



ایام عزاداری و سوگواری
سرور و سالار آزادگان
حضرت حسین ابن علی (ع)
بر آزادگان جهان
تسلیم باد

در بارگاه قدسی که جایگاه ملال نیست
سره‌ای قدسیان همه بر زانوی غم است

اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری



سال چهاردهم
شماره ۱۵۹
تیر ۱۴۰۳

سال چهاردهم | شماره ۱۵۹ | تیر ۱۴۰۳

نشریه داخلی اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

حمایت تمام قدریسی جمهور منتخب از به رسمیت شناختن حق اعتراض کارگران و بازنشستگان در مناظرات انتخابات ریاست جمهوری

حسن صادقی: حق ندارید حقوق کارگران و بازنشستگان را قربانی منافع شخصی و گروه سیاسی خود نمایند!

صفحه ۸۰۲

صفحه ۶

چگونه خود را
فریب می دهیم؟
چرا يك سری از کشورها
ثروتمندترین و یه سری دیگه
فقیر؟

صفحه ۷

زنان کارگر در
بن بست های
مشکلات؟!

صفحه ۸

آمدهام تا با بازگرداندن دولت
به آرمانها و اصول اخلاقی
و انقلابی، به وعده‌های
فراموش شده‌اش عمل کند.



صفحه ۲

انتقاد شدید حسن صادقی
از رفتار برخی تشکل‌های
کارگری در معادلات سیاسی

صفحه ۳

علت اصلی مشکلات
صندوق های بازنشستگی
این است که سهم دولت
به موقع پرداخت نمی شود

صفحه ۵

مظلوم ترین و بی پناه ترین
گروه اجتماعی
مشمولان قانون کار هستند

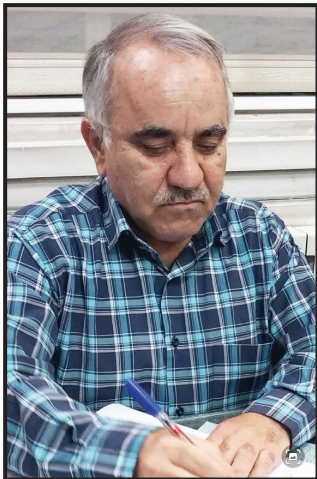
سید مجتبی قریشیان

به قلم سردبیر

نگاه اول

من بیعتم را از شما برداشتم

امام حسین (ع)



در ایام محرم ۱۴۴۶ هجری قمری قرارداریسم ملت بزرگوار ایران و شیعیان و آزادگان جهان، عزادار و سوگوار سرور و سالار آزادگان حضرت حسین ابن علی (ع) می باشم زمانیکه امام حج تمتع خود را در سال ۶۱ هجری نیمه تمام گذاشت و مکه را ترک کرد فوج عظیمی از جمعیت همراه امام شدند و لسی امام هنگام عزیمت به عراق خطبه ای ایراد فرمودند و در آن خطبه فرمودند: مرگ برای فرزندان آدم همچون گلویند زیبایی است برگردن دخترت جوان. امام با این خطبه خط مشی حرکت خود را مشخص فرمودند، که در این حرکت به هیچ وجه کسب قدرت و رسیدن به مقام مد نظر نمی باشد و هدف اصلاح امور جامعه است و این تکلیفی است که امام برای خود احساس می کند. در طی مسیر عده ی زیادی که همراهی با امام نیت دیگری را دنبال می کردند همراهی با امام سر باز زدند و از قافله امام جدا شدند در واقع نوعی خالص سازی اختیاری و از روی لیاقت در اردوگاه امام صورت گرفت تا بدانجا که در شب عاشورا که خالص ترین یاران امام باقی ماندند بودند و اکثریت قریب به اتفاق آنها را خانواده امام تشکیل می دادند. در این شرایط امام دستور می دهند که آنچه را باعث روشنایی محفل میشود را خاموش کنند تا مانع خجالت کشیدن کسانی که میخواهند امام را ترک کنند بشود و سپس می فرماید من بیعتم را از شما برداشتم. منظور این لشکر فقط من هستم و آنها از من بیعت می خواهند مثل منی (حسین ابن علی (ع) با مثل او (یزید) بیعت نمی کند. اگر میخواهید بروید، و اینگونه امام یاران خود را کاملاً آزاد و مختار میگذازد که بمانند یاروند. پرسشی مطرح است اگر کسی در آن شرایط امام را ترک کرده بود فعل حرامی را مرتکب شده بود، در پیشگاه خداوند متعال مسئول بود؟! ببیند در اینجا صاحب بیعت که امام است خودش بیعتش را برداشته و دیگر مسئولیتی از این جهت متوجه کسی نیست برآستی امام با برداشتن بیعت خود حتی از اعضای خانواده خودش چه بیامی را می خواهد به ما بدهد. غیر از این است که امام با برداشتن بیعتش می خواهد رعایت اصول اساسی و اخلاقی مثل صداقت و راستگویی، امانت داری وفای بعهده، رعایت حق و حقوق دیگران و اعتماد و اعتماد سازی را متذکر شود. بویژه اینکه آورده اند که امام پس از برداشتن بیعتش متذکر می شود که اگر بدهکارید بروید، اگر امانتی پیش شماست بروید. اگر عهدی را با کسی بسته اید بروید. اگر چیزی برده ی شماست بروید. در اینجا پرسشی سخت ذهنم را به خود مشغول کرده. چه اتفاقی در جامعه اسلامی ما افتاده که این همه دروغ و خلف وعده و عدم رارعبایت وفای به عهد و حق و حقوق دیگران و بی اعتمادی در این جامعه رواج پیدا کرده است. چه اتفاقی افتاده که بعضی از مسئولین ما با وقاحت هرچه تمامتر رودر رو و چشم در چشم دروغ می گویند و به انکار و اقیعبات می پردازند. تا بدانجا که شخصی که جهت تصدی پست ریاست جمهوری کاندید شده در مناظرات انتخاباتی از نظرت توروم و اوضاع زندگی از مردم سوال می کند. که مردم عزیز الان وضع زندگی شما بهتر است یا قبل از سال ۱۴۰۰؟ پاسخ این سوال روشن نیست؟ اختلاف چند برابری بعضی از کالا های اساسی نسبت به سال قبل و سال ۱۴۰۱ چیزی قابل انکاری است؟ واقعا چه اتفاقی افتاده است که به این نقطه رسیده ایم براستی به کجا داریم می رویم.!!!!

نقش پررنگ کارگران و تشکل‌های کارگری

در انتخاب رئیس جمهور منتخب

جناب آقای دکتر پزشکیان

باقیمانده را هم که در انتخابات شرکت نکرده اند را همراه داشته باشیم. یقین داشته باشید در پناه این سرمایه اجتماعی، گزندی به این کشور و این ملت نخواهد رسید. در این راستا نباید نقش بزرگترین جامعه تأثیرگذار کشور یعنی جامعه کارگری و بازنشستگی و نهادهای مرتبط با آنها را نادیده بگیریم. بدون تردید موفقیت تشکل‌های سیاسی بدون حمایت و پشتیبانی این قشر تأثیرگذار امکان پذیر نبوده و نخواهد بود. کمیته کارگری ستاد انتخاباتی جناب آقای دکتر مسعود پزشکیان رئیس جمهور منتخب و در رأس آن خانه‌های کارگر سراسر کشور، کمیته های کارگری سراسر کشور، کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار کشور، کانون انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور، کانون انجمن صنفی رانندگان کشور، اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری و اتحادیه سراسری زنان کارگر، که تمام قد وارد میدان کارزار انتخاباتی شدند، بدون تردید نقش موثری در پدید آمدن این حماسه داشتند.

در این راستا لازم است که از همه عناصر دخیل در این فعالیت‌ها اعم از کادرهای اجرایی و همه مردمی که به فراخوان کمیته کارگری لبیک گفته و در مجامع و گردهمایی‌ها شرکت و دیگران را نیز تشویق به حضور کردند و این واقعه تاریخی را رقم زدند، تشکر و قدردانی کنیم.

بدون شک این انتخاب از همین روز اول آثار خود را به لحاظ روانی در عرصه‌های اقتصادی، سیاسی و اجتماعی خواهد گذاشت و ما از برکات این انتخاب بهره‌مند خواهیم شد. جامعه کارگری در ادامه آمادگی لازم را دارد تا با تمام توان و قدرت خود با دولت مردمی دکتر مسعود پزشکیان همکاری و همراهی کرده و ایران را آنگونه که شایسته و لایق آن است، دوباره بسازیم و در این راستا، دست یاری هم برای همه اقشار جامعه که به دنبال ایرانی آباد، آزاد و مستقل هستند، دراز می‌کنیم.

کمیته کارگری ستاد انتخاباتی مسعود پزشکیان، در بیانه‌ای که به امضای حسن صادقی رئیس این کمیته رسیده، به تحلیل نقش کارگران و تشکل‌های کارگری در انتخابات ریاست جمهوری پرداخته است.

من لم یَشْکُرِ الْمَخْلُوقَ لَمْ یَشْکُرِ الْخَالِقَ
حماسه بزرگ انتخابات ریاست جمهوری کشور در حالی در ایران برگزار و به نتیجه رسید که بسیاری از عوامل داخلی و خارج از کشور تلاش فراوانی کردند که این نتیجه که حاصل اراده ملت بزرگ ایران بود، حاصل نشود. ولی سرمایه اصلی، مردم ایران که به قدمت هزاران سال می‌رسد، بدون توجه به شایعات، تبلیغات و کج اندیشی های این دوران تصمیم خود را گرفتند و حماسه ای دیگر خلق کردند که تعجب همه دست اندرکاران حوزه سیاسی را برانگیخت.

ما قصد نداریم امروز پیرامون تحلیل محتوایی مرحله اول و دوم انتخابات ریاست جمهوری، که دنیایی مطالب در حوزه‌های سیاسی، اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی را با خود حمل می‌کند، مواردی را مطرح کنیم؛ که قطعاً در جای خود آن را به تفصیل مطرح خواهیم کرد. ولی جای دارد امروز اول از همه قدردان اندیشمند رهبر فرزانه انقلاب که همواره در تنگناهای سخت و پیچیده راه برون رفت را توصیه می‌کند و راهگشای مشکلات هستند، باشیم.

دوم اینکه قدردان ملت بصیر و آگاه ایران و نقش مؤثرشان که در بزنگاه‌های تاریخی، با روحیه گذشت و وفاداری به ایران و ایرانی، بعضی بد اخلاقی‌ها را موقتاً به فراموشی می‌سپارند و صادقانه نسبت به تعیین سرنوشت ایران و ایرانی از خود و انکس معناداری نشان دادند، باشیم. در این رابطه نباید فراموش کنیم که در آینده حتماً باید مراقب این سرمایه اجتماعی چه آنان که آمدند و چه آنان که نیامدند، باشیم و تلاش کنیم که سهم ۵۰ درصد

انتقاد شدید حسن صادقی از رفتار برخی تشکلهای کارگری در معادلات سیاسی؛

حسن صادقی: حق ندارید حقوق کارگران و بازنشستگان را قربانی منافع شخصی و گروه سیاسی خود نمایند؟!

