و این امر موجب عدم بهره‌مندی افراد موصوف و خانواده آنها از تعهدات قانونی شامل بازنشستگی، فوت، از کارافتادگی، بیماری، حوادث و ... می‌گردد، لذا به منظور استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه‌های سازمان در زمینه تعمیم و گسترش پوشش بیمه‌ای به این گروه از شاغلین، بخش نهم و دهم به شرح ذیل به بخشنامه صدرالاشاره الحاق می‌گردد:

### بخش نهم - افراد شاغل در آرایشگاه‌ها، مربیان باشگاه ورزشی و مربیان آموزشگاه‌های تعلیم رانندگی:

۹-۱- با توجه به شمول بند (الف) ماده (۴) قانون تأمین اجتماعی به افراد شاغل و فعال در کارگاه‌های موضوع این بخشنامه کارفرمایان ذیربط مکلفند مطابق مواد ۲۸، ۳۰، ۳۶ و ۳۹ قانون تأمین اجتماعی نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه افراد مورد اشاره اقدام نمایند.

۹-۲- در اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی و به منظور صیانت از حقوق بیمه‌شدگان، شعب تابعه آن اداره کل مکلفند از کلیه آرایشگاه‌ها، باشگاه‌های ورزشی و آموزشگاه‌های رانندگی فعال در محدوده عملکرد خود با رعایت مفاد



بخشنامه تنقیح، تلخیص و تجمیع بخشنامه و دستورالعمل‌های حوزه بازرسی کارگاهی به شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۴۴۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۲۵، بازرسی به عمل آورده و در صورت احراز کلیه ضوابط و مقررات مربوطه مبنی بر وجود رابطه کاری، چنانچه دارای کد کارگاهی می‌باشند نسبت به کنترل کارکرد، دستمزد و تعداد بیمه‌شدگان شاغل طی گزارش بازرسی کارگاهی اقدام نمایند. بدیهی است در صورت عدم اخذ کد کارگاهی لازم است بدو نسبت به ثبت و درج اطلاعات و تخصیص کد کارگاهی متناسب با فعالیت مربوطه اقدام تا متعاقباً زمینه دریافت لیست و حق بیمه افراد شاغل مطابق مقررات قانون یاد شده (موضوع مواد ۲۸، ۳۰، ۳۶ و ۳۹) فراهم گردد.

**تذکر ۱:** لیست ارسالی از سوی کارفرما و گزارش بازرسی کارگاهی واحدهای اجرایی در خصوص آموزشگاه‌های تعلیم رانندگی می‌بایست با ملحوظ نظر داشتن حالات زیر تنظیم گردد:

حالت اول - خودرو متعلق به آموزشگاه بوده و راننده مزدبگیر می‌باشد.

حالت دوم - خودرو متعلق به راننده است و راننده با آموزشگاه دارای قرارداد کار و قرارداد اجاره خودرویی می‌باشد.

حالت سوم - خودرو متعلق به شخص ثالث است و راننده با کارفرمای آموزشگاه دارای روابط مزدبگیری می‌باشد.

**تذکر ۲:** از تاریخ صدور این بخشنامه بند ۱۸ دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۹۳/۳۱۷۸ مورخ ۱۳۹۳/۰۴/۲۳ ملغی‌الاثراً خواهد بود.

۳-۹- لازم است ادارات کل استان‌ها ترتیبی اتخاذ نمایند تا از ظرفیت کارگزاری‌های رسمی تأمین اجتماعی با رعایت مفاد بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۳۶۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۲ با موضوع "انجام فرآیند بازرسی از کارگاه‌ها توسط کارگزاری‌های رسمی تأمین اجتماعی" استفاده گردد.

۴-۹- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می‌بایست آمار بیمه‌شدگان مورد نظر را به صورت تفکیکی در سامانه مدیریت هوشمند کسب و کار (BI) ارائه نماید. ضمناً تا فراهم شدن امکان اخذ آمار به صورت سیستمی ادارات کل استان‌ها مکلف به ارسال آمار عملکرد موضوع این بخشنامه به صورت ماهانه به معاونت بیمه‌ای می‌باشند.