تشکل و اهداف آن منافات و تضاد دارد. آن جناح سیاسی که جواب مطالبه‌گری را با زندانی کردن و محاکمه کردن کارگران و نمایندگان آن‌ها پاسخ می‌دهد، چگونه قادر است حقوق اجتماعی را تضمین کند.

جامعه کارگری باید تکلیف خود را با چنین عناصری که قدرت تشکل کارگری را وسیله‌ای برای معاملات سیاسی و کسب جایگاه‌های قدرت قرار می‌دهند، مشخص و آنان را وادار به پاسخگویی کند.

اینکه توان و انرژی کارگران را وسیله معاملات سیاسی قرار می‌دهند به هیچ وجه بخشودنی نیست و یکبار برای همیشه جامعه کارگری شاغل و بازنشسته باید صف خود را از چنین افرادی جدا کنند و اختیار قدرت نهادهای کارگری و بازنشستگی را به کسانی بسپارند که راه مطالبه‌گری حقوق جامعه کارگری را دنبال کنند؛ نه اینکه از این صندلی‌ها برای توافقات و معاملات سیاسی استفاده کنند و حقوق کارگران را قربانی مصالح شخصی و سیاسی خود نمایند.

ما به طور جد، هشدار می‌دهیم که ادامه چنین روندی قابل تحمل نیست و در صورت تکرار و ادامه وضع موجود، ناچار به انتقال گزارش عملکرد آن‌ها به جامعه مخاطب خواهیم بود.



مطالبه کارگران است.

همچنین افزایش نرخ تورم و کاهش قدرت خرید مزدبگیران و فشاری که تورم بر بخش مسکن و درمان وارد کرده است، شرایطی را فراهم کرده که زندگی را بر طبقات کارگری بسیار سخت کرده است. این واقعیات نشان می‌دهد که سمت و سوی گرایش‌های سیاسی تشکل‌ها و نمایندگان آن‌ها باید به جریانی هدایت شود که حافظ حقوق کارگران باشد. ولی متأسفانه اخیراً شاهد بودیم که برخی تشکل‌ها، با اهدافی غیر صنفی به سمتی گرایش پیدا می‌کنند که با ذات

اصولاً رویکرد تشکلهای کارگری در مناسبات سیاسی به گونه‌ای است که گرایش آن‌ها باید به سمت احزاب و گروه‌هایی باشد که هم سابقه حمایت از کارگران را در کارنامه خودشان دارند و هم در محافل و مجالس، از حقوق و مطالبات کارگران دفاع می‌کنند.

سابقه مجالس قانون‌گذاری و دولت‌ها در جمهوری اسلامی نشان می‌دهد که احزاب و تشکلهای سیاسی وقتی به قدرت می‌رسند، رفتارشان در مقابل جامعه کارگری متفاوت است.

یک جناح تلاش می‌کند تا ففرزدایی کند، معیشت و امنیت شغلی کارگران را در دوران اشتغال و بازنشستگی تقویت کند و درمان آن‌ها را بهبود ببخشد و جناح سیاسی دیگر کمترین اهمیتی به سرنوشت کارگران نمی‌دهد و اهداف دیگری از جمله حمایت از سرمایه داری را دنبال می‌کند و اصولاً سیاستهایی را مد نظر قرار می‌دهد که کارگران را به تنگنای اقتصادی و معیشتی دچار می‌کند.

طی چند سال گذشته آنچه بر سر دستمزد کارگران و مستمزی بازنشستگان گذشت، شاهد این مدعا است. اعتراضات کارگری در واحدهای تولیدی به دلایل متفاوت از جمله مطالبات معوق مزدی، عدم پوشش بیمه ای، بیکاری، تعطیلی واحدهای تولیدی، تعدیل نیروی انسانی و نبود امنیت شغلی از جمله موضوعاتی است که مورد

علیرضا حیدری (نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری):

وظیفه مجلس علاوه بر قانون‌گذاری

نظارت بر حسن اجرای قانون توسط قوه مجریه و قضاییه نیز هست

قانونی کند، اما در این چهارسال اقدام جمعی از سوی مجلس رخ نداد. وظیفه نظارتی مجلس ایجاب می‌کند که چرا با وعده کاهش تورم، سرکوب تورم را در دستور کار قرار دادید.

ساختاری در مقوله‌ی دستمزد مواجهیم؛ در واقع به جای افزایش سالانه بیش از تورم، افزایش هر ساله کمتر از تورم داریم و وظیفه قانونی مجلس بود که این موضوع را که هم روی معیشت کارگر و هم مستمری بازنشسته تأثیر می‌گذارد پیگیری

بازنشستگان نیز بود. نفوذ دولت درباره تعیین سیاست‌های شورای عالی کار در اتحاد با گروه مشترک المنافع کارفرمایی، دستمزدی حدود ۲۰ درصد کمتر از تورم ۴۷ درصدی تصویب کردند اما مجلس سکوت کرد. ما با یک شکست

در مجلس یازدهم در بعد نظارتی و قانون‌گذاری اتفاقاتی افتاد. وظیفه مجلس علاوه بر قانون‌گذاری، نظارت بر حسن اجرای قانون توسط قوه مجریه و قضاییه نیز هست. یکی از مسائل ما با مجلس یازدهم موضوع افزایش دستمزد کارگران و مستمری



سیاستی نو در امر اجتماعی

دکتر علی حیدری - کارشناس رفاه و تامین اجتماعی

هفتم توسعه و احکام آن به طور دقیق، صحیح و کامل مدنظر قرار نگرفته است که یا میتواند ناشی از فقر نظری و یاس عملی وزارتخانه مربوطه و یا ناشی از اشتغال و سرگرمی وزارتخانه ذیربط به فروش برنج، روغن، گوشت و نخود و لوبیا باشد و یا اینکه متولیان امر در سازمان برنامه و بودجه به بهانه ارائه لوایح شش قلو از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وقت برای اجرای سیاست‌های کلی تامین اجتماعی (که دوسال است نتوانسته حتی از سد کمیته فرعی کمیسیون تخصصی ذیربط دولت بگذرد) از درج احکام متناظر در لایحه برنامه هفتم استنکاف نموده و به همین دلیل بخش نظام تامین اجتماعی قانون برنامه هفتم توسعه نسبت به سایر بخشها نظیر نظام بانکی و نظام مالیاتی بسیار لاغر و نحیف است ولیکن در زمینه استقرار نظام تامین اجتماعی چندلایه و نیز تادیه بدهی‌های بیمه ای دولت به سازمان تامین اجتماعی احکام خوبی در آن آمده است و با توجه به وعده جناب آقای دکتر پزشکیان مبنی بر اجرای سیاست‌های کلی نظام و برنامه هفتم توسعه بنظر می‌رسد بایستی استقرار نظام جامع، فراگیر و چندلایه تامین اجتماعی (بند الف ماده ۳۱ قانون برنامه هفتم توسعه) را اولین گام عملی و رهاورد دولت چهاردهم در حوزه امر اجتماعی و سیاست اجتماعی دانست.

کلی نظام این فرصت ۶ ماه است) ولیکن هنوز این برنامه جامع تحقق ارائه و اجرایی نشده است و وزارتخانه متولی این سیاست‌های کلی که طیف وسیعی از اقدامات توسعه و اصلاحی را در خود جای داده است طی سه سال گذشته فقط مشغول و سرگرم کالابریگ الکترونیک و فعالیتی شبیه بارفروش‌های قدیم بوده است. به بیان دیگر اجرای سیاست‌های کلی تامین اجتماعی بویژه در حوزه طراحی و استقرار نظام چندلایه و فراگیر تامین اجتماعی، ایجاد سازوکار مستقل و فرابخشی تنظیم گری، طراحی و پیاده سازی پیوست تامین اجتماعی و طراحی نظام ملی احسان و نیکوکاری، اصلاح قوانین، مقررات، تشکیلات و نحوه اداره سازمانهای و صندوقهای بیمه گر اجتماعی، جلوگیری از ایجاد و انباشت بدهی بیمه ای دولت و... بایستی سرلوحه کار دولت چهاردهم قرار گیرد. در همین راستا بندهای ۵ و ۱۸ سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه که به موضوع استقرار نظام جامع ف فراگیر و چندلایه تامین اجتماعی و نیز کنترل و پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی می‌پردازد نیز بایستی مد نظر دولت چهاردهم قرار گیرد. به هرتقدیر سیاست‌های کلی تامین اجتماعی و بندهای ۵ و ۱۸ سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه در فرایند تدوین و تصویب لایحه برنامه

رئیس جمهور منتخب بود و اتفاقاً این مشی و مرام صحیح و مطابق با قانون اساسی ایشان از سوی رقبا مورد طعنه هم قرار گرفت ولی ایشان تسلیم این رویکرد ناصواب آنها نشد. وی به درستی بر اجرای سیاست‌های کلی نظام و برنامه هفتم توسعه که به تازگی نهایی و ابلاغ شده بود اصرار و ابرام ورزید و اعلام داشت که اجرای آنها را در دستور کار خود قرار خواهد داد و چنانچه ایحیانا برخی احکام آن نیازمند اصلاح و بروز رسانی بود، اقدام لازم را در موعد خود انجام خواهد داد. بر همین اساس فهرست وار به برخی احکام مندرج در سیاست‌های کلی نظام و قانون برنامه هفتم توسعه می‌پردازیم که بایستی در اولویت دولت چهاردهم در حوزه نظام رفاه و تامین اجتماعی قرار گیرد. صرفنظر از قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی (مصوب سال ۱۳۸۳) و مواد ۳، ۵ و ۵۷ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه (مصوب سال ۱۳۹۶) که فزاینده مهم آنها هنوز اجرایی و عملیاتی نشده است و بایستی کماکان مدنظر داشته باشد، سیاست‌های کلی تامین اجتماعی که در ۲۱ فروردین ۱۴۰۱ ابلاغ گردیده است و متأسفانه علیرغم گذشت ۲ سال و اندی از ابلاغ آن و به رغم آنکه رئیس جمهور وقت و وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی وقت اعلام کردند دو ماهه برنامه جامع تحقق آن را ارائه و اجرایی خواهند کرد (در سند الزامات تحقق سیاست‌های

رقابت‌های فشرده انتخابات چهاردهمین دوره ریاست جمهوری ایران به پایان رسید و نهمین رئیس جمهور انتخاب گردید. در فقدان تحزب واقعی، جامعه مدنی و رسانه‌های مستقل و در جریان مناظرات و تبلیغات انتخاباتی این دوره همانند ادوار قبل بخشهای برجسته برنامه‌های کاندیداها بصورت شفاهی در مناظره‌ها و فیلم‌های تبلیغاتی و یا سخنرانی‌ها ارائه گردید و مطابق معمول دوده اخیر اینبار شامل پول پاشی، بارانه پاشی، بنزین پاشی، کالابریگ پاشی، طلا پاشی و حتی اعطای کمک هزینه "جت اسکی" سواری) یکی از نیازهای اولیه و حیاتی مردم بویژه اقشار فرودست جامعه؟! بود که بعضاً از طرف سه کاندیدای پوششی و اجاره ای مطرح گردید. نکته حائز اهمیت و درعین حال تاسف بار اینکه، علیرغم نقش موثر غالب کاندیداها در تدوین و تصویب برنامه هفتم توسعه، افراد موصوف مدعی داشتن برنامه علیحده و مجزایی بودند که بعضاً هیچ قربات و نسبتی با برنامه هفتم توسعه و نیز سیاست‌های کلی نظام نداشت و مشخص نبود اگر قرار است که برنامه‌های آنها ملاک عمل قرار گیرد پس چرا کل قوای سه گانه و مجمع تشخیص و... دو سال مشغول تهیه برنامه هفتم توسعه هستند. تنها کاندیدایی که به درستی و از ابتدا و تا انتها بر اجرای سیاست‌های کلی نظام و برنامه هفتم توسعه تأکید ورزید جناب آقای دکتر پزشکیان

رئیس کارگروه رفاه و تامین اجتماعی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام:

علت اصلی مشکلات صندوق های بازنشستگی این است که سهم دولت به موقع پرداخت نمی شود



شروع به کار دولت چهاردهم همراه با اجرای برنامه هفتم و سیاست های کلی ابلاغی است؛ در صدر این سیاست ها صراحتاً گفته شده که قرار است به رشد و پیشرفت توأم با عدالت دست پیدا کنیم.