### بخش دهم - حق الزحمه انجام بازرسی از کارگاه‌ها در خارج از ساعات اداری :

به منظور جبران عملکرد و تلاش بازرسان کارگاه‌ها و نگهداشت نیروی انسانی متخصص و افزایش سطح کارایی و انگیزه ایجاد منابع مستمر و پایدار، بازرسان و کارکنان سایر واحدها که در امر شناسایی بیمه‌شده جدید و کارگاه‌های کشفی در خارج از ساعت اداری مشارکت دارند به شرط ثبت عملکرد در سیستم بازرسی الکترونیک هر ماه متناسب با کارکرد (در خارج از ساعت اداری) تا سقف ۸۰ ساعت به ازاء هر نفر، کارکنان شاغل در اداره بازرسی کارگاهی اداره کل هر دوره شش ماهه تا سقف ۱۰۰ ساعت (حداکثر دونفر) نفر متناسب با مدت اشتغال و با تشخیص بالاترین مقام واحد محل خدمت قابل پرداخت می‌باشد.



سازمان تأمین اجتماعی  
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۳/۳۱۳۱

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۴/۲۴

پوست:

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل و معاونین بیمه‌ای، رؤسای ادارات وصول حق بیمه، بازرسی، امور بیمه‌شدگان، مالی، نامنویسی و حساب‌های انفرادی و رؤسا و معاونین و مسئولین واحدهای ذیربط در شعب و همچنین مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات خواهند بود.

میراثم موسوی



## موضوع: پرسش و پاسخ

## سلام علیکم

با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

نظر به اینکه در اجرای برخی مواد قانونی سوالاتی از سوی واحدهای اجرائی و ادارات کل استانها مطرح میگردد که جنبه عمومی داشته و می تواند مورد سؤال دیگر واحدها قرار گیرد، لذا جهت وحدت رویه و جلوگیری از مکاتبات مشابه، موضوع در قالب پرسش و پاسخ به شرح ذیل جهت استفاده و بهره برداری لازم ارسال می گردد خواهشمنداست دستورفرمائید مراتب به کلیه شعب تابعه اعلام گردد.

### ۱- پس از فوت کارفرمای کارگاه و اخذ گواهی انحصار وراثت و متعاقباً دریافت پروانه کسب صنفی به نام یکی از وراث با درج "بارضایت وراثت" آیا سایر وراث شاغل در کارگاه بعنوان بیمه شده تلقی خواهند شد؟

کلیه باتوجه به قانون نظام صنفی و بخشنامه ۱۹ جدید درآمد چنانچه در پروانه صادره بنام احدی از وراث درج گردد (با رضایت شریک) در آنصورت هریک از وراث کارفرما محسوب و رابطه حقوق بگیری فیما بین آنان متصور نبوده و بیمه شده محسوب نمی گردند و بیمه پردازی آنان با رعایت تبصره ۵ قانون اصلاح قانون تامین اجتماعی و برخی قوانین مصوب ۸۷/۴/۸ موضوع بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد خواهد بود.

### ۲- نظریه اینکه برخی متقاضیان پروانه ساختمانی بخشی از مراحل دریافت پروانه ساختمانی از جمله مراجعه به شهرداری و پرداخت عوارض مربوطه را در سال ۹۲ انجام ولیکن صدور پروانه ساختمانی در سال ۹۳ انجام شده است در خصوص چگونگی محاسبه و وصول و یا عدم وصول حق بیمه ساختمانی با عنایت به بند ۸۹ قانون بودجه سال ۹۲ چگونه خواهد بود؟

کلیه باتوجه به عدم تنفیذ بند ۸۹ قانون بودجه سال ۹۲ کل کشور در بودجه سال ۹۳ و با عنایت به آئین نامه اجرائی مواد (۳) و (۵) قانون بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی، حق بیمه سهم کارفرما به ازای هر متر مربع ساختمان برابر حاصلضرب ضریب حق بیمه در حداقل دستمزد ماهانه مصوب شورای عالی کار در سال صدور پروانه می باشد بنابراین لازمست بهنگام گواهی پایان کار وفق دستور اداری شماره ۰۲۰/۱۲۸۴ مورخ ۹۲/۱۲/۲۸ اقدام گردد.

### ۳- آیا شعب می توانند به ادعای اشتغال کارکنان بنیاد امور مهاجرین جنگ تحمیلی سابق مربوط به قبل از تاریخ شمول ۶۷/۳/۱ رادر قالب دستور اداری ۵۳۹/۵۰۰۰ مورخ ۸۸/۶/۲۱ رسیدگی نمایند؟

کلیه باتوجه به اینکه پذیرش سوابق گذشته افراد مدعی اشتغال در نهاد مذکور براساس دادنامه شماره ۶۷۸ مورخ ۸۶/۸/۸ هیات عمومی دیوان عدالت اداری منوط به طرح موضوع در شعب دیوان عدالت اداری و صدور رای از سوی مرجع مذکور می باشد،



لذا طرح ادعای افراد موصوف در کمیته های سامان سوابق موضوع دستور اداری یادشده فاقد موضوعیت می باشد. بدیهی است در خصوص سوابق بعد از تاریخ شمول منعی وجود ندارد.

#### ۴- نحوه اقدام واحدهای اجرایی در قبال افرادی که در مراجع حل اختلاف ادارات کار و امور اجتماعی اقدام به طرح شکایت نموده و مدعی اشتغال به کار به عنوان کار گزار مخابرات روستایی می باشند چگونه است؟

کلیه چنانچه اسامی افراد مذکور در فهرستهای ارسالی از سوی این اداره کل موضوع دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۳۸۷۶۵ مورخ ۹۰/۵/۵ درج گردیده باشد لازم است وفق مفاد دستور فوق به موضوع رسیدگی و در غیر اینصورت می بایستی وفق ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی اقدام گردد.

#### ۵- نحوه شمول کارگاههای خانوادگی به قانون کار و بیمه بیکاری چگونه می باشد؟

کلیه طبق ماده ۱۸۸ قانون کار کارگاههای خانوادگی از شمول قانون مزبور و به تبع آن از شمول قانون بیمه بیکاری خارج می باشند لذا چنانچه در کارگاهی فقط همسر و خویشاوندان نسبی کارفرما به کار اشتغال داشته باشند صرفاً در دوره های یادشده کارگاه مذکور از شمول قانون کار و به تبع آن از شمول قانون بیمه بیکاری خارج خواهند بود و مشمول پرداخت ۳٪ بیمه بیکاری نمی باشند و در صورت وصول می بایستی در حساب بستانکاری کارگاه منظور گردد. بدیهی است در صورت جذب فرد دیگری غیر از اعضاء خانواده کارفرما، کارگاه از شمول کارگاه خانوادگی خارج می گردد. ضمناً در اینگونه کارگاهها می بایست چگونگی رابطه مزد بگیری بین کارفرما و همسر و پدر و مادر بررسی گردد.

#### ۶- در چه صورت رانندگان درون شهری می توانند از تسهیلات قانون هدفمند سازی بهره مند گردند؟

کلیه در صورتیکه نام آنان در فهرست اعلامی از سوی ستاد سوخت که از طریق سایت معاونت فنی و درآمد اطلاعات مذکور به استانها اعلام می گردد وجود داشته و با دارا بودن (کارت اشتغال یا کارت فعالیت) می توانند از معافیت یادشده بهره مند گردند.

#### ۷- بدهی حق بیمه رانندگان برون شهری حداکثر در چند قسط قابل تقسیط می باشد؟

کلیه در واحد درآمد ۲۰ قسط و طبق بند ۲۰ راهنمای سیستم رانندگان موضوع نگارش زمستانه سال ۸۶ بشماره ۱۱۴۷۴۹ مورخ ۸۶/۱۱/۳ در واحد اجرائیات در ۳۶ قسط قابل تقسیط می باشد.



## ۸- آیا رانندگان مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آور می باشند؟

کجه تبصره قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۸۶ ق.ت.ا. در خصوص بیمه شدگان شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار است لذا بیمه شدگان مذکور بدلیل اینکه فاقد کارفرما هستند از شمول به قانون کار و مشاغل سخت و زیان آور خارج می باشند.

## ۹- آیا رانندگان نفت کش بین شهری شاغل در کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی می توانند از معافیت حق بیمه استفاده نمایند؟

کجه طبق بند ۱۳ (سایر موارد) بخشنامه شماره یک مشترک فنی و درآمد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری که در کارگاهها و موسسات مشمول قانون تامین اجتماعی اشتغال دارند کارفرمایان آنان مکلفند لیست و حق بیمه اینگونه افراد را وفق مقررات به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.

## ۱۰- آیا استخراج سوابق بیمه شدگان از گزارشات بازرسی از دفاتر قانونی امکانپذیر می باشد؟

کجه در صورتیکه بیمه شده ای مدعی اشتغال در کارگاه باشد، می بایست وفق دستور العمل ۵۰۰/۵۳۹ مورخ ۸۸/۶/۲۱ اقدام گردد. لذا درج نام بیمه شده در گزارشات حسابرسی می تواند بعنوان یکی از مستندات می باشد که دلالت بر اشتغال بیمه شده در کارگاه داشته و در کمیته مربوطه قابل بهره برداری می باشد.