اما راهکار رشد و توسعه توأم با عدالت، نظام تامین اجتماعی است؛ چراکه تامین اجتماعی عدالت در اقتصاد را محقق می کند، زیرا از اقشار بالادستی در قالب مالیات های و از اقشار باادستی در قالب کاهش های اجتماعی و حق بیمه دریافت می کند که این موضوع، موجب کاهش فاصله طبقاتی خواهد شد.

وی تأکید کرد: در بند پنج سیاست های کلی برنامه هفتم بر استقرار نظام جامع فرایبر و چند لایه تامین اجتماعی و در بند ۱۸ بر موضوع کنترل کاهش آسیب های اجتماعی تأکید شده است؛ به نظر می رسد اولین اولویتی که دولت چهاردهم باید در دستور کار خود قرار دهد، اجرای سیاست های کلی تامین اجتماعی و اجرای بند ۵ و ۱۸ سیاست های کلی برنامه هفتم است. طبیعتاً با اجرای این سیاست ها از تشدید ناترازی صندوق های بازنشستگی جلوگیری می شود.

خانوار، کد ملی، محل زندگی و کد شغلی در اختیار نیست و به دلیل نداشتن همین اطلاعات، منابع مختلفی که به حوزة امدادی یارانه ای و بیمه ای تخصیص می یابد، به صورت غیرهدفمند توزیع می شود.

رئیس کارگروه رفاه و تامین اجتماعی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام در توضیح بیشتر گفت: به طور مثال در حال حاضر بیمه درمان روستاییان رایگان و برای بیمه بازنشستگی ۵ درصد از حق بیمه توسط بازنشستگان و ۱۰ درصد توسط دولت پرداخت می شود، این درحالیست که در روستا طبقات مختلف اجتماعی و اقتصادی ساکن هستند؛ اما چرا باید هم افراد با سطح اقتصادی و اجتماعی بالا و هم افراد با سطح اقتصادی و اجتماعی پایین که در روستا سکونت دارند از یک امکانات برخوردار شوند؟

وی معتقد است که اگر نظام چند لایه تامین اجتماعی مبتنی بر اطلاعات ثبتی در دستور کار دولت چهاردهم قرار گیرد منابع به صورت تفکیک شده در لایه های امدادی، حمایتی و بیمه ای پیاده می شود و دولت چهاردهم همان منابع موجود را بهینه تر، هدفمندتر و هوشمندتر هزینه خواهد کرد.

حیدری در ادامه به اسناد بالادستی و بندهای پنج و ۱۸ سیاست کلی برنامه هفتم اشاره کرد و گفت: با تأخیری که در تدوین و تصویب برنامه هفتم اتفاق افتاده،

سال به طول انجامید، اما در پنج سال گذشته به صورت متداول تورم بالای ۴۰ درصد را تجربه کردیم، از همین رو دولت چهاردهم یا باید توانایی کنترل تورم را داشته باشد و یا به موجب جز ۵ بند ۵ سیاست های کلی، قدرت خرید را از طریق سیاست های متناسب مزد و مستمری برقرار کند. برای اجرای آن نیز منابع کافی

ناترازی صندوق های بازنشستگی به دلیل عدم پرداخت به موقع حق بیمه های سهم دولت شکل گرفته است و این درحالیست که در بند چهار سیاست های تامین اجتماعی بر «اصلاح قوانین، ساختارها و تشکیلات سازمان ها و صندوق های بیمه گر اجتماعی در جهت تامین عدالت و یکسان سازی قواعد و مقررات بیمه ای و جلوگیری از ایجاد و انباشت بدهی های دولت و رعایت قواعد بیمه ای و تامین بار مالی تضمین شده و بین نسلی» تأکید شده است

وجود دارد؛ چندی پیش رئیس سازمان برنامه و بودجه اعلام کرد که حدود ۱۰۰ میلیارد دلار یارانه پنهان پرداخت می شود و از سوی دیگر منابع عمومی زیادی نیز به غیر از یارانه ها در حوزه حمایتی کمک می شود اما مشکلی که وجود دارد این است که دریافت کنندگان حمایت براساس آزمون وسع حمایت دریافت نمی کنند. به بیانی دیگر، اطلاعات خانوارها براساس

انباشت بدهی های دولت و رعایت قواعد بیمه ای و تامین بار مالی تضمین شده و بین نسلی» تأکید شده است.

این کارشناس بیمه با اشاره به دیگر مشکلات صندوق های بازنشستگی که به دلیل ناترازی صندوق ها ایجاد شده است، گفت: صندوق های بازنشستگی به صندوق های مختلفی تبدیل شده و همین موضوع موجب ناترازی صندوق ها شده، زیرا این صندوق ها، ریسک های گزینشی و انتخابی و دارای هزینه هستند؛ حال آنکه در بند یک و پنج سیاست های کلی تامین اجتماعی به صراحت بر استقرار نظام چند لایه امدادی، حمایتی و بیمه ای اشاره شده است.

حیدری با اشاره به اینکه در جزء پنج بند پنج سیاست های کلی تامین اجتماعی صراحتاً بر حفظ قدرت خرید شاغلان، بازنشستگان و بیکاران با سیاست های متناسب مزدی، مستمری و مقرری اشاره شده است، خاطر نشان کرد: در برخی از بندهای سیاست های کلی تامین اجتماعی بر حفظ قدرت خرید افرادی که توانایی کار کردن ندارند یا بازنشستگان یا افرادی که مقرری بیمه بیکاری دریافت می کنند، توجه شده که تحقق این موضوع با کنترل تورم یا ترمیم دستمزد و مستمری صورت می گیرد؛ به عبارتی دولت چهاردهم باید تلاش کند که موج تورم مزمن را کنترل کند. وی افزود: در ادوار گذشته، شاهد تورم هایی بودیم که به مدت یک یا دو

دکتر علی حیدری رئیس کارگروه رفاه و تامین اجتماعی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اجرای سیاست های کلی تامین اجتماعی و نظام چند لایه تامین اجتماعی در دولت چهاردهم تأکید کرد و گفت: اگر نظام چند لایه تامین اجتماعی مبتنی بر اطلاعات ثبتی در دستور کار دولت چهاردهم قرار گیرد منابع به صورت تفکیک شده در لایه های امدادی، حمایتی و بیمه ای پیاده می شود و دولت چهاردهم همان منابع موجود را بهینه تر، هدفمندتر و هوشمندتر هزینه خواهد کرد.

«علی حیدری» در گفت و گو با ایسنا، با تأکید بر اینکه اجرای سیاست های کلی تامین اجتماعی بسیاری از مشکلات موجود از جمله ناترازی صندوق های بازنشستگی، نارضایتی بازنشستگان و مستمری بگیران را مرتفع می کند، گفت: در این سیاست ها برای تمام چالش های موجود، نسخه های مشخص و معینی تدوین شده است؛ به طور مثال یکی از مشکلات بزرگ صندوق ها که موجب ناترازی صندوق های بازنشستگی شده به دلیل عدم پرداخت به موقع حق بیمه های سهم دولت شکل گرفته است و این درحالیست که در بند چهار سیاست های تامین اجتماعی بر «اصلاح قوانین، ساختارها و تشکیلات سازمان ها و صندوق های بیمه گر اجتماعی در جهت تامین عدالت و یکسان سازی قواعد و مقررات بیمه ای و جلوگیری از ایجاد و

علیرضا حیدری:

سازمان تامین اجتماعی براساس قانون برنامه مکلف به اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان است

متناسب سازی حقوق بازنشستگان از مردامه کلید خورد؛ منابع از جای دیگر تامین شد و بعد، با پرداخت بدهی دولت، جایگزین شد.

او با تأکید بر اینکه «امسال هم باید همین روال در پیش گرفته شود و نباید اجرای متناسب سازی در صندوق تامین اجتماعی به پرداخت دولت مشروط شود» تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی براساس قانون برنامه مکلف به اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان است و هیچ قید و شرطی نمی تواند برای این تکلیف قانونی بگذارد. به اعتقاد حیدری، سازمان تامین اجتماعی «موظف» است در اولین سال برنامه هفتم که همین امسال باشد، ۴۰ درصد از هم تراز ۹۰ درصدی متناسب سازی را برای مستمری بگیران خود از ابتدای سال اجرایی کند؛ احکام جدید بازنشستگان بایستی صادر و معوقات آن ها به حساب شان پرداخت شود؛ این یک تکلیف روشن و صریح قانونی است.

برنامه از سال اول تا سال سوم با یک مکانیسم و شرایط خاص، متناسب سازی برای بازنشستگان صندوق های مختلف از جمله تامین اجتماعی اجرایی شود بنابراین هر صحبتی در مورد مقید کردن متناسب سازی یا وابسته دانستن آن به یک پیش شرط خاص، وجاهت و مشروعیت قانونی ندارد. اما حتماً برای اجرای متناسب سازی، منابع مالی نیاز است.

به گفته این کارشناس رفاه، تامین اجتماعی در سنوات گذشته نیز متناسب سازی را انجام داده لیکن هیچ سالی، قبل از اجرا منابع آن را از دولت نگرفته است. حیدری اضافه کرد: حتی در سال ۱۳۹۹ که موضوع بند «و» تبصره ۲ قانون بودجه و اعتبار ۵۰ همت که فقط ۳۲ همت آن به تامین اجتماعی پرداخت شد، مطرح بود، متناسب سازی اجرا شد و از محل دیگری تامین اعتبار انجام شد؛ در آن سال، این ۳۲ همت اواخر سال به تامین اجتماعی پرداخت شد اما

بازنشستگان صندوق های دولتی ست؛ قرار نیست متناسب سازی بازنشستگان تامین اجتماعی در هیات دولت تصویب شود اصلاً ربطی به هیات دولت ندارد. سازمان تامین اجتماعی عموماً اجرای متناسب سازی را به دریافت بخشی از مطالبات خود از دولت منوط می داند؛ در قانون بودجه ۱۴۰۳ قرار شده دولت ۱۳۰ هزار میلیارد تومان از بدهی خود را به تامین اجتماعی پرداخت کند که تا ماه

چهارم سال هیچ خبری از این پرداخت نیست؛ آیا بین پرداخت مطالبات سازمان و اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان رابطه مستقیم برقرار است؟ حیدری در پاسخ گفت: متناسب سازی تکلیف ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم است و در این بند قانونی، مشروط به پرداخت بدهی های دولت نشده.

او افزود: در ماده ۲۹ قانون برنامه، اجرای متناسب سازی در تامین اجتماعی به پرداخت دولت ربطی ندارد؛ در این ماده قانونی، تکلیف شده که در طی

زمان دقیق صدور احکام جدید مشخص نیست. در عین حال، سوال اصلی بازنشستگان کشوری این است که چرا در این مقطع زمانی به صورت مهم در مورد آیین نامه متناسب سازی و تصویب آن خبررسانی می شود.

گذشته از همه ی اینها، هنوز تکلیف متناسب سازی برای بازنشستگان تامین اجتماعی که ۶۵ درصد از مستمری بگیران کشور را تشکیل می دهند، مشخص نیست. مگر براساس متن صریح قانون برنامه هفتم، نباید متناسب سازی برای «همه بازنشستگان» از ابتدای امسال اجرایی شود؟

«علیرضا حیدری» کارشناس رفاه و تامین اجتماعی در ارتباط با این آیین نامه و دغدغه های بازنشستگان تامین اجتماعی گفت: آیین نامه ی مصوب شده، مربوط به بازنشستگان کشوری و لشگری ست؛ اساساً دولت متولی اجرای متناسب سازی برای

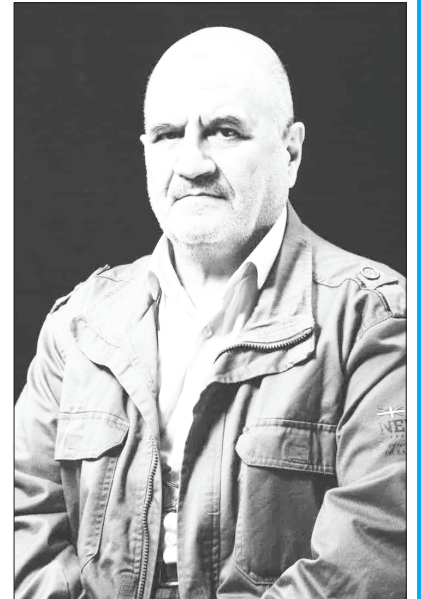
علیرضا حیدری گفت: سازمان تامین اجتماعی براساس قانون برنامه مکلف به اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان است و هیچ قید و شرطی نمی تواند برای این تکلیف قانونی بگذارد.

«داوود منظور» رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور از تصویب آیین نامه اجرایی متناسب سازی حقوق بازنشستگان در دولت خبر داد و اعلام کرد: در روزهای آینده مبلغی به صورت علی الحساب به بازنشستگان پرداخت می شود تا پس از صدور احکام، تسویه قطعی انجام شود. خبررسانی در مورد آیین نامه که متعلق به بازنشستگان صندوق های زیرمجموعه دولت (لشگری و کشوری) است، با ابهاماتی همراه است؛ بازنشستگان می پرسند چرا طبق آخرین وعده ها احکام جدید تا قبل از پایان خرداد صادر نشد؛ مبلغ علی الحسابی که آقای منظور وعده داده چقدر است و دقیقاً چه زمانی پرداخت می شود و چرا

آقای رییس جمهور لطفا اعتمادی که مردم به شما کردند را هرگز فراموش نکنید

شرکت هوشمندانه اقشار مختلف مردم

منجر به انتخاب جناب آقای دکتر پزشکیان به عنوان رییس جمهور شد



آقای پزشکیان اعتمادی که مردم به شما کردند، هرگز فراموش نکن.

سلام و درود عرض تبریک به هموطنان عزیز بویژه کارگران شریف بخاطر شرکت هوشمندانه در انتخابات ریاست جمهوری که منجر به انتخاب جناب آقای دکتر پزشکیان بعنوان نهمین رئیس جمهور شد. جناب آقای پزشکیان رئیس جمهور محترم و منتخب مردم ایران، مردم و کارگران به شما اعتماد کرده و انتخابتان کردند، تا از حقوق و مطالبات شان دفاع و حمایت کنید شما وفق اصل ۱۲۱ قانون اساسی سوگند خواهی خورد بعنوان رئیس جمهور مسئولیتی که برعهده گرفته اید بکار گیرید و خود را وقف به مردم و اعتلای کشور، ترویج دین و اخلاق و پشتیبانی از حق و گسترش عدالت که می رود تا فراموش شود بکنید و از هرگونه خودکامگی بپرهیزید

و از آزادی و حرمت اشخاص و حقوقی که قانون اساسی برای ملت شناخته است حمایت کنید. جناب آقای پزشکیان رئیس جمهور محترم و منتخب مردم، ملت بویژه ما کارگران ایران انتظار داریم و باید ۱- به قانون اساسی بویژه فصل سوم حقوق ملت اصول ۱۹ الی ۴۲ عمل کنید و نسبت به تشکیل دادگاه قانون اساسی اقدام کنید تا هر دولت و مسئول و دستگاهی به تکالیف قانون اساسی عمل نکند مجازات شود.

۲- نسبت به افزایش چتر حمایتی با کیفیت در حوزه، حمایت های بیمه ای و درمان مانند حوادث و بیماری، بارداری موضوع قانون الزام که از صفر تا صد بدون نیاز به بیمه تکمیلی باشد و همچنین غرامت دستمزد، از کار افتادگی، مرگ و بازنشستگی اقدام نمایید، چرا که سازمان تامین اجتماعی بواسطه حق بیمه های واریزی کارگران و بیمه شدگان شکل گرفته و مصداق تامین اجتماعی اصل ۲۹ قانون اساسی که بیمه را حق همگانی دانسته و دولت را مکلف کرده که باید یک یک مردم را از محل درآمدهای عمومی دولت بیمه کند نمی باشد.

۳- کارگران در حوزه روابط کار به مانند انسانهای هستند که در کویر خشک بی آب و علف زندگی سخت و دردناک را سپری و تجربه می کنند چرا که از امنیت شغلی و اصل آزادی و حاکمیت اراده در عقد قرارداد کار و همچنین قرارداد دائم در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد محروم می باشد. ما کارگران از شما انتظار ایجاد و تامین امنیت شغلی و اصل آزادی در انتخاب شغل وفق اصل ۲۸ قانون

اساسی را داریم. تا جلو بهره کشی از نیروی دیگری گرفته شود. ۴- از هر گونه اصلاح در قانون کار و تامین اجتماعی که منجر به کاهش چتر حمایتی از کارگران می شود باید اجتناب کنید ۵- از تشکیل و فعالیت تشکلهای آزاد کارگری بدون دخالت دولت و کارفرما وفق اصول ۲۶ و ۱۰۴ قانون اساسی دفاع و حمایت کنید و مانع اعمال حاکمیت دولت و کارفرمایان در امور تشکلات کارگری از تشکیل تا انجام وظایف شوید.

۶- نسبت به حق برگزاری تجمعات، اعتراضات صنفی و راهپیمایی که حق قانونی موضوع اصل ۲۷ قانون اساسی و تخصیص یک مکان عمومی مانند یکی از پارکها در هر شهرستان اقدام نمایید. ۷- کارگران از گفتار درمانی و وعده سرخرمن در خصوص افزایش دستمزد و جبران عقب ماندگی های آن رنجیده خاطر و بشدت عصبانی هستند، بویژه از شرایط ناعادلانه ای که در مذاکرات مزد موضوع ماده ۴۱ قانون کار در سالهای ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ حاکم بوده، لذا کارگران از شما انتظار حمایت و دفاع از دستمزد شرافتمندانه و عادلانه که منجر به افزایش قدرت خریدشان در زمان اشتغال و بازنشستگی می باشد دارند.

۸- وفق اصل ۳۱ قانون اساسی در جهت خانه دار کردن کارگران مبنی بر مسکن متناسب اقدام عاجل و فوری نماید، چرا که کارگران با این حقوق تحقیر آمیز به هیچ وجه قادر به تهیه مسکن و سرپناه نخواهند بود و به تبع آن جرات تشکیل خانواده نیز نخواهند

داشت.

۹- نسبت به پیوستن ایران به مقاله نانه های ۸۷ و ۹۸ مبنی برداشتن حق مذاکرات و تشکلات آزاد و مقاله نامه ۱۵۸ سازمان جهانی کار با موضوع جلوگیری از اخراج کارگران بعلت کاندید شدن و به عضویت درآمدن در تشکلات کارگری و شکایت از کارفرما هم کارگر شاک و هم شهود و جلوگیری از اخراج بعلت تمایلات دینی و مذهبی و سیاسی و قومیت و جنسیت و بارداری، اقدام نماید. ۱۰- در تعیین و معرفی وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی و عزل و برکناری آن همچنین انتصاب و برکناری مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی از کارگران و تشکلهای کارگری نظر خواهی کنید، چرا که وزارت تعاون و کار و رفاه اجتماعی با هدف و مأموریت اجرای قانون کار و تامین اجتماعی در حمایت از کارگران و تنظیم روابط کار شکل گرفته که تاکنون بویژه در سالهای ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ موفق به انجام مأموریت خود نگردیده اند.