## ۱۱- در ارتباط با کارگاههای جدید التاسیس آیا ظرفیت صفر برای بهره مندی از بند (و) ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم توسعه موضوعیت دارد؟

کجه خیر، می بایست ظرفیت کارگاه ظرف سه ماه از شروع فعالیت از طریق لیست و بازرسی تعیین و مازاد بر آن با احراز سایر شرایط می تواند از معافیت مربوطه استفاده نماید.

## ۱۲- معادن سطح الارضی (معادن شن و ماسه) در صورتیکه عملیات شستشو و دانه بندی بطور مجزا در مکان دیگری صورت پذیرد آیا می توانند از قانون معافیت حق بیمه سهم کارفرما برخوردار شوند؟

کجه کارگاههای شستشو و دانه بندی شن و ماسه که خارج از محل معدن فعالیت می نمایند از شمول به قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما به میزان شش نفر کارگر خارج بوده و صرفاً استخراج از معدن و شستشو و دانه بندی که بصورت تماماً صورت می پذیرد می توانند از تسهیلات قانون مذکور بهره مند گردند.



### ۱۳- معادن سطح الارضی که پروانه بهره برداری آنها از سوی وزارت صنعت، معدن و تجارت صادر شده باشد می‌توانند از قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما نامیزان ۵ نفر کارگر استفاده نمایند؟

که وفق بند ۳۳ فهرست ضمیمه تصویبنامه شماره ۱۰۶۲۵۴ مورخ ۶۹/۲/۱۲ معادن سطح الارضی که پروانه آنها از سوی وزارت صنعت، معدن و تجارت صادر می‌شود استثنأ می‌توانند از قانون معافیت حق بیمه سهم کارفرما نامیزان ۵ نفر کارگر بهره‌مند گردند.

### ۱۴- نحوه کسر حق بیمه از مرخصی استحقاقی ذخیره شده که در هنگام بازنشستگی وجه آن را به کارکنان پرداخت می‌نمایند چگونه است؟

که طبق ماده ۱۰۱ قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده ۵۹ قانون برنامه پنجم توسعه کارکنان دستگاههای اجرایی تابع صندوق تأمین اجتماعی مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند، لذا بیمه شده ای که از مرخصی استحقاقی مربوطه استفاده ننموده است در واقع در محل کار حضور داشته و طی لیست ارسالی برای وی کارکرد منظور و حق بیمه متعلقه پرداخت شده است. لذا کسر حق بیمه مجدد از ایام مزبور فاقد وجهت قانونی می‌باشد. بدیهی است پرداخت مبلغی بابت ایام مرخصی استفاده نشده توسط دستگاه به کارگر (موضوع بند «الف» آئین نامه اجرایی مواد ۸۴، ۸۶، ۸۷، ۹۰، ۹۱، ۹۳ قانون مدیریت خدمات کشوری) طبق ضوابط داخلی دستگاه مربوطه می‌باشد.

### ۱۵- نحوه دریافت حق بیمه ایام بلا تکلیفی کارگرانی که بدون دریافت حق السعی بازگشت به کار می‌نمایند چگونه است؟

که طبق ماده ۲ قانون کار، کارگر کسی است که در مقابل دریافت حق السعی در کارگاه کار می‌کند و چگونگی دریافت حق السعی طی ماده ۳ همان قانون مورد تأکید قرار گرفته است. لذا چنانچه هیأت‌های محترم تشخیص اداره کار رأی به ابقاء کارگر بدون پرداخت حق السعی ایام بلا تکلیفی وی صادر نمایند بدلیل اینکه در کارگاه شاغل نبوده و حقوق دریافت نداشته امکان پذیر نخواهد بود. بدیهی است در صورت احراز دریافت حقوق و مزایای ایام بلا تکلیفی مراتب فوق قابل طرح در کمیته‌های ۱۰۰۰/۵۳۹ می‌باشد.