جناب آقای پزشکیان رئیس جمهور منتخب مردم، شما پزشک جراح هستید و نماینده مردم در مجلس شورای اسلامی بودید، به اندازه کافی تجربه در تشخیص و درمان دارید. امیدوارم ملت بویژه کارگران را از اعتمادی که به شما کرده اند پشیمان نکنید آنوقت در اعتراض و مخالفت باشما و برکناریتان لخطه ای درنگ نخواهیم کرد. موفق باشید

حسین حبیبی
عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور

قوانین حقوقی ارث بردن نوه ها:

ارث در حالت کلی چگونه تقسیم می شود؟



لذا با توجه به این ماده متوجه می شویم که برای پاسخ به سوال ارث بردن نوه در صورتیکه مادرش زودتر از پدر بزرگش فوت کرده باشد چند حالت را می توان در نظر گرفت، یعنی اگر مادر وی فوت کرده باشد اما فرزند دیگری باقی مانده باشد، با استناد به قانون مدنی نوه از سهم الارث بهره مند نمی شود اما در صورتیکه مادری فوت کرده باشد و هیچ فرزند دیگری اعم از دختر و پسر برای پدر بزرگ باقی نمانده باشد نوه ها از سهم الارث بهره مند خواهند شد، رابطه با ارث بردن نوه از مادر بزرگ نیز این احکام وجود دارد و در صورتیکه مادر بزرگ فرزند دیگر به جز مادر یا پدر فوت شده شخص داشته باشد نوه از وی ارث می برد. لازم به ذکر است این مسئله برای وقتیکه فرد پدرش را زودتر از پدر بزرگش از دست داده است نیز صدق می کند. نکته مهم دیگر این است که اگر پدر بزرگ یا مادر بزرگ فوت کنند و در هنگام فوت هیچ فرزند یا نداشتند باشند اما خواهر و برادر و نوه داشته باشند نوه به تنهایی از ارث پدر بزرگ و مادر بزرگ بهره مند می شود و مسئله ای هم بابت سهم الارث پدر یا مادرش وجود نخواهد داشت. یعنی از سمت پدر و مادر خودش هم ارث می برد.

که در این موضوع هیچ فرقی ندارد که نوه دختر باشد یا پسر، یعنی اگر فرزند پسر وی دارای یک دختر باشد (نوه ی پسری دختر باشد) به دختر او و سوم سهم الارث می رسد و اگر فرزند دختر مرحوم پسر باشد (نوه ی دختری پسر باشد) به پسر او یک سوم سهم الارث می رسد چرا که در ارث سهم فرزند پسر دوبرابر فرزند دختر می باشد و این قانون در صورتیکه خود فرزند فوت کرده باشد نیز برای فرزندان او اعمال می شود فرقی نمی کند که جنسیت اولادش چه باشد به عبارت دیگر ارث بردن نوه ها از پدر بزرگ و مادر بزرگ ها بستگی به این دارد که نوه دختر یا نوه ی پسری متوفی باشند.

باشد؟ با توجه به احکام اسلامی سهم الارث فرزندان دختر و پسر با هم تفاوت دارد در صورتیکه متوفی دارای فرزند دختر و پسر باشد فرزند پسر دوبرابر فرزند دختر ارث می برد. ارث به چه صورتی بین نوه ها تقسیم می شود؟ اگر کسی فوت کند و فرزند نداشته باشد و فقط نوه برایش باقی مانده باشد به میزان ارث پدر یا مادر آن نوه به او سهم الارث می رسد برای مسال اگر میت یک دختر و یک پسر داشته باشد که قبل از وی فوت کرده باشند به میزانی که پسر قرار بود ارث ببرد به فرزندش می رسد و همچنین به میزانی که فرزند دخترش قرار بود ارث ببرد به نوه ی دختریش می رسد. لازم به ذکر است



پدر بزرگ دوستت دارم

موجود نباشد در ارتباط با ارث بردن افراد سببی نیز در قانون مدنی آمده است که از اشخاصی که به موجب سببی ارث می برند هر یک از زوجین را می توان نام برد که وقتی دیگری فوت کرده است او زننده باشد. آیا نوه در صورتیکه مادرش فوت کرده باشد از پدر بزرگش ارث میبرد؟ برای پاسخ به این سوال ابتدا باید برگردیم به ماده ۸۶۳ که طبق آن همانطور که پیشتر ذکر کردیم وارثین طبقه بعد و وقتی ارث می برند که از وارثین طبقه قبل کسی نباشد.

با استناد به قانون مدنی، موجب ارث بردن ۱۲ امر نسب و سبب می باشد همچنین در ماده ۸۶۲ قانونگذار اشخاصی را که به موجب نسب ارث می برند را نام برده و طبقه بندی کرده است: طبقه اول شامل پدر و مادر، و اولاد، و اولاد اولاد می باشد. در طبقه دوم اجداد و برادر و خواهر و اولاد آنها را نام برده است. در ماده های بعدی نیز ذکر کرده است که وارثین یک طبقه، در صورتی ارث می برند که از وارثین طبقه قبشان کسی

مصاحبه با آقای عوض سلطانی مسئول خانه کارگر پاکدشت؛

از مسئولان گلایه دارم!

این ساختمان فعلی خانه کارگر پاکدشت با مساعدت آقای محبوب تهیه شده است، اگر زمین مناسبی در اختیار ما قرار گیرد ما می توانیم با فروش اینجا و ساخت یک مکان مناسب با امکانات خوب و مطلوب در آن زمین تهیه کنیم و حتی می توانیم استراحتگاه و اقامتگاه بسازیم و به ارائه خدمات بهتر و مناسبتر به قشر کارگر و بازنشسته بپردازیم، و قتیکه عزیزان کارگر و بازنشسته از شهرستانهای دور دست به قصد زیارت حضرت ثامن الحجج امام رضا (ع) قصد مشرف شدن به مشهد مقدس را دارند ما می توانیم جهت استراحت سوئیت در اختیار آنان قرار دهیم. به دلیل اینکه اقشار فرهنگی و بسیجی در این شهرستان دارای جا و مکان مناسب هستند و کارگرها و بازنشسته ها فاقد مکان مناسب و شایسته ای هستند ما از مسئولین شهرستان پاکدشت به شدت گله داریم، یعنی جماعت کارگر و بازنشسته ی این شهرستان ارزش این را ندارند که مکان مناسبی را در این شهرستان داشته باشند من از امام جمعه و مسئولین و اداره کار شهرستان تقاضای رسیدگی دارم و از آنان می خواهم در این خصوص ما را یاری رسانند. چرا ورزشگاه این شهرستان که برای کارگرها ساخته شده است الان از آن استفاده خوبی نمی شود. من به نماینده این شهرستان در مجلس شورای اسلامی گفتم که اولین اقدام او در مجلس باید پیگیری استیضاح آقای سیدصورت مرتضوی وزیر کار باشد. چرا وزیر کار مانع ورود نماینده کارگران در شورایی کاری می شود و تصمیمات یک جانبه اتخاذ می کند. نماینده کارگر در شورایی عالی کار صدای کارگر است، چشم و گوش کارگراست. باید حرمت جایگاه نماینده کارگر در شورایی عالی کار حفظ شود. در پایان از نشریه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری که باعث می شود صدای کارگر و بازنشسته به گوش مسئولین برسد متشکر هستم.



و به طور جدی پیگیری کند.

اگر مطلب خاصی هست، بیان کنید

من از مسئولین شهرستان پاکدشت گله دارم من از اداره کار شهرستان، از فرماندار این شهرستان گله مندم. چون از مانیکه آقای ربیعی وزیر کار بود قرار شد که، زمینی در اختیار خانه کارگر این شهرستان قرار گیرد حتی برای برآورد قیمت کارشناسی زمین، ما مبلغ ۲ میلیون تومان پرداخت کردیم در آن موقع به ما گفتند که شما باید بابت زمین مبلغ ۲ میلیارد تومان پرداخت نمایید. پرداخت این مبلغ برای ما مقدور نبود. من الان شرمندم کارگرها و بازنشسته ها و دانش پژوهان هستم چون برای برگزاری جلسات کارگران و بازنشسته ها و کلاسهای آموزشی فضای مناسبی در اختیار ندارند.

گفت و گو از سیدمجتبی قریشیان - سردبیر
از فعالیت های خانه کارگر پاکدشت بیان کنید

خانه کارگر پاکدشت قریب به ۳۷ هزار نفر عضو دارد که از این تعداد ۳۷۰۰ نفر بازنشسته هستند، ما از ساعت ۷ صبح الی ساعت ۱۵ هر روز در خدمت عزیزان کارگر و بازنشسته هستیم و توانستیم یک فروشگاه را در اینجا راه اندازی کنیم و با توزیع ارزاق به کارگران و بازنشستگان خدمت کنیم، در هفته ۲ روز هم گوشت با قیمت تنظیم بازار عرضه میشود در روزهایی که گوشت توزیع میشود در طول ماه ۲ روز آن مصادف با روز جمعه میشود حتی در روزهای جمعه ما به خدمت رسانی به جامعه هدف خود مشغولیم. در اینجا برای اعضاء کلاسها آموزشی کامپیوتر، زبان، خیاطی، بافندگی صنایع دستی برگزار میشود ما برنامه داریم که یک نمایشگاهی از صنایع دستی برگزار کنیم.

از رئیس جمهور آینده چه توقعی دارید

در جمع مسئولین شهرستان پاکدشت و سایر تشکلات که به اینجا دعوت شده بودند من به بیان مشکلات جامعه کارگری بر اساس اولویت ها پرداختم به نظر من مشکل حقوق کارگران و بازنشسته اولین و مهمترین مشکل آنها است. مشکل بعدی مشکل مسکن کارگران و بازنشسته ها می باشد بعد از اینها مشکل درمان است که جماعت کارگر و بازنشسته را آزار می دهد، همچنین عدم پرداخت بدهی های دولت به سازمان تامین اجتماعی مشکل دیگری است که در روند خدمت رسانی و انجام وظیفه سازمان تامین اجتماعی در مقابل کارگران و بازنشسته ها مشکل بوجود آورده است. خواست ما این است که رئیس جمهور منتخب حل این مشکلات را بوسیله آدم های کاردان و خبره در دستور کار خود قرار دهد

دکتر فرشاد مومنی (اقتصاددان) :

فرایند ۳۵ ساله خود تخریبی نابودگر

جناب آقای دکتر مسعود پزشکیان، رئیس جمهور منتخب و محترم! انتخاب بجا و شایسته حضرت تعالی و تکیه بر کرسی ریاست جمهوری را صمیمانه به شما تبریک و تهنیت عرض می کنیم و از درگاه خداوند قادر و متعال برای جنابعالی و همراهان توفیق روزافزون در ارائه خدمت به این ملت شریف و باز کردن گره های جامعه را خواستاریم.

حسن صادقی رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، سردبیر
و هیئت تحریریه ماهنامه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

مظلوم ترین و بی پناه ترین گروه اجتماعی ایران مشمولان قانون کار هستند، حکومت در حیطه مربوط به نیروی کار تقریباً دو، سوم قاعده گذاری هایش از اعتبار نفوذ افتاده است. اگر ۱۰۰ درصد در برنامه ای موفق شود برنامه هایش به ۴۲ درصد افراد مورد نظر دولت اصابت می کند و به ۵۸ درصد اصابت نمی کند

حکومت است. تضعیف عملیاتی نظام در این زمینه ها اتفاق افتاده است حکومت به دست خود در اثر این سیاست ها از بازار پول، سرمایه، ارز و کالا تا حدود زیادی حاکمیت زدایی کرده است. غم انگیزترین و فاجعه بارترین این حاکمیت زدایی نیز از بازار کار بوده است.

مظلوم ترین و بی پناه ترین گروه اجتماعی، مشمولان قانون کار هستند وی گفت: در اثر این شیوه حکمرانی که شوک درمانی و حذف سوسیدها و آزادسازی را اجرا کردید، می خواستید کشور را نجات دهید! ببینید چه شد! یکی از فاجعه هایی که در این ۳۵ سال اتفاق افتاده فرایند خود تخریبی نابودگر توسط حکومت علیه خود

توقع پیشکسوتان تولید از آقای دکتر "مسعود پزشکیان"؛

طیب در ده های کهنه بازنشستگان باشید!

امروز بیگانه نیستند چرا که ایشان در کمیسیون بهداشت مجلس و فراکسیون کارگری قوه مقننه در جریان کامل این مشکلات هستند! بازنشستگان پس از سالها کاروتلاش در محیط های پراسترس تولید حال که با افتخار بازنشستگی نایل آمده اند کلکسیون از دردهای جسمانی هستند و این صاحبان کلکسیون در فقر و ندراری دست و پا می زنند! بزرگترین صندوق بیمه ای کشور با قطره قطره اندوخته اینان شکل گرفت و قدرتمند گردید و سهم این بندگان خدا از این خوان گسترده تقریباً هیچ است! پیشکسوتان از دردهای بیشماری می نالند و در این سالها به ظاهر طیب های بسیاری آمدند و قول درمان دادند لیکن نسخه های آنان شفابخش نشد که بردردهایشان افزود!

دردهای کهنه پیشکسوتان تولید با حرف و لبخندهای آنچنانی آرام نخواهد شد؛ فقر معیشت این آدم های آبرومند را درهم شکسته و همراه با دردهای دوران کهولت چهره اش را آدم هایی تبدیل کرده که گویی یک قرن در این سرزمین زندگی می کنند!!

آقای رئیس جمهور! بازنشستگان تامین اجتماعی صادق هستند و بی ریا! شما هم که فعلاً صادق هستید! لطفاً و لطفاً بر همین روال بمانید و طیب دردهای جسمی و روحی همه ملت خصوصاً پیشکسوتان تولید باشید!

به خدای واحد! زندگی بازنشستگان تامین اجتماعی هم چون تمامی حقوق بگیران سخت و طاقت فرسا شده! حقوقی که می گیرند شاید تا ۱۰ روزی نیازشان کند! هزینه های درمان سر به فلک می کشد! شما طیب مهربان همه آنچه را بیان کردیم می دانید و صرفاً قصدمان از این گفتار آن بود که گوشه چشمی به این جماعت داشته باشید!

شد و متولیان انتخابات کارنامه درخشانی از خود برجای گذاشتند؛ به همه عزیزان خداقوتی جانانه عرض می نمایم.

به عنوان سخنگو و زبان اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در نشریه این اتحادیه خرسندی کامل خویش را از حسن انتخاب آقای دکتر پزشکیان اعلام نموده و یقین داریم ایشان به عنوان پزشکی عالقدر و سیاستمداری که دو دهه در سنگرمجلس ۴ سال در مسند وزارت بهداشت انجام وظیفه کرده اند؛ همانگونه که در مناظره ها صادقانه سخن گفتند و محبوبیت خاصی در میان افکار عمومی کسب نمودند؛ اینک به خوبی به شرایط کشورمان آگاه هستند و طبق وعده اشان با تیمی متخصص و جمعی از کارشناسان برای ۴ سال آینده در تمامی عرصه ها با برنامه و هدفمند حرکت خواهند کرد. البته برنامه هفتم توسعه بدون شک چراغ راه آینده این طیب گرامی خواهد بود.



به قلم مدیر مسئول

یک ماه رقابت نفس گیر انتخاب چهاردهمین رئیس جمهوری کشورمان تمام شد و اینک فصلی تازه آغاز شده! دکتر مسعود پزشکیان؛ طیب عالقدر و سیاستمدار؛ با رای مردم به نهاد ریاست جمهوری می رود تا ۴ سال آینده عهده دار مسئولیتی سنگین در برابر ۸۵ میلیون ایرانی باشد! روح رئیس جمهور شهید؛ آیت الله رئیسی و همراهان ایشان شاد باشد. انصافاً تمامی مراحل برگزاری انتخابات با بهترین شرایط ممکن انجام

ما از لسان جماعتی سخن می گوئیم که عنوان زیبای "پیشکسوتان تولید" را با خود دارند و انتظار دارند دردهای کهنه اشان در محضر مسئولان محترم بازگوشوند! و اینک که یک طیب خوشنام و صادق جامه ریاست جمهوری بر تن کرده و وظیفه داریم این دردها را به سمع و نظر ایشان و همکاران شان برسانیم!

آقای دکتر "مسعود پزشکیان" با مشکلات و آلام کارگران دیروز و پیشکسوتان

چگونه خود را فریب می دهیم؟

کاستی ها نموده و تلاش می کنند مردم را به این نتیجه برسانند که شکرگذار شرایط موجود باشند. شیوه فوق، چه در سطح فردی بکار گرفته شود چه در سطح کلان، نتیجه ای جز راضی شدن به وضع موجود، سرکوب روحیه تحول خواهی و بهبود طلبی، شکل گیری تدریجی خودبرتربینی و نهایتاً، توهم شکست ناپذیری در پی نخواهد داشت.

لذا، تلاشی در جهت بهبود شرایط از خود بعمل نمی آورد. برخی از کشورها، خصوصاً کشورهای کمتر توسعه یافته، نیز از این شیوه بی بهره نیستند. هر گاه به دلیل ضعف مدیریتی، در گوشه ای، بحران و مشکلی بوجود آید بلافاصله رسانه های وابسته دست به کار شده و با بزرگ کردن مشکلات کشورهای پیشرفته و البته، سانسور توانمندی ها و اقدامات موثر آن کشورها، سعی در طبیعی جلوه دادن مشکلات و

واقع، برجسته کردن ضعف های دیگران به منظور کم رنگ نشان دادن ضعف های خود، یک تکنیک خودفریبی (نه دیگر فریبی) است که استفاده کننده از آن، سعی در طبیعی جلوه دادن اوضاع خود دارد. نتیجه این خودفریبی، اقتناع دیگران نیست بلکه باورپذیر شدن این فریب برای خود فرد است که حکم یک گل به خودی را دارد: فرد به این تلقی و تصور می رسد که ضعف و کاستی خاصی ندارد.

همشیره من می گفت وای به اون روزی که مصطفی در یک درسی می گفت: موسی شده ۱۰۰۰۰، اون روز سخت ترین روز من بود، چون معنی این حرف این بود که «من شدم مثلاً ۲». اما اگر موسی ۲۰ یا ۱۹ می شد دیگه مصطفی هیچ حرفی درباره نمره موسی گزارش نمیداد. هر یک از ما ممکن است از این روش برای توجیه ضعف ها و کاستی های خود بهره بگیریم و به نوعی، خود را تبرئه کنیم. در

پرسید مصطفی دیکته چند شدی؟ اولین چیزی که مصطفی می گفت این بود که موسی شده یازده! (معنی این حرف این بود که مثلاً من شدم هفت) ولی اول نمره موسی رو می گفت که کند خودش رو توجیه کنه! یک روز دیگه که میومد خونه همشیره ما ازش می پرسید مصطفی ریاضی چند شدی، بلافاصله می گفت موسی شده ۱۳! با گفتن نمره موسی خواهرم خودش می فهمید که مصطفی چه گندی زده...

گاهنامه مدیر دوستی می گفت: یک خواهر زاده دارم بنام مصطفی. وقتی مدرسه میرفت، درسش اصلاً خوب نبود و خواهر من از دست این پسر پیر شد. البته الحمدلله حالا عاقبت بخیر شده. این بچه توی کلاسشون یک شاگرد اول داشتند که اسمش «موسی» بود ولی مصطفی خودش توی همه درسها افتضاح بود. عصر وقتی که مصطفی از مدرسه میومد خونه، خواهرم ازش می

چرا یک سری از کشورها ثروتمندترن و یه سری دیگه فقیر!!

نمی خواد سر یکی دیگه کلاه بگذاره، اما دولت خودش وارد بازی نمی شه، محصولی تولید نمی کنه و قیمت گذاری رو به بازار آزاد می سپره. به تفاوت بین کره شمالی و کره جنوبی نگاه کنید. کتاب ثروت ملل در مورد تفاوت این دو کشوره. در یک اقتصاد سالم، دولت یک نقش حداقلی داره و این مردم هستن که آزادانه زندگی خودشون رو پیش می برن. می خوام بگم ما داریم اشتباهاتی رو تجربه می کنیم که در سال ۱۷۷۶ برای مردم دنیا حل شد. در حالی ما دچار تورم شدید و مزمن هستیم که ۲۰۰ کشور دیگه این مساله رو حل کردن. نمی دونم آیا مسئولین ما کتاب نمی خونن؟ یا می خونن اما «منافعشون» با ثروت ملت در تضاده!

موضوع از این هم عجیب تره. به نظر میاد برای ثروتمند شدن کشور، باید مرزها رو بست، از صادرات حمایت کرد اما اجازه نداد ارز از کشور خارج بشه و باید واردات رو محدود کرد. پس چرا کشورهایی که این کار رو می کنن، فقیر می شن؟ «آدام اسمیت» اقتصاد دان در سال ۱۷۷۶ میلادی در کتاب «ثروت ملل»، به ما نشون داد که راز ثروتمند شدن کشورها در کار، تجارت آزاد و بازار آزاده. ژاپن ثروتمندتر از سیرالئون، چون تولید بیشتری داره و با دنیا به مبادله می پردازه. ژاپن ثروتمند چون شما می تونی هر چیزی که دوست داری رو تولید کنی و بفروشی. کتاب ثروت ملل به ما می گه دولت ها باید نقش نظارتی داشته باشن. امنیت رو فراهم کنن. مطمئن بشن که همه فرصت برابر دارن. مطمئن بشن کسی

این دو پاسخ نشان می دهد که در انتخاب مدیران، ما به جای سنجش استعداد مدیریتی آنها، موفقیت در مشاغل غیر مدیریتی و یا طول سابقه آنها را ملاک قرار می دهیم. در سازمان ها به طور متوسط به ازاء هر ۱۰ نفر کارمند، یک مدیر و سرپرست لازم است و از بین هر ۱۰ نفر کارمند هم یک نفر هست که استعداد برتر در زمینه مدیریت باشد. این موضوع نشان می دهد که ما با کمبود مدیر مواجه نیستیم. مشکل اینجاست که این افراد را نمی شناسیم و یا ملاحظاتی سیاسی و غیر منطقی اجازه نمی دهد آنها را منصوب کنیم.

سازمانها از بین آن ده درصد انتخاب شده اند، در حالی که این افراد به طور میانگین ۴۸ درصد سود بیشتر، در مقایسه با سایر مدیران، برای سازمانشان به ارمغان آورده اند. وقتی پژوهشگران گالوپ از مدیران فعلی سازمان ها سؤال کردند که به نظر خودشان چرا برای تصدی مناصب مدیریتی انتخاب شده اند و نسبت به بقیه چه تمایز و اولییتی داشته اند، در پاسخ با این دو گزینه روبرو شدند: ما نسبت به بقیه، سابقه کار و تجربه بیشتری در حرفه یا سازمان داشتیم! ما در مشاغل قبل از مدیر شدن (مشاغل غیر مدیریتی) موفق بودیم!