### ۱۶- مدیرعامل موظف به چه کسی گفته می‌شود؟

که مدیرعامل موظف فردی است که در کارگاه دارای شخصیت حقوقی براساس وظایف محوله طبق اساسنامه شرکت انجام وظیفه و در مقابل آن حقوق دریافت می‌نماید و فاقد هرگونه سهم در شرکت و عضویت در هیأت مدیره می‌باشد و مراتب حقوق بگیری وی در دفاتر و اسناد مالی شرکت همراه همانند سایر کارکنان به ثبت می‌رسد که در اینصورت لیست و حق بیمه ایشان می‌بایست همانند سایر کارکنان ارسال و پرداخت گردد.



## ۱۷- نحوه پرداخت حق بیمه بانوانی که مشمول خدمت نیمه وقت (روزانه ۲، ۳، ۴ ساعت در روز در کارگاه اشتغال بکار دارند) مانند: منشی مطب پزشکان، مربیان و مدرسان حق التدریسی) چگونه است؟

کسر نظر به اینکه حسب مواد ۳۲ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی در هیچ موردی سازمان نمی تواند حق بیمه را کمتر از حق بیمه اثبکه به حداقل دستمزد روزانه مصوب شورای عالی کار تعلق می گیرد دریافت و تعهدات قانونی را کمتر از حداقل دستمزد روزانه پرداخت نماید. لذا کارفرما می بایست طبق تکلیف قانونی مقرر در ماده ۳۹ قانون و آئین نامه اجرایی آن صرفنظر از نوع قرارداد کار و ساعات کارکرد روزانه، صورت مزد و حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه کارکنان را با درج روزهای کارکرد و رعایت حداقل دستمزد روزانه به شعبه ذیربط ارسال و پرداخت نماید.

## ۱۸- نحوه بیمه پردازی مربیان آموزشگاههای رانندگی چگونه است؟

کسر مربیان شاغل در آموزشگاههای رانندگی که رابطه استخدامی و مزدبگیری با آموزشگاه نداشته و خود مالک وسیله نقلیه باشند و صرفاً در قبال آموزش مبلغی را بعنوان پورسانت به کارفرمای آموزشگاه پرداخت می نمایند مشمول مقررات بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد بوده و می توانند با مراجعه به شعبه و انعقاد قرارداد و پرداخت حق بیمه از تعهدات قانونی مربوطه برخوردار گردند و در صورتیکه اینگونه مربیان فاقد وسیله نقلیه بوده و رابطه حقوق بگیری با مالک یا مالکین آژانس داشته باشند، لیست و حق بیمه افراد موصوف می بایست به همراه سایر کارکنان آموزشگاه در اجرای مواد ۲۸ و ۳۹ قانون تأمین اجتماعی به سازمان ارسال و پرداخت گردد.

## ۱۹- در خصوص افرادی که بعلت اخذ رای از مراجع قضائی و ... کارفرما اقدام به اعلام کاهش روز کارکرد نسبت به لیست ارسالی می نماید آیا سازمان مجاز به اصلاح لیست یا کاهش کارکرد می باشد؟

کسر برابر ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و آئین نامه اجرایی آن کارفرما مکلف است لیست و حق بیمه مربوط به هر ماه را با آخرین تغییرات حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان ارسال و پرداخت نماید. لذا کارفرما فرصت کافی جهت اعمال تغییرات احتمالی مربوطه را داشته و می بایستی نهایت دقت را معمول نماید. بدیهی است پس از دریافت لیست و ثبت آن امکان تغییر وجود نخواهد داشت و مبنای ارائه خدمات و تعهدات لیستهای ارسالی از سوی کارگاه می باشد و اجابت خواسته مطروحه مبنی بر کاهش روز کارکرد و ارسال لیست منفی قانوناً امکان پذیر نبوده و لازمست در اینخصوص وفق مقررات جاری اقدام گردد.







طبق نظریه شورای حقوقی سازمان مبالغ دریافتی قبل از اجرای تبصره یک ماده ۶۶ که توسط مقصر پرداخت شده از مبلغ مورد مطالبه قابل کسر خواهد بود.