پوریا بختیاری در طول تاریخ این سوال برای همه ما مطرح بود که چرا بعضی کشورها ثروتمند می شن و بعضی های دیگه فقیر؟ آیا داشتن منابع طبیعی نفت و طلا باعث می شه یک کشور ثروتمند بشه؟ بیشتر مردم این طور فکر می کنن. در نظر بیشتر مردم داشتن طلا و مس و نفت به معنای ثروتمند بودن یک کشوره. اما در واقعیت این طوری نیست. سیرالئون با غنی ترین منابع الماس و طلا یک کشور به شدت فقیره و ژاپن بدون منابع طبیعی یک کشور ثروتمند. یک مثال خوب دیگه آرژانتینه. منابع طبیعی آرژانتین تغییری نکردن. اما این کشور که زمانی بعد از آمریکا و انگلستان، یکی از بزرگ ترین قدرت های اقتصادی جهان بود، به یک باره در فهرست کشورهای فقیر قرار گرفت. چی عوض شده بود؟

با قحطی مدیر مواجه هستیم؟

تحقیق موسسه گالوپ حاکی از آن است که حدود ده درصد از مردم، استعدادهای عالی و کافی برای مدیر شدن دارند. همچنین حدود بیست درصد از مردم بعضی از شایستگی های لازم برای مدیر شدن را دارند و می توان آنها را هم با کمی سرمایه گذاری آموزشی و زیر نظر مربیان خوب، به مدیرانی موفق و موثر تبدیل کرد. این بررسی نشان داده است که فقط هجده درصد از مدیران موجود در

ماتریت نشدیم!



دخترشان فراهم کنند، به اندازه یک بار در آغوش گرفتن او و بوسیدن روی او، به او آرامش و اعتماد به نفس نمی دهد. عجایب را در آسمانها می جویم، ولی یکبار به شاخه درختی که جلو خانه ما مظلومانه قد کشیده است، خیره نشده ایم. نگاه کردن، شنیدن، گفتن، نفس کشیدن، راه رفتن، خوابیدن، سفر کردن، بازی، تفریح، مهرورزی، عاشقی، زناشویی و اعتراض، بیشتر از املا و انشا نیاز به معلم و آموزش دارند. گاهنامه مدیر = گاهواره دانایی

اشیا را بیاموزند.» می گفت: «کسی که به کلاس های طراحی می رود تا مجبور شود به طبیعت و پیرامون خود، بهتر و دقیق تر نگاه کند، هنرمندتر است از کسی که به طبیعت می رود تا در طراحی پیشرفت کند.» اگر در خانه یا مدرسه، یاد گرفته بودیم که چطور نگاه کنیم، چطور بشنویم و چطور بیندیشیم، انسانی دیگر بودیم. انسانی که نمی تواند از چشم و گوش و زبان خود درست استفاده کند، پا از غار بدویت بیرون نگذاشته است؛ اگر چه نقاشی های غارنشینان نشان می دهد که آنان با «نگاه» بیگانه نبودند. بسیاری پدرانی که نمی دانند اگر هم دنیا را برای

پرسشگر، خلاق، صبور، نظم پذیر، خطرپذیر، اهل گفتگو و تعامل و برخوردار از روحیه مشارکت جمعی و همکاری گروهی تربیت می کنند، مطمئن باشید که آن کشور در چند قدمی توسعه پایدار و گسترده است.»

از «نفس کشیدن» تا «سفر کردن» تا «مهرورزی» به آموزش نیاز دارد. بخشی از سلامت روحی و جسمی ما در گرو «نفس صحیح» است. آیا باید در جوانی یا میان سالی یا حتی پیری، گذرمان به یوگا بیفتد تا بفهمیم تنفس انواعی دارد و شکل صحیح آن چگونه است و چقدر مهم است؟! به ما حتی نگاه کردن را نیاموختند. هیچ چیز به اندازه «نگاه» نیاز به آموزش و تربیت ندارد. کسی که بلد است چطور ببیند، در دنیایی دیگر زندگی می کند؛ دنیایی که بویی از آن به مشام بینندگان ناشی نرسیده است.

هزار کیلومتر، از شهری به شهری دیگر می رویم و وقتی به خانه برمی گردیم، چند خط نمی توانیم درباره آنچه دیده ایم بنویسیم. چرا؟ چون در واقع «ندیده ایم». همه چیز از جلو چشم ما گذشته است؛ مانند نسیمی که بر آهن وزیده است. جان راسکین، آموزگار بزرگ نگاه، در قرن نوزدهم می گفت: «اگر دست من بود، درس طراحی را در هم در مدارس جهان اجباری می کردم تا بچه ها قبل از اینکه به نگاه های سرسری عادت کنند، درست نگاه کردن به

رضا بابایی نشر: گاهنامه مدیر تربیت ما بیش از این نبوده است که به بزرگ ترها احترام بگذاریم، کلمات زشت نگویم، پیش دیگران پای خود را دراز نکنیم، حرف شنو باشیم، صبح ها به همه سلام کنیم، دست و روی خود را با صابون بشویم، لباس تمیز بپوشیم، دست در بینی نبریم و ... اما ساده ترین و ضروری ترین مسائل زندگی را به ما یاد ندادند. کجا به ما آموختند که چگونه نفس بکشیم، چگونه اضطراب را از خود دور کنیم، موفقیت چیست، ازدواج برای حل چه مشکلی است، در مواجهه با مخالف چگونه رفتار کنیم ... در کودکی به ما آموختند که چموش نباشیم، اما پرسشگری و آزاداندیشی و شیوه های نقد را به ما نیاموختند. داگلاس سیسیل نورث، اقتصاددان آمریکایی و برنده جایزه نوبل اقتصاد در سال ۱۹۹۳ می گوید: «اگر می خواهید بدانید کشوری توسعه می یابد یا نه، سراغ صنایع و کارخانه های آن کشور نروید. اینها را به راحتی می توان خرید یا دزدید یا کپی کرد. می توان نفت فروخت و هم آنها را وارد کرد. برای اینکه بتوانید آینده کشوری را پیش بینی کنید، بروید در دبستانها؛ ببینید آنجا چگونه بچه ها را آموزش می دهند. مهم نیست چه چیزی آموزش می دهند؛ ببینید چگونه آموزش می دهند. اگر کودکانشان را

مشکلات جامعه زنان کارگر/ انتظارات از رئیس جمهور منتخب؛

زنان کارگر در بن بست های مشکلات!؟



می‌خواهم که فکر اساسی کرده و اقدام سنجیده و عقلایی انجام دهند. با کارهای نمادین نمی‌توان مدعی خدمت شد. ما در دوره‌ای تور مسافرت زیارتی سوریه با ۳۰ هزار تومان داشتیم و امروز هزینه این سفر برای چند روز ۱۰ میلیون تومان است که حقوق یک ماه کارگر است. مشارکت در انجام امور و مطالبه‌گری از دولت و رئیس دولت حق قانونی و وظیفه قانونی و شرعی ماست و دولت باید به وعده و وظیفه خود عمل کند.

در این گفت‌وگو "عشرت ملکی" عضو هیات مدیره اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری هم مطالبی را بیان کرد.

قیمت دلار است. مگر ما حقوق خود را به دلار می‌گیریم و این صنایع و محصولات همه تابع دلار و واردات هستند؟

وی تاکید کرد: امروز ما مراجعه کننده ای داشتیم که می‌خواست بخاطر آنکه مقرری بگیر پدرش بود و ۶ سال سابقه بیمه حقوقی معادل ۱ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان دریافت می‌کرد. ما به او گفتیم که کارت عضویت ما به درد شما نمی‌خورد و واقعا برای او کاری از دست ما ساخته نبود که بتوانیم کمکش کنیم و درکمال تاسف و به ناچار به او گفتیم که شما باید به بهزیستی مراجعه کنید! چرا باید این خانم چنین وضعیتی داشته باشد؟ مگر نه اینکه قانون این بود که کسانی که مقرری بگیر زیر ۱۰ سال سابقه بیمه بودند، همان ۱۰ سال را حداقل بگیرند؟ ما امروز با عدم رعایت قانون مواجه هستیم. این وظیفه دولت است که چنین زانانی را تامین کند. و قانون را اجرا کند.

ملکی با بیان اینکه دولت در این سال‌ها خیلی در حق کارگران و فرودستان کم لطفی کرده و کم کاری کرده است، افزود: در گذشته حداقل حقوق بگیر می‌توانست زندگی کند و فقط فریبکار در شرایط خطرناکی قرارداد داشت، اما امروز فرد شاغل حقوق بگیر نیز در شرایط خطرناکی قرارداد دارد. امروزه من که بالای دوبرابر حداقل حقوق بازنشستگی دریافت می‌کنم تا دیروز مشکلی نداشتم، اکنون من هم دچار مشکل معیشتی هستم. ما می‌گوییم که باید از بیماری پیشگیری کرد، اما حالا آیا می‌شود این وضعیت تغذیه و بهداشت مردم از بیماری پیشگیری کرد؟ مگر نمی‌بینید این روند باعث افزایش بیماری‌ها شده است؟ این فعال کارگری تصریح کرد که بسیاری از جاده‌ها باید صاف شود تا بتوانیم کاری بکنیم. از دولت آینده نیز می‌خواهیم که به کل جامعه بطور یکسان فکر کنند. کاری نکنند که یک مدیر دیروز که روزی مستاجر منطقه بالای شهر بود، امروز به حاشیه شهر گسیل شده است. این افول رفاه جامعه باید علاج شود! در غیر انصورت ما شاهد تبعات بسیار خطرناک و غیر قابل جبران در جامعه خواهیم بود.

کارگر و کارفرما و پزشک و کارمند تلاش می‌کند که از کشور برود. این در شرایطی است که بازنشسته ما به اسم داشتن بیمه تکمیلی در درمان خود مشکل دارد و بخشی از هزینه خود را پس از هفت ماه پیگیری اداری باید دریافت کند. او ادامه داد: ما در اتحادیه زنان در سال‌های گذشته ۵ المپیاد ورزش کارگری شرکت کردیم و ۳۳۰ زن کارگر غیرورزشکار را تا مرحله بردن مدال بالا بردیم. اما این فضا دیگر برای زنان کارگر ما وجود ندارد. بیکاری زنان بالاست. ما ۶۴ درصد سهم قبولی دانشگاه داشتیم اما شغلی وجود ندارد و بیکاری زنان بسیار بیشتر است. زنان ۵۰ ساله و ۶۰ ساله به ما برای کسب شغل مراجعه می‌کنند اما کاری برای آنان وجود ندارد. دخترانی لسانس گرفتند تا وارد بازار

مخصوص کرج ده‌ها کارخانه را می‌بینیم که بسته شدند و برخی از واحدهای خودی با واردات مدعی صنعت خودرو هستند. مگر مردم ما چقدر خودرو می‌خواهند؟ وی در رابطه با ادعای دولت در زمینه رسیدگی به وضعیت زنان سرپرست خانوار از طریق توسعه مشاغل خانگی اضافه کرد: چنین ادعاهایی صحت ندارد. این افراد کسانی بودند که صندوق فرصت‌های شغلی را تعطیل کردند. این مبالغی که ادعا می‌شود را به چه کسانی دادند؟ ما در زمان آقای هاشمی رفسنجانی یک صندوق فرصت‌های شغلی داشتیم که اگر زنی بیکار می‌شد یا سرپرست خانوار بود، از این صندوق فورا وامی را می‌گرفت و اگر آرایشگری، خیاطی و... بلد بود با این وام وسایل کاری که بلد بود را تهیه می‌کرد. اما امروزه

کنیم. چرا باید در انتخابات به این نقطه برسیم که درصد مشارکت پایین باشد؟ مگر ما مردم این کشور نیستیم و مگر ما جایی جز ایران می‌توانیم باشیم؟ این کشور خاک ماست و آبا و اجداد ما در اینجا زندگی کرده اند. وی ادامه داد: بنده سال‌ها در محیط کارخانه کار کردم و تلاش کردم شرایط را تغییر دهم. اما با این اوصاف دیدم که بسیاری به فکر منافع خود هستند ولی بنده تلاش کردم جامعه نفس بکشد و زنان ایران رشد کنند. اکنون اما همه این امکان‌ها از دسترس ما خارج شده است. در زمان خانم جلودارزاده که رئیس اتحادیه زنان بوده و در مجلس نیز حضور داشتند، قوانین خوبی به نفع زنان و به ویژه زنان کارگر تصویب شد، اما کدامیک از آنها هم اکنون اجرا می‌شود؟ آیا حقوق زنان خانه‌دار و

گزارش از سیدمجتبی قریشیان
از سوی دو فعال جامعه کارگری
زنان مطرح شد:

زنان کارگر ایران در دهه‌های اخیر مشکلات قابل ملاحظه‌ای در حوزه‌های مختلف معیشتی، اشتغال و کار داشته‌اند و این مشکلات در کنار بی‌توجهی‌ها و تبعیض‌ها؛ مسائلی دیگری را در پی دارد که در گزارش ذیل تلاش کرده ایم به آنها بپردازیم! فاطمه وحدت "رئیس اتحادیه زنان کارگر خانه کارگر و "عشرت ملکی" عضو هیات مدیره اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در این گفت‌وگو شرکت داشته اند:

فاطمه وحدت می‌گوید: مشکلاتی که زنان ایران و زنان کارگر دارند، مربوط به سه سال اخیر نیست بلکه مشکلات از سه دهه گذشته تشدید شده است. بنده به عنوان بانویی که ۲۰ سال در محیط کارخانه کار کردم، اذعان می‌کنم که متأسفانه به نیروی زن در محیط کار و در فضاهای صنفی اهمیتی داده نمی‌شود. همواره نیروی کارگر زن را به‌عنوان یک ابزار دیده‌اند و گفته‌اند که نیروی زن کارایی بالایی دارد! ولی وقتی زنی می‌خواست در یک شورا حضور یابد، به او می‌گفتند که مگر شما می‌توانید پس از ساعت کاری برای کارهای صنفی مربوط به شوراها بمانید؟ با همین نگاه ورود زنان به مجامع این چنینی محدود می‌شد.

وی افزود: ما انقلاب نکردیم تا به شرایط کنونی برسیم. ما انقلاب کردیم که آزادی و آبادی و سرنوشت خود را در دست بگیریم اما به بخش زیادی از این اهداف هنوز نائل نشده‌ایم. در این سه سال که زنان کارگر کاملا مغفول واقع شدیم. در زمان آقای احمدی‌نژاد، محدودیت‌های قابل توجهی وجود داشت. در زمان آقای خاتمی اما اوضاع برای ما بهتر بود. ما چندین المپیاد ورزشی برای زنان کارگر داشتیم که حضور زنان در آنها در این دوره محدود شده و اجازه ورود به ما ندادند.

رئیس اتحادیه زنان کارگر خانه کارگر تاکید کرد: ارتشیان و نظامیان و کارمندان در جای خودشان هستند، کارگران هم جایگاه خود را دارند. نبض هر جامعه‌ای با حرکت کارگران و کارفرمای آن می‌تپد اما به این موضوع تاکنون اهمیت لازم داده نشده است. بحث ما این است که اکنون شرایط خوبی نداریم.

وحدت تصریح کرد: امروزه به زنان ما در خیابان تعدی می‌شود، اینجا کشور ماست و من به عنوان زنی محجبه با زنی که حجاب درستی ندارد، با هم برابریم و وقتی به حقوق آن زن و حریمش تعدی می‌شود، به من هم می‌شود. شهادی ما برای این جان خود را ندادند که چنین وضعیتی برای ما پیش آید. آنان رفتند تا از خاک ما و نوامیس ما و آبروی ما صیانت کنند. چرا باید اتفاقاتی بیفتد که جامعه را ملتهب کند و اتفاقاتی بیفتد که می‌توانستیم از وقوع آن‌ها جلوگیری

اینجا کشور ماست و من به عنوان زنی محجبه با زنی که حجاب درستی ندارد، با هم

برابریم و وقتی به حقوق آن زن و حریمش تعدی می‌شود، به من هم می‌شود.

همین اشتغال نیز باعث حقوق بخور و نمیر می‌شود و نه یک زندگی معقول! شاید تنها

بتوان زندگی‌ای داشت که در آن مرغ و گوشت و میوه در آن حذف شده است.

دیگر چنین چیزینداریم امروزه ما کل کارگران و زنان را در سطح کشور رصد می‌کنیم و می‌بینیم این شعارها و ادعاهای حقیقت ندارد. وحدت با بیان اینکه «بسیاری از زنان دستفروش شدند و این دستفروشان نه آینده و نه بیمه دارند» خاطر نشان کرد: مشکل ما بسیار بیش از این موارد است. من از همه کسانی که دلسوز کشور هستند می‌خواهم که دست از لجاجت بردارند و اگر مسئولیت دارند، ملت را از دست ندهند. ما همه در یک کشتی نشستیم و این دروغ است که ما از هم جدا هستیم.

این فعال صنفی بیان کرد: ما اگر مردم را در خیابان بزیم، روزی ما را می‌زنند. اگر حتی خانواده خود را به خارج از کشور ببریم، روزی دست روزگار همان خانواده و عهد و عیال ما تهدید خواهد شد. از درگاه الهی و مشیت او نمی‌توان فرار کرد. اگر دروغ گفتیم، دروغ خواهیم شنید. ما باید در مسیر انسانیت در عرصه سیاست حرکت کنیم. ما حتی وقتی خلافی را دیدیم، نباید آبروی کسی را ببریم، اما بجای این حفظ آبرو و امنیت، زنان را در خیابان می‌گیریم و آبروی آن‌ها را می‌بریم. اگر امنیت بخشی از جامعه را سلب کنیم، سایر بخش‌ها و حتی ثروتمندان نیز امنیت نخواهند داشت. وقتی کارگری بخاطر فقدان امنیت شغلی و اخراج بیکار می‌شود، سعی می‌کند به حق و یا ناحق از منافع خود دفاع کند.

وی با بیان اینکه نفاق را باید از جامعه دور کرد و کارگر و کارفرما هر دو از فضای ریا و نفاق ضربه می‌بینند، افزود: در شرایطی که امروزه برای تهیه دارو مشکل داریم، زن و مرد،

کار شوند تا تجهیزیه خود را تهیه کنند اما هنوز زندگی او را پدر و مادر او تامین می‌کنند. وحدت اضافه کرد: بسیاری از زنان ما چنان دچار تبعیض شغلی هستند که در مطب کار می‌کنند اما نصف حقوق را دریافت یا ۱۵ روز ماه را بیمه دریافت می‌کنند زیرا تصور می‌کنند که زنان بی‌پناه‌تر هستند. خانمی را می‌شناسم که در سونوگرافی کار می‌کرد و با ۲۲ سال سابقه ۴ میلیون تومان در همین امسال دریافت می‌کرد. مسئولین وزارت کار ما در این شرایط کجا هستند؟ این درحالی است که ما برای سفر مشهد بردن چندخانم کارگر و بازنشسته به سراغ مدیران راه آهن رفتیم و آنان بلیت گروهی صادر نکردند. این تبعیضی است که رخ می‌دهد!

رئیس اتحادیه زنان کارگر با تاکید بر اینکه «اگر ثروت کشور درست تقسیم شود، هیچ فردی گرسنه نمی‌خواهد» گفت: افرادی به عنوان زنان مستمری بگیر بازمانده هستند که به قدری اوضاع مالی آنان خراب است و نمی‌توانند به فرزندان خود تکیه کنند که با مصیبت فراوان ۷ میلیون تومان حقوق می‌گیرند و یک اتاق کوچک اجاره می‌کنند و در کوچکترین بخش مخارج خود وامانده‌اند. این از وظایف دولت است که باید به اینها رسیدگی کند

این مصیبت که زن بازمانده بالای ۶۰ سال برای بدست آوردن شغل به ما رجوع می‌کند را باید به چه کسی گفت؟ وی تاکید کرد: من از همه مردم از زن و مرد و شهری و روستایی که روستاهایشان در حال تخلیه است و جوانانشان به شهر مهاجرت کردند،

حمایت تمام قد رییس جمهور منتخب از به رسمیت شناختن حق اعتراض کارگران و بازنشستگان در مناظرات انتخابات ریاست جمهوری



آمده‌ام تا با بازگرداندن دولت به آرمان‌ها و اصول اخلاقی و انقلابی، به وعده‌های فراموش شده‌اش عمل کند. من در مرقد امام راحل با شهیدان پیمان می‌بندم که راه امام و شهیدان را ادامه دهم و نگذارم که مسیر از راه درست و صادقانه منحرف شود. ما خاک پای همه ایرانیان هستیم. ما آمده‌ایم تا خدمتگزار شما مردم عزیز کشورمان باشیم.

در اتاق‌های اداره‌های پتان نمی‌خواهم عکس مرا نصب کنید. رئیس دولت بودن مدل نیست. الگو نیست. بر دیوارهای اتاق‌های پتان عکس فرزندانمان را نصب کنید تا هر بار که تصمیمی می‌گیرید به چهره آنها نگاه کنید و به فکر آینده مملکت باشید. تا هر بار که تصمیمی می‌گیرید به فکر آینده آنان و ایران باشید.

ارادتمند ملت، مسعود پزشکیان

برگزاری جلسات بهداشت و سلامت و تهران‌گردی و بازدید از موزه‌ها، اقدامی از سوی خانه کارگر و اتحادیه پیشکسوتان جهت حفظ و ارتقا سلامت بازنشستگان و تقویت روحیه آنها