## ۲۵- نحوه بهره مندی کارگاههای کشاورزی از قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما به میزان ۵ نفر کارگر چگونه است؟

در اجرای قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر مصوب ۶۱/۱۲/۱۶ مجلس محترم شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن، بخشنامه ۵ مشترک فنی و درآمد، دستوراداری شماره ۵۰۲۰/۹۱/۸۳۳۷ مورخ ۹۱/۹/۷ و مکاتبات قبلی مبنی بر اجرای دقیق قوانین و مقررات اعلام می‌دارد: کلیه شرکتها و اتحادیه‌های تعاونی روستایی و کشاورزی که جنبه تولیدی فنی و صنعتی داشته باشند در صورت احراز سایر شرایط بخشنامه ۵ مشترک فنی و درآمد می‌توانند با رعایت قانون مذکور، از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی تا میزان ۵ نفر کارگر برخوردار شوند. لازم به ذکر است پروانه‌های صنفی صادره از سوی نظام صنفی بخش کشاورزی و انجمنهای صنفی مربوطه نیز به عنوان یکی از مدارک شناخت کارفرمایی محسوب می‌گردند، ضمناً رعایت مفاد بخشنامه ۵ مشترک فنی و درآمد الزامی بوده و کارفرمایان مربوطه می‌توانند با رعایت تبصره ۵ ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۷۸/۴/۸ مجمع تشخیص مصلحت نظام موضوع بخشنامه ۹ مشترک فنی و درآمد نسبت به بیمه پردازی خود با نرخ کامل حق بیمه اقدام نمایند.

## ۲۶- نحوه اخذ حق بیمه کارکنان قراردادی شاغل در دستگاههای اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری چگونه است (مشمول بیمه بیکاری و یا عدم شمول)؟

۱) نظر به اینکه افرادی که خارج از آئین نامه استخدامی حاکم بر دستگاهها و شرکتهای دولتی تحت عناوین قراردادی، خرید خدمت، روزمزد، ساعتی و مدت معین در این دستگاهها مشغول به کار می‌شوند بدون لحاظ نوع شغل (کارگری یا کارمندی) به استناد مفهوم مخالف ماده ۱۸۸ قانون کار، تابع قانون کار هستند، لذا لیست و حق بیمه اینگونه افراد می‌بایستی بصورت کامل ۲۷٪ + ۳٪ بیمه بیکاری به سازمان ارسال و پرداخت گردد.

۲) چنانچه افراد شاغل در دستگاههای اجرایی در چارچوب دستورالعمل بکارگیری و نظام پرداخت کارکنان غیررسمی جذب شده اند و نحوه جذب آنها تحت عنوان (توافق نامه همکاری) و غیره صورت پذیرفته است. لذا به استناد مفاد ماده ۱۸۸ قانون کار مشمول مقررات قانون کار نخواهند بود ولیست و حق بیمه مربوطه می‌بایست به کسر سه درصد بیمه بیکاری به سازمان ارسال و پرداخت گردد.

**۲۷- منظور از فعالیت چاپخانه موضوع ردیف ۴ فهرست ضمیمه مصوبه شماره ۱۰۶۲۵۴ مورخ ۶۹/۲/۱۲ هیات محترم وزیران کدام فعالیتها می باشد؟**

**ک** (۱) کارگاههایی که دارای دستگاه افست و چاپ بوده چاپخانه محسوب و در صورت احراز سایر شرایط مقرر در قانون می توانند از معافیت مربوطه بهره مند گردند.

(۲) کارگاههاییکه به طراحی کامپیوتری یا فتوشاپ و توسط دستگاههای کپی در حجم و تعداد مختلف اقدام به تکثیر می نمایند چاپخانه تلقی نگردیده و می بایست همانند سایر کارگاهها حق بیمه افراد شاغل را با نرخ کامل به شعبه ذریع ارسال و پرداخت نمایند.

(۳) چاپ سیلک (چاپ روی پارچه و پلاستیک و ..... ) طی ردیف ۲۸ فهرست اولیه مشمول معافیت بوده لیکن طبق تصویبنامه شماره ۱۰۶۲۵۴ مورخ ۶۹/۲/۱۲ هیات محترم وزیران از فهرست حذف و می بایست لیست و حق بیمه افراد شاغل را با نرخ کامل حق بیمه ارسال نمایند.

**۲۸- نحوه وصول مطالبات سازمان در خصوص کارگاهی که در اجرای ماده ۳۷ قانون تأمین اجتماعی با دریافت گواهی عدم بدهی و انجام نقل و انتقال کارگاه دارای بدهی قبل از صدور گواهی می باشد چگونه است؟**

**ک** در خصوص اینگونه کارگاههای می بایست با توجه به صدور گواهی عدم بدهی و سهل انگاری شعبه مربوطه در خصوص وصول کلیه بدهیهای کارگاه (کارگاههای مشکله در پلاک ثبتی مربوطه) می بایست بدهی قبل از گواهی صادره از بهره بردار قبلی مطالبه گردد. بهره بردار جدید مسئولیتی در قبال بدهی قبل از صدور گواهی ندارد. بدیهی است در صورتیکه نقل و انتقال وفق قانون تسهیل صدور اسناد صورت گرفته باشد در آنصورت متضامناً مسئول پرداخت مطالبات سازمان خواهند بود.

**۲۹- با توجه به اینکه شعب پس از انجام فنی و ریاضی لیست با نرخ کامل کارگاه را مشمول قانون معافیت تشخیص و با صدور سند اصلاحی اقدام به اعمال معافیت جهت کارگاه در ماه مذکور می نمایند ، نحوه اعمال معافیت در بدهی دولت چگونه است ؟**

**ک** با عنایت به اینکه با صدور سند اصلاحی، معافیت لحاظ شده جهت کارگاه در بدهی دولت منظور نمی گردد. لازم است اصلاحیه مذکور با تنظیم صورت جلسه انجام و مراتب به اداره کل استان اعلام و استان پس از بررسی و تائید موضوع از نظر اینکه کارگاه مشمول قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر می باشد و اینکه لیست و حق بیمه در مهلت مقرر قانونی ارسال و پرداخت شده و کسر پرداختی بیش از ۱۰٪ ندارد مراتب را به این اداره کل جهت منظور نمودن در بدهی دولت با رعایت دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۹۳/۵۷۵ مورخ ۹۳/۱/۳۱ منعکس نماید.



۳۰- نحوه اقدام در خصوص کارگاههای مشمول قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر که به دلیل عدم دقت کاربر در لحاظ پرداخت کارگاه به هنگام فنی و ریاضی نیست، عدم واریز مبلغ حق بیمه توسط بانک به حساب سازمان (پرداخت از طریق POS و ATM و ...) با توجه به اینکه کارفرما نیست و حق بیمه متعلقه را در مهلت مقرر قانونی به سازمان ارسال و پرداخت نموده است لیکن از شمول قانون مذکور خارج و بابت سهم کارفرما بدهکار شده اند چگونه است؟

پاسخ: ابتدا می بایست با بررسی پرونده مطالباتی و بازرسی تحقیقی صورت گرفته از کارگاه فعالیت عمده و عملی کارگاه بررسی و چنانچه فعالیت کارگاه منطبق با فهرست ضمیمه بخشنامه ۱۴۰/۱، ۱۴۰/۲ و ۱۴۰/۳ باشد و کسر پرداختی بیش از ۱۰٪ نداشته و موضوع مربوط به قبل از سال ۹۱ نباشد. در آنصورت از طریق اداره کل استان با ارسال تصویر پروانه کسب، بازرسی تحقیقی و پرینت فنی و ریاضی ماه مربوطه و اعلام میزان کمک دولت جهت منظور نمودن در بدهی دولت با رعایت دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۹۳/۵۷۵ مورخ ۹۳/۱/۳۱ به این اداره کل اعلام گردد تا پس از بررسی و شمول کارگاه به قانون مذکور، مراتب در بدهی دولت منظور و جهت اقدام آتی مراتب به آن اداره کل اعلام گردد.

لازم به ذکر است در خصوص کارگاههای موضوع ماده ۱۰۳ و بند "و" ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم توسعه می بایست مراتب چگونگی بهره مندی کارگاه توسط استان بررسی و در صورتیکه کارگاه مشمول استفاده از تسهیلات قانون مذکور با در نظر گرفتن ظرفیت اولیه کارگاه، ثبت معرفی نامه در دفتر شعبه و اشتغال بکار فرد معرفی شده باشد مراتب به ترتیب مزبور با ارائه مستندات باین اداره کل اعلام گردد.

ضمناً در خصوص رانندگان مشمول قانون هدفمندسازی یارانه ها نیز می بایست به ترتیب فوق اشاره اقدام گردد. لازم به ذکر است موضوعات هر بخش می بایست به تفکیک اعلام گردد. مضافاً اینکه در خصوص رانندگان و مشمولین ماه ۱۰۳ و ماده ۸۰ کسر پرداخت موضوعیت ندارد.

پیرداد قریب  
مدیرکل در آئین حق بیمه

رونوشت:

- ۱- جناب آقای زدا معاون محترم فنی و درآمد جهت استحضار.
- ۲- اداره نظارت بر درآمد ۲۷-۵۲/۱